

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Anibal Giovanni Echeverría De León
RIC-R-185-003-2024
Ciudad de Guatemala.
Junio 2024
Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales.
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
sábado, 1 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 2 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

FIRMA:

Anibal Giovanni Echeverría De León
Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Agrícola
Servicios de Capacitación Profesional

Vo.Bo.:

Ingeniero Jonatan René Ixcort Carrillo
Coordinador General



Ing. Jonatan René Ixcort Carrillo
Coordinador General
Registro de Información Catastral de Guatemala

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Anibal Giovanni Echeverría De León
RIC-R-185-003-2024
Ciudad de Guatemala.
Junio 2024
Ética y Valor en la Administración Pública
Servicios de Capacitación Profesional.

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
lunes, 3 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 4 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

FIRMA:

Anibal Giovanni Echeverría De León
Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Agrícola
Servicios de Capacitación Profesional

Vo.Bo.:

Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Anibal Giovanni Echeverría De León
RIC-R-185-003-2024
Ciudad de Guatemala
Junio 2024
Capacitación sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública.
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
miércoles, 5 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 6 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

FIRMA:

Anibal Giovanni Echeverría De León
Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Agrícola
Servicios de Capacitación Profesional

Vo.Bo.:

Ingeniero Jonatan René Ixcor Carrillo
Coordinador General de Catastro
Ingeniero General de Catastro
Registro de Información Catastral de Guatemala

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Anibal Giovanni Echeverría De León
RIC-R-185-003-2024
Ciudad de Guatemala.
Junio 2024
Capacitación Sobre Educación Ambiental
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
viernes, 7 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 8 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

FIRMA:

Anibal Giovanni Echeverría De León
Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Agrícola
Servicios de Capacitación Profesional

Vo.Bo.:

Ingeniero Jonathan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT

Registro de Información Catastral de Guatemala

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Anibal Giovanni Echeverría De León
RIC-R-185-003-2024
Ciudad de Guatemala.
Junio 2024
Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
domingo, 9 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 10 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

FIRMA:

Anibal Giovanni Echeverría De León
Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Agrícola
Servicios de Capacitación Profesional

Vo.Bo.:

Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT



Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Anibal Giovanni Echeverría De León
RIC-R-185-003-2024
Ciudad de Guatemala.
Junio 2024
Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
martes, 11 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 12 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

FIRMA:

Anibal Giovanni Echeverría De León
Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Agrícola
Servicios de Capacitación Profesional

Vo.Bo.:

Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Anibal Giovanni Echeverría De León
RIC-R-185-003-2024
Ciudad de Guatemala.
Junio 2024
Capacitación en Manejo Desechos Sólidos
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
jueves, 13 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 16 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

FIRMA:

Anibal Giovanni Echeverría De León
Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Agrícola
Servicios de Capacitación Profesional

Vo.Bo.:

Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT



Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Anibal Giovanni Echeverría De León
RIC-R-185-003-2024
Ciudad de Guatemala.
Junio 2024
Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
lunes, 17 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 18 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

FIRMA:

Anibal Giovanni Echeverría De León
Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Agrícola
Servicios de Capacitación Profesional

Vo.Bo.:

Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT



Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Anibal Giovanni Echeverría De León
RIC-R-185-003-2024
Ciudad de Guatemala.
Junio 2024
Capacitación Oficina Verde
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
miércoles, 19 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 20 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

FIRMA:

Anibal Giovanni Echeverría De León
Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Agrícola
Servicios de Capacitación Profesional

Vo.Bo.:

Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT



Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Anibal Giovanni Echeverría De León
RIC-R-185-003-2024
Ciudad de Guatemala.
Junio 2024
Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
viernes, 21 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 22 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

FIRMA.:

Anibal Giovanni Echeverría De León
Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Agrícola
Servicios de Capacitación Profesional

Vo.Bo.:

Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Anibal Giovanni Echeverría De León	No. De Contrato: RIC-R-185-003-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC–	Informe correspondiente al mes de: junio de 2024

Durante el mes de junio de 2024, se impartieron los siguientes seminarios.

1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales, dirigido a agremiados Subsede Totonicapán del Colegio de Ingenieros Agrónomos de Guatemala, con duración de 12 horas.
2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública, dirigido a docentes y personal administrativo del Centro Universitario de El Progreso -CUNPROGRESO- de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con duración de 12 horas.
3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública, dirigido a docentes y personal administrativo del Centro Universitario de El Progreso -CUNPROGRESO- de la Universidad de San Carlos de Guatemala, con duración de 12 horas.
4. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental, dirigido a agremiados Subsede Huehuetenango del Colegio de Ingenieros Agrónomos de Guatemala, con duración de 12 horas.
5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente, dirigido a agremiados Subsede Quetzaltenango del Colegio de Ingenieros Agrónomos de Guatemala, con duración de 12 horas.
6. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia, dirigido a agremiados Subsede San Marcos del Colegio de Ingenieros Agrónomos de Guatemala, con duración de 12 horas.

7. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos, dirigido a agremiados Subsede Quiché del Colegio de Ingenieros Agrónomos de Guatemala, con duración de 12 horas.
8. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad, dirigido a agremiados Subsede Sololá del Colegio de Ingenieros Agrónomos de Guatemala, con duración de 12 horas.
9. Seminario Capacitación Oficina Verde, dirigido a agremiados Subsede Chimaltenango del Colegio de Ingenieros Agrónomos de Guatemala, con duración de 12 horas.
10. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático, dirigido a agremiados Subsede Sacatepéquez del Colegio de Ingenieros Agrónomos de Guatemala, con duración de 12 horas.

FIRMA:

Anibal Giovanni Echeverría De León
Ingeniero en Sistemas de Producción Agrícola
Servicios de capacitación profesional.

Vo.Bo.:

Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.



Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.
Registro de Información Catastral de Guatemala

ANEXOS

Anexo 1. Seminario Curso sobre Sostenibilidad y buenas prácticas ambientales.

Definición de sostenibilidad ambiental

La sostenibilidad ambiental implica un **equilibrio entre el desarrollo económico y social y el cuidado y la protección de la naturaleza**, de manera que podamos gestionar **eficientemente los recursos naturales** de los que disponemos, **preservándolos** para que las generaciones futuras también puedan usarlos.





00:35:38 / 02:12:03

Velocidad

Anexo 2: Seminario Ética y valor en la administración pública.

El papel de la Ética en la Función Pública: Funciones:

Función de supervivencia y seguridad colectiva: la ética constituye la base sobre la cual se construyen los acuerdos fundamentales para mantener la **cohesión social** y **garantizar** que cada miembro del colectivo sienta disminuida la incertidumbre por los riesgos propios de encontrarse habitando un mundo eminentemente plural y diversificado.

En este plano, la ética ofrece no solamente **seguridad política** cuando orienta la **administración de justicia** por parte del Estado (y por lo tanto no se está expuesto a la arbitrariedad de los mismos agentes del Estado o de otros ciudadanos poderosos), sino también **seguridad económica**, cuando la administración es ejercida con honestidad y transparencia en el manejo de los recursos públicos, orientados al **bien común**.

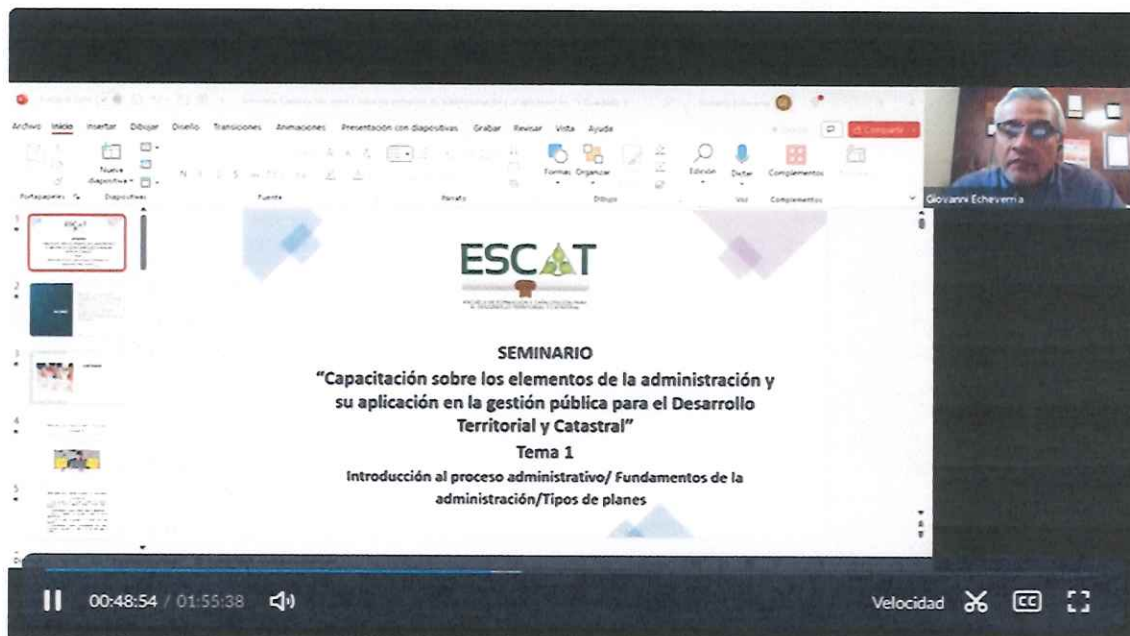




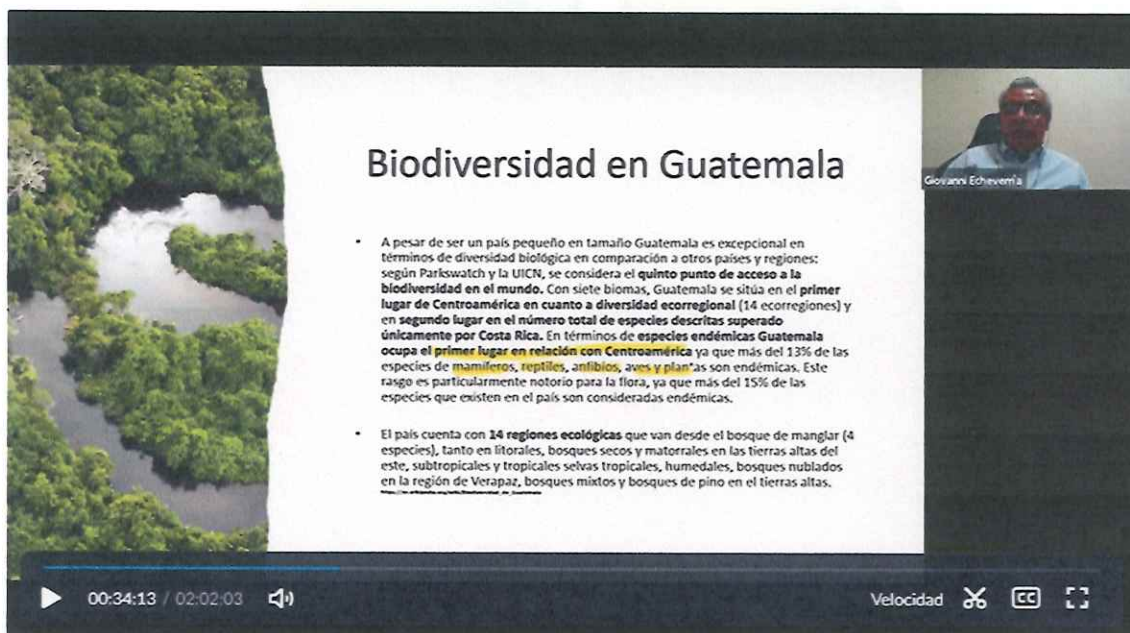
00:27:58 / 02:09:40

Velocidad

Anexo 3. Seminario Capacitación sobre los elementos de la administración y su aplicación en la gestión pública.



Anexo 4. Seminario Capacitación sobre educación ambiental.



