

**REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA
INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES**

RENLÓN PRESUPUESTARIO 029 "OTRAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL TEMPORAL"	
Nombre del Contratista: Felipe Israel Valle Rodríguez	No. De Contrato: RIC-R-029-420-2024
Nombre del Servicio: Servicios Profesionales para la Formulación de Documentos de Proyectos.	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Gerencia de Programas y Proyectos.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala	Informe correspondiente al mes de: Septiembre de 2024

1. Elaboración de planificación correspondiente al mes de septiembre con base a las directrices procedentes y establecidas por la Gerencia de Programas y Proyectos.

2. Se analizaron los objetivos planteados para la realización de la planificación estratégica, se realizaron acciones, como el análisis del contexto, coyuntura y tendencias de la certeza jurídica sobre la tenencia de la tierra en Guatemala.

Seguridad Jurídica: La certeza jurídica en la tenencia de la tierra implica que los derechos de propiedad están claramente definidos y protegidos por la ley. Esto es esencial para evitar conflictos y promover inversiones en el sector agrícola.

Reformas y Políticas: En los últimos años, se han implementado diversas reformas y políticas para mejorar la administración de tierras y garantizar la seguridad jurídica. Estas incluyen la regularización de tierras y la emisión de títulos de propiedad.

Conflictos de Tenencia: A pesar de los esfuerzos, persisten conflictos relacionados con la tenencia de la tierra, especialmente en áreas rurales. Estos conflictos a menudo surgen debido a la falta de claridad en los derechos de propiedad y la superposición de intereses

Participación Comunitaria: La participación de las comunidades locales en la gestión de tierras es fundamental. Se están promoviendo enfoques participativos para asegurar que las decisiones sobre la tierra reflejen las necesidades y derechos de las comunidades.

Tecnología y Modernización: La adopción de tecnologías modernas, como los sistemas de información geográfica (SIG), está ayudando a mejorar la administración de tierras y a proporcionar una mayor transparencia y eficiencia en la gestión de la tenencia de la tierra.

Estas tendencias reflejan un esfuerzo continuo por parte del gobierno y las organizaciones internacionales para mejorar la certeza jurídica y promover un uso sostenible y equitativo de la tierra en Guatemala.

3. Se inició con el mapeo de actores en el ámbito de la información catastral el cual es fundamental para comprender y gestionar eficazmente los procesos relacionados con el Catastro. Bajo esta premisa se describen algunas herramientas y técnicas a utilizar para el análisis de la información:

Mapas de Actores (Stakeholder Maps): Esta herramienta visual permite identificar y categorizar a los actores clave según su influencia e interés. Se puede utilizar diagramas de Venn, redes egocéntricas y redes relacionales para representar las relaciones entre los actores.

Matriz de Poder-Interés: Esta matriz ayuda a clasificar a los actores según su poder e interés en el proyecto. Es útil para priorizar a los actores y planificar estrategias de involucramiento.

Software de Gestión de Stakeholders: Herramientas digitales como Mural, EgoNet QF y KUMU facilitan la creación y análisis de mapas de actores. Estas plataformas permiten una colaboración en tiempo real y una visualización clara de las relaciones y dinámicas entre los actores.

Entrevistas y Grupos Focales: Realizar entrevistas y grupos focales con los actores locales puede proporcionar información valiosa sobre los intereses, preocupaciones y expectativas. Esta información cualitativa es crucial para un mapeo efectivo.

4. Se discutió el avance sobre el proceso de interés de la cooperación internacional técnica y financiera para abordar el tema de certeza jurídica de la tierra en Guatemala. Bajo este contexto se tienen identificados algunos intereses y enfoques principales:

Desarrollo Sostenible: La certeza jurídica en la tenencia de la tierra es fundamental para el desarrollo sostenible. La cooperación internacional busca apoyar reformas y políticas que promuevan la seguridad jurídica, lo cual es esencial para atraer inversiones y fomentar el desarrollo económico.

Reducción de la pobreza: Mejorar la certeza jurídica de la tierra puede contribuir significativamente a la reducción de la pobreza, especialmente en áreas rurales. La cooperación internacional financia proyectos que buscan regularizar la tenencia de la tierra y otorgar títulos de propiedad a comunidades vulnerables.

Prevención de Conflictos: La falta de claridad en los derechos de propiedad puede llevar a conflictos sociales. La cooperación internacional apoya iniciativas que buscan resolver disputas de tierras y promover la paz social mediante la mediación y la resolución de conflictos.

Fortalecimiento Institucional: La cooperación técnica se centra en fortalecer las capacidades de las instituciones locales para administrar y regular la tenencia de la tierra de manera más eficiente y transparente. Esto incluye la capacitación de personal y la implementación de tecnologías modernas.

Cumplimiento de Objetivos Globales: La cooperación internacional también está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030. Mejorar la certeza jurídica de la tierra es un componente clave para alcanzar metas relacionadas con la igualdad, la justicia y el desarrollo económico.

Estos esfuerzos reflejan un compromiso global para mejorar la seguridad jurídica de la tierra en Guatemala, promoviendo un desarrollo más equitativo y sostenible.

5. Se discutió el tema de desconcentración de operaciones en cada zona catastral para algunas actividades del proceso catastral. La principal sería las alianzas estratégicas con todas las instituciones relacionadas con el tema tierra debido a la existencia del marco legal. El Registro de Información Catastral (RIC) en Guatemala ha desarrollado un plan estratégico que incluye la certeza jurídica sobre la propiedad, tenencia y uso de la tierra como uno de sus ejes principales. Además, la “Política Nacional de Desarrollo Rural Integral” también promueve el desarrollo sostenible mediante el acceso a la tierra y la seguridad de la tenencia.

6. Se analizaron las necesidades institucionales en materia de catastro en Guatemala que son diversas y abarcan varios aspectos clave para mejorar la gestión y administración de la tierra. Algunas de las principales necesidades incluyen:

Actualización y Mantenimiento del Catastro: Es crucial mantener un catastro actualizado que refleje con precisión la situación de la propiedad y el uso de la tierra. Esto requiere recursos técnicos y financieros continuos.

Capacitación y Desarrollo de Personal: El personal encargado de la gestión catastral necesita formación continua en tecnologías modernas de información geográfica, técnicas de levantamiento catastral y normativas legales.

Infraestructura Tecnológica: La implementación de sistemas de información geográfica (SIG) y otras tecnologías avanzadas es esencial para mejorar la eficiencia y precisión del catastro.

Coordinación Interinstitucional: Es necesario fortalecer la coordinación entre las diferentes instituciones gubernamentales y locales que manejan información relacionada con la tierra para asegurar la coherencia y evitar duplicidades.

Financiamiento Sostenible: Asegurar fuentes de financiamiento sostenibles para las actividades catastrales es fundamental para mantener y mejorar el sistema catastral a largo plazo.

Participación Comunitaria: Involucrar a las comunidades locales en el proceso catastral para asegurar que sus necesidades y derechos sean considerados y respetados.

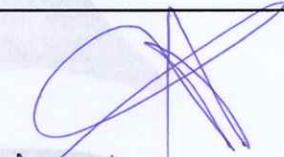
Estas necesidades son fundamentales para lograr una certeza jurídica sobre la propiedad y uso de la tierra, lo cual es vital para el desarrollo rural y la resolución de conflictos territoriales en Guatemala.

FIRMA:


Felipe Israel Valle Rodríguez
Ingeniero Agrónomo
Servicios Profesionales para la Formulación de
Documentos de Proyectos.

Vo.Bo.:




Lic. Alfredo Escribá Morales
Gerente de Programas y Proyectos
Registro de Información Catastral de Guatemala

ANEXOS

FELIPE ISRAEL VALLE RODRIGUEZ

CONTRATO RIC-R-029-420-2024

SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA
FORMULACIÓN DE DOCUMENTOS DE
PROYECTOS

Septiembre de 2024



Apoyar en análisis de la información recabada y elaboración de documentos de soporte para las ideas de proyectos.

Se analizaron los objetivos planteados para la realización de la planificación estratégica, se realizaron acciones, como el análisis del contexto, coyuntura y tendencias de la certeza jurídica sobre la tenencia de la tierra en Guatemala.

