

**REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA
INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES**

REGLÓN PRESUPUESTARIO 029 "OTRAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL TEMPORAL"	
NOMBRE DEL CONTRATISTA: NELSON DAVID CERNA ACEVEDO	No. De Contrato: RIC-R-029-123-2024
NOMBRE DEL SERVICIO: SERVICIOS PROFESIONALES DE ASESORÍA JURÍDICA.	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: UNIDAD DE ASESORÍA JURÍDICA.
Proyecto: REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA –RIC-	Informe correspondiente al mes de: JUNIO 2024.

- Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-0085 Oficial 1º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.
- Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00483 Oficial 2º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.
- Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00058 Oficial 2º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.
- Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00385 Oficial 3º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.
- Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00479 Oficial 2º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.

- Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00156 Oficial 3º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.
- Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00428 Oficial 1º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.
- Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00157 Oficial 1º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.
- Revisé y a la vez di seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00483 Oficial 1º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.
- Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00240 Oficial 1º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.
- Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00242 Oficial 3º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.

FIRMA: _____

Lic. Nelson David Cerna Acevedo
Servicios Profesionales de Asesoría Jurídica
Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales.

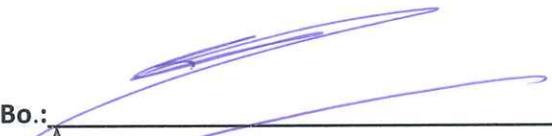
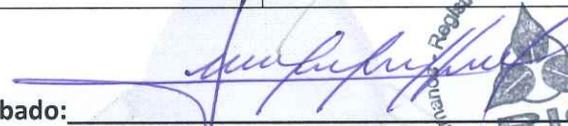
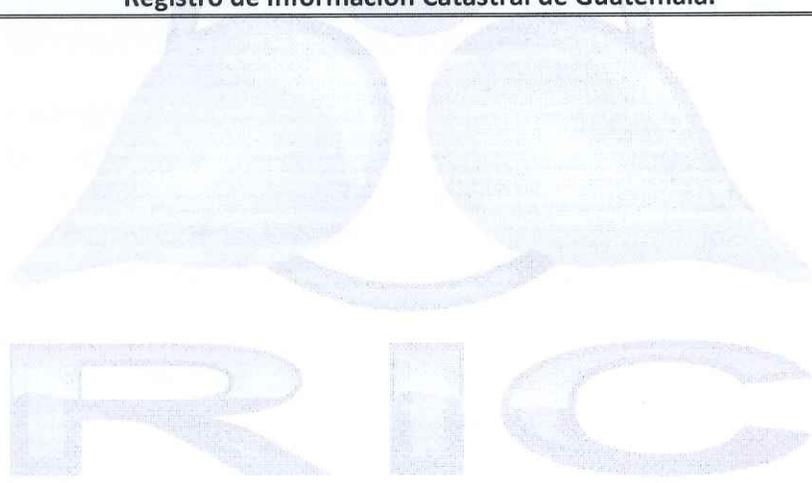
Vo. Bo _____


Lic. José Alberto Rodríguez Barrera
Encargado Asesoría Jurídica
Registro de Información Catastral de Guatemala

**REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA
INFORME FINAL DE ACTIVIDADES**

RENLÓN PRESUPUESTARIO 029 "OTRAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL TEMPORAL"	
NOMBRE DEL CONTRATISTA: NELSON DAVID CERNA ACEVEDO	No. De Contrato: RIC-R-029-123-2024
NOMBRE DEL SERVICIO: SERVICIOS PROFESIONALES DE ASESORIA JURIDICA.	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: UNIDAD DE ASESORIA JURÍDICA.
Proyecto: REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA –RIC-.	Plazo del Contrato: JUNIO DE 2024.
a) Estudiar expedientes legales y administrativos.	<ul style="list-style-type: none"> • Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00385 Oficial 1º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.
b) Diligenciar los expedientes que se trabajen en la Unidad de Asesoría Jurídica.	<ul style="list-style-type: none"> • . Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00483 Oficial 2º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.
c) Diligenciar expedientes que se trabajen en la Unidad de Asesoría Jurídica.	<ul style="list-style-type: none"> • . Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00058 Oficial 2º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.

<p>d) Recopilar y analizar jurisprudencia que se encuentren en los Órganos Jurisdiccionales y otras entidades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • . Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00062 Oficial 3º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.
<p>e) Revisión y emisión de los informes que le sean requeridos por el Encargado de la Asesoría Jurídica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00157 Oficial 1º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.
<p>f) Apoyar y proponer acciones para el monitoreo y seguimientos de estrategias litigiosas, rindiendo informes que se requieran del avance procesal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00156 Oficial 3º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.
<p>g) Diligenciamiento de cualquier proceso en el cual se encuentre el Registro de Información Catastral como una de las partes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00240 Oficial 1º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.
<p>h) Apoyar y asistir en la logística de la Unidad de Asesoría Jurídica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00242 Oficial 3º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.

<p>b) Otras que le sean asignadas.</p>	<ul style="list-style-type: none">Revisé y seguimiento al expediente que contiene Incidente de Aplicación de Apremio identificado con el número 15003-2021-00430 Oficial 3º, el cual se tramita ante el Juzgado de Primera Instancia Civil y Económico Coactivo de Baja Verapaz, Salamá a efecto de procurar la finalización del mismo.
<p>FIRMA:  Lic. Nelson David Cerna Acevedo Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales Servicios Profesionales de Asesoría Jurídica</p>	<p>Vo. Bo.:   Lic. José Alberto Rodríguez Barrera Encargado Asesoría Jurídica Registro de Información Catastral de Guatemala</p>
<p>Aprobado:  Lic. Jorge Mario Ramos Galindo Coordinador de Recursos Humanos Registro de Información Catastral de Guatemala.</p> 	

Guatemala 28 de junio 2024

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos
Registro de Información Catastral de Guatemala
Presente.

Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. **RIC-R-029-123-2024** del contratista: NELSON DAVID CERNA ACEVEDO, quien prestó sus Servicios **Profesionales**. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.



Lic. José Alberto Rodríguez Barrera
Encargado Asesoría Jurídica
Registro de Información Catastral de Guatemala

**REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA
INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES**

RENLÓN PRESUPUESTARIO 029 "OTRAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL TEMPORAL"	
Nombre del Contratista: Harold Geovani Estrada Castro	No. De Contrato: RIC-R-029-124-2024
Nombre del Servicio: Servicios Profesionales en Temas Administrativos y Financieros.	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Gerencia Administrativa Financiera.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala.	Informe correspondiente al mes de: Junio 2024.

- Se desarrollaron reuniones de trabajo y coordinación con personal de la Gerencia Administrativa Financiera para definir las aplicaciones y/o sistemas que se tiene en proceso su elaboración o implementación, a efecto de poder realizar el seguimiento adecuado para definir el estatus en que se encuentren ya sea en el proceso de elaboración o implementación, así como las personas responsables de los mismos, a efecto de facilitar procesos y optimizar tiempos y recursos priorizando las aplicaciones y/o sistemas a implementar.
- Con la Gerencia de Tecnología de Información se desarrollaron reuniones de trabajo y coordinación, para trasladar la priorización de aplicaciones y/o sistemas requeridos por la Gerencia Administrativa Financiera, definiendo el estatus de las mismas, y los tiempos de implementación.
- Se elaboró el cronograma de implementación de las diferentes aplicaciones y/o sistemas priorizados por la Gerencia Administrativa Financiera y que la Gerencia de Tecnología de Información desarrollará para la ejecución de actividades.
- Se desarrollaron reuniones de trabajo con personal de la Gerencia Administrativa Financiera y la Sección de Políticas y Estrategias de la Gerencia de Planificación para establecer una priorización de Manuales de Normas y Procedimientos a elaborar para su posterior implementación en las Direcciones Municipales del Registro de Información Catastral de Guatemala.
- Reuniones de seguimiento con el personal de la Sección de Políticas y Estrategias de la Gerencia de Planificación, para monitorear el avance en la formulación de los Manuales de Normas y Procedimientos de las Direcciones Municipales priorizados.
- Elaboración de cronograma de implementación de Manuales de Normas y Procedimientos para las Direcciones Municipales del Registro de Información Catastral de Guatemala.

FIRMA: 
 Harold Geovani Estrada Castro
 Contador Público y Auditor
 Servicios Profesionales en Temas Administrativos y
 Financieros

Vo.Bo.: 
 Lidia Susana Fuentes Miranda
 Gerente Administrativo Financiero
 Registro de Información Catastral de Guatemala

REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME FINAL DE ACTIVIDADES

RENGLÓN PRESUPUESTARIO 029 "OTRAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL TEMPORAL"	
Nombre del Contratista: HAROLD GEOVANI ESTRADA CASTRO	No. De Contrato: RIC-R-029-124-2024
Nombre del Servicio: Servicios Profesionales en Temas Administrativos y Financieros.	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Gerencia Administrativa Financiera.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala.	Plazo del Contrato: Junio 2024.

LISTADO DE ACTIVIDADES SEGÚN TDR DEL CONTRATO SUSCRITO	RESULTADOS OBTENIDOS
a) Elaborar e implementar con la Gerencia de Tecnología de la Información y la Gerencia Administrativa Financiera, un cronograma de tiempos, respecto a la implementación de aplicaciones o sistemas, a fin de su implementación inmediata, así como dar seguimiento a su cumplimiento por parte de todas las partes involucradas.	Se elaboró en forma conjunta con personal de la Gerencia de Tecnología de la Información y de la Gerencia Administrativa Financiera una revisión de las aplicaciones y/o sistemas que se encuentran en proceso de formulación y/o implementación, producto de lo cual se diseñó un cronograma de tiempos para la implementación de los mismos, definiendo responsables por etapa para facilitar una adecuada implementación del mismo. (Ver Anexo A)
b) Elaborar e implementar un cronograma de los Manuales con tiempos y responsables para la formulación e implementación de los manuales de normas y procedimientos de las Direcciones Municipales, y dar seguimiento e informar sobre su cumplimiento a la Gerencia Administrativa Financiera, los mismos serán elaborados por la Sección de Políticas y Estrategias, con el apoyo en los temas administrativos financieros del profesional contratado.	Se desarrollaron reuniones de trabajo y coordinación con personal de la Gerencia Administrativa Financiera, Sección de Políticas y Estrategias de la Gerencia de Planificación y Direcciones Municipales que permitieron definir y priorizar los Manuales de Normas y Procedimientos para las Direcciones Municipales. Una vez realizada la priorización, se elaboró un cronograma para la formulación de Manuales de Normas y Procedimientos de las Direcciones Municipales y posterior implementación. (Ver Anexo B)
c) Otras actividades asignadas por el supervisor del servicio.	Como parte de las actividades desarrolladas durante el mes de junio de 2024, no fueron asignadas actividades

adicionales a las establecidas en los incisos a) y b) de los términos de referencia, por parte del supervisor de los servicios prestados,

FIRMA: _____

Harold Geovani Estrada Castro
Contador Público y Auditor
Servicios Profesionales en Temas Administrativos y
Financieros

Vo.Bo.: _____



Licda. Sandra Suseth Fuentes Miranda
Gerente Administrativo Financiero
Registro de Información Catastral de Guatemala

Vo.Bo.: _____



Licda. Sandra Suseth Fuentes Miranda
Gerente Administrativo Financiero

Registro de Información Catastral de Guatemala

Aprobada: _____



Lic. Jorge Mario Ramos Alvarado
Coordinador de Recursos Humanos

REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA

RIC

Guatemala 28 de junio 2024

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos

Registro de Información Catastral de Guatemala

Presente.

Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. **RIC-R-029-124-2024** del contratista: **HAROLD GEOVANI ESTRADA CASTRO** quien prestó sus Servicios **Profesionales**. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.



Licda. Sandra Suseth Fuentes Miranda
Gerente Administrativo Financiero
Registro de Información Catastral de Guatemala

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Lindsey Auramariela Robles Carredano
RIC - R -185 - 001 -2024
Ciudad de Guatemala
Junio 2024
Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
sábado, 1 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 2 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

Lindsey Auramariela Robles Carredano
Ingeniera Industrial, Col. 14,949
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA



Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.
Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.

VoBo.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:
No. DE CONTRATO:
LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:
INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

Lindsey Auramariela Robles Carredano
RIC - R -185 - 001 -2024
Ciudad de Guatemala
Junio 2024
Capacitación sobre Análisis Estadístico
Servicios de Capacitación Profesional

NOMBRE DEL SEMINARIO:
NOMBRE DEL SERVICIO:

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
lunes, 3 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 4 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

Lindsey Auramariela Robles Carredano
Ingeniera Industrial, Col. 24,949
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA

Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.

VoBo.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Lindsey Auramariela Robles Carredano
RIC - R -185 - 001 -2024
Ciudad de Guatemala
Junio 2024
Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
miércoles, 5 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 6 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

Lindsey Auramariela Robles Carredano
Ingeniera Industrial, Col. 14,949
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA

Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Ingeniero General ESCAT.
Coordinador General ESCAT.

VoBo.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

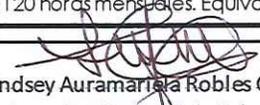
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

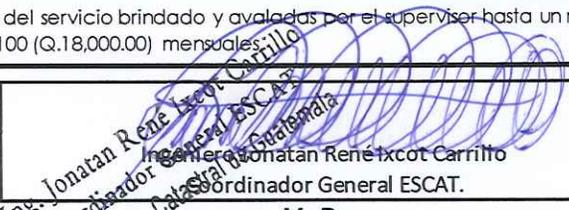
Lindsey Auramariela Robles Carredano
RIC - R -185 -001 -2024
Ciudad de Guatemala
Junio 2024
Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
viernes, 7 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 8 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.


Lindsey Auramariela Robles Carredano
Ingeniera Industrial, Col. 14,949
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA


Ing. Jonatan René Escot Carrillo
Ingeniero General ESCAT.
Coordinador General ESCAT.