Anexo 5. Seminario sobre conservación del medio ambiente.

OBJETIVO DEL EIA

La evaluación de impacto ambiental es un instrumento de la política ambiental, cuyo objetivo es **prevenir, mitigar y restaurar los daños al ambiente** así como la regulación de obras o actividades para **evitar o reducir sus efectos negativos en el ambiente**.

PREVENIR

✓

MITIGAR

RESTAURAR



Giovanni Echiverri

▶ 01:03:31 / 02:20:44 🔊
Velocidad ✂️ CC []

Anexo 6. Seminario de estrategia de gestión ambiental y producción más limpia.

Las áreas **normativas y legales** que involucran la gestión ambiental son:

La política ambiental: relacionada con la dirección pública o privada de los asuntos ambientales internacionales, regionales, nacionales y locales.

Ordenamiento territorial: entendido como la distribución de los usos del territorio de acuerdo con sus características.

Educación ambiental: cambio de las actitudes del hombre frente a su **medio biofísico**, y hacia una **mejor comprensión** y **solución de los problemas ambientales** https://on.worldagro.org/wiki/Learning_Objectives





Giovanni Echiverri

▶ 00:38:39 / 01:29:49 🔊
Velocidad ✂️ CC []

Anexo 7. Seminario Capacitación en manejo desechos sólidos.

Política Nacional para la Gestión Integral de los Residuos y Desechos Sólidos

La "Política Nacional para la Gestión Integral de los Residuos y Desechos Sólidos" **Acuerdo Gubernativo 281-2015** tiene como propósito fundamental establecer a través de programas y líneas de política, acciones para minimizar de la manera más eficiente, los riesgos a los seres humanos y al ambiente, en especial la reducción de la cantidad o peligrosidad de los desechos sólidos que llegan a los sitios de disposición final a través de una gestión integral que contribuya al bienestar del ambiente y la salud. Se enfoca a toda clase de residuo y desecho sólido en general, es una Política Marco que orienta y plantea la necesidad de fortalecer el marco jurídico y normativo en la materia considerando las características en base al origen, composición o peligrosidad de los residuos y desechos sólidos.





00:38:35 / 01:24:53

Velocidad

CC

Anexo 8. Seminario de cambio climático y sostenibilidad.

¿Qué causa el cambio climático?

- Quema de combustibles fósiles
- Agricultura y deforestación
- Cambio en los usos del suelo

El planeta siempre ha experimentado fluctuaciones significativas de sus temperaturas medias. Sin embargo, el calentamiento actual se está produciendo más deprisa que nunca. La actividad humana ha ido incrementando la concentración de gases de efecto invernadero en la atmósfera. Como consecuencia, la temperatura media de nuestro planeta está aumentando a un ritmo demasiado rápido para que los seres vivos puedan adaptarse a ella.

La quema de combustibles fósiles como el carbón, el petróleo y el gas está en el origen de la mayoría de las emisiones de casi todos los sectores económicos. Representa más del 70% de las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero.





00:56:17 / 01:26:00

Velocidad

CC

Anexo 9. Seminario Capacitación oficina verde.



¿Qué es una oficina verde?

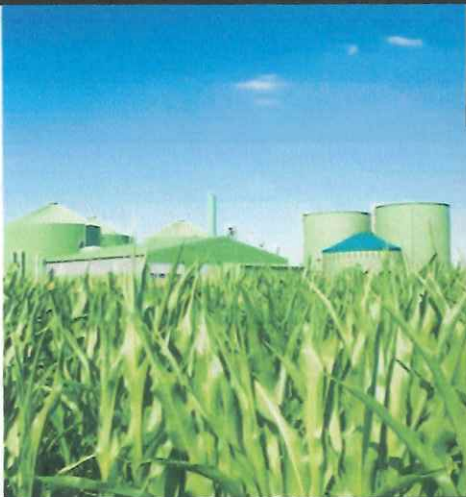
- También conocida como **oficina ecológica**, es un espacio de trabajo cuya **composición y recursos** se basan en **prácticas medioambientalmente responsables**. Así, son oficinas que ayudan a reducir la **huella ecológica** de la actividad que en ellas se desarrolla y **contribuyen a reducir las emisiones** de las empresas que las ocupan.
- Esa **concienciación medioambiental** es clave ya que es el filtro por el que debe pasar cualquier actuación en la oficina: iluminación, utilización del papel, uso del agua, gestión de residuos, etc. Y algunas veces sitúan también este filtro en todo lo relativo al trabajo en la oficina, no sólo a su interior; como pueden ser los desplazamientos para acudir al lugar de trabajo.



Anexo 10. Seminario taller de capacitación sobre cambio climático.

Plaguicidas y fertilizantes

- Los **ditiocarbamatos**, por su lado, son fungicidas de amplio espectro utilizados principalmente para el tratamiento de semillas. Estos ocuparon el primer lugar en importación de América Central durante el periodo 2000-2004. Sin embargo, ha sido un grupo confirmado con riesgo carcinógeno humano por la Environmental Protection Agency (Reigart y Roberts, 1999a; Roberts y Reigart, 2013). En el grupo del ácido fenoxiacético se encuentra el ingrediente activo 2,4-D, utilizado principalmente como un herbicida en la agricultura. Se ha asociado a la disminución del número de espermatozoides anormales en trabajadores expuestos; además de poseer un alto riesgo de bioacumulación (Reigart y Roberts, 1999b; Roberts y Reigart, 2013). En Centroamérica, es conocido por un alto número de reportes de intoxicaciones humanas, además de sus residuos en alimentos (Instituto Regional de Estudios en Sustancias Tóxicas, 2018).





Ingeniero Agrónomo: Aníbal Giovanni Echeverría De León

Informe Mensual: JUNIO 2024

Contrato No.: RIC-R-185-003-2024

Renglón:
185



REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME FINAL DE ACTIVIDADES

REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "OTRAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL TEMPORAL"	
Nombre del Contratista: Anibal Giovanni Echeverría De León	No. De Contrato: RIC-R-185-003-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala – RIC–	Plazo del Contrato: Febrero a Junio 2024.

LISTADO DE ACTIVIDADES SEGÚN TDR DEL CONTRATO SUSCRITO	RESULTADOS OBTENIDOS
a) Organizar cursos de capacitación en sus distintas modalidades. (congresos, seminarios, talleres, modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.), reuniones de trabajo, etc.	Febrero: Se impartieron los siguientes seminarios: 1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales. 2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública. 3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública. 4. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental. 5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente. 6. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia. 7. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos. 8. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad. 9. Seminario Capacitación Oficina Verde. 10. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático. Marzo: Se impartieron los siguientes seminarios: 1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales. 2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública. 3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública. 4. Seminario Capacitación Sobre Educación

	Ambiental. 5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente. 6. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia. 7. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos. 8. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad. 9. Seminario Capacitación Oficina Verde. 10. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático. Abril: Se impartieron los siguientes seminarios: 1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales. 2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública. 3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública. 4. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental. 5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente. 6. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia. 7. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos. 8. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad. 9. Seminario Capacitación Oficina Verde. 10. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático. Mayo: Se impartieron los siguientes seminarios: 1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales. 2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública. 3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública. 4. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental. 5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente. 6. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia. 7. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos. 8. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad.
--	---

	9. Seminario Capacitación Oficina Verde. 10. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático. Junio: Se impartieron los siguientes seminarios: 1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales. 2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública. 3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública. 4. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental. 5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente. 6. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia. 7. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos. 8. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad. 9. Seminario Capacitación Oficina Verde. 10. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático.
b) Asesorar en actividades de capacitación a lo interno y externo de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral –ESCAT-.	1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales. Impartido en el mes de febrero 2024. 2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública. Impartido en el mes de febrero 2024. 3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública. Impartido en el mes de febrero 2024. 4. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental. Impartido en el mes de febrero 2024. 5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente. Impartido en el mes de febrero 2024.
c) Impartir cursos, seminarios, talleres, diplomados y capacitaciones en sus diferentes modalidades.	Se impartieron los siguientes Seminarios en modalidad virtual por medio de la plataforma educativa de la ESCAT: Febrero: 1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales. 2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública. 3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la

	Administración y su Aplicación en la Gestión Pública. 4. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental. 5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente. 6. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia. 7. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos. 8. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad. 9. Seminario Capacitación Oficina Verde. 10. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático. Marzo: 1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales. 2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública. 3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública. 4. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental. 5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente. 6. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia. 7. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos. 8. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad. 9. Seminario Capacitación Oficina Verde. 10. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático. Abril: 1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales. 2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública. 3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública. 4. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental. 5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente. 6. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia.
--	--

7. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos.
8. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad.
9. Seminario Capacitación Oficina Verde.
10. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático.

Mayo:

1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales.
2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública.
3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública.
4. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental.
5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente.
6. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia.
7. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos.
8. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad.
9. Seminario Capacitación Oficina Verde.
10. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático.

Junio:

1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales.
2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública.
3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública.
4. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental.
5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente.
6. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia.
7. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos.
8. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad.
9. Seminario Capacitación Oficina Verde.
10. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático.

d) Realizar tutoría virtual para los diferentes cursos para la modalidad a distancia (asincrónica y/o sincrónica) y modalidad presencial, semi-presencial.	Se brindó seguimiento oportuno en cada uno de los Seminarios mediante los foros establecidos en cada curso, dando de esta manera el acompañamiento virtual correspondiente.
e) Elaboración de planificación de diplomados, talleres, congresos, seminarios modalidad presencial, semi-presencial a distancia, etc.	Febrero 2024: Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales, dirigido a personal del Registro de Información Catastral. 5 al 6 de febrero 2024. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública, dirigido a personal del Registro de Información Catastral. 7 al 8 de febrero 2024. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública. Dirigido a personal del Registro de Información Catastral. 9 al 10 de febrero 2024. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental, dirigido a personal del Registro de Información Catastral. 11 al 12 de febrero 2024. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente, dirigido a personal del Registro de Información Catastral. 13 al 14 de febrero 2024. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia, dirigido a agremiados del Colegio de Ingenieros de Guatemala, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización -CEDUCA-. 15 al 16 de febrero 2024. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos, dirigido a agremiados del Colegio de Ingenieros de Guatemala, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización -CEDUCA-. 17 al 18 de febrero 2024. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad, dirigido a agremiados del Colegio de Ingenieros de Guatemala, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización -CEDUCA-. 19 al 20 de febrero 2024. Seminario Capacitación Oficina Verde, dirigido a

	agremiados del Colegio de Ingenieros de Guatemala, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización -CEDUCA-. 21 al 22 de febrero 2024. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático, dirigido a agremiados del Colegio de Ingenieros de Guatemala, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización -CEDUCA-. 23 al 24 de febrero 2024. Marzo 2024: Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT. 1 al 2 de marzo 2024. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT. 4 al 5 de marzo 2024. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT. 6 al 7 de marzo 2024. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT. 8 al 9 de marzo 2024. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT. 11 al 12 de marzo 2024. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT. 13 al 14 de marzo 2024. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT. 15 al
--	---

	16 de marzo 2024. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT. 18 al 19 de marzo 2024. Seminario Capacitación Oficina Verde, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT. 20 al 21 de marzo 2024. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT. 22 al 23 de marzo 2024. Abril 2024: Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales, dirigido a servidores públicos de las municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán. 1 al 2 de abril 2024. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública, dirigido a servidores públicos de las municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán. 3 al 4 de abril 2024. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública, dirigido a servidores públicos de las municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán. 5 al 6 de abril 2024. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental, dirigido a servidores públicos de las municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán. 8 al 9 de abril 2024. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente, dirigido a servidores públicos de las municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán. 10 al 11 de abril 2024. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia, dirigido a servidores públicos
--	--

de las municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán. 12 al 13 de abril 2024.

Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos, dirigido a servidores públicos de las municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán. 15 al 16 de abril 2024.

Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad, dirigido a servidores públicos de las municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán. 17 al 18 de abril 2024.

Seminario Capacitación Oficina Verde, dirigido a servidores públicos de las municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán. 19 al 20 de abril 2024.

Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático, dirigido a servidores públicos de las municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán. 22 al 23 de abril 2024.

Mayo 2024:

Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales, dirigido a estudiantes de las carreras de Ingeniería en Industrias Agropecuarias y Forestales, y Licenciatura en Ciencias Jurídicas y Sociales Abogado y Notario, del Centro Universitario de Zacapa, de la Universidad de San Carlos de Guatemala. 2 al 3 de mayo 2024.

Seminario Ética y Valor en la Administración Pública, dirigido a estudiantes de las carreras de Ingeniería en Industrias Agropecuarias y Forestales, y Licenciatura en Ciencias Jurídicas y Sociales Abogado y Notario, del Centro Universitario de Zacapa, de la Universidad de San Carlos de Guatemala. 4 al 6 de mayo 2024.

Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública, dirigido a estudiantes de las carreras de Ingeniería en Industrias Agropecuarias y Forestales, y Licenciatura en Ciencias Jurídicas y Sociales Abogado y Notario, del Centro Universitario de Zacapa, de la Universidad de

	San Carlos de Guatemala. 7 al 8 de mayo 2024. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental, dirigido estudiantes de las carreras de Ingeniería en Industrias Agropecuarias y Forestales, y Licenciatura en Ciencias Jurídicas y Sociales Abogado y Notario, del Centro Universitario de Zacapa, de la Universidad de San Carlos de Guatemala. 9 al 10 de mayo 2024. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente, dirigido a estudiantes de las carreras de Ingeniería en Industrias Agropecuarias y Forestales, y Licenciatura en Ciencias Jurídicas y Sociales Abogado y Notario, del Centro Universitario de Zacapa, de la Universidad de San Carlos de Guatemala. 11 al 13 de mayo 2024. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT. 14 al 15 de mayo 2024. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT. 16 al 17 de mayo 2024. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT. 18 al 20 de mayo 2024. Seminario Capacitación Oficina Verde, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT. 21 al 22 de mayo 2024. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT. 23 al 24 de mayo 2024. Junio 2024: Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales, dirigido a agremiados Subsele Tonicapán del Colegio de Ingenieros Agrónomos de
--	--

	Guatemala. 1 al 2 de junio 2024. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública, dirigido a docentes y personal administrativo del Centro Universitario de El Progreso -CUNPROGRESO- de la Universidad de San Carlos de Guatemala. 3 al 4 de junio 2024. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública, dirigido a docentes y personal administrativo del Centro Universitario de El Progreso -CUNPROGRESO- de la Universidad de San Carlos de Guatemala. 5 al 6 de junio 2024. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental, dirigido a agremiados Subsede Huehuetenango del Colegio de Ingenieros Agrónomos de Guatemala. 7 al 8 de junio 2024. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente, dirigido a agremiados Subsede Quetzaltenango del Colegio de Ingenieros Agrónomos de Guatemala. 9 al 10 de junio 2024. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia, dirigido a agremiados Subsede San Marcos del Colegio de Ingenieros Agrónomos de Guatemala. 11 al 12 de junio 2024. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos, dirigido a agremiados Subsede Quiché del Colegio de Ingenieros Agrónomos de Guatemala. 13 al 16 de junio 2024. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad, dirigido a agremiados Subsede Sololá del Colegio de Ingenieros Agrónomos de Guatemala. 17 al 18 de junio 2024. Seminario Capacitación Oficina Verde, dirigido a agremiados Subsede Chimaltenango del Colegio de Ingenieros Agrónomos de Guatemala. 19 al 20 de junio 2024. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático, dirigido a agremiados Subsede
--	---

	Sacatepéquez del Colegio de Ingenieros Agrónomos de Guatemala. 21 al 22 de junio 2024.
f) Impartir diplomados, talleres, congresos o seminarios, los cuales fortalecerán al personal interno del RIC y externo del RIC.	Se impartieron los siguientes Seminarios en modalidad virtual por medio de la plataforma educativa de la ESCAT: Febrero: 1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales. 2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública. 3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública. 4. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental. 5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente. 6. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia. 7. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos. 8. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad. 9. Seminario Capacitación Oficina Verde. 10. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático. Marzo: 1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales. 2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública. 3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública. 4. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental. 5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente. 6. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia. 7. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos. 8. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad. 9. Seminario Capacitación Oficina Verde. 10. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático.

Abril:

1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales.
2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública.
3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública.
4. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental.
5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente.
6. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia.
7. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos.
8. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad.
9. Seminario Capacitación Oficina Verde.
10. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático.

Mayo:

1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales.
2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública.
3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública.
4. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental.
5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente.
6. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia.
7. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos.
8. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad.
9. Seminario Capacitación Oficina Verde.
10. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático.

Junio:

1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales.
2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública.
3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la

	4. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental. 5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente. 6. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia. 7. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos. 8. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad. 9. Seminario Capacitación Oficina Verde. 10. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático.
g) Fortalecimiento del conocimiento en cada una de las actividades para el desarrollo territorial.	Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales. "Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales de la gestión y sostenibilidad ambiental. Se abordarán temas como las buenas prácticas ambientales en los ejes energético, hídrico, desechos sólidos, calidad interna y educación, así como los elementos asociados a la economía circular ambiental. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública. "Este seminario tiene como objetivo brindar a los participantes un panorama integral de los fundamentos y mecanismos que aportan al ejercicio ético y moral en la administración pública, en un marco de transparencia. Se abordarán modelos y enfoques prácticos sobre transparencia y los marcos normativos nacionales e internacionales aplicables. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública. "Este seminario tiene como objetivo aportar a los participantes un escenario específico sobre el proceso administrativo moderno en sus distintos componentes, impulsando su aplicación en la gestión pública en función de la planificación, organización y procesos de control de las tareas definidas y planificadas.

Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental.

"Este seminario tiene como objetivo formar, sensibilizar y motivar a la adopción de las buenas prácticas ambientales en los distintos entornos donde se desarrolla el capacitando, para que sea un agente de cambio en favor de la conservación ambiental

Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente.

Este seminario tiene como objetivo formar, sensibilizar y motivar la prevención y mitigación de impactos ambientales negativos en nuestro diario vivir, sensibilizándonos sobre la ética y principios ambientales para una valoración sustantiva de la naturaleza y sus recursos.

Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia.

Este seminario tiene como objetivo formar, sensibilizar y motivar la prevención y mitigación de impactos ambientales negativos en nuestro diario vivir, sensibilizándonos sobre la ética y principios ambientales para una valoración sustantiva de la naturaleza y sus recursos.

Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos.

Este seminario tiene como objetivo formar, sensibilizar y motivar el manejo adecuado de desechos sólidos para evitar el incremento de la grave contaminación del territorio.

Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad.

Este seminario tiene como objetivo enseñar, sensibilizar y concientizar sobre los graves impactos del cambio climático en nuestro territorio, asociándolo a las actividades humanas productoras de gases de efecto invernadero.

Seminario Capacitación Oficina Verde.

Este seminario tiene como objetivo enseñar, sensibilizar y motiva a la implementación de una oficina verde en las empresas e instituciones, como aporte a la gestión ambiental para la conservación de los recursos naturales de nuestro territorio.

	Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático. Este seminario tiene como objetivo comprender de manera integral la relación sinérgica de los efectos del cambio climático sumados a la acción humana, teniendo presente la grave situación de contaminación ambiental y sus efectos sociales, económicos y ambientales en nuestro territorio.
h) Inclusión de clases periódicas dinámicas en aplicación virtual.	Se aplicaron clases periódicas dinámicas de acuerdo con el calendario de cada uno de los cinco meses de cada uno de los seminarios impartidos, reforzando de esta manera la comprensión de los conceptos, definiciones y demás contenidos de cada curso.
i) Inclusión de clases prácticas en plataforma a distancia.	1. Seminario Curso Sobre Sostenibilidad y Buenas Prácticas Ambientales. Se trabajaron tareas, opinión personal, discusión de temas y evaluaciones, de acuerdo con lo programado en el Seminario. 2. Seminario Ética y Valor en la Administración Pública. Se trabajaron tareas, opinión personal, discusión de temas y evaluaciones, de acuerdo con lo programado en el Seminario. 3. Seminario Capacitación Sobre los Elementos de la Administración y su Aplicación en la Gestión Pública. Se trabajaron tareas, opinión personal, discusión de temas y evaluaciones, de acuerdo con lo programado en el Seminario. 4. Seminario Capacitación Sobre Educación Ambiental. Se trabajaron tareas, opinión personal, discusión de temas y evaluaciones, de acuerdo con lo programado en el Seminario. 5. Seminario Sobre Conservación del Medio Ambiente. Se trabajaron tareas, opinión personal, discusión de temas y evaluaciones, de acuerdo con lo programado en el Seminario. 6. Seminario de Estrategia de Gestión Ambiental y Producción más Limpia. Se trabajaron tareas, opinión personal, discusión de temas y evaluaciones, de acuerdo con lo programado en el Seminario. 7. Seminario Capacitación en Manejo Desechos Sólidos. Se trabajaron tareas, opinión personal, discusión de temas y evaluaciones, de acuerdo con lo programado en el Seminario. 8. Seminario de Cambio Climático y Sostenibilidad.

	Se trabajaron tareas, opinión personal, discusión de temas y evaluaciones, de acuerdo con lo programado en el Seminario. 9. Seminario Capacitación Oficina Verde. Se trabajaron tareas, opinión personal, discusión de temas y evaluaciones, de acuerdo con lo programado en el Seminario. 10. Seminario Taller de Capacitación Sobre Cambio Climático. Se trabajaron tareas, opinión personal, discusión de temas y evaluaciones, de acuerdo con lo programado en el Seminario.
j) Realizar otras actividades relacionadas con el desarrollo del servicio profesional o que sean asignadas por el supervisor del servicio.	Se participó en reuniones con personal de la ESCAT y/o con el Coordinador de la ESCAT, con el propósito de planificar y organizar los aspectos relacionados al desarrollo del servicio profesional.

FIRMA:

Anibal Giovanni Echeverría de León
Ingeniero en Sistemas de Producción Agrícola
Servicios de Capacitación Profesional

Vo.Bo.:

Ing. Jonatan René Escobar Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

Aprobado:

Lic. Jorge Mario Ramos Salido

Coordinador de Recursos Humanos
REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA

Guatemala 24 de junio 2024

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos
Registro de Información Catastral de Guatemala
Presente.

Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. RIC-R-185-003-2024 del contratista Anibal Giovanni Echeverría De León quien prestó sus Servicios **Profesionales**. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.

Vo.Bo.

Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT



Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

Ingeniero Agrónomo: Aníbal Giovanni Echeverría De León

Informe Final: FEBRERO-JUNIO 2024

Contrato No.: RIC-R-185-003-2024

Renglón:
185



INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Marlon Rolando Chávez Vásquez
RIC-R-185-004-2024
Ciudad Guatemala
Junio 2024
"Capacitación para la Elaboración de Huertos Familiares"
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
sábado, 1 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 2 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 3 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 4 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
		TOTAL	3,600.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



FIRMA

Marlon Rolando Chávez Vásquez
Ingeniero Agrónomo en sistemas de producción Agrícola
Servicios de capacitación profesional.



VoBo.

Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.



Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Marlon Rolando Chávez Vásquez
RIC-R-185-004-2024
Ciudad Guatemala
Junio 2024
"Capacitación de Construcción de Aboneras"
Servicios de Capacitación Profesional

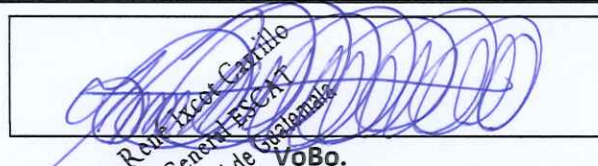
FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
miércoles, 5 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 6 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 7 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 8 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
		TOTAL	3,600.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



FIRMA

Marlon Rolando Chávez Vásquez
Ingeniero Agrónomo en sistemas de producción Agrícola
Servicios de capacitación profesional.



VoBo.

Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.
Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Marlon Rolando Chávez Vásquez
RIC-R-185-004-2024
Ciudad Guatemala
Junio 2024
"Capacitación de Cultivo de Hortalizas"
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
domingo, 9 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 10 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 11 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 12 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
		TOTAL	3,600.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



FIRMA

Marlon Rolando Chávez Vásquez
Ingeniero Agrónomo en sistemas de producción Agrícola
Servicios de capacitación profesional.



VoBo.

Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.
Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

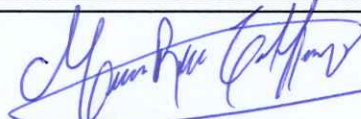
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Marlon Rolando Chávez Vásquez
RIC-R-185-004-2024
Ciudad Guatemala
Junio 2024
"Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica"
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
jueves, 13 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 16 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 17 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 18 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			3,600.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



FIRMA

Marlon Rolando Chávez Vásquez
Ingeniero Agrónomo en sistemas de producción Agrícola
Servicios de capacitación profesional.



VoBo.

Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Marlon Rolando Chávez Vásquez
RIC-R-185-004-2024
Ciudad Guatemala
Junio 2024
"Curso De Metodología Para Muestreo De Rocas, Suelos y Minerales"
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
miércoles, 19 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 20 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 21 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 22 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
		TOTAL	3,600.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



FIRMA

Marlon Rolando Chávez Vásquez
Ingeniero Agrónomo en sistemas de producción Agrícola
Servicios de capacitación profesional.



VoBo.

Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Ingeniero
Coordinador General ESCAT.
Coordinador General Catastral de Guatemala

COORDINACIÓN DE LA ESCUELA DE FORMACIÓN Y CAPACITACION PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL Y CATASTRAL INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL"	
Nombre del Contratista: Marlon Rolando Chávez Vásquez	No. De Contrato: RIC-R-185-004-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-	Informe correspondiente al mes de: Junio de 2024

Durante el mes de junio de 2024, se impartieron los siguientes seminarios.

1. Seminario "Capacitación Para La Elaboración De Huertos Familiares", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas.
2. Seminario "Capacitación De Construcción De Aboneras", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas.
3. Seminario, "Capacitación De Cultivo De Hortalizas", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas.
4. Seminario "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas.
5. Seminario de "Curso De Metodología Para Muestreo de Rocas, Suelos y Minerales" ", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas.

FIRMA:

Marlon Rolando Chávez Vásquez
Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Agrícola
Servicios de Capacitación Profesional.

Vo.Bo.:

Ing. Jonathan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.
Coordinador de Capacitación Profesional



ANEXOS

Seminario 1: "Capacitación para la elaboración de huertos familiares"

Un concepto moderno de plaga es el siguiente:

- "Plaga es toda aquella población de insectos que ataca a los cultivos establecidos por los seres humanos y cuyo nivel poblacional sube hasta producir una reducción o anulación del rendimiento del cultivo y pérdidas económicas".
- Una plaga es un conjunto grande de organismos animales o vegetales que ataca una plantación. Los daños pueden incluir aquellos que interfieren con el crecimiento productivo y sano de las plantas, como también daños económicos suscitados como resultado del daño irreversible causado



Seminario 2: "Capacitación de construcción de aboneras" PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL

Etapa de planificación de una abonera.

- **Calculo de todo lo necesario.**

- ❑ Materiales a compostar, (carbono y material nitrogenado).
- ❑ Transporte de material.
- ❑ Personal necesario.
- ❑ Herramientas necesarias.
- ❑ Fuente de agua.
- ❑ Tiempo.
- ❑ Costo.



Seminario 3: "Capacitación de cultivo de hortalizas" PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL

TRAZO DE CURVAS A NIVEL.

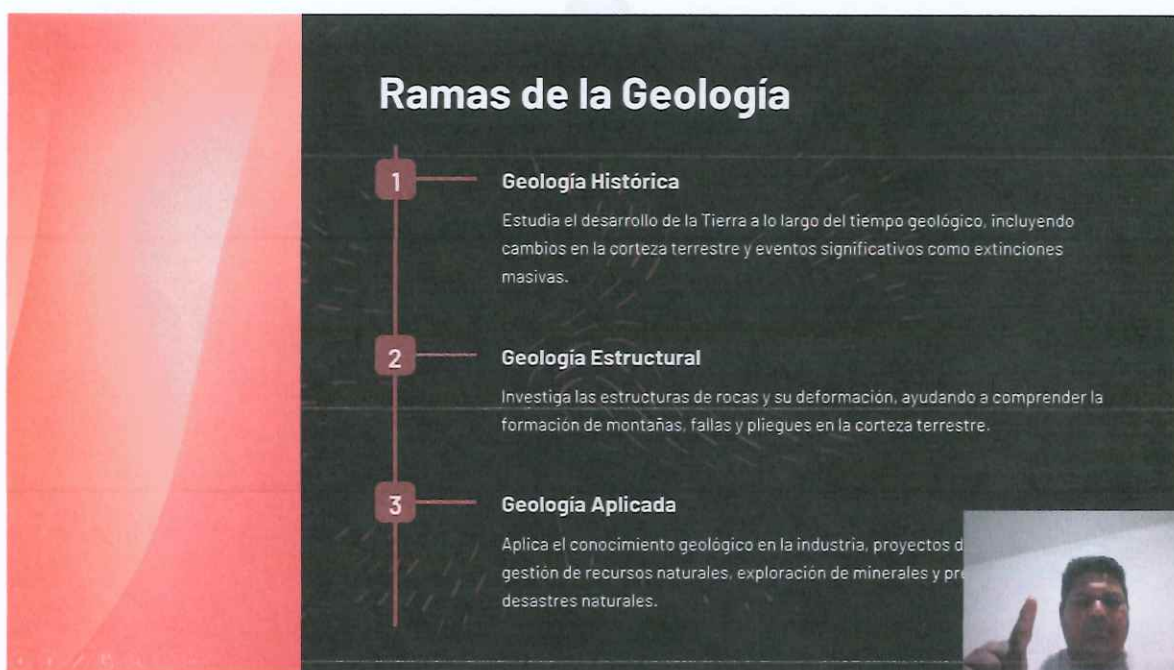
- Determine la línea guía en la parte media del terreno.
- Según el porcentaje de pendiente así marcar la distancia entre curvas a nivel.
- Colocar estacas.
- Luego en cada estaca representa una curva a nivel.
- Colocar estacas en cada curva hasta terminar el terreno.
- Luego alinear las estacas.

Distancias que se deben tener para trazar curvas a nivel

Pendiente	Distancia entre curvas
2%	30 m
5%	28 m
8%	24 m
10%	20 m
15%	18 m
20%	14 m
25%	12 m
30%	10 m
35%	8 m
40%	6 m
45%	4 m



Seminario 5: "Curso de metodología para muestreo de rocas, suelos y minerales" PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL



Ramas de la Geología

- 1 Geología Histórica**
Estudia el desarrollo de la Tierra a lo largo del tiempo geológico, incluyendo cambios en la corteza terrestre y eventos significativos como extinciones masivas.
- 2 Geología Estructural**
Investiga las estructuras de rocas y su deformación, ayudando a comprender la formación de montañas, fallas y pliegues en la corteza terrestre.
- 3 Geología Aplicada**
Aplica el conocimiento geológico en la industria, proyectos de gestión de recursos naturales, exploración de minerales y prevención de desastres naturales.

Seminario 4: "Taller huertos familiares y su contribución a la comunidad y la diversidad biológica" PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL

Fauna

- La fauna es el conjunto de animales que habitan en una región en un determinado tiempo o período.



RIC

Ingeniero Agrónomo: **Marlon Rolando Chávez Vásquez**

Informe Mensual: **JUNIO 2024**

Contrato No.: **RIC-R-185-004-2024**

Renglón:
185



REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME FINAL DE ACTIVIDADES

REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "OTRAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL TEMPORAL"	
Nombre del Contratista: Marlon Rolando Chávez Vásquez	No. De Contrato: RIC-R-185-004-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-	Plazo del Contrato: De febrero a junio del 2024

LISTADO DE ACTIVIDADES SEGÚN TDR DEL CONTRATO SUSCRITO	RESULTADOS OBTENIDOS
a) Organizar cursos de capacitación en sus distintas modalidades. (congresos, seminarios, talleres, modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.), reuniones de trabajo, etc.	Durante el mes de febrero de 2024, se impartieron los siguientes seminarios. Seminario "Capacitación Para La Elaboración De Huertos Familiares", dirigido al personal del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración 24 horas. Seminario "Capacitación De Construcción De Aboneras" dirigido al personal del Registro de Información Catastral de Guatemala con una duración 24 horas. Seminario, "Capacitación De Cultivo De Hortalizas", Dirigidos a seguidores de la página Institucional de Facebook de La Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral del Registro de Información Catastral de Guatemala con una duración 24 horas.

Seminario "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica", dirigido al personal del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Curso De Metodología Para Muestreo de Rocas, Suelos y Minerales", Dirigidos a seguidores de la página Institucional de Facebook de La Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración 24 horas.

Durante el mes de marzo de 2024, se impartieron los siguientes seminarios.

Seminario "Capacitación Para La Elaboración De Huertos Familiares", dirigido al personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) del departamento de Jutiapa, con una duración 24 horas.

Seminario "Capacitación De Construcción De Aboneras" dirigido al personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) del departamento de Jutiapa con una duración 24 horas.

Seminario, "Capacitación De Cultivo De Hortalizas", dirigido al personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) del departamento de Jutiapa con una duración 24 horas.

Seminario "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica", dirigido al personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) del departamento de Jutiapa, con una duración 24 horas.

Seminario "Curso De Metodología Para Muestreo de Rocas, Suelos y Minerales", dirigido al personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) del departamento de Jutiapa, con una duración 24 horas.

Durante el mes de abril de 2024, se impartieron los siguientes seminarios.

Seminario "Capacitación Para La Elaboración De Huertos Familiares", dirigido al público en general de la República de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Capacitación De Construcción De Aboneras" dirigido al público en general de la República de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario, "Capacitación De Cultivo De Hortalizas", dirigido al público en general de la República de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica", dirigido al público en general de la República de Guatemala, con una duración 24

horas.

Seminario "Curso De Metodología Para Muestreo de Rocas, Suelos y Minerales", dirigido al público en general de la República de Guatemala, con una duración 24 horas.

Durante el mes de mayo de 2024, se impartieron los siguientes seminarios.

Seminario "Capacitación Para La Elaboración De Huertos Familiares", dirigido a la Facultad de Agronomía -FAUSAC- de la universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Capacitación De Construcción De Aboneras" dirigido a la Facultad de Agronomía -FAUSAC- de la universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario, "Capacitación De Cultivo De Hortalizas", dirigido a la Facultad de Agronomía -FAUSAC- de la universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica", dirigido a la Facultad de Agronomía -FAUSAC- de la universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Curso De Metodología Para Muestreo de Rocas, Suelos y Minerales", dirigido a la Facultad de Agronomía -FAUSAC- de la universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración 24 horas.