Seguridad Jurídica: La certeza jurídica en la tenencia de la tierra implica que los derechos de propiedad están claramente definidos y protegidos por la ley. Esto es esencial para evitar conflictos y promover inversiones en el sector agrícola.

Reformas y Políticas: En los últimos años, se han implementado diversas reformas y políticas para mejorar la administración de tierras y garantizar la seguridad jurídica. Estas incluyen la regularización de tierras y la emisión de títulos de propiedad.

Conflictos de Tenencia: A pesar de los esfuerzos, persisten conflictos relacionados con la tenencia de la tierra, especialmente en áreas rurales. Estos conflictos a menudo surgen debido a la falta de claridad en los derechos de propiedad y la superposición de intereses.

Participación Comunitaria: La participación de las comunidades locales en la gestión de tierras es fundamental. Se están promoviendo enfoques participativos para asegurar que las decisiones sobre la tierra reflejen las necesidades y derechos de las comunidades.

Tecnología y Modernización: La adopción de tecnologías modernas, como los sistemas de información geográfica (SIG), está ayudando a mejorar la administración de tierras y a proporcionar una mayor transparencia y eficiencia en la gestión de la tenencia de la tierra.



Estas tendencias reflejan un esfuerzo continuo por parte del gobierno y las organizaciones internacionales para mejorar la certeza jurídica y promover un uso sostenible y equitativo de la tierra en Guatemala.

CONTENIDO

Introducción	39
1. La tenencia de la tierra en Guatemala	40
1.1 Evolución histórica de la tenencia de la tierra en Guatemala	40
1.1.1 Inicios de la vida independiente en Guatemala	40
1.1.2 La Revolución de Octubre de 1944	42
1.1.3 Durante la década de los años 1970 a 1980	46
2. El Fondo de Tierras (FONTIERRAS).....	47
2.1 Antecedentes históricos sobre la creación del Fondo de Tierras	47
2.2 Objetivos, misión y visión	49
2.2.1 La visión del Fondo de Tierras	50
2.2.2 La misión de FONTIERRAS	50
2.2.3 Los objetivos FONTIERRAS.....	50
2.3 Organización interna del Fondo de Tierras.....	53
2.3.1 El Consejo Directivo	53
a) Las resoluciones del Consejo Directivo	54
b) Las funciones del Consejo Directivo	54
c) Las políticas dictadas por el Consejo Directivo.....	55
3. Comité de control y verificación	57
3.1 De las funciones del Comité de Control y Verificación.....	57
3.2 De la conformación del Comité de Control y Verificación.....	58
3.3 Unidad Externa de Asistencia Técnica (UEAT).....	58
4. Oficina de la Mujer Campesina	58
5. Subgerencia de Acceso a la Tierra.....	58
5.1 Área Socioeconómica	59
5.2 Área Técnica	59
5.3 Área de Asistencia Técnica.....	59



**LA REPERCUSIÓN DE LA TENENCIA DE LA TIERRA
EN EL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS SOCIALES Y
ECONÓMICOS DE LOS GUATEMALTECOS¹**

ASTRID ZOSEL GANTENBEIN

Introducción

El tema de la tenencia de la tierra en Guatemala ha sido objeto de múltiples discusiones, hecho que motivó a los gobiernos de turno a crear instituciones para solucionar el problema. El presente artículo surge como resultado del trabajo de investigación y está encaminado a determinar el impacto que sobre los derechos humanos sociales y económicos ha causado la forma en que se encuentra repartida la tierra en el país.

Se inició el estudio con una evolución histórica del tema en forma muy general, para luego concentrarse en el estudio de la organización y procedi-

mientos del Fondo de Tierras, en adelante identificado como: "FONTIERRAS" o " el Fondo", la institución del Estado encargada actualmente de poner en práctica los programas pertinentes para solucionar la controversia que surge de la tenencia de la tierra en Guatemala.

También se incluyó una aproximación al tema del mercado de la tierra en Guatemala, ya que a través de éste, FONTIERRAS propone una solución al acceso de la tierra.

El marco teórico, unido a la información y datos recopilados en las visitas a fincas entregadas mediante créditos otorgados por FONTIERRAS, permitió arribar a conclusiones claras sobre la rea-

¹ Este artículo es producto de la investigación realizada por la autora, gracias al "Proyecto Regional de Apoyo a la Educación, Capacitación e Investigación en Derechos Humanos en Centroamérica" a través del Instituto de Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos de Guatemala -IDHUSAC- y del Instituto de Investigaciones



Gobernanza de la tenencia



El desarrollo de la capacidad para mejorar la gobernanza de la tenencia
Sensibilización
Reconocimiento jurídico y asignación de derechos
Transferencias y otras modificaciones a los derechos y obligaciones de tenencia
Administración de la tenencia

Reformas normativas en Guatemala

La nueva política de gobernanza de la tierra, que forma parte de la "Política Nacional de Desarrollo Rural Integral", promueve el desarrollo sostenible mediante el acceso a la tierra, la certeza jurídica y la seguridad de la tenencia de la tierra y la resolución de conflictos en torno a la tierra, así como mediante el acceso a otros recursos productivos que contribuyen a la agricultura familiar y, en términos más generales, atraen inversiones agrícolas.

La **Secretaría de Asuntos Agrarios** y el **Fondo de Tierras** han integrado las **Directrices voluntarias** a este nuevo marco normativo. En ella se reconocen y fortalecen los sistemas comunales indígenas de tenencia de la tierra su gestión, como la ley de tierras y sus jurisdicciones. Asimismo, se reconocen y promueven los derechos de las mujeres a la tierra y se intenta promover la economía rural y contribuir a la competitividad de las zonas rurales y su plena integración en la economía nacional.

Un hilo conductor de todo este proceso ha sido mejorar la capacidad de las personas y las organizaciones. Al principio, las principales partes interesadas incrementaron sus conocimientos al recibir información sobre las **Directrices voluntarias**. Se proporcionó capacitación a los funcionarios de las instituciones encargadas de políticas agrarias para que mejoren sus capacidades, mientras que las oficinas de Gobierno competentes (la Secretaría de Asuntos Agrarios y la Comisión

Brindar acompañamiento en la descripción de opciones de entes de cooperación, como un banco de oportunidades de apoyo técnico o financiero para el fortalecimiento de la institución.

Se inició con el mapeo de actores en el ámbito de la información catastral el cual es fundamental para comprender y gestionar eficazmente los procesos relacionados con el Catastro. Bajo esta premisa se describen algunas herramientas y técnicas a utilizar para el análisis de la información:

Mapas de Actores (Stakeholder Maps): Esta herramienta visual permite identificar y categorizar a los actores clave según su influencia e interés. Se puede utilizar diagramas de Venn, redes egocéntricas y redes relacionales para representar las relaciones entre los actores.

Matriz de Poder-Interés: Esta matriz ayuda a clasificar a los actores según su poder e interés en el proyecto. Es útil para priorizar a los actores y planificar estrategias de involucramiento.

Software de Gestión de Stakeholders: Herramientas digitales como Mural, EgoNet QF y KUMU facilitan la creación y análisis de mapas de actores. Estas plataformas permiten una colaboración en tiempo real y una visualización clara de las relaciones y dinámicas entre los actores.

Entrevistas y Grupos Focales: Realizar entrevistas y grupos focales con los actores locales puede proporcionar información valiosa sobre los intereses, preocupaciones y expectativas. Esta información cualitativa es crucial para un mapeo efectivo.



Ejemplo de Mapa de Actores

	Alto Poder	Bajo Poder	
Alto Interés	Gobierno	Comunidades Locales	
	Organizaciones Internacionales		
Bajo Interés	Sector Privado	Academia	
		ONGs	

Este es un ejemplo simplificado. Dependiendo de la complejidad del proyecto, el mapa puede incluir más detalles y categorías.

5

3 Elementos de Análisis

- 3.1 Certeza Jurídica Sobre la Tierra en Guatemala: Análisis de Contexto, Coyuntura y Tendencias
- 3.2 Mapa de Actores Institucionales
- 3.3 Análisis FODA

3 Elementos de Análisis

3.1. Certeza Jurídica Sobre la Tierra en Guatemala: Análisis de Contexto, Coyuntura y Tendencias

EL Contexto Agrario:

Los problemas de la estructura agraria del país tienen dos causas fundamentales que han sido objeto de constantes conflictos históricos, la distribución inequitativa de la tierra (alta concentración) y la inseguridad en la posesión de la tierra.