VoBo.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Lindsey Auramariela Robles Carredano
RIC - R -185 -001 -2024
Ciudad de Guatemala
Junio 2024
Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
domingo, 9 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 10 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZA LES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

Lindsey Auramariela Robles Carredano
Ingeniera Industrial, Col. 14,949
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA

Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.
Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.

VoBo.



INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Lindsey Auramariela Robles Carredano
RIC - R -185 -001 -2024
Ciudad de Guatemala
Junio 2024
Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACTACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
martes, 11 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 12 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

Lindsey Auramariela Robles Carredano
Ingeniera Industrial, Col. 14,949
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA

Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.
Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.

VoBo.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Lindsey Auramariela Robles Carredano
RIC - R -185 -001 -2024
Ciudad de Guatemala
Junio 2024
Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACTACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
jueves, 13 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 16 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

Lindsey Auramariela Robles Carredano
Ingeniera Industrial, Col. 14,949
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA

Ins. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.
Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.

VoBo.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Lindsey Auramariela Robles Carredano
RIC - R -185 -001 -2024
Ciudad de Guatemala
Junio 2024
Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
lunes, 17 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 18 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

Lindsey Auramariela Robles Carredano
Ingeniera Industrial, Col. 14,949
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA

Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.

VoBo.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:
No. DE CONTRATO:
LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:
INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

Lindsey Auramariela Robles Carredano
RIC - R -185 - 001 -2024
Ciudad de Guatemala
Junio 2024
Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta
Servicios de Capacitación Profesional

NOMBRE DEL SEMINARIO:
NOMBRE DEL SERVICIO:

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
miércoles, 19 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 20 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avalado por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZA LES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

Lindsey Auramariela Robles Carredano
 Ingeniera Industrial, Col. 14,949
 Servicios de capacitación profesional.

FIRMA

Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
 Coordinador General ESCAT
 Coordinador General ESCAT.

VoBo.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

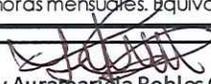
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

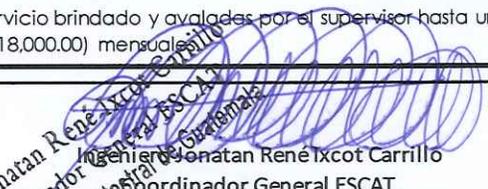
Lindsey Auramariela Robles Carredano
RIC - R -185 - 001 -2024
Ciudad de Guatemala
Junio 2024
Curso Gestión de Riesgos
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
viernes, 21 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 22 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.


Lindsey Auramariela Robles Carredano
Ingeniera Industrial, Col. 14,949
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA


Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.
Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.

VoBo.

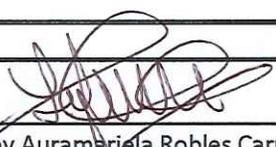
REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

RENLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Lindsey Auramariela Robles Carredano	No. De Contrato: RIC-R-185-001-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de formación y capacitación para el desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC-	Informe correspondiente al mes de: Junio de 2024

Durante el mes de junio de 2024, se impartieron los siguientes seminarios.

1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a docentes y personal administrativo del Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, dirigido a estudiantes, dirigido a docentes y personal administrativo del Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, dirigido a docentes y personal administrativo del Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales, dirigido a docentes y personal administrativo del Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva, dirigido a docentes y personal administrativo del Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a docentes y personal administrativo del Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional, dirigido a docentes y personal administrativo del Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional, dirigido a docentes y personal administrativo del Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta, dirigido a docentes y personal administrativo del Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos, dirigido a docentes y personal administrativo del Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

FIRMA:


Lindsey Auramariela Robles Carredano
Ingeniera Industrial, Col. 14,949
Servicios de capacitación profesional.

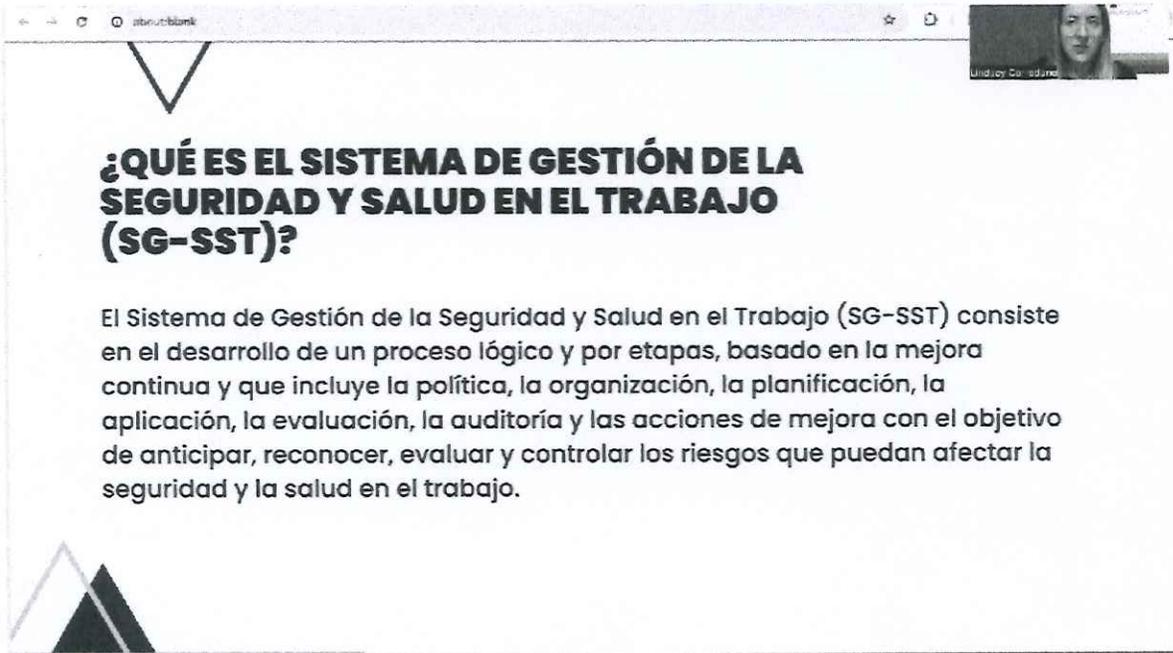
Vo.Bo.:


Ingeniero Jonathan René Ixcot Carrillo
Coordinador del Área de Catastro
General ESCAT.



ANEXOS

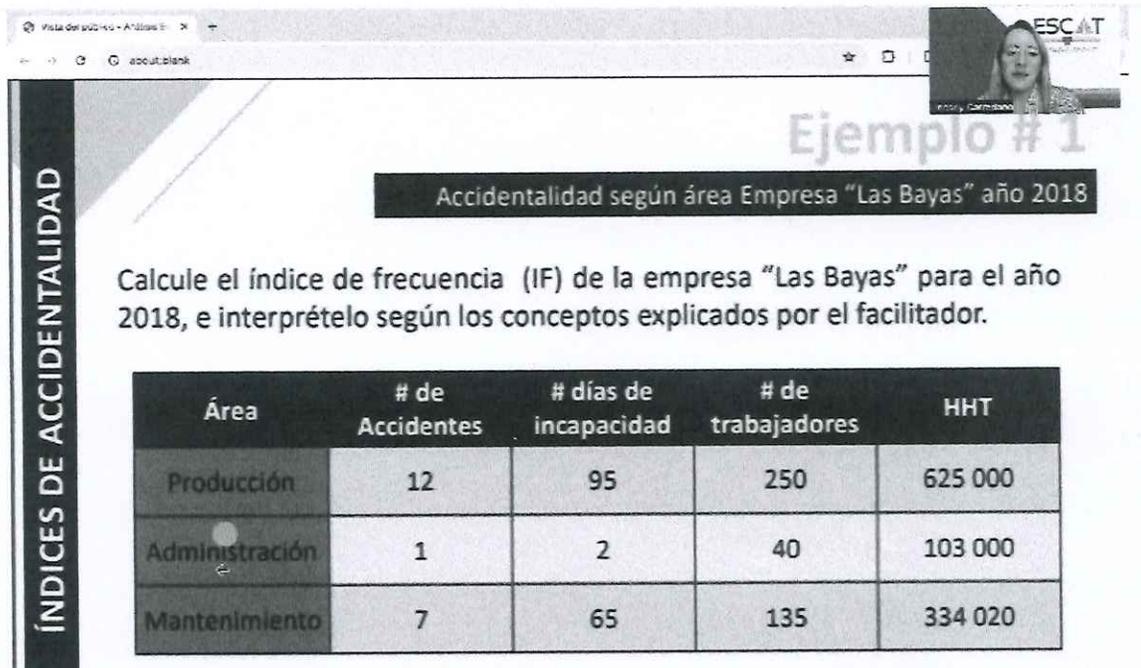
Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional



¿QUÉ ES EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)?

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

Capacitación sobre Análisis Estadístico

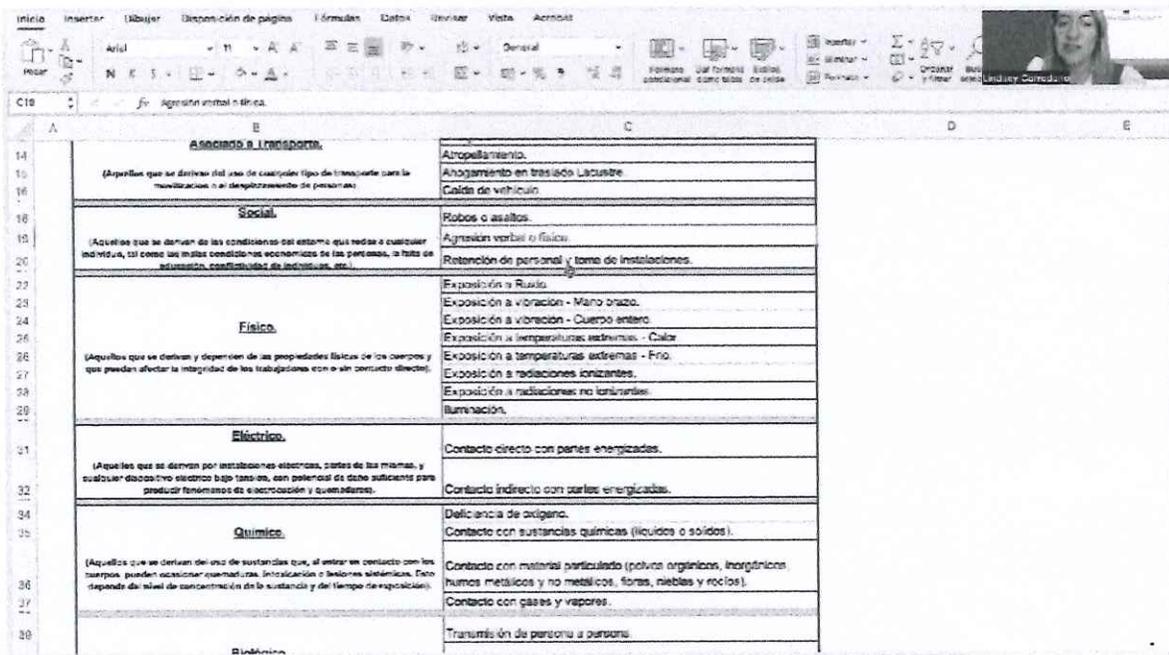


Ejemplo # 1
Accidentalidad según área Empresa "Las Bayas" año 2018

Calcule el índice de frecuencia (IF) de la empresa "Las Bayas" para el año 2018, e intérprete según los conceptos explicados por el facilitador.

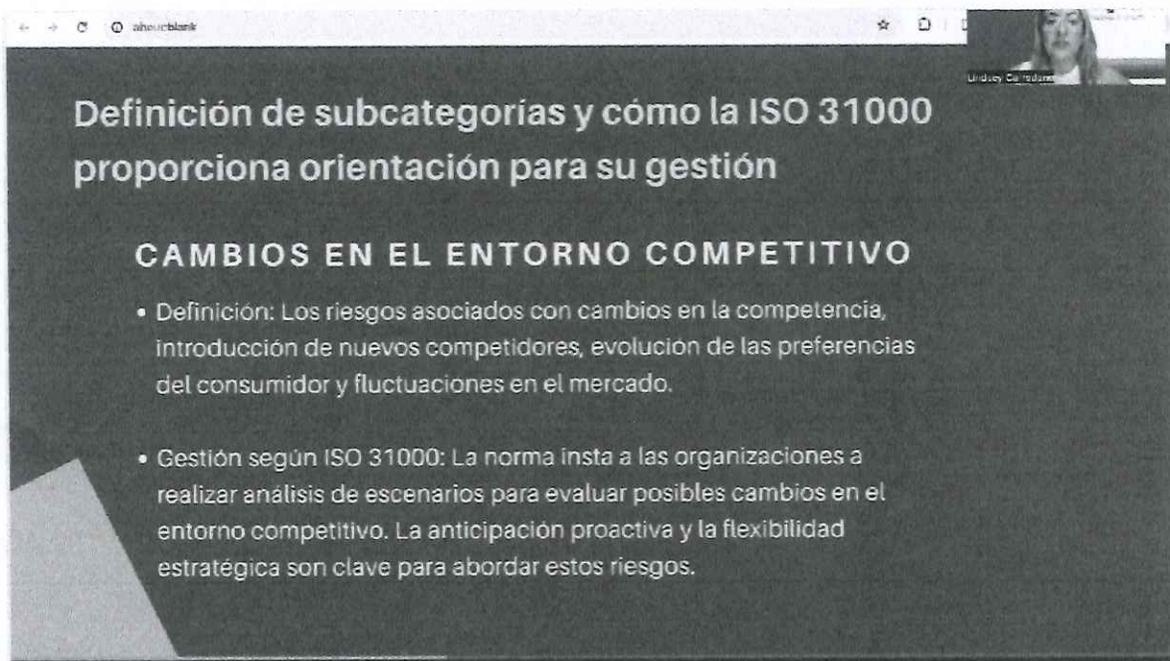
Área	# de Accidentes	# días de incapacidad	# de trabajadores	HHT
Producción	12	95	250	625 000
Administración	1	2	40	103 000
Mantenimiento	7	65	135	334 020