	Durante el mes de junio de 2024, se impartieron los siguientes seminarios. Seminario "Capacitación Para La Elaboración De Huertos Familiares", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas. Seminario "Capacitación De Construcción De Aboneras", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas. Seminario, "Capacitación De Cultivo De Hortalizas", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas. Seminario "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas. Seminario "Curso De Metodología Para Muestreo de Rocas, Suelos y Minerales", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas.
b) Asesorar en actividades de capacitación a lo interno y externo de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral –ESCAT- .	Se realizaron las coordinaciones para realizar capacitaciones dirigidas a distintas instituciones y grupos de personas en los meses de febreros a junio, como se detallan a continuación: En febrero dirigido al personal del Registro de Información Catastral de Guatemala y a seguidores de la página Institucional de Facebook de La Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral del Registro de

	Información Catastral de Guatemala, En marzo fue dirigido al personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) del departamento de Jutiapa. En abril fue dirigido al público en general de la República de Guatemala. En mayo fue dirigido a la Facultad de Agronomía - FAUSAC- de la universidad de San Carlos de Guatemala. En junio fue dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa.
c) Impartir cursos, seminarios, talleres, diplomados y capacitaciones en sus diferentes modalidades.	Se impartieron seminarios de febrero a junio a distintas instituciones y grupos de personas en páginas oficiales, los seminarios impartidos en modalidad virtual por medio de la plataforma educativa de la ESCAT fueron los siguientes: Seminario "Capacitación Para La Elaboración De Huertos Familiares". Seminario "Capacitación De Construcción De Aboneras" . Seminario, "Capacitación De Cultivo De Hortalizas". Seminario "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica". Seminario "Curso De Metodología Para Muestreo de Rocas, Suelos y Minerales". En cada mes fue dirigido a un grupo objetivo distinto, según se expresa a continuación.

	En febrero dirigido al personal del Registro de Información Catastral de Guatemala y a seguidores de la página Institucional de Facebook de La Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral del Registro de Información Catastral de Guatemala. En marzo fue dirigido al personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) del departamento de Jutiapa. En abril fue dirigido al público en general de la República de Guatemala. En mayo fue dirigido a la Facultad de Agronomía - FAUSAC- de la universidad de San Carlos de Guatemala. En junio fue dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa.
d) Realizar tutorías virtuales para los diferentes cursos para la modalidad virtual a distancia (sincrónico y/o asincrónico), modalidad presencial y semi-presencial.	Durante el desarrollo de los seminarios virtuales del mes de febrero a junio se atendió de manera virtual a varios de los participantes que externaron sus dudas e inquietudes por medio de la plataforma virtual Moodle de la ESCAT 33, utilizando el foro de discusión los participantes escribían sus dudas y se les daba respuesta a las mismas.
e) Elaboración de planificación de diplomados, talleres, congresos, seminarios modalidad presencial, semi-presencial a distancia, etc.	Desde la firma del contrato se realizó una programación mes a mes de que seminario se impartiría en qué fecha específica, asegurando con esto la organización de los eventos con una buena

planificación.

Durante el mes de febrero de 2024, se impartieron los siguientes seminarios.

Seminario "Capacitación Para La Elaboración De Huertos Familiares", dirigido al personal del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Capacitación De Construcción De Aboneras" dirigido al personal del Registro de Información Catastral de Guatemala con una duración 24 horas.

Seminario, "Capacitación De Cultivo De Hortalizas", Dirigidos a seguidores de la página Institucional de Facebook de La Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral del Registro de Información Catastral de Guatemala con una duración 24 horas.

Seminario "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica", dirigido al personal del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Curso De Metodología Para Muestreo de Rocas, Suelos y Minerales", Dirigidos a seguidores de la página Institucional de Facebook de La Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una

duración 24 horas.

Durante el mes de marzo de 2024, se impartieron los siguientes seminarios.

Seminario "Capacitación Para La Elaboración De Huertos Familiares", dirigido al personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) del departamento de Jutiapa, con una duración 24 horas.

Seminario "Capacitación De Construcción De Aboneras" dirigido al personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) del departamento de Jutiapa con una duración 24 horas.

Seminario, "Capacitación De Cultivo De Hortalizas", dirigido al personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) del departamento de Jutiapa con una duración 24 horas.

Seminario "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica", dirigido al personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) del departamento de Jutiapa, con una duración 24 horas.

Seminario "Curso De Metodología Para Muestreo de Rocas, Suelos y Minerales", dirigido al personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) del departamento de

Jutiapa, con una duración 24 horas.

Durante el mes de abril de 2024, se impartieron los siguientes seminarios.

Seminario "Capacitación Para La Elaboración De Huertos Familiares", dirigido al público en general de la República de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Capacitación De Construcción De Aboneras" dirigido al público en general de la República de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario, "Capacitación De Cultivo De Hortalizas", dirigido al público en general de la República de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica", dirigido al público en general de la República de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Curso De Metodología Para Muestreo de Rocas, Suelos y Minerales", dirigido al público en general de la República de Guatemala, con una duración 24 horas.

Durante el mes de mayo de 2024, se impartieron los siguientes seminarios.

Seminario "Capacitación Para La Elaboración De Huertos Familiares", dirigido a la Facultad de Agronomía -FAUSAC- de la universidad de San

Carlos de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Capacitación De Construcción De Aboneras" dirigido a la Facultad de Agronomía - FAUSAC- de la universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario, "Capacitación De Cultivo De Hortalizas", dirigido a la Facultad de Agronomía - FAUSAC- de la universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica", dirigido a la Facultad de Agronomía - FAUSAC- de la universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Curso De Metodología Para Muestreo de Rocas, Suelos y Minerales", dirigido a la Facultad de Agronomía -FAUSAC- de la universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración 24 horas.

Durante el mes de junio de 2024, se impartieron los siguientes seminarios.

Seminario "Capacitación Para La Elaboración De Huertos Familiares", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas.

Seminario "Capacitación De Construcción De Aboneras", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas.

Seminario, "Capacitación De Cultivo De

	Hortalizas", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas. Seminario "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas. Seminario "Curso De Metodología Para Muestreo de Rocas, Suelos y Minerales", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas.
f) Impartir diplomados, talleres, congresos o seminarios, los cuales fortalecerán al personal interno del RIC y externo del RIC.	Se impartieron los siguientes seminarios en modalidad virtual por medio de la plataforma educativa de la ESCAT. Durante el mes de febrero de 2024, se impartieron los siguientes seminarios. Seminario "Capacitación Para La Elaboración De Huertos Familiares", dirigido al personal del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración 24 horas. Seminario "Capacitación De Construcción De Aboneras" dirigido al personal del Registro de Información Catastral de Guatemala con una duración 24 horas. Seminario, "Capacitación De Cultivo De Hortalizas", Dirigidos a seguidores de la página Institucional de Facebook de La Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral del Registro de Información Catastral de Guatemala con una duración 24

horas.

Seminario "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica", dirigido al personal del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Curso De Metodología Para Muestreo de Rocas, Suelos y Minerales", Dirigidos a seguidores de la página Institucional de Facebook de La Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral del Registro de Información Catastral de Guatemala, con una duración 24 horas.

Durante el mes de marzo de 2024, se impartieron los siguientes seminarios.

Seminario "Capacitación Para La Elaboración De Huertos Familiares", dirigido al personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) del departamento de Jutiapa, con una duración 24 horas.

Seminario "Capacitación De Construcción De Aboneras" dirigido al personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) del departamento de Jutiapa con una duración 24 horas.

Seminario, "Capacitación De Cultivo De Hortalizas", dirigido al personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) del departamento de Jutiapa con una duración 24

horas.

Seminario "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica", dirigido al personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) del departamento de Jutiapa, con una duración 24 horas.

Seminario "Curso De Metodología Para Muestreo de Rocas, Suelos y Minerales", dirigido al personal del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación (MAGA) del departamento de Jutiapa, con una duración 24 horas.

Durante el mes de abril de 2024, se impartieron los siguientes seminarios.

Seminario "Capacitación Para La Elaboración De Huertos Familiares", dirigido al público en general de la República de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Capacitación De Construcción De Aboneras" dirigido al público en general de la República de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario, "Capacitación De Cultivo De Hortalizas", dirigido al público en general de la República de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica", dirigido al público en general de la

República de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Curso De Metodología Para Muestreo de Rocas, Suelos y Minerales", dirigido al público en general de la República de Guatemala, con una duración 24 horas.

Durante el mes de mayo de 2024, se impartieron los siguientes seminarios.

Seminario "Capacitación Para La Elaboración De Huertos Familiares", dirigido a la Facultad de Agronomía -FAUSAC- de la universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Capacitación De Construcción De Aboneras" dirigido a la Facultad de Agronomía -FAUSAC- de la universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario, "Capacitación De Cultivo De Hortalizas", dirigido a la Facultad de Agronomía -FAUSAC- de la universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica", dirigido a la Facultad de Agronomía -FAUSAC- de la universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración 24 horas.

Seminario "Curso De Metodología Para Muestreo de Rocas, Suelos y Minerales", dirigido a la Facultad de Agronomía -FAUSAC- de la universidad de San Carlos de Guatemala, con una duración 24

	horas. Durante el mes de junio de 2024, se impartieron los siguientes seminarios. Seminario "Capacitación Para La Elaboración De Huertos Familiares", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas. Seminario "Capacitación De Construcción De Aboneras", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas. Seminario, "Capacitación De Cultivo De Hortalizas", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas. Seminario "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a La Comunidad y La Diversidad Biológica", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas. Seminario "Curso De Metodología Para Muestreo de Rocas, Suelos y Minerales", dirigido a la Universidad Rafael Landívar de Zacapa, con una duración 24 horas.
g) Fortalecimiento del conocimiento en cada una de las actividades para el desarrollo territorial.	En cada uno de los seminarios desarrollados se toco el tema del desarrollo territorial, como una estrategia del RIC para hacer llegar el mensaje a la población guatemalteca. El contenido de cada uno de los seminarios fue el siguiente: SEMINARIO "Capacitación para la Elaboración de Huertos Familiares" PARA EL DESARROLLO

TERRITORIAL

Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales de la implementación de huertos. Se abordarán los temas: como seleccionar el terreno para poder establecer un huerto, que especies sembrar según las condiciones del lugar, formas de preparar el suelo previo a la siembra, métodos de siembra, distanciamientos, como regar el huerto, como controlar las malezas, mecanismos de repeler insectos, como controlar la presencia de plagas y enfermedades al estar presentes en el huerto, como y cuando cosechar los vegetales del huerto y como proceder luego de la cosecha para evitar contaminaciones.

Que el participante aprenda a seleccionar el terreno para poder implementar un huerto adecuadamente.

Que el participante conozca las distintas maneras de preparar el suelo previo a establecer un huerto familiar.

Enseñar a los participantes sobre los distanciamientos de siembra de los cultivos del huerto, los sistemas de riego que se pueden establecer y aprender a controlar malezas en un huerto

Identificar las técnicas y mecanismos necesarios para establecer un manejo de plagas y

enfermedades en el huerto.

Que el participante conozca las formas adecuadas de cosechar un huerto,

Que el estudiante aprenda sobre cuidados al momento de la cosecha de su huerto.

SEMINARIO "Capacitación de Construcción de Aboneras" COMO UN APOORTE AL DESARROLLO TERRITORIAL.

"Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales de la implementación de aboneras.

Capacitar a los participantes en las técnicas de construcción de aboneras: El objetivo es proporcionar a los participantes los conocimientos y habilidades necesarias para diseñar, construir y mantener aboneras eficientes y adecuadas para su entorno específico.

Promover la adopción del compostaje como práctica agrícola sostenible: Se busca fomentar entre los participantes la comprensión de los beneficios ambientales y agrícolas del compostaje, así como su potencial para mejorar la fertilidad del suelo y reducir la dependencia de fertilizantes químicos.

Incentivar la gestión integral de residuos orgánicos: El objetivo es concienciar a los participantes sobre la importancia de una gestión

adecuada de los residuos orgánicos y proporcionarles herramientas prácticas para implementar sistemas de compostaje en sus comunidades.