Guatemala tiene el índice de Gini³ más alto en América Latina de concentración de la propiedad de la tierra.

Históricamente, la carencia de catastro por más de un siglo a partir de la creación del Registro General de la Propiedad en 1877, ha generado una serie de problemas ante formas variadas, contradictorias e imprecisas que garantizan una plena integración jurídica-espacial de los predios en el territorio nacional.

La falta de certeza y seguridad respecto de la posesión sobre la tierra, la incertidumbre de varios tipos de situaciones:

- Predios con inscripción en el Registro General de la Propiedad, pero cuya ubicación física y geoespacial es difícil de ubicar.
- Diversidad de traslapes entre predios.
- La no existencia de sistemas de información respecto de la propiedad municipal, comunitaria y de sus distintas formas de distribución.
- Derivado de lo anterior, en municipios donde el gobierno municipal ha definido procesos de adjudicación, la incertidumbre crece entre aquellos comunitarios que no han podido acceder a tales mecanismos, donde queda la duda si parte de sus posesiones están incluidas dentro de las tierras tituladas.
- Reclamos basados en derechos históricos sobre las tierras comunales.

Para comprender la dinámica de la tenencia de la tierra en Guatemala, es fundamental remontarse a los distintos momentos que marcaron la implementación

³ Índice de Gini. Es un índice de concentración de la riqueza y equivale al doble del coeficiente de concentración. Su valor oscila entre cero y uno. Cuanto más próximo a uno sea el índice Gini, mayor será la concentración de la riqueza, cuanto más próximo a cero, más equitativa es la distribución de la tierra en ese país. Este índice es utilizado en el Informe de Desarrollo Humano de Naciones Unidas.

Apoyar en procesos de acercamientos entre la Gerencia de programas y proyectos con entes de cooperación

Se discutió el avance sobre el proceso de interés de la cooperación internacional técnica y financiera para abordar el tema de certeza jurídica de la tierra en Guatemala. Bajo este contexto se tienen identificados algunos intereses y enfoques principales:

Desarrollo Sostenible: La certeza jurídica en la tenencia de la tierra es fundamental para el desarrollo sostenible. La cooperación internacional busca apoyar reformas y políticas que promuevan la seguridad jurídica, lo cual es esencial para atraer inversiones y fomentar el desarrollo económico.

Reducción de la pobreza: Mejorar la certeza jurídica de la tierra puede contribuir significativamente a la reducción de la pobreza, especialmente en áreas rurales. La cooperación internacional financia proyectos que buscan regularizar la tenencia de la tierra y otorgar títulos de propiedad a comunidades vulnerables.

Prevención de Conflictos: La falta de claridad en los derechos de propiedad puede llevar a conflictos sociales. La cooperación internacional apoya iniciativas que buscan resolver disputas de tierras y promover la paz social mediante la mediación y la resolución de conflictos.

Fortalecimiento Institucional: La cooperación técnica se centra en fortalecer las capacidades de las instituciones locales para administrar y regular la tenencia de la tierra de manera más eficiente y transparente. Esto incluye la capacitación de personal y la implementación de tecnologías modernas.

Cumplimiento de Objetivos Globales: La cooperación internacional también está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030. Mejorar la certeza jurídica de la tierra es un componente clave para alcanzar metas relacionadas con la igualdad, la justicia y el desarrollo económico.



Estos esfuerzos reflejan un compromiso global para mejorar la seguridad jurídica de la tierra en Guatemala, promoviendo un desarrollo más equitativo y sostenible.

Retos de la participación ciudadana en la construcción democrática: *un enfoque en el desarrollo local y la resistencia por los recursos naturales*

**Por Carmen
Reina**

*Socióloga por la
Universidad de San
Carlos de Guate-
mala. Con estudios
de Maestría en
Derechos Humanos
por la Universidad
Rafael Landívar.
Consultora inde-
pendiente en temas
de descentraliza-
ción y participación
ciudadana en el
desarrollo local y
municipal.*

I. A manera de introducción

En la historia de Guatemala es reciente el proceso de considerar la participación ciudadana, siendo a partir de los Acuerdos de Paz que se le reconoce como una condición fundamental para la construcción democrática. De hecho, los Acuerdos de Paz reconocieron la necesidad de democratizar el Estado a través de la participación ciudadana en los distintos niveles de la gestión pública:

*Formulación, ejecución y evaluación de las políticas del gobierno en los
diferentes niveles administrativos¹.*

Durante las épocas de dictaduras militares y durante la guerra interna, la participación ciudadana era vista como una acción subversiva al Estado o como un espacio restringido al control militar. La contrainsurgencia tuvo este sustento ideológico como criterio de validez.

A partir del proceso de transición política que se inicia formalmente desde los primeros años de la década de 1980 -que tuvo como productos fundamentales una nueva Constitución Política de la República, la era de gobiernos civiles que han sido electos mediante elecciones periódicas y la apertura al diálogo primero, y negociaciones de paz que después concluyeron formalmente con la guerra interna justamente el 31 de diciembre de 1996- la participación ciudadana corresponde a un modelo de Democracia Representativa y Proporcional, en el marco de un Estado que apuesta y tiene al liberalismo político como base conceptual fundamental, que responde más a las demandas de mercado y que restringe la acción social en la esfera pública a los marcos institucionales establecidos, en el supuesto de que se construye un Estado de Derecho Democrático, aunque en la práctica no sea así.

De esa cuenta, la participación se concibe básicamente como el acto de votar y elegir gobernantes, en una ciudadanía restringida que no ha trascendido hacia un proceso real de ser ciudadano o ciudadana como portadora de derechos, de responsabilidades y de ser actor político en el destino del desarrollo de la Nación a la que se pertenece. El racismo ha sido otra limitante fundamental que ha excluido a la población indígena del ejercicio de una ciudadanía plena, al igual que las exclusiones y opresiones que han colocado a la juventud y a las mujeres como ciudadanas de segunda categoría.

El artículo 225 estableció dentro de la nueva Constitución Política de la República el Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, iniciándose procesos de desconcentración que se vieron empañados dentro de la violencia aún vigente en la guerra interna. Después de varios años de pro-



Ejercicio de rendición de cuentas por parte de la Alcaldía de Cobatenango ante el Consejo Municipal de Desarrollo (COMUDE).

La coparticipación sistémica en el tratamiento y solución a las problemáticas del país y en la generación de política pública. Esto se hace con base en los espacios y roles que a cada quien corresponden en un ordenamiento político democrático²⁴.

A pesar de que no existe aún una definición clara de los mecanismos de este diálogo²⁵, se ha planteado que el proceso de consulta y participación ciudadana se realizará a través de los Consejos de Desarrollo. En este sentido, es fundamental atender temas pendientes como la representación legítima en estos espacios, la inclusión de mujeres y jóvenes, de Pueblos Indígenas y sus demandas estratégicas; además, la articulación de alianzas y proyectos desde la sociedad civil para incidir y participar de manera adecuada en estos espacios, especialmente cuando desde el Estado no se prevé ningún mecanismo específico para formar o acompañar a la ciudadanía en este proceso²⁶.

Otro reto sustantivo se refiere a la participación y rearticulación de los Consejos de Desarrollo. En el Informe de Ejecución del Plan de los 100 Días del gobierno de la UNE²⁷ se indicó que se han fomentado, como una acción prioritaria, la conformación de COCODES donde no existían. El riesgo que existe en estos procesos es que los alcaldes no respeten el proceso democrático de que sea la asamblea comunitaria la que nombre al Órgano de Coordinación de los COCODES²⁸, y quieran nombrar representantes que se acomoden a su interés político.

Lo mismo puede suceder con otros funcionarios públicos como gobernadores (as), diputados (as), representantes de fondos sociales o de secretarías de gobierno. Nadie puede abrogarse el derecho de desconocer el liderazgo nombrado legítimamente por las comunidades para su representación en espacios de toma de decisiones. Colom informó además que han reorganizado a los

24 Gobierno de la República de Guatemala, "Sistema Nacional de Diálogo Permanente", Guatemala, 2008, versión electrónica.