ÍNDICES DE ACCIDENTALIDAD



	A	B	C	D	E
14		Asociado a transporte.			
15		(Aquellos que se derivan del uso de cualquier tipo de transporte para la movilización o el desplazamiento de personas).			
16			Atropellamiento.		
17			Anegamiento en trébedos Lacustre		
18			Caídas de vehículos		
19		Social.			
20		(Aquellos que se derivan de las condiciones del entorno que rodea a cualquier individuo, tal como las malas condiciones económicas de las personas, o falta de educación, constitución de sindicatos, etc.).			
21			Robos o asaltos.		
22			Agresión verbal o física		
23			Retención de personal y toma de instalaciones.		
24		Físico.			
25		(Aquellos que se derivan y dependen de las propiedades físicas de los cuerpos y que pueden afectar la integridad de los trabajadores con o sin contacto directo).			
26			Exposición a Ruido		
27			Exposición a vibración - Mano brazo.		
28			Exposición a vibración - Cuerpo entero		
29			Exposición a temperaturas extremas - Calor		
30			Exposición a temperaturas extremas - Frío		
31			Exposición a radiaciones ionizantes.		
32			Exposición a radiaciones no ionizantes		
33			Iluminación.		
34		Eléctrico.			
35		(Aquellos que se derivan por instalaciones eléctricas, partes de las mismas, y cualquier dispositivo eléctrico bajo tensión, con potencial de hecho suficiente para producir fenómenos de electrocución y quemaduras).			
36			Contacto directo con partes energizadas.		
37			Contacto indirecto con partes energizadas.		
38		Químico.			
39		(Aquellos que se derivan del uso de sustancias que, al entrar en contacto con los cuerpos, pueden ocasionar quemaduras, intoxicación o lesiones sistémicas. Esto depende del nivel de concentración de la sustancia y del tiempo de exposición).			
40			Dificultad de oxígeno.		
41			Contacto con sustancias químicas (líquidos o sólidos).		
42			Contacto con material particulado (polvos orgánicos, inorgánicos, humos metálicos y no metálicos, neblinas y rocíos).		
43			Contacto con gases y vapores.		
44			Transmisión de persona a persona		

Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales



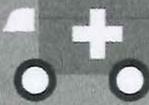
Definición de subcategorías y cómo la ISO 31000 proporciona orientación para su gestión

CAMBIOS EN EL ENTORNO COMPETITIVO

- **Definición:** Los riesgos asociados con cambios en la competencia, introducción de nuevos competidores, evolución de las preferencias del consumidor y fluctuaciones en el mercado.
- **Gestión según ISO 31000:** La norma insta a las organizaciones a realizar análisis de escenarios para evaluar posibles cambios en el entorno competitivo. La anticipación proactiva y la flexibilidad estratégica son clave para abordar estos riesgos.

about:blank

Llamar a ayuda profesional



Lindsey Carredano

Protocolo de petición de ayuda a los servicios de emergencia

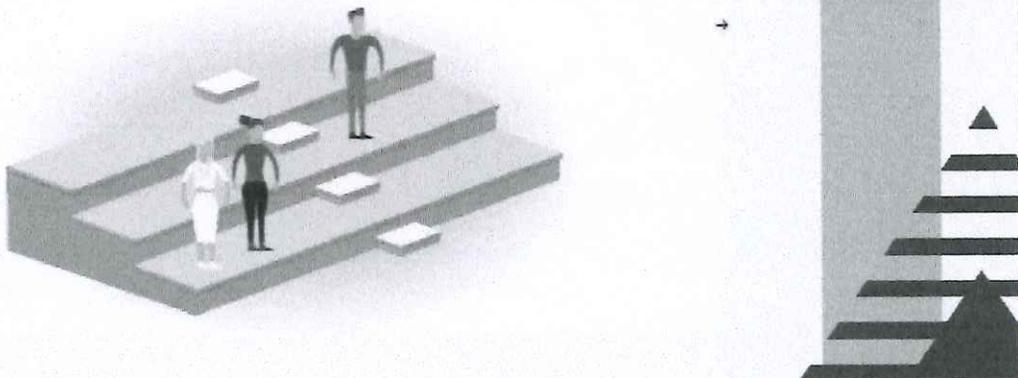
1. Identificación	a) Soy... b) Cargo (conductor, profesor, policía...)
2. Tipo de siniestro	a) Informar sobre lo sucedido (colisión, explosión, incendio...) b) Consecuencias (fuego intenso, derrame de líquidos, derrumbe...) c) Clase de vehículos involucrados (pasajeros, mercancías, transporte público...)
3. Víctimas	a) Previsión de víctimas, personas atrapadas, posible gravedad...
4. Localización	a) Punto kilométrico, calle, camino, ruta, monte... b) Se llega por...
5. Contacto	a) Mi número de móvil o de teléfono fijo es:

Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional

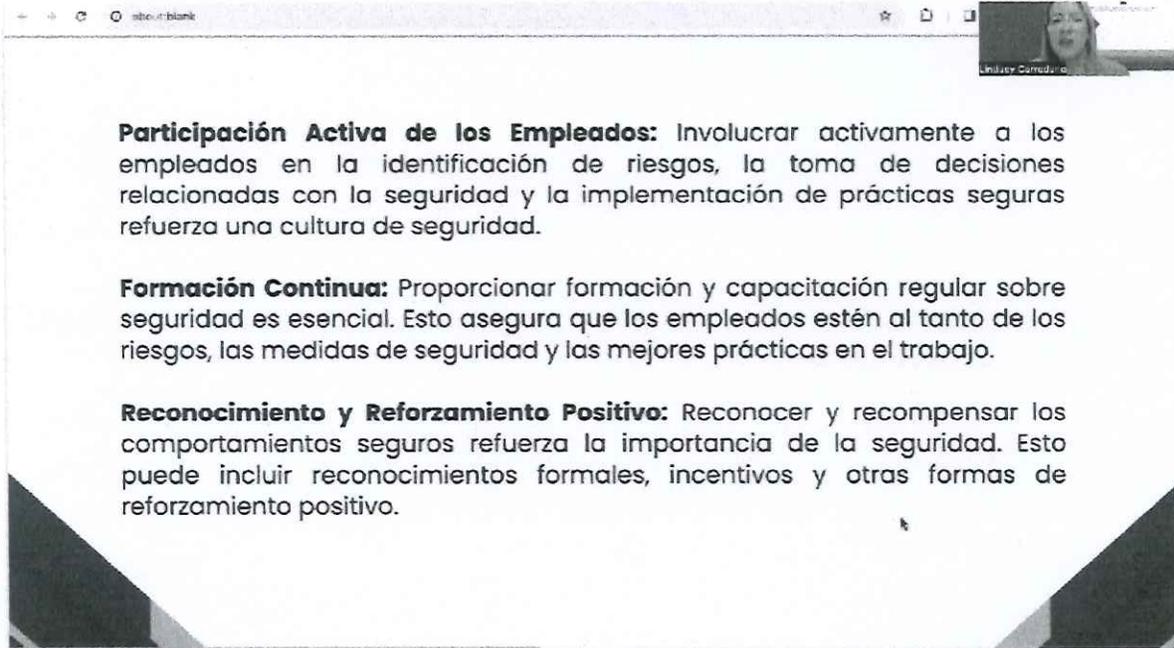
about:blank

Lindsey Carredano

CASO 2: Cuando son graderios, se calculará con la siguiente fórmula.

$$CO \text{ máxima} = \frac{\text{Longitud Banca}}{0.45}$$


Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional

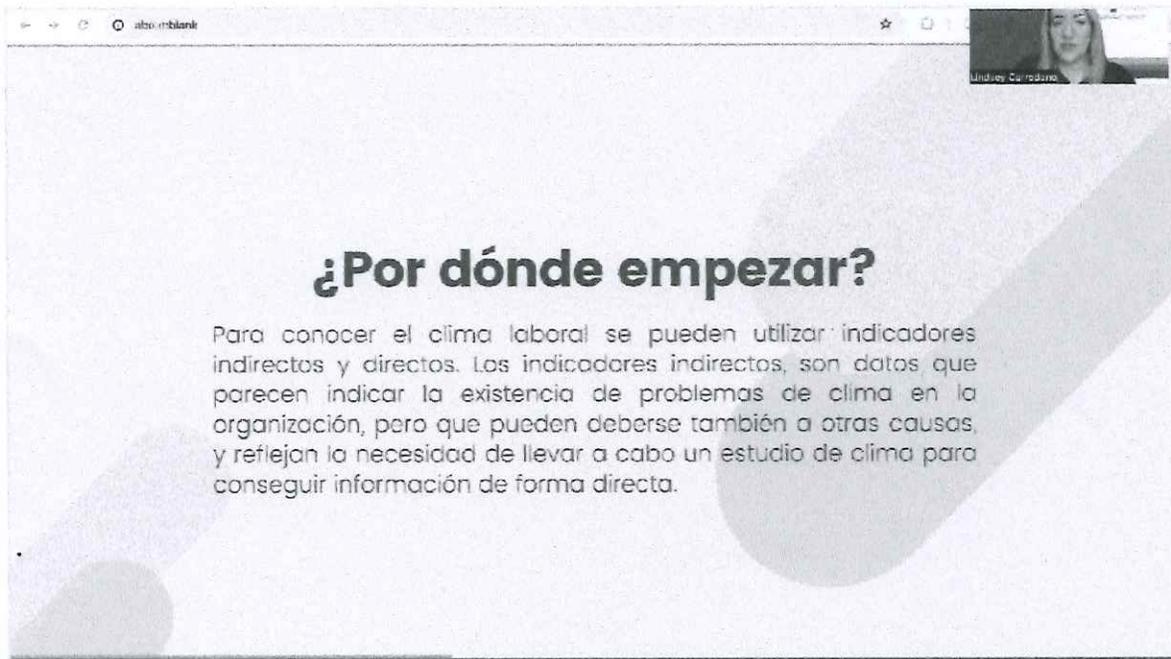


Participación Activa de los Empleados: Involucrar activamente a los empleados en la identificación de riesgos, la toma de decisiones relacionadas con la seguridad y la implementación de prácticas seguras refuerza una cultura de seguridad.

Formación Continua: Proporcionar formación y capacitación regular sobre seguridad es esencial. Esto asegura que los empleados estén al tanto de los riesgos, las medidas de seguridad y las mejores prácticas en el trabajo.

Reconocimiento y Reforzamiento Positivo: Reconocer y recompensar los comportamientos seguros refuerza la importancia de la seguridad. Esto puede incluir reconocimientos formales, incentivos y otras formas de reforzamiento positivo.

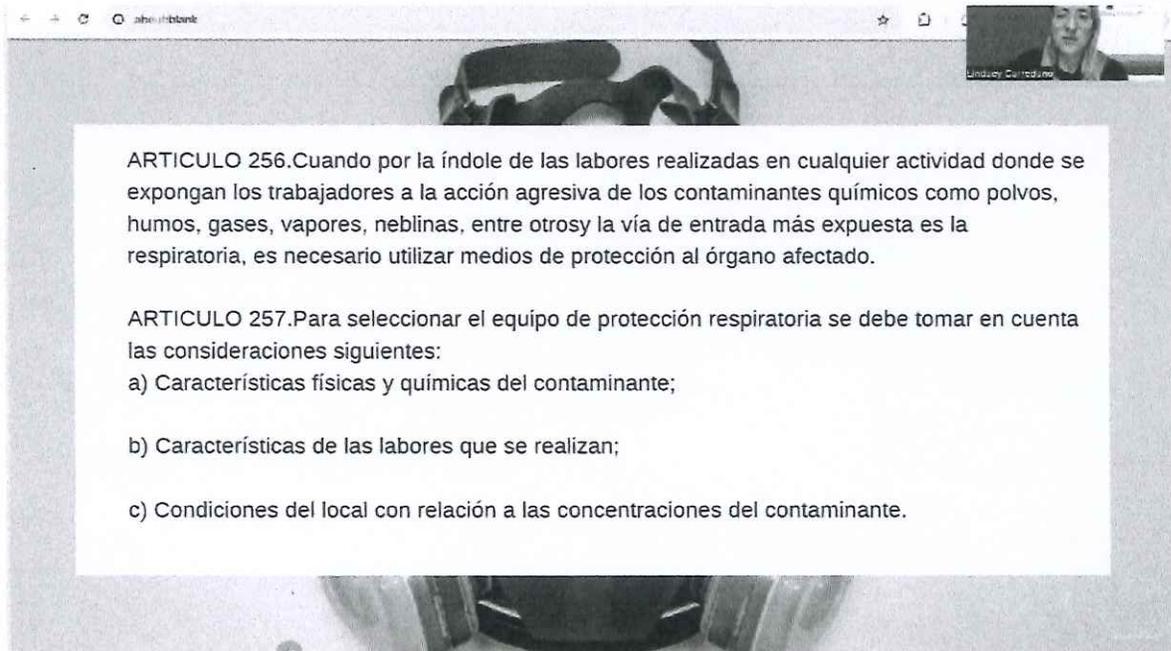
Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional



¿Por dónde empezar?

Para conocer el clima laboral se pueden utilizar indicadores indirectos y directos. Los indicadores indirectos, son datos que parecen indicar la existencia de problemas de clima en la organización, pero que pueden deberse también a otras causas, y reflejan la necesidad de llevar a cabo un estudio de clima para conseguir información de forma directa.