Fortalecer la seguridad alimentaria a nivel local: Se pretende empoderar a los participantes para que utilicen el compost producido en las aboneras como fertilizante orgánico para sus cultivos, lo que contribuirá a mejorar la calidad y cantidad de alimentos producidos a nivel local.

Crear oportunidades económicas a través del compostaje: Se busca capacitar a los participantes en la producción y comercialización de compost, brindándoles la oportunidad de generar ingresos adicionales y promover el desarrollo económico local a través de la venta de este recurso valioso.

Fomentar la participación comunitaria y el trabajo colaborativo: El objetivo es promover la colaboración entre los participantes y sus comunidades en la construcción y gestión de aboneras, fortaleciendo así los lazos sociales y fomentando un sentido de responsabilidad compartida hacia la protección del medio ambiente y el bienestar de la comunidad.

SEMINARIO "Capacitación de cultivo de hortalizas" COMO UN APOORTE AL DESARROLLO TERRITORIAL.

"Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una

comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales de la administración empresarial. Se abordarán temas como:

Capacitar a los participantes en técnicas de cultivo de hortalizas: Proporcionar conocimientos prácticos y habilidades específicas sobre cómo cultivar una variedad de hortalizas de manera eficiente y sostenible, incluyendo aspectos como la preparación del suelo, siembra, riego, manejo de plagas y enfermedades, y cosecha.

Promover la diversificación de cultivos: Incentivar a los participantes a cultivar una amplia variedad de hortalizas, fomentando la diversificación de la producción agrícola y aumentando la disponibilidad de alimentos frescos y nutritivos en la comunidad.

Fomentar el uso de prácticas agrícolas sostenibles: Capacitar a los participantes en prácticas agrícolas respetuosas con el medio ambiente, como el uso de abonos orgánicos, la rotación de cultivos y el control biológico de plagas, con el objetivo de reducir el impacto ambiental negativo asociado con la agricultura convencional.

Promover la seguridad alimentaria: Contribuir a mejorar la seguridad alimentaria de la comunidad mediante el fomento de la producción local de hortalizas frescas y nutritivas, reduciendo así la dependencia de los alimentos importados y aumentando el acceso a una dieta saludable y

equilibrada.

Generar oportunidades de empleo y emprendimiento: Estimular la creación de empleo y el desarrollo de emprendimientos relacionados con la producción, comercialización y procesamiento de hortalizas, contribuyendo así al desarrollo económico local y a la generación de ingresos para los participantes y sus comunidades.

Fortalecer los lazos comunitarios y la participación ciudadana: Fomentar la colaboración y el intercambio de conocimientos entre los participantes, así como promover la organización de actividades agrícolas comunitarias, como la creación de huertos compartidos o la organización de ferias de productos agrícolas, para fortalecer los vínculos sociales y promover un sentido de pertenencia y colaboración en la comunidad.

SEMINARIO "Taller Huertos Familiares y Su Contribución a la Comunidad y La Diversidad Biológica" COMO UN APOORTE AL DESARROLLO TERRITORIAL.

"Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales de la implementación de huertos. Se abordarán temas como Como seleccionar el terreno para poder establecer un huerto, que especies sembrar según las condiciones del lugar, Formas de preparar el suelo

previo a la siembra, Métodos de siembra, distanciamientos, como regar el huerto, como controlar las malezas, Mecanismos de repeler insectos, como controlar la presencia de plagas y enfermedades al estar presentes en el huerto, Como y cuando cosechar los vegetales del huerto y como proceder luego de la cosecha para evitar contaminaciones.

Que el participante aprenda a seleccionar el terreno para poder implementar un huerto adecuadamente.

Que el participante conozca las distintas maneras de preparar el suelo previo a establecer un huerto familiar.

Enseñar a los participantes sobre los distanciamientos de siembra de los cultivos del huerto, los sistemas de riego que se pueden establecer y aprender a controlar malezas en un huerto.

Identificar las técnicas y mecanismos necesarios para establecer un manejo de plagas y enfermedades en el huerto.

Que el participante conozca las formas adecuadas de cosechar un huerto.

Que el estudiante aprenda sobre cuidados al momento de la cosecha de su huerto.

Que el participante conozca la importancia del huerto en la comunidad, así como los aportes que este puede hacer al momento de implementarlos.

SEMINARIO "Curso de Metodología Para Muestreo De Rocas, Suelos y Minerales" COMO UN APOORTE AL DESARROLLO TERRITORIAL.

"Este seminario de capacitación tiene como objetivo brindar a los participantes una comprensión completa de los conceptos y prácticas fundamentales de la metodología para muestreo de rocas, suelos y minerales.

Capacitar a los participantes en técnicas de muestreo adecuadas: Proporcionar a los participantes conocimientos y habilidades prácticas para llevar a cabo muestreos de rocas, suelos y minerales de manera eficiente y representativa, asegurando la calidad y fiabilidad de los datos recopilados.

Promover el uso sostenible de los recursos naturales: Fomentar entre los participantes una comprensión de la importancia del muestreo para evaluar el potencial económico y ambiental de los recursos naturales presentes en un territorio, así como para planificar su uso y gestión de manera sostenible y responsable.

Contribuir a la toma de decisiones informadas: Dotar a los participantes de herramientas y conocimientos que les permitan tomar decisiones informadas en materia de desarrollo territorial, basadas en datos y análisis precisos obtenidos a través de técnicas de muestreo adecuadas.

Fortalecer la capacidad técnica y profesional:

	Mejorar las habilidades y competencias de los participantes en el campo del muestreo de rocas, suelos y minerales, aumentando así su capacidad para trabajar en la industria extractiva, la investigación científica, la planificación territorial y otras áreas relacionadas. Fomentar la colaboración interdisciplinaria: Promover la interacción y colaboración entre profesionales de diferentes disciplinas, como geología, geografía, ingeniería ambiental y ciencias de la Tierra, para abordar de manera integral los desafíos relacionados con el muestreo y la gestión de recursos naturales en el desarrollo territorial. Estimular el desarrollo económico local: Generar oportunidades de empleo y emprendimiento en sectores relacionados con la exploración y extracción de recursos naturales, así como en actividades complementarias como la investigación científica, la consultoría y la educación ambientales, contribuyendo así al desarrollo económico y social de las comunidades locales.
h) Inclusión de clases periódicas dinámicas en aplicación virtual	Para el desarrollo de los cinco seminarios se utilizaron actividades prácticas que ayudaron a la transmisión del mensaje, despertando el interés en los participantes.
i) Inclusión de clases prácticas en plataforma a distancia	Para el desarrollo de los seminarios se utilizaron algunas dinámicas y actividades que ayudaron a la transmisión del mensaje, despertando el interés

	en los participantes, así mismo en cada seminario los participantes debían realizar una tarea y subirla a la plataforma Moodle para su calificación como parte de la aprobación, en los foros de discusión se discutían sobre los temas de interés de los participantes y se aclaraban dudas sobre cada uno de los temas, todo esto según lo planificado en la programación de los seminarios.
j) Realizar otras actividades relacionadas con el desarrollo del servicio profesional o que sean asignadas por el supervisor del servicio.	Se participó en reuniones con el personal de la ESCAT y/o con el Coordinador de la ESCAT, con el propósito de planificar y organizar aspectos relacionados al desarrollo del servicio profesional.

FIRMA:  Marlon Bolando Chávez Vásquez Ingeniero Agrónomo en Sistemas de Producción Agrícola Servicios de Capacitación Profesional	Vo.Bo.:  Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo Coordinador General ESCAT.
Aprobado:  Jorge Mario Ramírez Calindó Coordinador de Recursos Humanos  REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA	

Guatemala 24 de junio 2024

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos
Registro de Información Catastral de Guatemala
Presente.

Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. RIC-R-185-004-2024 del contratista Marlon Rolando Chávez Vásquez quien prestó sus Servicios **Profesionales**. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.

Vo.Bo.

Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT

Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

Ingeniero Agrónomo: **Marlon Rolando Chávez Vásquez**

Informe Final: **FEBRERO-JUNIO 2024**

Contrato No.: **RIC-R-185-004-2024**

Renglón: **185**



INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

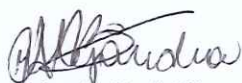
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Alejandra María Vásquez Barrientos
RIC-R-185-005-2024
Ciudad de Guatemala, Guatemala
Junio de 2024
Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
sábado, 1 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 2 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



Alejandra María Vásquez Barrientos
Ingeniera Industrial, Col. 14421
Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA



Ing. Jonatan René Ixcor Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

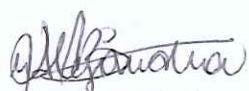
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Alejandra María Vásquez Barrientos
RIC-R-185-005-2024
Ciudad de Guatemala, Guatemala
Junio de 2024
Capacitación Sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos
Servicios de Capacitación Profesional

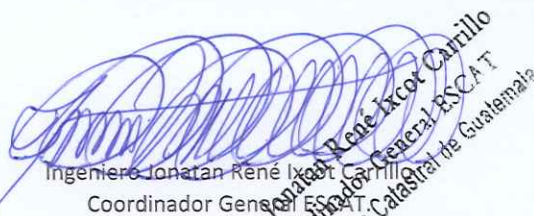
FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
lunes, 3 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 4 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



Alejandra María Vásquez Barrientos
Ingeniera Industrial, Col. 14421
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA



Ing. Jonatan René Ixoot Carrillo
Ingeniero Jonatan René Ixoot Carrillo
Coordinador General ESCAT

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

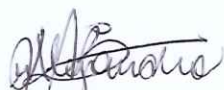
NOMBRE DEL SERVICIO:

Alejandra María Vásquez Barrientos
RIC-R-185-005-2024
Ciudad de Guatemala, Guatemala
Junio de 2024
Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
miércoles, 5 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 6 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA:

El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



Alejandra María Vásquez Barrientos
Ingeniera Industrial, Col. 14421
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA



Ingeniero Jonathan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Coordinador General ESCAT



INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

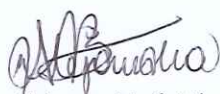
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Alejandra María Vásquez Barrientos
RIC-R-185-005-2024
Ciudad de Guatemala, Guatemala
Junio de 2024
Curso Sobre 7 Herramientas de la Calidad
Servicios de Capacitación Profesional

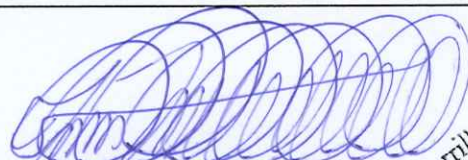
FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
viernes, 7 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 8 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



Alejandra María Vásquez Barrientos
Ingeniera Industrial, Col. 14421
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA



Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT

VoBo

Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

Nº. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

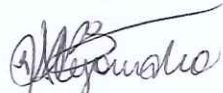
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Alejandra María Vásquez Barrientos
RIC-R-185-005-2024
Ciudad de Guatemala, Guatemala
Junio de 2024
Capacitación Sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
domingo, 9 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 10 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



Alejandra María Vásquez Barrientos
Ingeniera Industrial, Col. 14421
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA



Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

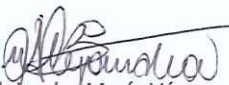
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Alejandra María Vásquez Barrientos
RIC-R-185-005-2024
Ciudad de Guatemala, Guatemala
Junio de 2024
Capacitación Sobre Gestión de Recursos Humanos
Servicios de Capacitación Profesional

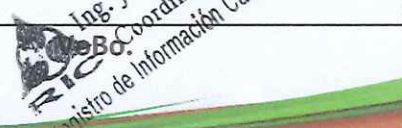
FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
martes, 11 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 12 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.