25 Ver al respecto Ankenmann, Alfredo, "Los diálogos socialdemócratas de la Unidad Nacional de la Esperanza", El Observador. Análisis Alternativo sobre Política y Economía No. 11 y 12, febrero-abril de 2008, páginas 59-73.

26 Entrevista de El Observador con Luis Zúñiga, Secretario de Relaciones Institucionales y Coordinador del Sistema de Diálogo Permanente en el gobierno de la UNE.

Otras actividades que le sean asignadas por el Gerente.

1. Se discutió el tema de desconcentración de operaciones en cada zona catastral para algunas actividades del proceso catastral. La principal sería las alianzas estratégicas con todas las instituciones relacionadas con el tema tierra debido a la existencia del marco legal. El Registro de Información Catastral (RIC) en Guatemala ha desarrollado un plan estratégico que incluye la certeza jurídica sobre la propiedad, tenencia y uso de la tierra como uno de sus ejes principales. Además, la "Política Nacional de Desarrollo Rural Integral" también promueve el desarrollo sostenible mediante el acceso a la tierra y la seguridad de la tenencia.

2. Se analizaron las necesidades institucionales en materia de catastro en Guatemala que son diversas y abarcan varios aspectos clave para mejorar la gestión y administración de la tierra. Algunas de las principales necesidades incluyen:

Actualización y Mantenimiento del Catastro: Es crucial mantener un catastro actualizado que refleje con precisión la situación de la propiedad y el uso de la tierra. Esto requiere recursos técnicos y financieros continuos.

Capacitación y Desarrollo de Personal: El personal encargado de la gestión catastral necesita formación continua en tecnologías modernas de información geográfica, técnicas de levantamiento catastral y normativas legales.

Infraestructura Tecnológica: La implementación de sistemas de información geográfica (SIG) y otras tecnologías avanzadas es esencial para mejorar la eficiencia y precisión del catastro.

Coordinación Interinstitucional: Es necesario fortalecer la coordinación entre las diferentes instituciones gubernamentales y locales que manejan información relacionada con la tierra para asegurar la coherencia y evitar duplicidades.



Financiamiento Sostenible: Asegurar fuentes de financiamiento sostenibles para las actividades catastrales es fundamental para mantener y mejorar el sistema catastral a largo plazo.

Participación Comunitaria: Involucrar a las comunidades locales en el proceso catastral para asegurar que sus necesidades y derechos sean considerados y respetados.

Estas necesidades son fundamentales para lograr una certeza jurídica sobre la propiedad y uso de la tierra, lo cual es vital para el desarrollo rural y la resolución de conflictos territoriales en Guatemala.

Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo
Plataforma de seguimiento regional

Acerca de Conferencia Regional sobre Población y Desarrollo

Temas Medidas prioritarias Indicadores Institucionalidad Leyes y políticas Informes nacionales Países Documentos CRPD Recursos de difusión

[Inicio](#) - [Instrumento](#) - Política Nacional de Desarrollo Rural Integral -PNDRI-

Política Nacional de Desarrollo Rural Integral -PNDRI-

Fecha: 01 June 2008

Objetivo general
Lograr un avance progresivo y permanente en la calidad de vida de los sujetos priorizados en la presente Política Nacional de Desarrollo Rural Integral y, en general, de los habitantes de los territorios rurales, a través del acceso equitativo y uso sostenible de los recursos productivos, medios de producción, bienes naturales y servicios ambientales, para alcanzar el desarrollo humano integral sostenible en el área rural.

Objetivos Específicos
Fortalecer el Estado democrático, descentralizado, de derecho y multicultural, que permita la superación del racismo, la discriminación étnica, de género, etaria y cultural, a través de la participación social, activa y organizada;
Promover un modelo económico y socio ambiental, en el ámbito rural, que implique la democratización del acceso a los medios de producción para los sujetos priorizados de la presente Política;
Reformar y democratizar el régimen de acceso, uso, tenencia y propiedad de la tierra, desincentivando su concentración, de tal manera que el sujeto priorizado por ésta Política tenga acceso a tierra y otros medios de producción;
Promover y garantizar el derecho a las distintas formas de organización social, el respeto a los derechos laborales, reconociendo las maneras propias de organización de los pueblos indígenas; las diferentes formas de organización productiva que asuman los sujetos priorizados en la presente política, así como la distribución equitativa de la riqueza producida.
Garantizar, fomentar y fortalecer la soberanía alimentaria y la seguridad alimentaria y nutricional, apoyando la producción nacional de alimentos y su distribución en el mercado interno, principalmente la que se realiza desde las

País
Guatemala

Tipo
Política pública

Institución responsable
Gabinete de Desarrollo Rural Integral

Enlace
[Enlace al documento](#)

Gabinete de Desarrollo Rural Integral

El **Gabinete de Desarrollo Rural Integral** fue instalado el 26 de junio de 2013, según **Acuerdo Gubernativo 262-2013** (Guatemala), para dar cumplimiento a lo establecido en la Política Nacional de Desarrollo Rural Integral (PNDRI).

Según el **Acuerdo Gubernativo 262-2013** las funciones del Gabinete Específico son las siguientes:

Formular y coordinar la ejecución del Plan Nacional de Desarrollo Rural Integral, articulando los programas de las Instituciones que conforman el Organismo Ejecutivo, de conformidad con el objeto, principios y políticas sectoriales de la Política Nacional de Desarrollo Rural Integral -PNDRI-, garantizando su desarrollo y adecuación a las condiciones nacionales e internacionales relacionadas con el tema.
Asegurar la implementación eficiente y eficaz, evaluando y reorientado, cuando fuere pertinente, la Política Nacional de Desarrollo Rural Integral y el Plan Nacional de Desarrollo Rural Integral.
Proponer las acciones de planificación y coordinación para el cumplimiento de la Política y del Plan Nacional de Desarrollo Rural Integral.
Garantizar que las políticas sectoriales, multisectoriales y transversales sean coherentes con los principios rectores y lineamientos estratégicos de la Política Nacional de Desarrollo Rural Integral -PNDRI- y el Plan Nacional de Desarrollo Rural Integral.
Velar porque todo programa relacionado con el Desarrollo Rural Integral, financiado con fondos públicos, cooperaciones no reembolsables, donaciones nacionales e internacionales, se implementen en coherencia con los contenidos de la Política Nacional de Desarrollo Rural Integral -PNDRI- y el Plan Nacional de Desarrollo Rural Integral.
Proponer reformas estructurales y funcionales en los diferentes programas del Organismo Ejecutivo, para su coherencia con la Política Nacional de Desarrollo Rural Integral -PNDRI- y el Plan Nacional de Desarrollo Rural Integral.

REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME FINAL DE ACTIVIDADES

RENLÓN PRESUPUESTARIO 029 "OTRAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL TEMPORAL"	
Nombre del Contratista: Felipe Israel Valle Rodríguez	No. De Contrato: RIC-R-029-420-2024
Nombre del Servicio: Servicios Profesionales para la Formulación de Documentos de Proyectos.	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Gerencia de Programas y Proyectos.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala	Plazo del Contrato: Septiembre 2024.

LISTADO DE ACTIVIDADES SEGÚN TDR DEL CONTRATO SUSCRITO	RESULTADOS OBTENIDOS
<p>A. Apoyar en análisis de la información recabada y elaboración de documentos de soporte para las ideas de proyectos.</p>	<p>Se analizaron los objetivos planteados para la realización de la planificación estratégica, se realizaron acciones, como el análisis del contexto, coyuntura y tendencias de la certeza jurídica sobre la tenencia de la tierra en Guatemala.</p> <p>Seguridad Jurídica: La certeza jurídica en la tenencia de la tierra implica que los derechos de propiedad están claramente definidos y protegidos por la ley. Esto es esencial para evitar conflictos y promover inversiones en el sector agrícola.</p> <p>Reformas y Políticas: En los últimos años, se han implementado diversas reformas y políticas para mejorar la administración de tierras y garantizar la seguridad jurídica. Estas incluyen la regularización de tierras y la emisión de títulos de propiedad.</p> <p>Conflictos de Tenencia: A pesar de los esfuerzos, persisten conflictos relacionados con la tenencia de la tierra, especialmente en áreas rurales. Estos conflictos a menudo surgen debido a la falta</p>

de claridad en los derechos de propiedad y la superposición de intereses

Participación Comunitaria: La participación de las comunidades locales en la gestión de tierras es fundamental. Se están promoviendo enfoques participativos para asegurar que las decisiones sobre la tierra reflejen las necesidades y derechos de las comunidades.