Curso sobre Seguridad Industrial y La Importancia del uso de Equipo y Herramienta

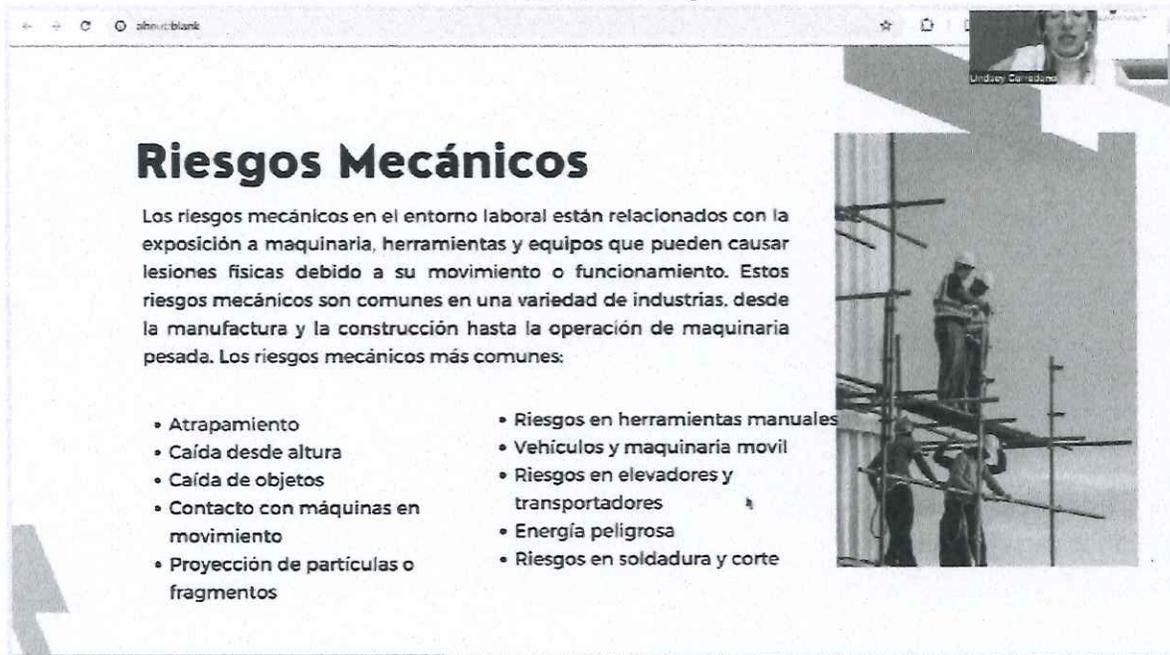


ARTICULO 256. Cuando por la índole de las labores realizadas en cualquier actividad donde se expongan los trabajadores a la acción agresiva de los contaminantes químicos como polvos, humos, gases, vapores, neblinas, entre otros y la vía de entrada más expuesta es la respiratoria, es necesario utilizar medios de protección al órgano afectado.

ARTICULO 257. Para seleccionar el equipo de protección respiratoria se debe tomar en cuenta las consideraciones siguientes:

- Características físicas y químicas del contaminante;
- Características de las labores que se realizan;
- Condiciones del local con relación a las concentraciones del contaminante.

Curso Gestión de Riesgos



Riesgos Mecánicos

Los riesgos mecánicos en el entorno laboral están relacionados con la exposición a maquinaria, herramientas y equipos que pueden causar lesiones físicas debido a su movimiento o funcionamiento. Estos riesgos mecánicos son comunes en una variedad de industrias, desde la manufactura y la construcción hasta la operación de maquinaria pesada. Los riesgos mecánicos más comunes:

- Atrapamiento
- Caída desde altura
- Caída de objetos
- Contacto con máquinas en movimiento
- Proyección de partículas o fragmentos
- Riesgos en herramientas manuales
- Vehículos y maquinaria móvil
- Riesgos en elevadores y transportadores
- Energía peligrosa
- Riesgos en soldadura y corte



Ingeniera Industrial: Lindsey Auramariela Robles Carredano

Informe Mensual: JUNIO 2024

Contrato No.: RIC-R-185-001-2024

Renglón: 185



REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME FINAL DE ACTIVIDADES

RENLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Lindsey Auramariela Robles Carredano	No. De Contrato: RIC-R-185-001-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC-	Plazo del Contrato: De Febrero a Junio 2024

LISTADO DE ACTIVIDADES SEGÚN TDR DEL CONTRATO SUSCRITO	RESULTADOS OBTENIDOS
<p>a) Organizar cursos de capacitación en sus distintas modalidades. (congresos, seminarios, talleres, modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.), reuniones de trabajo, etc.</p>	<p>Febrero:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas. 2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas. 3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas. 4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales, dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas. 5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva, dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas. 6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas. 7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional, dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas. 8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional, dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas. 9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta, dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas. 10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos, dirigido a

Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas.

Marzo:

1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas.
2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP-, dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas.
3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP-, dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas.
4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas
5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP-, dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas
6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas
7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas
8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas
9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.
10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas.

Abril:

1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a estudiantes, catedráticos

del Centro Universitario de Occidente -CUNOC- de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, dirigido a estudiantes, catedráticos del Centro Universitario de Occidente -CUNOC- de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, dirigido a estudiantes, catedráticos del Centro Universitario de Occidente -CUNOC- de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales, dirigido a estudiantes, catedráticos del Centro Universitario de Occidente -CUNOC- de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva, dirigido a estudiantes, catedráticos del Centro Universitario de Occidente -CUNOC- de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a personal del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, con una duración de 12 horas.
7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional, dirigido a personal del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, con una duración de 12 horas.
8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional, dirigido a personal del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, con una duración de 12 horas.
9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta, dirigido a personal del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, con una duración de 12 horas.
10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos, dirigido a personal del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, con una duración de 12 horas.

Mayo:

1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud

Preventiva, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

Junio:

1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, dirigido a estudiantes, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CONPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional, dirigido a Centro Universitario de el Progreso

	<p>- CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.</p> <p>9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CONPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.</p> <p>10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.</p>
<p>b) Asesorar en actividades de capacitación a lo interno y externo de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral –ESCAT-</p>	<p>En el mes de febrero se brindó el asesoramiento y en los siguientes seminarios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas. 2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas. 3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas. 4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales, dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas. 5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva, dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT ala, con una duración de 12 horas. 6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas. 7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional, dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas. 8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional, dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas. 9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta, dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas. 10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos, dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas.

c) Impartir cursos, Seminarios, Talleres, Diplomados y capacitaciones en sus diferentes modalidades.

Todos los seminarios se impartieron en modalidad asincrónica, según el requerimiento de las actividades, a diferentes grupos como se detalla a continuación:

Febrero:

1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas.
2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas.
3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas.
4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales, dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas.
5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva, dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas.
6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas.
7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional, dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas.
8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional, dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas.
9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta, dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas.
10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas.

Marzo:

1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas.
2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP-, dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de

Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas.

3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP-, dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas.

4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas

5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP-, dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas

6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas

7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas

8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas

9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.

10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas.

Abril:

1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a estudiantes, catedráticos del Centro Universitario de Occidente -CUNOC- de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, dirigido a estudiantes, catedráticos del Centro Universitario de Occidente -CUNOC- de la Universidad de

San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, dirigido a estudiantes, catedráticos del Centro Universitario de Occidente -CUNOC- de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales, dirigido a estudiantes, catedráticos del Centro Universitario de Occidente -CUNOC- de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva, dirigido a estudiantes, catedráticos del Centro Universitario de Occidente -CUNOC- de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a personal del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, con una duración de 12 horas.

7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional, dirigido a personal del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, con una duración de 12 horas.

8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional, dirigido a personal del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, con una duración de 12 horas.

9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta, dirigido a personal del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, con una duración de 12 horas.

10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos, dirigido a personal del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, con una duración de 12 horas.

Mayo:

1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, dirigido a estudiantes, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de

Riesgos Laborales, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

Junio:

1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, dirigido a estudiantes, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva, dirigido a Centro Universitario de el

	<p>Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.</p> <p>6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.</p> <p>7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.</p> <p>8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.</p> <p>9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.</p> <p>10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.</p>
<p>d) Realizar tutoría virtual para los diferentes cursos para la modalidad a distancia (asincrónica y/o sincrónica) y modalidad presencial, semi-presencial.</p>	<p>Se brindó seguimiento oportuno en cada uno de los seminarios mediante los foros establecidos en cada curso dando de esta manera el acompañamiento virtual correspondiente.</p>
<p>e) Elaboración de planificación de diplomados, talleres, congresos, seminarios modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.</p>	<p>Se elaboró la siguiente planificación para cada uno de los seminarios, impartidos en modalidad asincrónica:</p> <p>Febrero:</p> <p>1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas.</p> <p>2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas.</p> <p>3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas.</p> <p>4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales, dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas.</p> <p>5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva, dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas.</p> <p>6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios</p>

Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas.

7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas.

8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional, dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas.

9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta, dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas.

10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos, dirigido a Seguidores de la página de Facebook de la ESCAT, con una duración de 12 horas.

Marzo:

1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas.

2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP-, dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas.

3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP-, dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas.

4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas

5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP-, dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas

6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas

7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a

los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas

8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas

9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.

10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos, en coordinación con la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional -UCAP- dirigido a los agremiados del Colegio de Ingeniero Agrónomos de Guatemala -CIAG-, con una duración de 12 horas.

Abril:

1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a estudiantes, catedráticos del Centro Universitario de Occidente -CUNOC- de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, dirigido a estudiantes, catedráticos del Centro Universitario de Occidente -CUNOC- de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, dirigido a estudiantes, catedráticos del Centro Universitario de Occidente -CUNOC- de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales, dirigido a estudiantes, catedráticos del Centro Universitario de Occidente -CUNOC- de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva, dirigido a estudiantes, catedráticos del Centro Universitario de Occidente -CUNOC- de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a personal del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, con una duración de 12 horas.

7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional, dirigido a personal del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, con una duración de 12 horas.

8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y

Cultura Organizacional, dirigido a personal del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, con una duración de 12 horas.

9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta, dirigido a personal del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, con una duración de 12 horas.

10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos, dirigido a personal del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, con una duración de 12 horas.

Mayo:

1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, dirigido a estudiantes, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

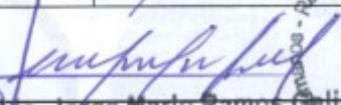
8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.

	<p>10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos, dirigido a estudiantes y catedráticos Facultad de Agronomía -FAUSAC - de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.</p> <p>Junio:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas. 2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, dirigido a estudiantes, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas. 3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas. 4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas. 5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas. 6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas. 7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas. 8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas. 9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas. 10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos, dirigido a Centro Universitario de el Progreso – CUNPROGRESO -de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración de 12 horas.
f) Impartir diplomados, talleres, congresos o seminarios, los cuales fortalecerán al personal	En el mes de febrero se impartieron los siguientes seminarios en modalidad asincrónica a personal de RIC:

<p>interno del RIC y externo del RIC</p>	<p>Febrero:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas. 2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico, dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas. 3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención, dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas. 4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales, dirigido a Personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración de 12 horas.
<p>g) Fortalecimiento del conocimiento en cada una de las actividades para el desarrollo territorial</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Seminario de Capacitación en Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional: Dar a conocer la importancia de un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional dentro de una organización. 2. Seminario de Capacitación sobre Análisis Estadístico: que los participantes conozcan y entiendan la importancia del análisis estadístico para un buen desarrollo de sistema de gestión de la salud y seguridad ocupacional. 3. Seminario de Curso de Seguridad Industrial Enfocado en la Prevención: Enfocar a los participantes en la importancia de la prevención dentro de una gestión de salud y seguridad ocupacional. 4. Seminario de Capacitación sobre Prevención de Riesgos Laborales: Brindar a los participantes un conocimiento más a detalle de los riesgos laborales que existen. 5. Seminario de Capacitación de Primeros Auxilios y Salud Preventiva: abordar el tema de primeros auxilios y la importancia que este tiene dentro de la organización. 6. Seminario de Curso sobre Señalización, Principios Básicos de Salud y Seguridad Ocupacional: que el participante conozca las señales más importantes que se deben utilizar dentro de una institución y la legislación que la rige en Guatemala. 7. Seminario de Capacitación de Gestión en Salud Ocupacional: que el participante tenga más claro por qué es importante la salud ocupacional dentro de una organización. 8. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo y Cultura Organizacional: que el participante comprenda la importancia de un clima organizacional sano y la importancia del liderazgo dentro de la empresa. 9. Seminario de Curso sobre Seguridad Industrial y la Importancia del Uso de Equipo y Herramienta: dar a conocer al participante los diferentes equipos de seguridad

	y su uso apropiado. 10. Seminario de Curso Gestión de Riesgos: Dar al conocer al participante las medidas a tomar para una buena ejecución de la gestión de riesgos.
h) Inclusión de clases periódicas dinámicas en aplicación virtual	Se aplicaron clases periódicas dinámicas de acuerdo con el calendario de los cinco meses de cada uno de los seminarios impartidos, reforzando de esta manera la comprensión de los conceptos, definiciones y demás contenidos de cada curso
i) Inclusión de clases prácticas en plataforma a distancia.	Dentro de cada seminario, se trabajaron tareas, opinión, discusión de temas, evaluaciones, de acuerdo con lo programado en los seminarios.
j) Cualquier otra actividad de servicio profesional que le asigne el supervisor del servicio	Se participó en reuniones con personal de la ESCAT y /o coordinador de la ESCAT, con el propósito de planificar y organizar los aspectos relacionados al desarrollo del servicio profesional.

<p>FIRMA: </p> <p>Lindsey Aurameriela Robles Carredano Ingeniera Industrial, Col. 14,949 Servicios de Capacitación Profesional.</p>	<p>Vo.Bo.: </p> <p>Ingeniero Jonatán René Ixcot Carrillo Coordinador General ESCAT</p>
<p>Aprobado: </p> <p>Jorge Mario Ramos Colindres Coordinador de Recursos Humanos</p>	



Guatemala 24 de junio 2024

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos
Registro de Información Catastral de Guatemala
Presente.

Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. RIC-R-185-001-2024 del contratista Lindsey Auramariela Robles Carredano quien prestó sus Servicios **Profesionales**. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.

Vo.Bo.

Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT



RIC
Registro de Información Catastral de Guatemala

Ingeniera Industrial: Lindsey Auramariela Robles Carredano

Informe Final: FEBRERO-JUNIO 2024

Contrato No.: RIC-R-185-001-2024

Renglón:
185



INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

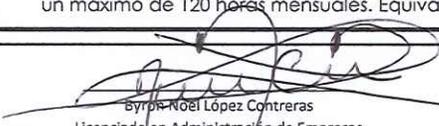
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

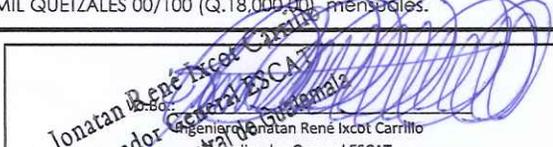
Byron Noel López Contreras
RIC-R-185-002-2024
Ciudad de Guatemala
Junio de 2024
Curso de Administración Financiera
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
sábado, 1 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 2 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.


Byron Noel López Contreras
Licenciado en Administración de Empresas
Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA


Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.

VoBo.



Registro de Información Catastral de Guatemala

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

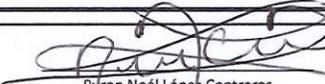
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Byron Noel López Contreras
RIC-R-185-002-2024
Ciudad de Guatemala
Junio de 2024
Curso de Administración de Proyectos
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
lunes, 3 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 4 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.


Byron Noel López Contreras
Licenciado en Administración de Empresas
Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA


Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Coordinador General ESCAT.

VoBo.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Byron Noel López Contreras
RIC-R-185-002-2024
Ciudad de Guatemala
Junio de 2024
Capacitación sobre Administración de Puestos
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
miércoles, 5 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 6 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

Byron Noel López Contreras
Licenciado en Administración de Empresas
Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA

Vo.Bo.:
Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.

VoBo.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

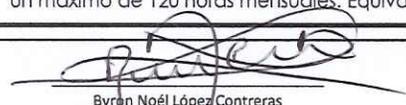
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Byron Noel López Contreras
RIC-R-185-002-2024
Ciudad de Guatemala
Junio de 2024
Capacitación en Administración de Negocios
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
viernes, 7 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 8 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.


Byron Noel López Contreras
Licenciado en Administración de Empresas
Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA


Vo.Bo.:
Ing. Jonatan René Xico Carrillo
Coordinador General ESCAT.



Ing. Jonatan René Xico Carrillo
Coordinador General ESCAT
V.Bo.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

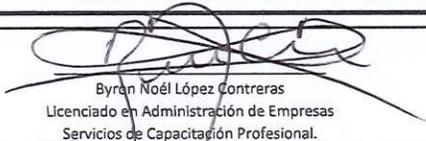
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Byron Noel López Contreras
RIC-R-185-002-2024
Ciudad de Guatemala
Junio de 2024
Curso de los Principios Básicos de la Administración.
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
domingo, 9 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 10 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.


Byron Noel López Contreras
Licenciado en Administración de Empresas
Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA


Vo.Bo.
Ing. Jonathan René Escot Carrillo
Coordinador General ESCAT.
Coordinador General ESCAT.

VoBo.





INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

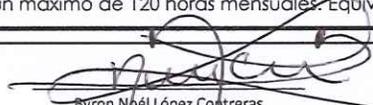
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Byron Noel López Contreras
RIC-R-185-002-2024
Ciudad de Guatemala
Junio de 2024
Curso de Estrategia y Administración Empresarial.
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
martes, 11 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 12 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

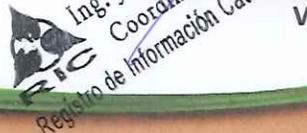
NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.


 Byron Noel López Contreras
 Licenciado en Administración de Empresas
 Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA


 Vo.Bo. Ing. Jonathan Rene Ixcot Carrillo
 Ingeniero Jonathan Rene Ixcot Carrillo
 Coordinador General ESCAT.

VoBo.

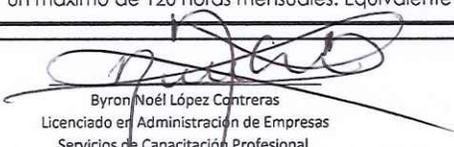


INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:	Byron Noel López Contreras
No. DE CONTRATO:	RIC-R-185-002-2024
LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:	Ciudad de Guatemala
INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :	Junio de 2024
NOMBRE DEL SEMINARIO:	Taller Administración Estratégica Gerencial.
NOMBRE DEL SERVICIO:	Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
jueves, 13 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 16 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.


Byron Noel López Contreras
Licenciado en Administración de Empresas
Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA


VoBo.
Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.

VoBo.


Registro de Información Catastral
Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

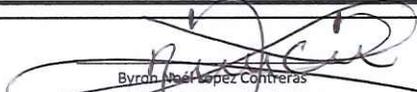
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Byron Noel López Contreras
RIC-R-185-002-2024
Ciudad de Guatemala
Junio de 2024
Curso de Fortalecimiento del Talento Humano y Mejora del Rendimiento en el Trabajo
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
lunes, 17 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 18 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.


 Byron Noel López Contreras
 Licenciado en Administración de Empresas
 Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA


 Vo.Bo. Ing. Jonatan René Escot Carrillo
 Ingeiero Jonatan René Escot Carrillo
 Coordinador General ESCAT.

VoBo.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

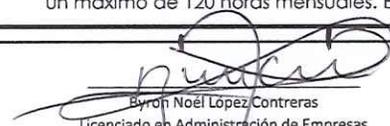
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Byron Noel López Contreras
RIC-R-185-002-2024
Ciudad de Guatemala
Junio de 2024
Curso de Estrategias de Negociación.
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
miércoles, 19 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 20 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y acordadas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.


Byron Noel López Contreras
Licenciado en Administración de Empresas
Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA


Ing. Jonatan René Ixoot Carrillo
Coordinador General ESCAT.
Coordinador General ESCAT.

VoBo.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

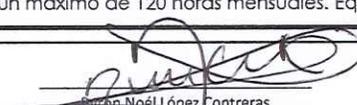
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Byron Noel López Contreras
RIC-R-185-002-2024
Ciudad de Guatemala
Junio de 2024
Curso de Emprendimiento
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
viernes, 21 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 22 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.


Byron Noel López Contreras
Licenciado en Administración de Empresas
Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA


Ing. Jonatan René Ivocet Carrillo
Coordinador General ESCAT.
Ingeniero Jonatan René Ivocet Carrillo
Coordinador General ESCAT.

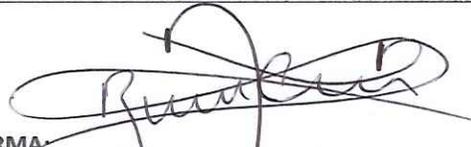
VoBo.

REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Byron Noél López Contreras	No. De Contrato: RIC-R-185-002-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC-	Informe correspondiente al mes de: Junio de 2024

Durante el mes de junio de 2024, se impartieron los siguientes seminarios.

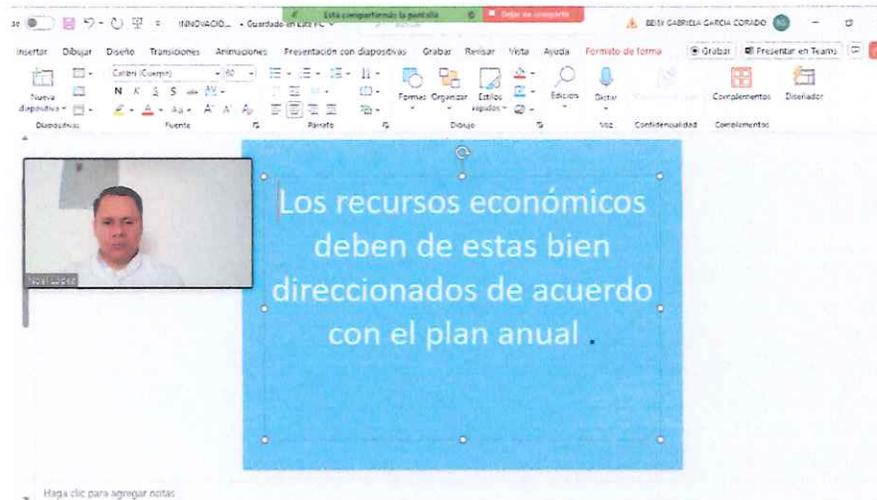
1. Seminario de Curso de Administración Financiera dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
2. Seminario de Curso de Administración de Proyectos dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
3. Seminario de Capacitación Sobre Administración de Puestos dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
4. Seminario de Capacitación en Administración de Negocios Dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
5. Seminario de Curso de los Principios Básicos de Administración dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
6. Seminario de Curso Estrategia y Administración Empresarial dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
7. Seminario de Taller Administración Estratégica Gerencial dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
8. Seminario de Curso de Fortalecimiento del Talento Humano y Mejora del Rendimiento en el Trabajo dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
9. Seminario de Curso de Estrategias de Negociación dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
10. Seminario de Curso de Emprendimiento dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

<p>FIRMA: </p> <p>Byron Noél López Contreras Licenciado en Administración de Empresas Servicios de capacitación profesional.</p>	<p>Vo.Bo.: </p> <p>Ing. René Ixcot Carrillo Ingeniero en Catastro Coordinador General ESCAT.</p>
--	---

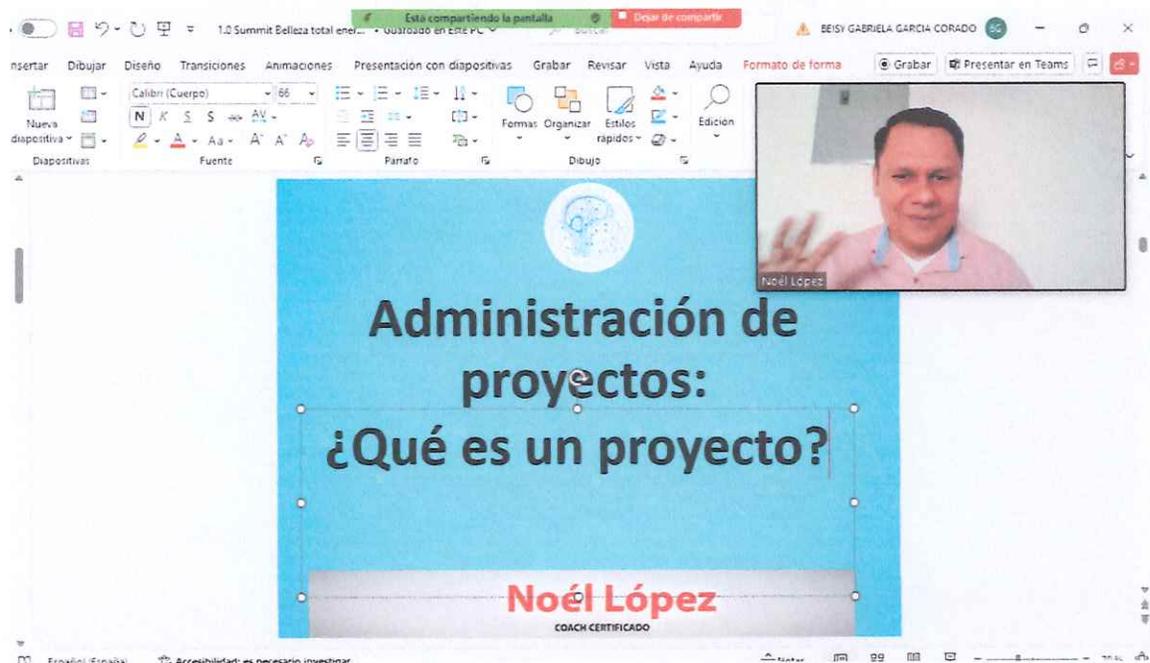


ANEXOS

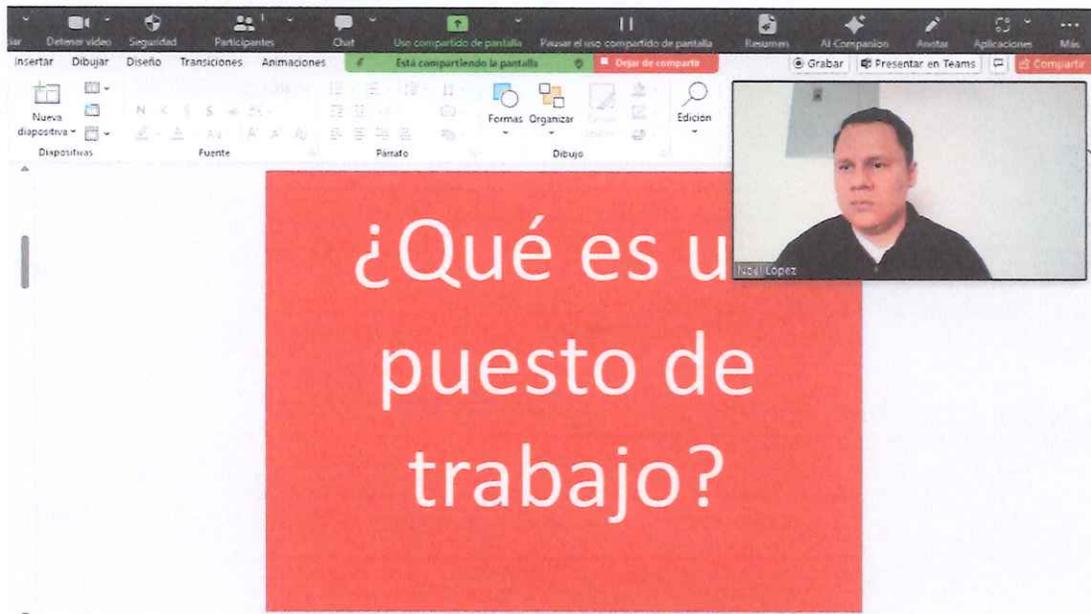
1. Seminario de Curso de Administración Financiera.