Alejandra María Vásquez Barrientos
Ingeniera Industrial, Col. 14421
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA


Ing. Jonatan René Ixcor Carrillo
Ingeniero Jonatan René Ixcor Carrillo
Coordinador General ESCAT


RIC - Registro de Información Catastral de Guatemala
Bo. Coordinador General ESCAT

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

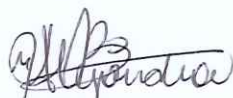
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Alejandra María Vásquez Barrientos
RIC-R-185-005-2024
Ciudad de Guatemala, Guatemala
Junio de 2024
Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
jueves, 13 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 16 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



Alejandra María Vásquez Barrientos
Ingeniera Industrial, Col. 14421
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA



Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT

VaBo.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

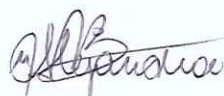
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Alejandra María Vásquez Barrientos
RIC-R-185-005-2024
Ciudad de Guatemala, Guatemala
Junio de 2024
Capacitación Sobre Mejora Continua de los Procesos
Servicios de Capacitación Profesional

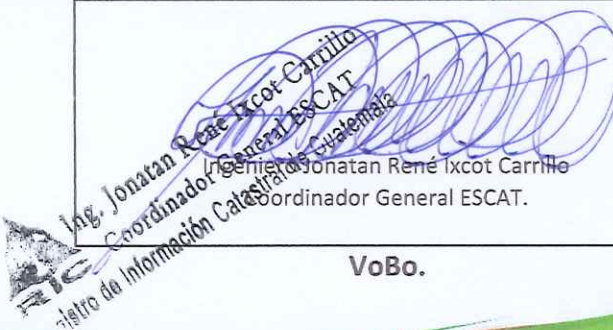
FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
lunes, 17 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 18 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



Alejandra María Vásquez Barrientos
Ingeniera Industrial, Col. 14421
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA



VoBo.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

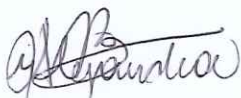
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Alejandra María Vásquez Barrientos
RIC-R-185-005-2024
Ciudad de Guatemala, Guatemala
Junio de 2024
Capacitación Sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
miércoles, 19 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 20 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



Alejandra María Vásquez Barrientos
Ingeniera Industrial, Col. 14421
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA



Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT

VoBo

Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

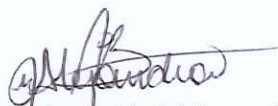
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Alejandra María Vásquez Barrientos
RIC-R-185-005-2024
Ciudad de Guatemala, Guatemala
Junio de 2024
Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo
Servicios de Capacitación Profesional

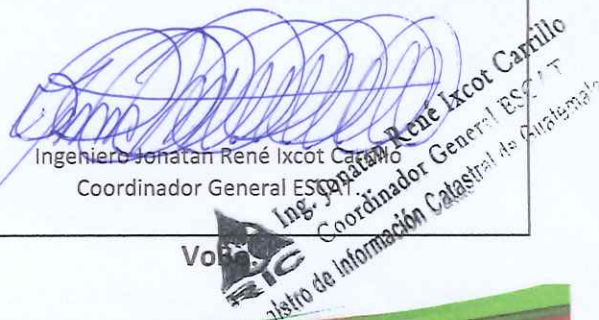
FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
viernes, 21 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 22 de junio de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			1,800.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



Alejandra María Vásquez Barrientos
Ingeniera Industrial, Col. 14421
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA



Ingeniero Jonatan René Ixcot Camilo
Coordinador General ES-21 T
Registro de Información Catastral de Guatemala

Vo. RIC

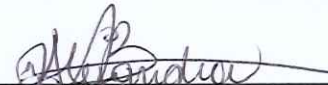
REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Alejandra María Vásquez Barrientos	No. De Contrato: RIC-R-185-005-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC-	Informe correspondiente al mes de: Junio de 2024

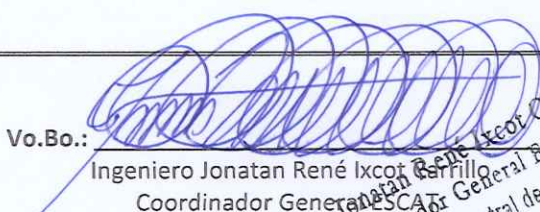
Durante el mes de junio de 2024, se impartieron los siguientes seminarios.

1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, con duración de 12 horas.
2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, con duración de 12 horas.
3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, con duración de 12 horas.
4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, con duración de 12 horas.
5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, con duración de 12 horas.
6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, con duración de 12 horas.
7. Seminario de Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, con duración de 12 horas.
8. Seminario de Capacitación sobre Mejora Continua de los Procesos, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, con duración de 12 horas.
9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, con duración de 12 horas.
10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, con duración de 12 horas.

FIRMA:


Alejandra María Vásquez Barrientos
Ingeniera Industrial, Col. 14421
Servicios de Capacitación Profesional.

Vo.Bo.:


Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

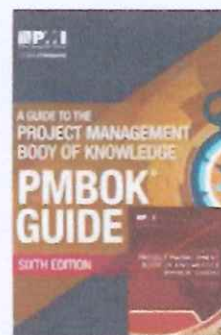
ANEXOS

1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos

METODOLOGÍA PARA LA GESTIÓN DE PROYECTOS



Instituto de Gestión de
Proyectos



2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos

Diseño de Conversaciones



El Diseño de Conversaciones es un enfoque estratégico para planificar y facilitar las interacciones comunicativas dentro de una organización. Se trata de estructurar las conversaciones de manera intencional para lograr resultados específicos.

Elementos Clave



- Propósito Claro
- Participación Inclusiva
- Estructura Definida
- Escucha Activa
- Adaptabilidad



Alejandra Vasquez

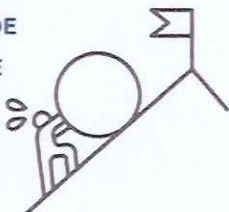
3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas



Retos y Estrategias en la Comunicación Empresarial

RETOS

1. FILTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN
2. BARRERAS LINGÜÍSTICAS Y CULTURALES
3. SOBRECARGA DE INFORMACIÓN
4. FALLOS EN LA RETROALIMENTACIÓN
5. USO INEFICIENTE DE HERRAMIENTAS DE COMUNICACIÓN



ESTRATEGIAS

1. FOMENTAR LA COMUNICACIÓN ABIERTA
2. CAPACITACIÓN EN HABILIDADES DE COMUNICACIÓN
3. ESTABLECER CANALES FORMALES E INFORMALES
4. PROMOVER LA ESCUCHA ACTIVA
5. USO EFICIENTE DE TECNOLOGÍAS
6. RETROALIMENTACIÓN CONSTRUCTIVA



4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad



Gráficos de control

Sirven para examinar si un proceso se encuentra en una condición estable o que esté en control.

USO DE LOS GRÁFICOS DE CONTROL

1. Determinar el estado de control de un proceso
2. Diagnosticar el comportamiento de un proceso en el tiempo
3. Indicar si un proceso ha mejorado o ha empeorado
4. Identificar las dos fuentes de variación de un proceso

Gráfico de control



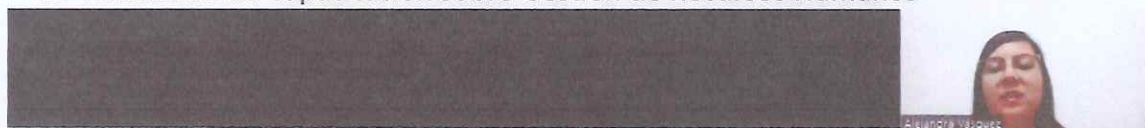
OBJETIVOS DE LOS GRÁFICOS DE CONTROL

1. Monitoreo Continuo
2. Detección de Variabilidad Inusual
3. Faciliten la Toma de Decisiones
4. Mejora Continua

5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad



6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos



INDICADORES DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Además de los métodos para realizar el inventario de las necesidades, existen indicadores que señalan las necesidades futuras (*a priori*) y las pasadas (*a posteriori*), a saber:

- Los indicadores *a priori* son eventos que, si llegan a suceder, provocarán futuras necesidades de capacitación, fácilmente previstas, como:
 1. Expansión de la empresa y admisión de nuevos empleados
 2. Reducción del número de empleados
 3. Cambio de métodos y de procesos de trabajo
 4. Sustituciones o movimientos de personal
 5. Ausentismo, faltas, licencias y vacaciones del personal
 6. Cambio en los programas de trabajo o producción
 7. Modernización de los equipamientos y nuevas tecnologías
 8. Producción y comercialización de nuevos productos o servicios

- Los indicadores *a posteriori* son los problemas provocados por las necesidades de capacitación que aún no han sido atendidas, como:

1. Problemas de producción:
 - a) Baja calidad de producción
 - b) Baja productividad
 - c) Averías frecuentes en los equipamientos y las instalaciones
 - d) Comunicaciones deficientes
 - e) Número elevado de accidentes en el trabajo
 - f) Exceso de errores y desperdicio
 - g) Poca versatilidad de los trabajadores
 - h) Mal aprovechamiento del espacio disponible
2. Problemas de personal, como:
 - a) Relaciones deficientes entre el personal
 - b) Número excesivo de quejas
 - c) Mala atención al cliente
 - d) Comunicaciones deficientes
 - e) Poco interés por el trabajo
 - f) Falta de cooperación
 - g) Errores en la ejecución de las órdenes

9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad



**PROBABILIDAD
Y
SEVERIDAD DEL RIESGO**

PROBABILIDAD DE OCURRENCIA
se refiere a la medida de la posibilidad de que un riesgo específico se materialice en un período de tiempo determinado

SEVERIDAD DEL RIESGO
se refiere al grado de impacto o consecuencia que tendría la materialización del riesgo en el sistema de calidad.

Alejandra Vasquez

10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo



 **FOMENTO DE UN
AMBIENTE COLABORATIVO**

Alejandra Vasquez

1. Cultura de confianza y respeto
2. Trabajo en equipo
3. Celebración de logros
4. Facilitar la interacción social



Ingeniera Industrial: **Alejandra María Vásquez Barrientos**

Informe Mensual: **JUNIO 2024**

Contrato No.: **RIC-R-185-005-2024**

Renglón: **185**



REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME FINAL DE ACTIVIDADES

REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Alejandra María Vásquez Barrientos	No. De Contrato: RIC-R-185-005-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC-	Plazo del Contrato: De Febrero a Junio 2024

LISTADO DE ACTIVIDADES SEGÚN TDR DEL CONTRATO SUSCRITO	RESULTADOS OBTENIDOS
a) Organizar cursos de capacitación en sus distintas modalidades. (congresos, seminarios, talleres, modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.), reuniones de trabajo, etc.	Febrero: 1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-. 2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- 3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- 4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- 5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- 6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos, dirigido a profesionales del Colegio de Ingenieros de Guatemala –CIG-, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización –CEDUCA- 7. Seminario de Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial, dirigido a profesionales del Colegio de Ingenieros de Guatemala –CIG-, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización –CEDUCA- 8. Seminario de Capacitación sobre Mejora Continua de los Procesos, dirigido a profesionales del Colegio de Ingenieros de Guatemala –CIG-, por medio del Consejo

de Educación Continua y Actualización –CEDUCA-

9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad, dirigido a profesionales del Colegio de Ingenieros de Guatemala – CIG-, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización –CEDUCA-
10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo, dirigido a profesionales del Colegio de Ingenieros de Guatemala –CIG-, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización – CEDUCA-

Marzo:

1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.
2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.
3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.
4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.
5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.
6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.
7. Seminario de Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.
8. Seminario de Capacitación sobre Mejora Continua de los Procesos, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.
9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página

institucional de Facebook de la ESCAT.

10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.

Abril:

1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.
2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.
3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.
4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.
5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.
6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.
7. Seminario de Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.
8. Seminario de Capacitación sobre Mejora Continua de los Procesos, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.
9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.
10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.

Mayo:

1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.
2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.
3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.
4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.
5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.
6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.
7. Seminario de Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.
8. Seminario de Capacitación sobre Mejora Continua de los Procesos, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.
9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.
10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.