Tecnología y Modernización: La adopción de tecnologías modernas, como los sistemas de información geográfica (SIG), está ayudando a mejorar la administración de tierras y a proporcionar una mayor transparencia y eficiencia en la gestión de la tenencia de la tierra.

Estas tendencias reflejan un esfuerzo continuo por parte del gobierno y las organizaciones internacionales para mejorar la certeza jurídica y promover un uso sostenible y equitativo de la tierra en Guatemala.

<p>B. Brindar acompañamiento en la descripción de opciones de entes de cooperación, como un banco de oportunidades de apoyo técnico o financiero para el fortalecimiento de la institución.</p>	<p>Se inició con el mapeo de actores en el ámbito de la información catastral el cual es fundamental para comprender y gestionar eficazmente los procesos relacionados con el Catastro. Bajo esta premisa se describen algunas herramientas y técnicas a utilizar para el análisis de la información:</p> <p>Mapas de Actores (Stakeholder Maps): Esta herramienta visual permite identificar y categorizar a los actores clave según su influencia e interés. Se puede utilizar diagramas de Venn, redes</p>

	<p>egocéntricas y redes relacionales para representar las relaciones entre los actores.</p> <p>Matriz de Poder-Interés: Esta matriz ayuda a clasificar a los actores según su poder e interés en el proyecto. Es útil para priorizar a los actores y planificar estrategias de involucramiento.</p> <p>Software de Gestión de Stakeholders: Herramientas digitales como Mural, EgoNet QF y KUMU facilitan la creación y análisis de mapas de actores. Estas plataformas permiten una colaboración en tiempo real y una visualización clara de las relaciones y dinámicas entre los actores.</p> <p>Entrevistas y Grupos Focales: Realizar entrevistas y grupos focales con los actores locales puede proporcionar información valiosa sobre los intereses, preocupaciones y expectativas. Esta información cualitativa es crucial para un mapeo efectivo.</p>
<p>C. Apoyar en procesos de acercamientos entre la Gerencia de programas y proyectos con entes de cooperación</p>	<p>Se discutió el avance sobre el proceso de interés de la cooperación internacional técnica y financiera para abordar el tema de certeza jurídica de la tierra en Guatemala. Bajo este contexto se tienen identificados algunos intereses y enfoques principales:</p> <p>Desarrollo Sostenible: La certeza jurídica en la tenencia de la tierra es fundamental para el desarrollo sostenible. La cooperación internacional busca apoyar reformas y políticas que promuevan la seguridad jurídica, lo cual es esencial para atraer inversiones y fomentar el desarrollo económico.</p>

Reducción de la Pobreza: Mejorar la certeza jurídica de la tierra puede contribuir significativamente a la reducción de la pobreza, especialmente en áreas rurales. La cooperación internacional financia proyectos que buscan regularizar la tenencia de la tierra y otorgar títulos de propiedad a comunidades vulnerables.

Prevención de Conflictos: La falta de claridad en los derechos de propiedad puede llevar a conflictos sociales. La cooperación internacional apoya iniciativas que buscan resolver disputas de tierras y promover la paz social mediante la mediación y la resolución de conflictos.

Fortalecimiento Institucional: La cooperación técnica se centra en fortalecer las capacidades de las instituciones locales para administrar y regular la tenencia de la tierra de manera más eficiente y transparente. Esto incluye la capacitación de personal y la implementación de tecnologías modernas.

Cumplimiento de Objetivos Globales: La cooperación internacional también está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030. Mejorar la certeza jurídica de la tierra es un componente clave para alcanzar metas relacionadas con la igualdad, la justicia y el desarrollo económico.

Estos esfuerzos reflejan un compromiso global para mejorar la seguridad jurídica de la tierra en Guatemala, promoviendo un desarrollo más equitativo y sostenible.

D. Otras actividades que le sean asignadas por el Gerente.

Se discutió el tema de desconcentración de operaciones en cada zona catastral para algunas actividades del proceso catastral. La principal sería las alianzas estratégicas con todas las instituciones relacionadas con el tema tierra debido a la existencia del marco legal. El Registro de Información Catastral (RIC) en Guatemala ha desarrollado un plan estratégico que incluye la certeza jurídica sobre la propiedad, tenencia y uso de la tierra como uno de sus ejes principales. Además, la “Política Nacional de Desarrollo Rural Integral” también promueve el desarrollo sostenible mediante el acceso a la tierra y la seguridad de la tenencia.

Se analizaron las necesidades institucionales en materia de catastro en Guatemala que son diversas y abarcan varios aspectos clave para mejorar la gestión y administración de la tierra. Algunas de las principales necesidades incluyen:

Actualización y Mantenimiento del Catastro: Es crucial mantener un catastro actualizado que refleje con precisión la situación de la propiedad y el uso de la tierra. Esto requiere recursos técnicos y financieros continuos.

Capacitación y Desarrollo de Personal: El personal encargado de la gestión catastral necesita formación continua en tecnologías modernas de información geográfica, técnicas de levantamiento catastral y normativas legales.

Infraestructura Tecnológica: La implementación de sistemas de información geográfica (SIG) y otras tecnologías avanzadas es esencial para mejorar la eficiencia y precisión del catastro.

Coordinación Interinstitucional: Es necesario fortalecer la coordinación entre las diferentes instituciones gubernamentales y locales que manejan información relacionada con la tierra para asegurar la coherencia y evitar duplicidades.

Financiamiento Sostenible: Asegurar fuentes de financiamiento sostenibles para las actividades catastrales es fundamental para mantener y mejorar el sistema catastral a largo plazo.

Participación Comunitaria: Involucrar a las comunidades locales en el proceso catastral para asegurar que sus necesidades y derechos sean considerados y respetados.

Estas necesidades son fundamentales para lograr una certeza jurídica sobre la propiedad y uso de la tierra, lo cual es vital para el desarrollo rural y la resolución de conflictos territoriales en Guatemala.

FIRMA:


Felipe Israel Valle Rodríguez
Ingeniero Agrónomo
Servicios Profesionales para la Formulación de
Documentos de Proyectos.

Vo.Bo.:


 Lic. Alfredo Escribá Morales
Gerente de Programas y Proyectos
Registro de Información Catastral de Guatemala

Aprobado:


 Ricardo Ramos Galindo
Coordinador de Recursos Humanos
REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA

Guatemala 30 de septiembre de 2024.

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos
Registro de Información Catastral de Guatemala
Presente.

Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. **RIC-R-029-420-2024** del contratista: **Felipe Israel Valle Rodríguez** quien prestó sus Servicios **Profesionales**. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente,



Vo.Bo.  **Lic. Alfredo Escribá Morales**
Gerente de Programas y Proyectos
Registro de Información Catastral de Guatemala

ANEXOS

FELIPE ISRAEL VALLE RODRIGUEZ

CONTRATO RIC-R-029-420-2024

SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA
FORMULACIÓN DE DOCUMENTOS DE
PROYECTOS

INFORME FINAL de 2024

Apoyar en análisis de la información recabada y elaboración de documentos de soporte para las ideas de proyectos.

Se analizaron los objetivos planteados para la realización de la planificación estratégica, se realizaron acciones, como el análisis del contexto, coyuntura y tendencias de la certeza jurídica sobre la tenencia de la tierra en Guatemala.

Seguridad Jurídica: La certeza jurídica en la tenencia de la tierra implica que los derechos de propiedad están claramente definidos y protegidos por la ley. Esto es esencial para evitar conflictos y promover inversiones en el sector agrícola.

Reformas y Políticas: En los últimos años, se han implementado diversas reformas y políticas para mejorar la administración de tierras y garantizar la seguridad jurídica. Estas incluyen la regularización de tierras y la emisión de títulos de propiedad.