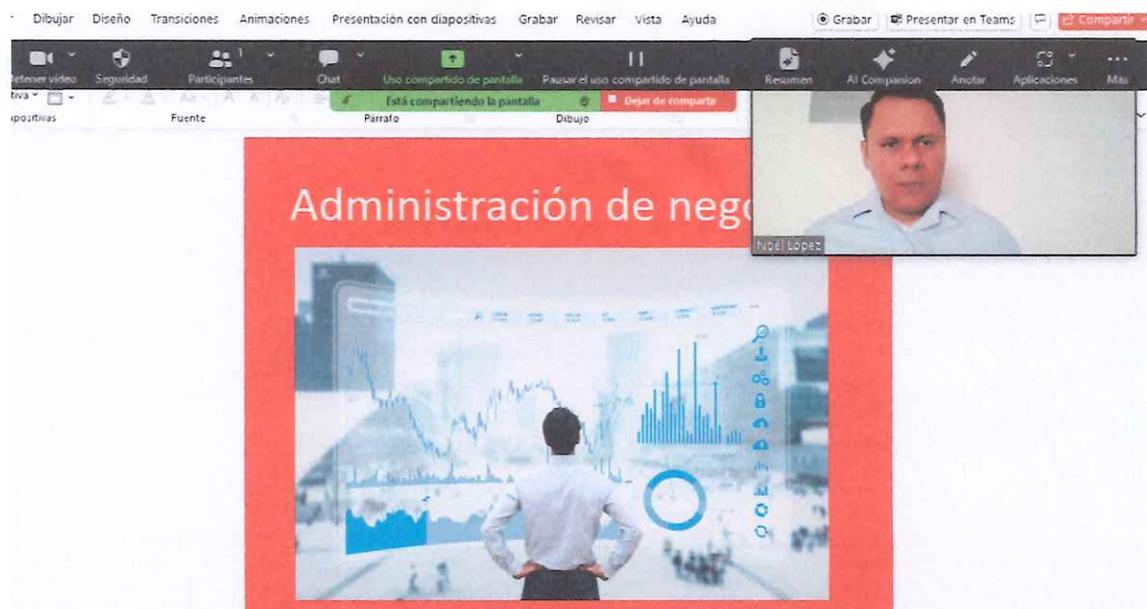
2. Seminario de Curso de Administración de Proyectos.



3. Seminario de Capacitación Sobre Administración de Puestos.



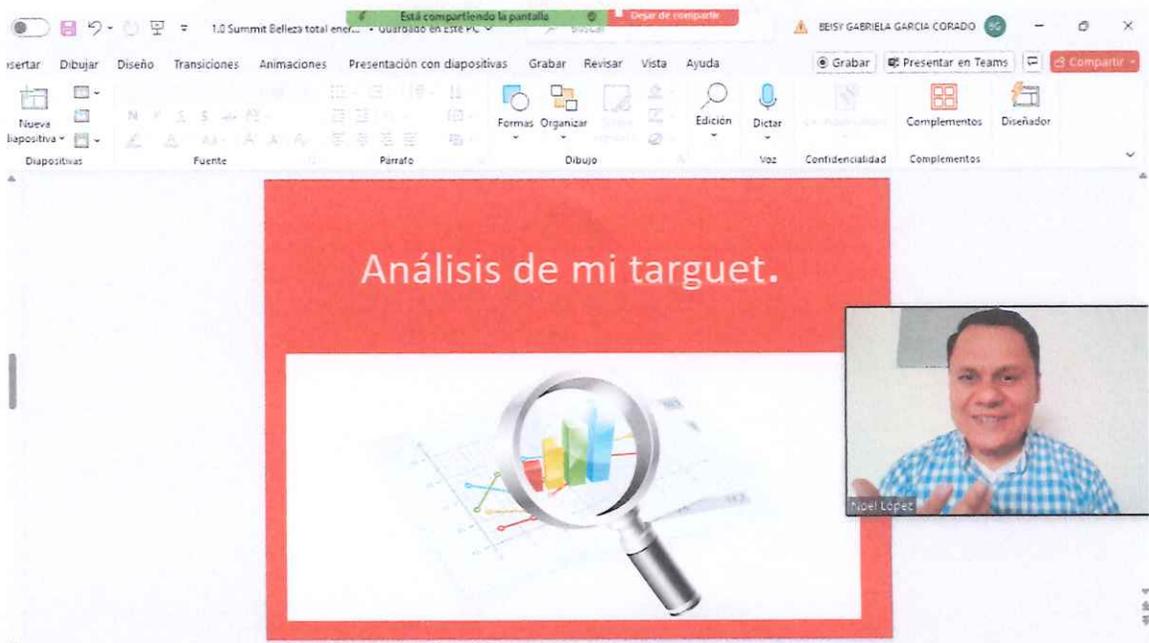
4. Seminario de Capacitación en Administración de Negocios.



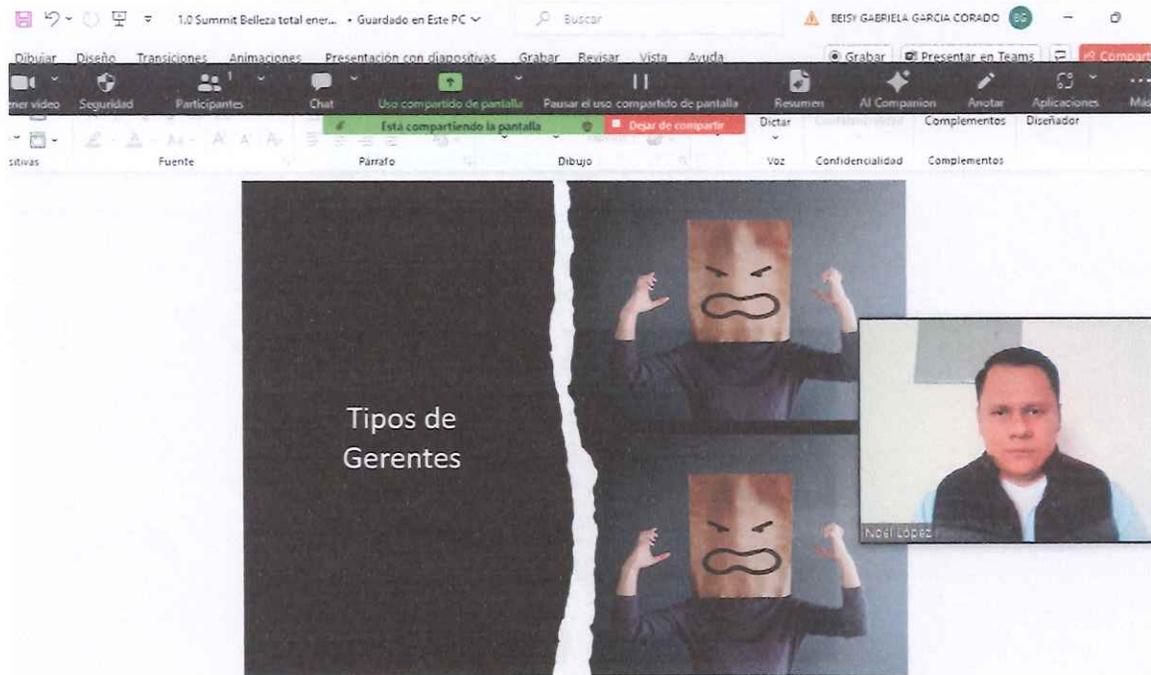
5. Seminario de Curso de los Principios Básicos de Administración.



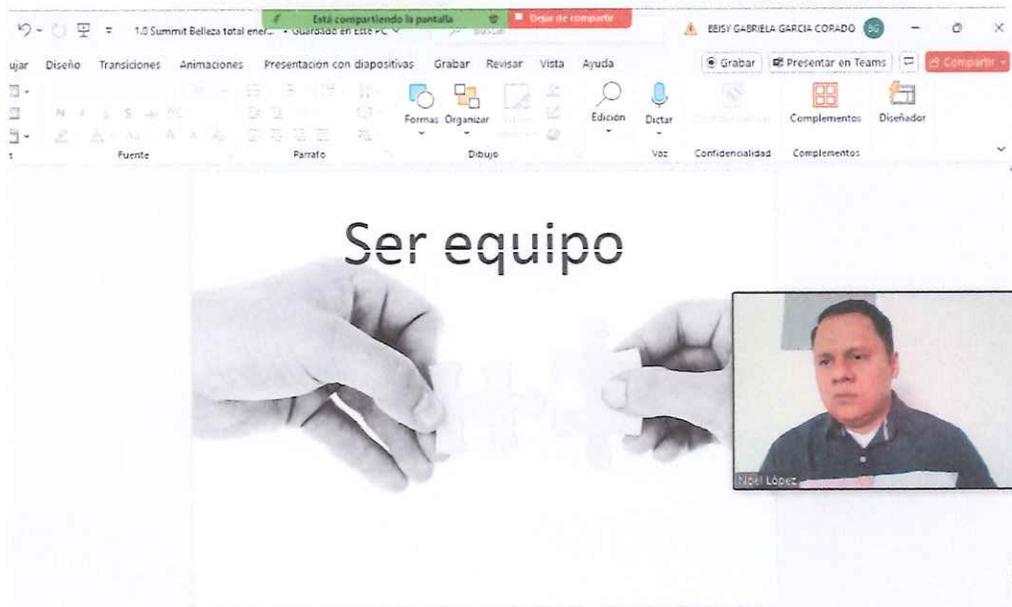
6. Seminario de Curso Estrategia y Administración Empresarial.



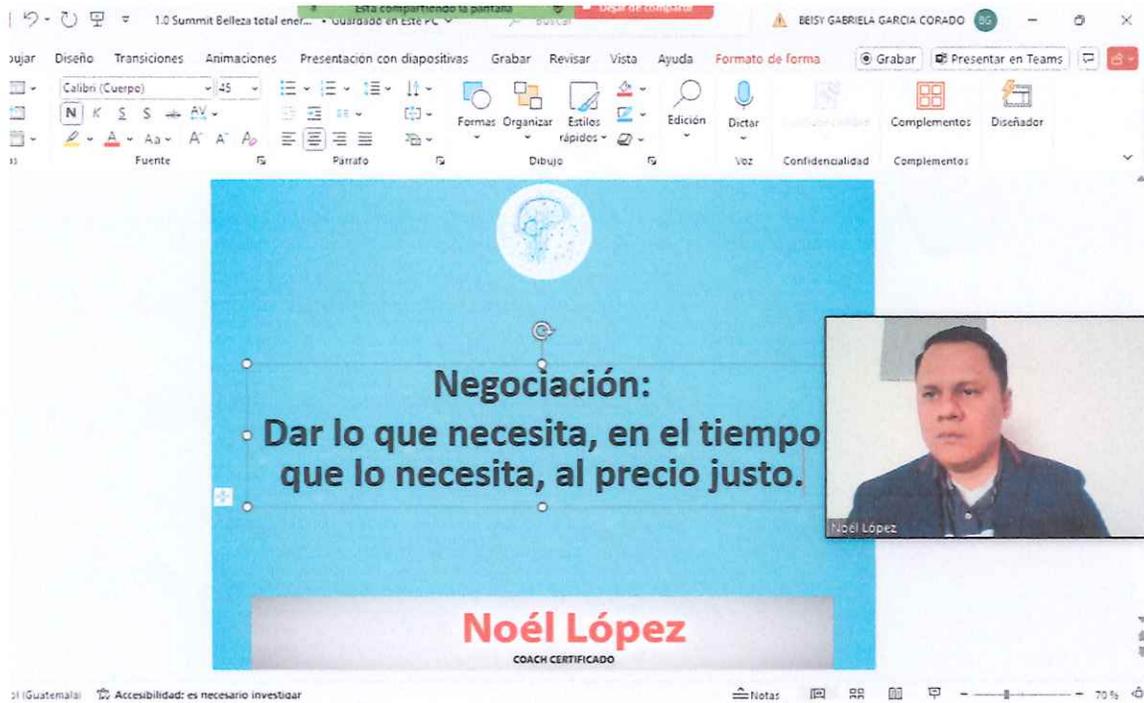
7. Seminario de Taller Administración Estratégica Gerencial.