Junio:

1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala.
2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala.
3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala.
4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala.

	5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala 6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala 7. Seminario de Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala. 8. Seminario de Capacitación sobre Mejora Continua de los Procesos, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala. 9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala. 10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala.
b) Asesorar en actividades de capacitación a lo interno y externo de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral –ESCAT-	En el mes de febrero se brindó el asesoramiento y en los siguientes seminarios: 1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-. 2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- 3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- 4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- 5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-
c) Impartir cursos, seminarios, talleres, diplomados y capacitaciones en sus diferentes modalidades.	Todos los seminarios se impartieron en modalidad asincrónica, según el requerimiento de las actividades, a diferentes grupos como se detalla a continuación: Febrero: 1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral

de Guatemala -RIC-.

2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-
3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-
4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-
5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-
6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos, dirigido a profesionales del Colegio de Ingenieros de Guatemala -CIG-, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización -CEDUCA-
7. Seminario de Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial, dirigido a profesionales del Colegio de Ingenieros de Guatemala -CIG-, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización -CEDUCA-
8. Seminario de Capacitación sobre Mejora Continua de los Procesos, dirigido a profesionales del Colegio de Ingenieros de Guatemala -CIG-, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización -CEDUCA-
9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad, dirigido a profesionales del Colegio de Ingenieros de Guatemala -CIG-, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización -CEDUCA-
10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo, dirigido a profesionales del Colegio de Ingenieros de Guatemala -CIG-, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización -CEDUCA-

Marzo:

1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.
2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página

institucional de Facebook de la ESCAT.

3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.
4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.
5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.
6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.
7. Seminario de Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.
8. Seminario de Capacitación sobre Mejora Continua de los Procesos, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.
9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.
10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT.

Abril:

1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.
2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.
3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.

4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.
5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.
6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.
7. Seminario de Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.
8. Seminario de Capacitación sobre Mejora Continua de los Procesos, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.
9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.
10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán.

Mayo:

1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.
2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.
3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.
4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.
5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.

6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.
7. Seminario de Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.
8. Seminario de Capacitación sobre Mejora Continua de los Procesos, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.
9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.
10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-.

Junio:

1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala.
2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala.
3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala.
4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala.
5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala.
6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala.
7. Seminario de Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala.
8. Seminario de Capacitación sobre Mejora Continua de los Procesos, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala.
9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala.
10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo, dirigido a Cohorte No. 5

	General República de Guatemala.
d) Realizar tutoría virtual para los diferentes cursos para la modalidad a distancia (asincrónica y/o sincrónica) y modalidad presencial, semi-presencial.	Se brindó seguimiento oportuno en cada uno de los seminarios mediante los foros establecidos en cada curso dando de esta manera el acompañamiento virtual correspondiente.
e) Elaboración de planificación de diplomados, talleres, congresos, seminarios modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.	Se elaboró la siguiente planificación para cada uno de los seminarios, impartidos en modalidad asincrónica: Febrero: 1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, 5 al 6 de febrero de 2024. 2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, del 7 al 8 de febrero 2024 3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, 9 al 10 de febrero 2024. 4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, 11 al 12 de febrero de 2024 5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, 13 al 14 de febrero de 2024. 6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos, dirigido a profesionales del Colegio de Ingenieros de Guatemala -CIG-, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización -CEDUCA-, 15 al 16 de febrero de 2024 7. Seminario de Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial, dirigido a profesionales del Colegio de Ingenieros de Guatemala -CIG-, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización -CEDUCA-, 17 al 18 de febrero de 2024. 8. Seminario de Capacitación sobre Mejora Continua de los Procesos, dirigido a profesionales del Colegio de Ingenieros de Guatemala -CIG-, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización -CEDUCA-, 19 al

20 de febrero de 2024

9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad, dirigido a profesionales del Colegio de Ingenieros de Guatemala – CIG-, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización –CEDUCA-, 21 al 22 de febrero de 2024
10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo, dirigido a profesionales del Colegio de Ingenieros de Guatemala –CIG-, por medio del Consejo de Educación Continua y Actualización – CEDUCA-, 23 al 24 de febrero de 2024

Marzo:

1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT, 1 al 2 de marzo de 2024.
2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT, 4 al 5 de marzo de 2024.
3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT, 6 al 7 de marzo de 2024.
4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT 8 al 9 de marzo de 2024
5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT, 11 al 12 de marzo de 2024
6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT, 13 al 14 de marzo de 2024
7. Seminario de Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT, 15 al 16 de marzo de 2024
8. Seminario de Capacitación sobre Mejora Continua de los Procesos, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la

ESCAT, 18 al 19 de marzo de 2024.

9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT, 20 al 21 de marzo de 2024
10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo, dirigido a la República de Guatemala, a seguidores de la página institucional de Facebook de la ESCAT, 22 al 23 de marzo de 2024

Abril:

1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán, 1 al 2 de abril de 2024
2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán, 3 al 4 de abril de 2024.
3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán, 5 al 6 de abril de 2024.
4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán, 8 al 9 de abril de 2024.
5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán, 10 al 11 de abril de 2024
6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán, 12 al 13 de abril de 2024
7. Seminario de Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán, 15 al 16 de abril de 2024
8. Seminario de Capacitación sobre Mejora Continua de los Procesos, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán, 17 al 18 de abril de 2024

9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán, 19 al 20 de abril de 2024.
10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo, dirigido a Servidores Públicos de las Municipalidades de San Miguel Petapa, Villa Nueva y Amatitlán, 22 al 23 de abril de 2024

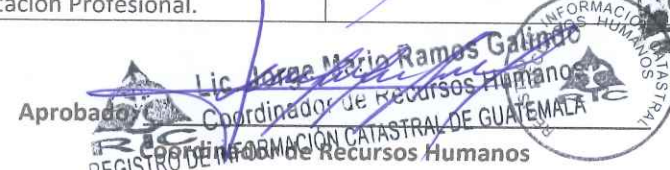
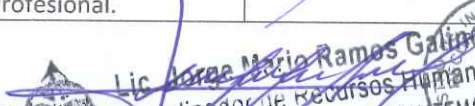
Mayo:

1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-, 2 al 3 de mayo de 2024
2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP- 4 al 6 de mayo de 2024
3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-, 7 al 8 de mayo de 2024
4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-, 9 al 10 de mayo de 2024
5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-, 11 al 13 de mayo de 2024.
6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-, 14 al 15 de mayo de 2024.
7. Seminario de Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-, 16 al 17 de mayo de 2024.
8. Seminario de Capacitación sobre Mejora Continua de los Procesos, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-, 18 al 20 de mayo de 2024.
9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-, 21 al 22 de mayo de 2024
10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de

	Proceso Administrativo, dirigido a la Unidad de Capacitación y Actualización Profesional –UCAP-, 23 al 24 de mayo de 2024. Junio: 1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, 1 al 2 de junio de 2024 2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, 3 al 4 de junio de 2024. 3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, 5 al 6 de junio de 2024. 4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, 7 al 8 de junio de 2024. 5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, 9 al 10 de junio de 2024. 6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, 11 al 12 de junio de 2024 7. Seminario de Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, 13 al 16 de junio de 2024 8. Seminario de Capacitación sobre Mejora Continua de los Procesos, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, 17 al 18 de junio de 2024. 9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, 19 al 20 de junio de 2024 10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo, dirigido a Cohorte No. 5 General República de Guatemala, 21 al 22 de junio de 2024.
f) Impartir diplomados, talleres, congresos o seminarios, los cuales fortalecerán al personal interno del RIC y externo del RIC	En el mes de febrero se impartieron los siguientes seminarios en modalidad asincrónica a personal de RIC: Febrero: • Seminario de Capacitación en Formulación,

	Seguimiento y Evaluación de Proyectos, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-. • Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- • Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- • Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC- • Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad, dirigido a Personal Interno de Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-
g) Fortalecimiento del conocimiento en cada una de las actividades para el desarrollo territorial	1. Seminario de Capacitación en Formulación, Seguimiento y Evaluación de Proyectos: Comprender de manera integral el ciclo de vida de un proyecto, desde su concepción hasta su evaluación final, con el fin de mejorar la eficiencia y el impacto de las iniciativas desarrolladas. 2. Seminario de Capacitación sobre Liderazgo Organizacional en Área de Recursos Humanos: Brindar al participante herramientas y técnicas de actualidad que le permitirán desarrollar sus cualidades de líder y por otro lado, estrategias para un cambio estratégico adecuado dentro de su contexto. 3. Seminario de Curso de Técnicas y Habilidades Administrativas: Realizar un diagnóstico administrativo permitirá ser efectivos con las secuencias de actividades que se realizarán a corto, mediano y largo plazo en la organización. 4. Seminario de Curso sobre 7 Herramientas de la Calidad: Obtener habilidades para identificar, analizar y mejorar procesos utilizando estas herramientas, contribuyendo así a la mejora continua y la excelencia en la gestión de la calidad. 5. Seminario de Capacitación sobre Gestión Administrativa de los Sistemas de Calidad: Entender, implementar y mejorar eficientemente los sistemas de calidad en el ámbito administrativo de una organización. 6. Seminario de Capacitación sobre Gestión de Recursos Humanos: Proporcionar una base para que los

	participantes adquieran habilidades prácticas y estratégicas en la gestión efectiva de los recursos humanos dentro de la organización. 7. Seminario de Capacitación de Responsabilidad Social y Empresarial: Promover un entendimiento profundo y práctico de los principios y prácticas de la RSE entre los colaboradores de la empresa. 8. Seminario de Capacitación sobre Mejora Continua de los Procesos: Fomentar una cultura de mejora continua que impulse la eficiencia, la calidad y la satisfacción del cliente. 9. Seminario de Capacitación sobre Identificación de Riesgo para un Sistema de Calidad: Gestionar los riesgos de manera efectiva en el contexto de un sistema de calidad, contribuyendo así a la mejora continua y la excelencia en la calidad de los productos o servicios ofrecidos. 10. Seminario de Capacitación para Mejorar el Flujo de Proceso Administrativo: Fortalecer las habilidades y conocimientos del personal involucrado en la gestión administrativa, con el fin de optimizar los procesos internos de la organización.
h) Inclusión de clases periódicas dinámicas en aplicación virtual	Se aplicaron clases periódicas dinámicas de acuerdo con el calendario de los cinco meses de cada uno de los seminarios impartidos, reforzando de esta manera la comprensión de los conceptos, definiciones y demás contenidos de cada curso
i) Inclusión de clases prácticas en plataforma a distancia.	Dentro de cada seminario, se trabajaron tareas, opinión personal, discusión de temas, evaluaciones, de acuerdo a lo programado en los seminarios.
j) Cualquier otra actividad de servicio profesional que le asigne el supervisor del servicio	Se participó en reuniones con personal de la ESCAT y /o coordinador de la ESCAT, con el propósito de planificar y organizar los aspectos relacionados al desarrollo del servicio profesional.

FIRMA:  Alejandra María Vásquez Barrientos Ingeniera Industrial, Col. 14421 Servicios de Capacitación Profesional.	Vo.Bo.:  Ing. Jonathan René Ixtor Carrillo Coordinador General ESCAT Registro de Información Catastral de Guatemala
 Aprobado por:  Lic. Jorge Mario Ramos Galindo Coordinador de Recursos Humanos Registro de Información Catastral de Guatemala	

Guatemala 24 de junio 2024

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos
Registro de Información Catastral de Guatemala
Presente.

Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. RIC-R-185-005-2024 del contratista Alejandra María Vásquez Barrientos quien prestó sus Servicios **Profesionales**. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.

Vo.Bo.



Ingeniero Jonatán René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.

Ingeniera Industrial: **Alejandra María Vásquez Barrientos**

Informe Final: **FEBRERO-JUNIO 2024**

Contrato No.: **RIC-R-185-005-2024**

Renglón:
185