Conflictos de Tenencia: A pesar de los esfuerzos, persisten conflictos relacionados con la tenencia de la tierra, especialmente en áreas rurales. Estos conflictos a menudo surgen debido a la falta de claridad en los derechos de propiedad y la superposición de intereses

Participación Comunitaria: La participación de las comunidades locales en la gestión de tierras es fundamental. Se están promoviendo enfoques participativos para asegurar que las decisiones sobre la tierra reflejen las necesidades y derechos de las comunidades.

Tecnología y Modernización: La adopción de tecnologías modernas, como los sistemas de información geográfica (SIG), está ayudando a mejorar la administración de tierras y a proporcionar una mayor transparencia y eficiencia en la gestión de la tenencia de la tierra.

Estas tendencias reflejan un esfuerzo continuo por parte del gobierno y las organizaciones internacionales para mejorar la certeza jurídica y promover un uso sostenible y equitativo de la tierra en Guatemala.

CONTENIDO

Introducción.....	39
1. La tenencia de la tierra en Guatemala	40
1.1 Evolución histórica de la tenencia de la tierra en Guatemala	40
1.1.1 Inicios de la vida independiente en Guatemala	40
1.1.2 La Revolución de Octubre de 1944.....	42
1.1.3 Durante la década de los años 1970 a 1980	46
2. El Fondo de Tierras (FONTIERRAS).....	47
2.1 Antecedentes históricos sobre la creación del Fondo de Tierras	47
2.2 Objetivos, misión y visión	49
2.2.1 La visión del Fondo de Tierras.....	50
2.2.2 La misión de FONTIERRAS	50
2.2.3 Los objetivos FONTIERRAS.....	50
2.3 Organización interna del Fondo de Tierras.....	53
2.3.1 El Consejo Directivo	53
a) Las resoluciones del Consejo Directivo.....	54
b) Las funciones del Consejo Directivo	54
c) Las políticas dictadas por el Consejo Directivo.....	55
3. Comité de control y verificación	57
3.1 De las funciones del Comité de Control y Verificación.....	57
3.2 De la conformación del Comité de Control y Verificación.....	58
3.3 Unidad Externa de Asistencia Técnica (UEAT).....	58
4. Oficina de la Mujer Campesina.....	58
5. Subgerencia de Acceso a la Tierra.....	58
5.1 Área Socioeconómica	59
5.2 Área Técnica	59
5.3 Área de Asistencia Técnica.....	59

LA REPERCUSIÓN DE LA TENENCIA DE LA TIERRA EN EL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS SOCIALES Y ECONÓMICOS DE LOS GUATEMALTECOS¹

ASTRID ZOSEL GANTENBEIN

Introducción

El tema de la tenencia de la tierra en Guatemala ha sido objeto de múltiples discusiones, hecho que motivó a los gobiernos de turno a crear instituciones para solucionar el problema. El presente artículo surge como resultado del trabajo de investigación y está encaminado a determinar el impacto que sobre los derechos humanos sociales y económicos ha causado la forma en que se encuentra repartida la tierra en el país.

Se inició el estudio con una evolución histórica del tema en forma muy general, para luego concentrarse en el estudio de la organización y procedi-

mientos del Fondo de Tierras, en adelante identificado como: "FONTIERRAS" o " el Fondo", la institución del Estado encargada actualmente de poner en práctica los programas pertinentes para solucionar la controversia que surge de la tenencia de la tierra en Guatemala.

También se incluyó una aproximación al tema del mercado de la tierra en Guatemala, ya que a través de éste, FONTIERRAS propone una solución al acceso de la tierra.

El marco teórico, unido a la información y datos recopilados en las visitas a fincas entregadas mediante créditos otorgados por FONTIERRAS, permitió arribar a conclusiones claras sobre la rea-

¹ Este artículo es producto de la investigación realizada por la autora, gracias al "Proyecto Regional de Apoyo a la Educación, Capacitación e Investigación en Derechos Humanos en Centroamérica" a través del Instituto de Derechos Humanos de la Universidad de San Carlos de Guatemala -IDHUSAC- y del Instituto de Investigaciones

Gobernanza de la tenencia

[Inicio](#) [Acerca Directrices Voluntarias sobre la tenencia](#) [Fuentes de información](#) [Actividades](#) [Plataforma](#) [SOLA Suite](#) [Boletines](#) [Artículos](#)

New project GT4T



El desarrollo de la capacidad para mejorar la gobernanza de la tenencia

Sensibilización

Reconocimiento jurídico y asignación de derechos

Transferencias y otras modificaciones a los derechos y obligaciones de tenencia

Administración de la tenencia

Reformas normativas en Guatemala

La nueva política de gobernanza de la tierra, que forma parte de la "Política Nacional de Desarrollo Rural Integral", promueve el desarrollo sostenible mediante el acceso a la tierra, la certeza jurídica y la seguridad de la tenencia de la tierra y la resolución de conflictos en torno a la tierra, así como mediante el acceso a otros recursos productivos que contribuyen a la agricultura familiar y, en términos más generales, atraen inversiones agrícolas.

La *Secretaría de Asuntos Agrarios* y el *Fondo de Tierras* han integrado las Directrices voluntarias a este nuevo marco normativo. En ella se reconocen y fortalecen los sistemas comunales indígenas de tenencia de la tierra su gestión, como la ley de tierras y sus jurisdicciones. Asimismo, se reconocen y promueven los derechos de las mujeres a la tierra y se intenta promover la economía rural y contribuir a la competitividad de las zonas rurales y su plena integración en la economía nacional.

Un hilo conductor de todo este proceso ha sido mejorar la capacidad de las personas y las organizaciones. Al principio, las principales partes interesadas incrementaron sus conocimientos al recibir información sobre las Directrices voluntarias. Se proporcionó capacitación a los funcionarios de las instituciones encargadas de políticas agrarias para que mejoren sus capacidades, mientras que las oficinas de Gobierno competentes (la Secretaría de Asuntos Agrarios y la Comisión

Brindar acompañamiento en la descripción de opciones de entes de cooperación, como un banco de oportunidades de apoyo técnico o financiero para el fortalecimiento de la institución.

Se inicio con el mapeo de actores en el ámbito de la información catastral el cual es fundamental para comprender y gestionar eficazmente los procesos relacionados con el Catastro. Bajo esta premisa se describen algunas herramientas y técnicas a utilizar para el análisis de la información:

Mapas de Actores (Stakeholder Maps): Esta herramienta visual permite identificar y categorizar a los actores clave según su influencia e interés. Se puede utilizar diagramas de Venn, redes egocéntricas y redes relacionales para representar las relaciones entre los actores.

Matriz de Poder-Interés: Esta matriz ayuda a clasificar a los actores según su poder e interés en el proyecto. Es útil para priorizar a los actores y planificar estrategias de involucramiento.

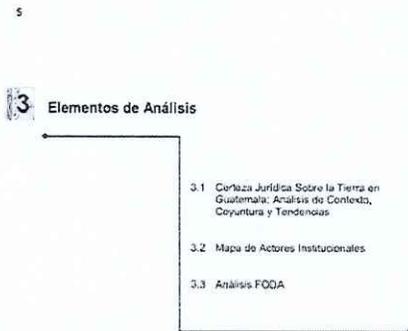
Software de Gestión de Stakeholders: Herramientas digitales como Mural, EgoNet QF y KUMU facilitan la creación y análisis de mapas de actores. Estas plataformas permiten una colaboración en tiempo real y una visualización clara de las relaciones y dinámicas entre los actores.

Entrevistas y Grupos Focales: Realizar entrevistas y grupos focales con los actores locales puede proporcionar información valiosa sobre los intereses, preocupaciones y expectativas. Esta información cualitativa es crucial para un mapeo efectivo.

Ejemplo de Mapa de Actores

	Alto Poder	Bajo Poder	
Alto Interés	Gobierno	Comunidades	
	Organizaciones Internacionales	Locales	
Bajo Interés	Sector Privado	Academia	
		ONGs	

Este es un ejemplo simplificado. Dependiendo de la complejidad del proyecto, el mapa puede incluir más detalles y categorías.