8. Seminario de Curso de Fortalecimiento del Talento Humano y Mejora del Rendimiento en el Trabajo.

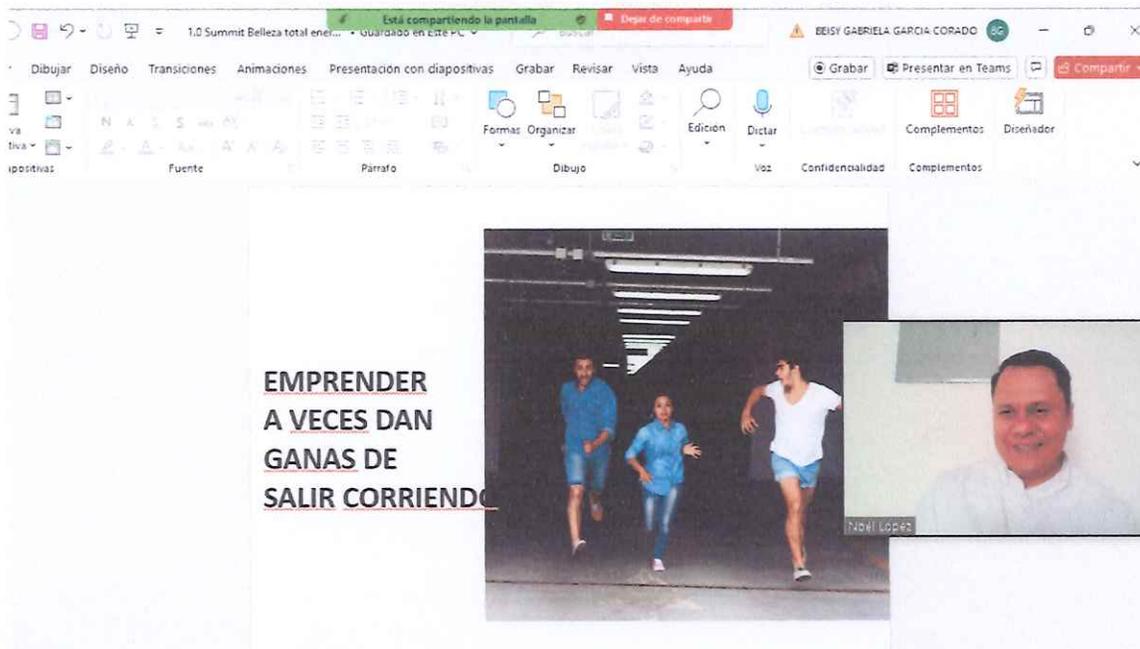


9. Seminario de Curso de Estrategias de Negociación.



The screenshot shows a Microsoft Teams meeting interface. The main content is a presentation slide with a blue background and a white circle containing a brain icon. The slide text reads: "Negociación: Dar lo que necesita, en el tiempo que lo necesita, al precio justo." Below the text, the name "Noél López" is displayed in red, with "COACH CERTIFICADO" underneath. A small video window in the bottom right corner shows a man, identified as Noél López, speaking. The Teams interface includes a top bar with the user's name "BEISY GABRIELA GARCIA CORADO" and a bottom bar with various controls like "Notas", "70%", and "Compartir".

10. Seminario de Curso de Emprendimiento.



The screenshot shows a Microsoft Teams meeting interface. The main content is a presentation slide with a dark background. On the left, the text "EMPRENDER A VECES DAN GANAS DE SALIR CORRIENDO" is written in white, with "EMPRENDER" and "GANAS DE SALIR CORRIENDO" underlined. On the right, there is a photograph of three people running in a hallway. A small video window in the bottom right corner shows a man, identified as Noél López, speaking. The Teams interface includes a top bar with the user's name "BEISY GABRIELA GARCIA CORADO" and a bottom bar with various controls like "Compartir" and "70%".

Licenciado en Administración de Empresas: **Byron Noel López Contreras**

Informe Mensual: **JUNIO 2024**

Contrato No.: **RIC-R-185-002-2024**

Renglón:
185



**REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA
INFORME FINAL DE ACTIVIDADES**

REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "OTRAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL TEMPORAL"	
Nombre del Contratista: BYRON NOÉL LÓPEZ CONTRERAS	No. De Contrato: RIC-R-185-002-2024
Nombre del Servicio: Servicios Profesionales de Capacitación.	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala	Plazo del Contrato: De febrero a junio 2024.

LISTADO DE ACTIVIDADES SEGÚN TDR DEL CONTRATO SUSCRITO	RESULTADOS OBTENIDOS
a) Organizar cursos de capacitación en sus distintas modalidades. (congresos, seminarios, talleres, modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.), reuniones de trabajo, etc.	<p>Febrero:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Se impartió el Seminario de Curso de Administración Financiera dirigido a personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- con duración 12 horas. 2. Se impartió el Seminario de Curso de Administración de Proyectos dirigido a personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- con duración 12 horas. 3. Se impartió el Seminario de Capacitación Sobre Administración de Puestos dirigido a personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- con duración 12 horas. 4. Se impartió el Seminario de Capacitación en Administración de Negocios Dirigido a personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- con duración 12

horas.

5. Se impartió el Seminario de Curso de los Principios Básicos de Administración dirigido a personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- con duración 12 horas.
6. Se impartió el Seminario de Curso Estrategia y Administración Empresarial dirigido a seguidores de la página Institucional de Facebook de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral con duración de 12 horas.
7. Se impartió el Seminario de Taller Administración Estratégica Gerencial dirigido a seguidores de la página Institucional de Facebook de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral con duración de 12 horas.
8. Se impartió el Seminario de Curso de Fortalecimiento del Talento Humano y Mejora del Rendimiento en el Trabajo dirigido a seguidores de la página Institucional de Facebook de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral con duración de 12 horas.
9. Se impartió el Seminario de Curso de Estrategias de Negociación dirigido a seguidores de la página Institucional de Facebook de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral con duración de 12 horas.
10. Se impartió el Seminario de Curso de Emprendimiento dirigido a seguidores de la página Institucional de Facebook de la Escuela

de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral con duración de 12 horas.

Marzo:

1. Se impartió el Seminario de Capacitación Sobre servicio al Cliente, dirigido a la Oficina Municipal de Desarrollo Económico Local OMDEL de la Municipalidad de San Cristóbal Acasaguastlán, con duración 30 horas.
2. Se impartió el Seminario de Capacitación de Neuro Servicio y Actitudes de Calidad, dirigido a la Oficina Municipal de Desarrollo Económico Local OMDEL de la Municipalidad de San Cristóbal Acasaguastlán, con duración 30 horas.
3. Se impartió el Seminario de Capacitación en Diseño de Indicadores de Gestión, dirigido a la Oficina Municipal de Desarrollo Económico Local OMDEL de la Municipalidad de San Cristóbal Acasaguastlán, con duración 30 horas.
4. Se impartió el Seminario de Capacitación en Estrategias de Negocios Centradas en el Cliente, dirigido a la Oficina Municipal de Desarrollo Económico Local OMDEL de la Municipalidad de San Cristóbal Acasaguastlán, con duración 30 horas.

Abril:

1. Se impartió el Seminario de Capacitación sobre Servicio al Cliente, dirigido a personal de Ventanilla de Atención del Usuario de Registro

de Información Catastral de Guatemala, con duración 30 horas.

2. Se impartió el Seminario de Capacitación de Neuro Servicio y Actitudes de Calidad, dirigido a personal de Ventanilla de Atención del Usuario de Registro de Información Catastral de Guatemala, con duración 30 horas.
3. Se impartió el Seminario de Capacitación en Diseño de Indicadores de Gestión, dirigido a personal de Ventanilla de Atención del Usuario de Registro de Información Catastral de Guatemala, con duración 30 horas.
4. Se impartió el Seminario de Capacitación en Estrategias de Negocios Centradas en el Cliente, dirigido a personal de Ventanilla de Atención del Usuario de Registro de Información Catastral de Guatemala, con duración 30 horas.

Mayo:

1. Se impartió el Seminario de Curso de Administración Financiera dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
2. Se impartió el Seminario de Curso de Administración de Proyectos dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
3. Se impartió el Seminario de Capacitación Sobre Administración de Puestos dirigido a la

República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

4. Se impartió el Seminario de Capacitación en Administración de Negocios Dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
5. Se impartió el Seminario de Curso de los Principios Básicos de Administración dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
6. Se impartió el Seminario de Curso Estrategia y Administración Empresarial dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
7. Se impartió el Seminario de Taller Administración Estratégica Gerencial dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
8. Se impartió el Seminario de Curso de Fortalecimiento del Talento Humano y Mejora del Rendimiento en el Trabajo dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
9. Se impartió el Seminario de Curso de Estrategias de Negociación dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT

con duración de 12 horas.

10. Se impartió el Seminario de Curso de Emprendimiento dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

Junio:

1. Se impartió el Seminario de Curso de Administración Financiera dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
2. Se impartió el Seminario de Curso de Administración de Proyectos dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
3. Se impartió el Seminario de Capacitación Sobre Administración de Puestos dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
4. Se impartió el Seminario de Capacitación en Administración de Negocios Dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
5. Se impartió el Seminario de Curso de los Principios Básicos de Administración dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT

con duración de 12 horas.

6. Se impartió el Seminario de Curso Estrategia y Administración Empresarial dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
7. Se impartió el Seminario de Taller Administración Estratégica Gerencial dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
8. Se impartió el Seminario de Curso de Fortalecimiento del Talento Humano y Mejora del Rendimiento en el Trabajo dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
9. Se impartió el Seminario de Curso de Estrategias de Negociación dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
10. Se impartió el Seminario de Curso de Emprendimiento dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

<p>b) Asesorar en actividades de capacitación a lo interno y externo de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral – ESCAT-</p>	<p>Se realizaron las coordinaciones para realizar capacitaciones dirigidas al personal de diferentes instituciones y grupos de personas del mes de febrero a junio 2024, como se detalla a continuación:</p> <p>Febrero dirigido a personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-.</p> <p>Marzo dirigido a la Oficina Municipal de Desarrollo Económico Local OMDEL de la Municipalidad de San Cristóbal Acasaguastlán.</p> <p>Abril dirigido a personal de Ventanilla de Atención del Usuario de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-.</p> <p>Mayo dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT.</p> <p>Junio dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT.</p>
<p>c) Impartir cursos, seminarios, talleres, seminarios y capacitaciones en sus diferentes modalidades.</p>	<p>Se impartieron seminarios de febrero a junio a distintas instituciones y grupos de personas en páginas oficiales, los seminarios impartidos en modalidad virtual por medio de la plataforma educativa de la ESCAT fueron los siguientes:</p> <p>Se impartieron seminarios de los meses de febrero a junio seminarios a personal interno del RIC, ESCAT Direcciones Municipales, Oficina Municipal de Desarrollo Económico Local OMDEL de la Municipalidad de San Cristóbal Acasaguastlán y Público en general seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT, en modalidad a distancia, utilizando plataformas de videoconferencia.</p> <p>En cada mes fue dirigido a un grupo objetivo distinto,</p>

	<p>según se expresa a continuación:</p> <p>Febrero dirigido a personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-.</p> <p>Marzo dirigido a la Oficina Municipal de Desarrollo Económico Local OMDEL de la Municipalidad de San Cristóbal Acasaguastlán.</p> <p>Abril dirigido a personal de Ventanilla de Atención del Usuario de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-.</p> <p>Mayo dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT.</p> <p>Junio dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT.</p>
<p>d) Realizar tutoría virtual para los diferentes cursos para la modalidad a distancia (asincrónica y sincrónica) y modalidad presencial, semi-presencial.</p>	<p>Durante el desarrollo de los seminarios virtuales del mes de febrero a junio se atendió de manera virtual a varios de los participantes que externaron sus dudas e inquietudes por medio de la plataforma virtual Moodle de la ESCAT</p>
<p>e) Elaboración de planificación de diplomados, talleres, congresos, seminarios modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.</p>	<p>Se impartieron los siguientes seminarios en modalidad virtual por medio de la plataforma educativa de la ESCAT.</p> <p>Febrero:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Se impartió el Seminario de Curso de Administración Financiera dirigido a personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- con duración 12 horas. 2. Se impartió el Seminario de Curso de Administración de Proyectos dirigido a personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- con duración 12

horas.

3. Se impartió el Seminario de Capacitación Sobre Administración de Puestos dirigido a personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- con duración 12 horas.
4. Se impartió el Seminario de Capacitación en Administración de Negocios Dirigido a personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- con duración 12 horas.
5. Se impartió el Seminario de Curso de los Principios Básicos de Administración dirigido a personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- con duración 12 horas.
6. Se impartió el Seminario de Curso Estrategia y Administración Empresarial dirigido a seguidores de la página Institucional de Facebook de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral con duración de 12 horas.
7. Se impartió el Seminario de Taller Administración Estratégica Gerencial dirigido a seguidores de la página Institucional de Facebook de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral con duración de 12 horas.
8. Se impartió el Seminario de Curso de Fortalecimiento del Talento Humano y Mejora del Rendimiento en el Trabajo dirigido a seguidores de la página Institucional de Facebook de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral con duración de 12 horas.

9. Se impartió el Seminario de Curso de Estrategias de Negociación dirigido a seguidores de la página Institucional de Facebook de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral con duración de 12 horas.

10. Se impartió el Seminario de Curso de Emprendimiento dirigido a seguidores de la página Institucional de Facebook de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral con duración de 12 horas.

Marzo:

1. Se impartió el Seminario de Capacitación Sobre servicio al Cliente, dirigido a la Oficina Municipal de Desarrollo Económico Local OMDEL de la Municipalidad de San Cristóbal Acasaguastlán, con duración 30 horas.

2. Se impartió el Seminario de Capacitación de Neuro Servicio y Actitudes de Calidad, dirigido a la Oficina Municipal de Desarrollo Económico Local OMDEL de la Municipalidad de San Cristóbal Acasaguastlán, con duración 30 horas.

3. Se impartió el Seminario de Capacitación en Diseño de Indicadores de Gestión, dirigido a la Oficina Municipal de Desarrollo Económico Local OMDEL de la Municipalidad de San Cristóbal Acasaguastlán, con duración 30 horas.

4. Se impartió el Seminario de Capacitación en

Estrategias de Negocios Centradas en el Cliente, dirigido a la Oficina Municipal de Desarrollo Económico Local OMDEL de la Municipalidad de San Cristóbal Acasaguastlán, con duración 30 horas.

Abril:

1. Se impartió el Seminario de Capacitación sobre Servicio al Cliente, dirigido a personal de Ventanilla de Atención del Usuario de Registro de Información Catastral de Guatemala, con duración 30 horas.
2. Se impartió el Seminario de Capacitación de Neuro Servicio y Actitudes de Calidad, dirigido a personal de Ventanilla de Atención del Usuario de Registro de Información Catastral de Guatemala, con duración 30 horas.
3. Se impartió el Seminario de Capacitación en Diseño de Indicadores de Gestión, dirigido a personal de Ventanilla de Atención del Usuario de Registro de Información Catastral de Guatemala, con duración 30 horas.
4. Se impartió el Seminario de Capacitación en Estrategias de Negocios Centradas en el Cliente, dirigido a personal de Ventanilla de Atención del Usuario de Registro de Información Catastral de Guatemala, con duración 30 horas.

Mayo:

1. Se impartió el Seminario de Curso de Administración Financiera dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la

página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

2. Se impartió el Seminario de Curso de Administración de Proyectos dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
3. Se impartió el Seminario de Capacitación Sobre Administración de Puestos dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
4. Se impartió el Seminario de Capacitación en Administración de Negocios Dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
5. Se impartió el Seminario de Curso de los Principios Básicos de Administración dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
6. Se impartió el Seminario de Curso Estrategia y Administración Empresarial dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
7. Se impartió el Seminario de Taller Administración Estratégica Gerencial dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

8. Se impartió el Seminario de Curso de Fortalecimiento del Talento Humano y Mejora del Rendimiento en el Trabajo dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

9. Se impartió el Seminario de Curso de Estrategias de Negociación dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

10. Se impartió el Seminario de Curso de Emprendimiento dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

Junio:

1. Se impartió el Seminario de Curso de Administración Financiera dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

2. Se impartió el Seminario de Curso de Administración de Proyectos dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

3. Se impartió el Seminario de Capacitación Sobre Administración de Puestos dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

4. Se impartió el Seminario de Capacitación en Administración de Negocios Dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
5. Se impartió el Seminario de Curso de los Principios Básicos de Administración dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
6. Se impartió el Seminario de Curso Estrategia y Administración Empresarial dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
7. Se impartió el Seminario de Taller Administración Estratégica Gerencial dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
8. Se impartió el Seminario de Curso de Fortalecimiento del Talento Humano y Mejora del Rendimiento en el Trabajo dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.
9. Se impartió el Seminario de Curso de Estrategias de Negociación dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

	<p>10. Se impartió el Seminario de Curso de Emprendimiento dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.</p>
<p>f) Impartir diplomados, talleres, congresos o seminarios, los cuales fortalecerán al personal interno del RIC y externo del RIC.</p>	<p>Se impartieron los siguientes seminarios en modalidad virtual por medio de la plataforma educativa de la ESCAT.</p> <p>Febrero:</p> <p>Se impartió el Seminario de Curso de Administración Financiera dirigido a personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- con duración 12 horas.</p> <p>Se impartió el Seminario de Curso de Administración de Proyectos dirigido a personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- con duración 12 horas.</p> <p>Se impartió el Seminario de Capacitación Sobre Administración de Puestos dirigido a personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- con duración 12 horas.</p> <p>Se impartió el Seminario de Capacitación en Administración de Negocios Dirigido a personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- con duración 12 horas.</p> <p>Se impartió el Seminario de Curso de los Principios Básicos de Administración dirigido a personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- con duración 12 horas.</p> <p>Se impartió el Seminario de Curso Estrategia y Administración Empresarial dirigido a seguidores de la página Institucional de Facebook de la Escuela de</p>

Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral con duración de 12 horas.

Se impartió el Seminario de Taller Administración Estratégica Gerencial dirigido a seguidores de la página Institucional de Facebook de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral con duración de 12 horas.

Se impartió el Seminario de Curso de Fortalecimiento del Talento Humano y Mejora del Rendimiento en el Trabajo dirigido a seguidores de la página Institucional de Facebook de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral con duración de 12 horas.

Se impartió el Seminario de Curso de Estrategias de Negociación dirigido a seguidores de la página Institucional de Facebook de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral con duración de 12 horas.

Se impartió el Seminario de Curso de Emprendimiento dirigido a seguidores de la página Institucional de Facebook de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral con duración de 12 horas.

Marzo:

Se impartió el Seminario de Capacitación Sobre servicio al Cliente, dirigido a la Oficina Municipal de Desarrollo Económico Local OMDEL de la Municipalidad de San Cristóbal Acasaguastlán, con duración 30 horas.

Se impartió el Seminario de Capacitación de Neuro Servicio y Actitudes de Calidad, dirigido a la Oficina Municipal de Desarrollo Económico Local OMDEL de

la Municipalidad de San Cristóbal Acasaguastlán, con duración 30 horas.

Se impartió el Seminario de Capacitación en Diseño de Indicadores de Gestión, dirigido a la Oficina Municipal de Desarrollo Económico Local OMDEL de la Municipalidad de San Cristóbal Acasaguastlán, con duración 30 horas.

Se impartió el Seminario de Capacitación en Estrategias de Negocios Centradas en el Cliente, dirigido a la Oficina Municipal de Desarrollo Económico Local OMDEL de la Municipalidad de San Cristóbal Acasaguastlán, con duración 30 horas.

Abril:

Se impartió el Seminario de Capacitación sobre Servicio al Cliente, dirigido a personal de Ventanilla de Atención del Usuario de Registro de Información Catastral de Guatemala, con duración 30 horas.

Se impartió el Seminario de Capacitación de Neuro Servicio y Actitudes de Calidad, dirigido a personal de Ventanilla de Atención del Usuario de Registro de Información Catastral de Guatemala, con duración 30 horas.

Se impartió el Seminario de Capacitación en Diseño de Indicadores de Gestión, dirigido a personal de Ventanilla de Atención del Usuario de Registro de Información Catastral de Guatemala, con duración 30 horas.

Se impartió el Seminario de Capacitación en Estrategias de Negocios Centradas en el Cliente, dirigido a personal de Ventanilla de Atención del Usuario de Registro de Información Catastral de Guatemala, con duración 30 horas.

Mayo:

Se impartió el Seminario de Curso de Administración Financiera dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

Se impartió el Seminario de Curso de Administración de Proyectos dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

Se impartió el Seminario de Capacitación Sobre Administración de Puestos dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

Se impartió el Seminario de Capacitación en Administración de Negocios Dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

Se impartió el Seminario de Curso de los Principios Básicos de Administración dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

Se impartió el Seminario de Curso Estrategia y Administración Empresarial dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

Se impartió el Seminario de Taller Administración Estratégica Gerencial dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

Se impartió el Seminario de Curso de Fortalecimiento

del Talento Humano y Mejora del Rendimiento en el Trabajo dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

Se impartió el Seminario de Curso de Estrategias de Negociación dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

Se impartió el Seminario de Curso de Emprendimiento dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

Junio:

Se impartió el Seminario de Curso de Administración Financiera dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

Se impartió el Seminario de Curso de Administración de Proyectos dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

Se impartió el Seminario de Capacitación Sobre Administración de Puestos dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

Se impartió el Seminario de Capacitación en Administración de Negocios Dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.

Se impartió el Seminario de Curso de los Principios Básicos de Administración dirigido a la República de

	<p>Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.</p> <p>Se impartió el Seminario de Curso Estrategia y Administración Empresarial dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.</p> <p>Se impartió el Seminario de Taller Administración Estratégica Gerencial dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.</p> <p>Se impartió el Seminario de Curso de Fortalecimiento del Talento Humano y Mejora del Rendimiento en el Trabajo dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.</p> <p>Se impartió el Seminario de Curso de Estrategias de Negociación dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.</p> <p>Se impartió el Seminario de Curso de Emprendimiento dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página Institucional de Facebook de la ESCAT con duración de 12 horas.</p>
<p>g) Fortalecimiento del conocimiento en cada una de las actividades para el desarrollo territorial.</p>	<p>En el desarrollo del seminario se incluyeron herramientas, conceptos y actividades en los temas</p> <p>Curso de administración financiera como un aporte al Desarrollo Territorial.</p> <p>Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales de la utilización correcta de los recursos financiero personal, con la finalidad que puedan tener liquidez financiera</p>

constante y evitar deuda y gastos, así como fomentar la inversión personal.

Curso de administración de proyectos como un aporte al Desarrollo Territorial.

Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales de la administración de proyectos, sus fases, sus elementos y como se compone cada uno de ellos, para que, tanto en la planificación como en la ejecución, se tenga efectividad, por lo que los recursos humanos, financieros y materiales serán eficientes.

Capacitación sobre administración de puestos como un aporte al Desarrollo Territorial.

Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales sobre la administración de puestos, como se componen, y como organizarlo para sean eficientes en sus funciones y responsabilidades.

Capacitación en administración de negocios como un aporte al Desarrollo Territorial.

Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales de como organizar y administrar un negocio, sus elementos que lo componen, las acciones administrativas, como realizar publicidad efectiva, el servicio al cliente y estrategias para aumentar las ventas.

Curso de los principios básicos de administración como un aporte al Desarrollo Territorial.

Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales de la administración, cada uno de los procesos administrativos, para la correcta función de una empresa o convertir un negocio en empresa, el proceso administrativo contribuirá a que los alumnos disminuyan su desgaste físico y mental, pues habrá procesos establecidos en cada una de las áreas.

Curso estrategia y administración empresarial como un aporte al Desarrollo Territorial.

Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales de las estrategias, con este seminario los alumnos aprenderán como crear estrategias efectivas para hacer crecer la empresa a través del aumento de ventas y clientes, con la correcta perfilación del cliente y un estudio del mercado, de esta manera se estará llegando al mercado objetivo y se tendrán los resultados esperados.

Taller administración estratégica gerencial como un aporte al Desarrollo Territorial.

Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales del gerenciamiento, como administrar el recurso

humano, como organizar los recursos de la empresa, como dirigir las distintas unidades y como direccionarlos hacia el alcance de las metas planteadas. Dirigir una empresa u organización conlleva varias estrategias.

Curso de fortalecimiento del talento humano y mejora del rendimiento en el trabajo como un aporte al Desarrollo Territorial.

Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales la capacitación y dirección del talento humano. El recurso humano es sin duda alguna fundamental para que una organización funcione correctamente, pero para ello se necesita estar en constante desarrollo de sus capacidades y habilidades, todo esto con la finalidad que alcance sus máximas capacidades y las ejecute en su función laboral. Con este curso los alumnos aprenderán como direccionar y capacitar al personal constantemente.

Curso de estrategias de negociación como un aporte al Desarrollo Territorial.

Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales de la negociación, los procesos efectivos para lograr una negociación exitosa, así como las acciones efectivas para lograr llevar la negociación al punto de interés deseado, esto con la finalidad de aumentar la productividad y disminuir o eliminar la improductividad.

Curso de emprendimiento como un aporte al Desarrollo Territorial.

Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales de como emprender de forma efectiva. emprender es una acción que conlleva mucho esfuerzo, desgaste mental, físico y emocional, por lo que con este seminario el emprendedor logrará tener resultados óptimos en cada una de sus acciones, así como obtener mayor productividad en menor tiempo.

Capacitación sobre servicio al cliente como un aporte al Desarrollo Territorial.

Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales de servicio al cliente, como crear protocolos de servicio al cliente, como brindar un servicio al cliente de calidad mundial, así como la fidelización de este. El seminario conlleva herramientas efectivas para implementarlas a nivel micro o macro para adaptarse al tamaño de la empresa o emprendimiento.

Capacitación de neuro servicio y actitudes de calidad como un aporte al Desarrollo Territorial.

Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales de las bases Neurocientíficas de como crear un excelente servicio al cliente, entiendo los procesos cognitivos del cerebro, y de esta forma poder entender a profundidad el prospecto o cliente, basado en ese

	<p>estudio y comprensión ya se crean los procesos de atención y servicio de excelencia, con la finalidad de crear una experiencia única en el cliente.</p> <p>Capacitación en diseño de indicadores de gestión como un aporte al Desarrollo Territorial.</p> <p>Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales para generar indicadores de gestión, con la finalidad de tener una ruta y medición de alcance de la misma, una gestión o administración sin duda alguna debe de tener los lineamientos para que todo el recurso humano se comprometa y los recursos financieros sean bien utilizados.</p> <p>Capacitación en estrategias de negocios centradas en el cliente como un aporte al Desarrollo Territorial.</p> <p>Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales de como hacer crecer un negocio que comienza, por lo que en este seminario aprenderá como conformar un negocio, como administrarlo de forma efectiva, como generar estrategias para convertirlo en emprendimiento para luego ser empresa.</p>
<p>h) Inclusión de clases periódicas dinámicas en aplicación virtual.</p>	<p>Durante los meses de febrero, marzo, abril, mayo y junio se impartieron seminarios por medio de clases periódicas utilizando plataformas de videoconferencias.</p>
<p>i) Inclusión de clases prácticas en plataforma a distancia.</p>	<p>Para cada uno de los seminarios impartidos se creó una carpeta drive en la cual se compartía de forma</p>

	asincrónica contenido de las clases periódicas y documentos de lectura para reforzar los conocimientos compartidos durante las videoconferencias.
j) Cualquier otra actividad de servicio profesional que le asigne el supervisor del servicio.	Durante los meses de contrato se realizaron reuniones con el personal interno de la ESCAT para coordinar actividades y documentos requeridos.

<p>FIRMA: </p> <p>Lic. Byron Noel López Contreras Servicios Profesionales de Capacitación. Licenciado en Administración de Empresas</p>	<p>Vo.Bo.: </p> <p> Ing. Jonathan Rene Escobedo Carrillo Coordinador General ESCAT Registro de Información Catastral de Guatemala</p>
<p>Aprobado: </p> <p> Lic. Jorge Mario Ramos Galindo Coordinador de Recursos Humanos  REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA</p>	

Guatemala 24 de junio 2024

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos
Registro de Información Catastral de Guatemala
Presente.

Estimado Lic. Ramos:

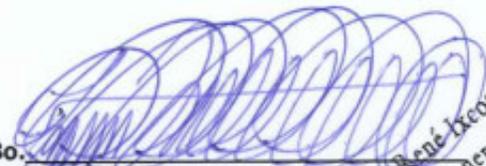
Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. RIC-R-185-002-2024 del contratista Byron Noél López Contreras quien prestó sus Servicios **Profesionales**. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.

Vo.Bo.



Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala



Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

Licenciado en Administración de Empresas: **Byron Noel López Contreras**

Informe Final: **FEBRERO-JUNIO 2024**

Contrato No.: **RIC-R-185-002-2024**

Renglón:
185