3 Elementos de Análisis

3.1. Certeza Jurídica Sobre la Tierra en Guatemala: Análisis de Contexto, Coyuntura y Tendencias

EL Contexto Agrario:

Los problemas de la estructura agraria del país tienen dos causas fundamentales que han sido objeto de constantes conflictos históricos: la distribución inequitativa de la tierra (alta concentración) y la inseguridad en la posesión de la tierra.

Guatemala tiene el Índice de Gini¹ más alto en América Latina de concentración de la propiedad de la tierra.

Históricamente, la carencia de catastro por más de un siglo a partir de la creación del Registro General de la Propiedad en 1877, ha generado una serie de problemas ante formas variadas, contradictorias e imprecisas que garantizan una plena integración jurídica-espacial de los predios en el territorio nacional.

La falta de certeza y seguridad respecto de la posesión sobre la tierra, la incertidumbre deviene de varias situaciones:

- Predios con inscripción en el Registro General de la Propiedad, pero cuya ubicación física y geoespacial es difícil de ubicar.
- Diversidad de traslapes entre predios.
- La no existencia de sistemas de información respecto de la propiedad municipal, comunitaria y de sus distintas formas de distribución.
- Derivados de lo anterior, en municipios donde el gobierno municipal ha definido procesos de adjudicación, la incertidumbre crece entre aquellos comunarios que no han podido acceder a tales mecanismos, donde queda la duda si parte de sus posesiones están incluidas dentro de las tierras tituladas.
- Reclamos basados en derechos históricos sobre las tierras comunales.

Para comprender la dinámica de la tenencia de la tierra en Guatemala, es fundamental remontarse a los distintos momentos que marcaron la implementación

¹ Índice de Gini: Es un índice de concentración de la riqueza que mide el grado de concentración. No existe entre cero y uno. Cuanto más próximo a uno sea el índice Gini, mayor será la concentración de la riqueza, cuanto más próximo a cero, más equitativa es la distribución de la riqueza en un país. Este índice es utilizado en el Informe de Desarrollo Humano de Naciones Unidas.

Apoyar en procesos de acercamientos entre la Gerencia de programas y proyectos con entes de cooperación

Se discutió el avance sobre el proceso de interés de la cooperación internacional técnica y financiera para abordar el tema de certeza jurídica de la tierra en Guatemala. Bajo este contexto se tienen identificados algunos intereses y enfoques principales:

Desarrollo Sostenible: La certeza jurídica en la tenencia de la tierra es fundamental para el desarrollo sostenible. La cooperación internacional busca apoyar reformas y políticas que promuevan la seguridad jurídica, lo cual es esencial para atraer inversiones y fomentar el desarrollo económico.

Reducción de la Pobreza: Mejorar la certeza jurídica de la tierra puede contribuir significativamente a la reducción de la pobreza, especialmente en áreas rurales. La cooperación internacional financia proyectos que buscan regularizar la tenencia de la tierra y otorgar títulos de propiedad a comunidades vulnerables.

Prevención de Conflictos: La falta de claridad en los derechos de propiedad puede llevar a conflictos sociales. La cooperación internacional apoya iniciativas que buscan resolver disputas de tierras y promover la paz social mediante la mediación y la resolución de conflictos.

Fortalecimiento Institucional: La cooperación técnica se centra en fortalecer las capacidades de las instituciones locales para administrar y regular la tenencia de la tierra de manera más eficiente y transparente. Esto incluye la capacitación de personal y la implementación de tecnologías modernas.

Cumplimiento de Objetivos Globales: La cooperación internacional también está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la Agenda 2030. Mejorar la certeza jurídica de la tierra es un componente clave para alcanzar metas relacionadas con la igualdad, la justicia y el desarrollo económico.

Estos esfuerzos reflejan un compromiso global para mejorar la seguridad jurídica de la tierra en Guatemala, promoviendo un desarrollo más equitativo y sostenible.

Retos de la participación ciudadana en la construcción democrática:

un enfoque en el desarrollo local y la resistencia por los recursos naturales

Por Carmen Reina

Socióloga por la Universidad de San Carlos de Guatemala. Con estudios de Maestría en Derechos Humanos por la Universidad Rafael Landívar. Consultora independiente en temas de descentralización y participación ciudadana en el desarrollo local y municipal.

I. A manera de introducción

En la historia de Guatemala es reciente el proceso de considerar la participación ciudadana, siendo a partir de los Acuerdos de Paz que se le reconoce como una condición fundamental para la construcción democrática. De hecho, los Acuerdos de Paz reconocieron la necesidad de democratizar el Estado a través de la participación ciudadana en los distintos niveles de la gestión pública:

Formulación, ejecución y evaluación de las políticas del gobierno en los diferentes niveles administrativos¹.

Durante las épocas de dictaduras militares y durante la guerra interna, la participación ciudadana era vista como una acción subversiva al Estado o como un espacio restringido al control militar. La contrainsurgencia tuvo este sustento ideológico como criterio de validez.

A partir del proceso de transición política que se inicia formalmente desde los primeros años de la década de 1980 -que tuvo como productos fundamentales una nueva Constitución Política de la República, la era de gobiernos civiles que han sido electos mediante elecciones periódicas y la apertura al diálogo primero, y negociaciones de paz que después concluyeron formalmente con la guerra interna justamente el 31 de diciembre de 1996- la participación ciudadana corresponde a un modelo de Democracia Representativa y Proporcional, en el marco de un Estado que apuesta y tiene al liberalismo político como base conceptual fundamental, que responde más a las demandas de mercado y que restringe la acción social en la esfera pública a los marcos institucionales establecidos, en el supuesto de que se construye un Estado de Derecho Democrático, aunque en la práctica no sea así.

De esa cuenta, la participación se concibe básicamente como el acto de votar y elegir gobernantes, en una ciudadanía restringida que no ha trascendido hacia un proceso real de ser ciudadano o ciudadana como portadora de derechos, de responsabilidades y de ser actor político en el destino del desarrollo de la Nación a la que se pertenece. El racismo ha sido otra limitante fundamental que ha excluido a la población indígena del ejercicio de una ciudadanía plena, al igual que las exclusiones y opresiones que han colocado a la juventud y a las mujeres como ciudadanas de segunda categoría.

El artículo 225 estableció dentro de la nueva Constitución Política de la República el Sistema de Consejos de Desarrollo Urbano y Rural, iniciándose procesos de desconcentración que se vieron empañados dentro de la violencia aún vigente en la guerra interna. Después de varios años de pro-



Ejecución de rendición de cuentas por parte de la Alcaldía de Cobenzucun con el Consejo Municipal de Desarrollo (COMUDE).

La coparticipación sistémica en el tratamiento y solución a las problemáticas del país y en la generación de política pública. Esto se hace con base en los espacios y roles que a cada quien corresponden en un ordenamiento político democrático²⁴.

A pesar de que no existe aún una definición clara de los mecanismos de este diálogo²⁵, se ha planteado que el proceso de consulta y participación ciudadana se realizará a través de los Consejos de Desarrollo. En este sentido, es fundamental atender temas pendientes como la representación legítima en estos espacios, la inclusión de mujeres y jóvenes, de Pueblos Indígenas y sus demandas estratégicas; además, la articulación de alianzas y proyectos desde la sociedad civil para incidir y participar de manera adecuada en estos espacios, especialmente cuando desde el Estado no se prevé ningún mecanismo específico para formar o acompañar a la ciudadanía en este proceso²⁶.

Otro reto sustantivo se refiere a la participación y rearticulación de los Consejos de Desarrollo. En el Informe de Ejecución del Plan de los 100 Días del gobierno de la UNE²⁷ se indicó que se han fomentado, como una acción prioritaria, la conformación de COCODES donde no existían. El riesgo que existe en estos procesos es que los alcaldes no respeten el proceso democrático de que sea la asamblea comunitaria la que nombre al Órgano de Coordinación de los COCODES²⁸, y quieran nombrar representantes que se acomoden a su interés político.

Lo mismo puede suceder con otros funcionarios públicos como gobernadores (as), diputados (as), representantes de fondos sociales o de secretarías de gobierno. Nadie puede abrogarse el derecho de desconocer el liderazgo nombrado legítimamente por las comunidades para su representación en espacios de toma de decisiones. Colom informó además que han reorganizado a los

²⁴ Gobierno de la República de Guatemala. "Sistema Nacional de Diálogo Permanente". Guatemala, 2008, versión electrónica.

²⁵ Ver el reporte Ankermann, Alfredo. "Los diálogos sostenimentales de la Unidad Nacional de la Esperanza". El Observador. Análisis Alternativo sobre Política y Economía. Nos. 11 y 12, febrero-abril de 2008, páginas 59-73.

²⁶ Entrevista de El Observador con Luis Zúñiga, Secretario de Relaciones Institucionales y Coordinador del Sistema de Diálogo Permanente en el gobierno de la UNE.

Otras actividades que le sean asignadas por el Gerente.

1. Se discutió el tema de desconcentración de operaciones en cada zona catastral para algunas actividades del proceso catastral. La principal sería las alianzas estratégicas con todas las instituciones relacionadas con el tema tierra debido a la existencia del marco legal. El Registro de Información Catastral (RIC) en Guatemala ha desarrollado un plan estratégico que incluye la certeza jurídica sobre la propiedad, tenencia y uso de la tierra como uno de sus ejes principales. Además, la “Política Nacional de Desarrollo Rural Integral” también promueve el desarrollo sostenible mediante el acceso a la tierra y la seguridad de la tenencia.

2. Se analizaron las necesidades institucionales en materia de catastro en Guatemala que son diversas y abarcan varios aspectos clave para mejorar la gestión y administración de la tierra. Algunas de las principales necesidades incluyen:

Actualización y Mantenimiento del Catastro: Es crucial mantener un catastro actualizado que refleje con precisión la situación de la propiedad y el uso de la tierra. Esto requiere recursos técnicos y financieros continuos.

Capacitación y Desarrollo de Personal: El personal encargado de la gestión catastral necesita formación continua en tecnologías modernas de información geográfica, técnicas de levantamiento catastral y normativas legales.

Infraestructura Tecnológica: La implementación de sistemas de información geográfica (SIG) y otras tecnologías avanzadas es esencial para mejorar la eficiencia y precisión del catastro.

Coordinación Interinstitucional: Es necesario fortalecer la coordinación entre las diferentes instituciones gubernamentales y locales que manejan información relacionada con la tierra para asegurar la coherencia y evitar duplicidades.

Financiamiento Sostenible: Asegurar fuentes de financiamiento sostenibles para las actividades catastrales es fundamental para mantener y mejorar el sistema catastral a largo plazo.

Participación Comunitaria: Involucrar a las comunidades locales en el proceso catastral para asegurar que sus necesidades y derechos sean considerados y respetados.

Estas necesidades son fundamentales para lograr una certeza jurídica sobre la propiedad y uso de la tierra, lo cual es vital para el desarrollo rural y la resolución de conflictos territoriales en Guatemala.

 **Consensus of Montevideo on Population and Development**
Plataforma de seguimiento regional

Acerca de Conferencia Regional sobre Población y Desarrollo

[Temas](#) [Medidas prioritarias](#) [Indicadores](#) [Institucionalidad](#) [Leyes y políticas](#) [Informes nacionales](#) [Países](#) [Documentos CRPD](#) [Recursos de difusión](#)

[Inicio](#) - [Instrumento](#) - Política Nacional de Desarrollo Rural Integral - PNDRI

Política Nacional de Desarrollo Rural Integral -PNDRI-

Fecha: 01 June 2008

País
Guatemala

Tipo
Política pública

Institución responsable
Gabinete de Desarrollo Rural Integral

Enlace
Enlace al documento

Objetivo general
Lograr un avance progresivo y permanente en la calidad de vida de los sujetos priorizados en la presente Política Nacional de Desarrollo Rural Integral y, en general, de los habitantes de las territorios rurales, a través del acceso equitativo y uso sostenible de los recursos productivos, medios de producción, bienes naturales y servicios ambientales, para alcanzar el desarrollo humano integral sostenible en el área rural.

Objetivos Específicos:
Fortalecer el Estado democrático, descentralizado, de derecho y multicultural, que permita la superación del racismo, la discriminación étnica, de género, etnia y cultural, a través de la participación social, activa y organizada;
Promover un modelo económico y socio ambiental, en el ámbito rural, que implique la democratización del acceso a los medios de producción para los sujetos priorizados de la presente Política;
Reformar y democratizar el régimen de acceso, uso, tenencia y propiedad de la tierra, desincentivando su concentración, de tal manera que el sujeto priorizado por esta Política tenga acceso a tierra y otros medios de producción;
Promover y garantizar el derecho a las distintas formas de organización social, el respeto a los derechos laborales, reconociendo las maneras propias de organización de los pueblos indígenas; las diferentes formas de organización productiva que asuman los sujetos priorizados en la presente política, así como la distribución equitativa de la riqueza productiva;
Garantizar, fomentar y fortalecer la soberanía alimentaria y la seguridad alimentaria y nutricional, apoyando la producción nacional de alimentos y su distribución en el mercado interno, principalmente la que se realiza desde las

Gabinete de Desarrollo Rural Integral

El **Gabinete de Desarrollo Rural Integral** fue instalado el 28 de junio de 2013, según Acuerdo Gubernativo 262-2013 (Guatemala), para dar cumplimiento a lo establecido en la Política Nacional de Desarrollo Rural Integral (PNDRI)

Según el Acuerdo Gubernativo 262-2013 las funciones del Gabinete Específico son las siguientes

Formular y coordinar la ejecución del Plan Nacional de Desarrollo Rural Integral, articulando los programas de las instituciones que conforman el Organismo Ejecutivo, de conformidad con el objeto, principios y políticas sectoriales de la Política Nacional de Desarrollo Rural Integral -PNDRI-, garantizando su desarrollo y adecuación a las condiciones nacionales e internacionales relacionadas con el tema.

Asegurar la implementación eficiente y eficaz, evaluando y reorientando, cuando fuere pertinente, la Política Nacional de Desarrollo Rural Integral y el Plan Nacional de Desarrollo Rural Integral.

Proponer las acciones de planificación y coordinación para el cumplimiento de la Política y del Plan Nacional de Desarrollo Rural Integral.

Garantizar que las políticas sectoriales, multisectoriales y transversales sean coherentes con los principios rectores y lineamientos estratégicos de la Política Nacional de Desarrollo Rural Integral -PNDRI- y el Plan Nacional de Desarrollo Rural Integral.

Velar porque todo programa relacionado con el Desarrollo Rural Integral, financiado con fondos públicos, cooperaciones no reembolsables, donaciones nacionales e internacionales, se implementen en coherencia con los contenidos de la Política Nacional de Desarrollo Rural Integral -PNDRI- y el Plan Nacional de Desarrollo Rural Integral.

Proponer reformas estructurales y funcionales en los diferentes programas del Organismo Ejecutivo, para su coherencia con la Política Nacional de Desarrollo Rural Integral -PNDRI- y el Plan Nacional de Desarrollo Rural Integral.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

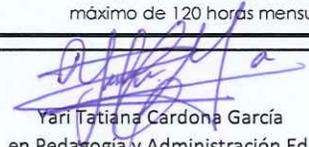
NOMBRE DEL CONTRATISTA:
No. DE CONTRATO:
LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:
INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

Yari Tatiana Cardona García
RIC-R-185-012-2024
Ciudad de Guatemala
Septiembre 2024
Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial Convocatoria 1
Servicios de Capacitación Profesional

NOMBRE DEL SEMINARIO:
NOMBRE DEL SERVICIO:

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
lunes, 2 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 3 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 4 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 5 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 6 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 7 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 8 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 9 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 10 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 11 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			9,000.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

 Yari Tatiana Cardona García Licda. en Pedagogía y Administración Educativa Servicios de capacitación profesional. FIRMA	 Ing. Jonatan René Ixoot Carrillo Coordinador General ESCAT Ing. Jonatan René Ixoot Carrillo Coordinador General ESCAT. VoBo.
--	---

REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

RENLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Yari Tatiana Cardona García	No. De Contrato: RIC-R-185-012-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala – RIC-	Informe correspondiente al mes de: Septiembre 2024

Seminario de capacitación sobre Pedagogía Empresarial, como un aporte para el desarrollo territorial.

Dirigido al Personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, Convocatoria No.1

Se desarrollaron 10 conferencias virtuales

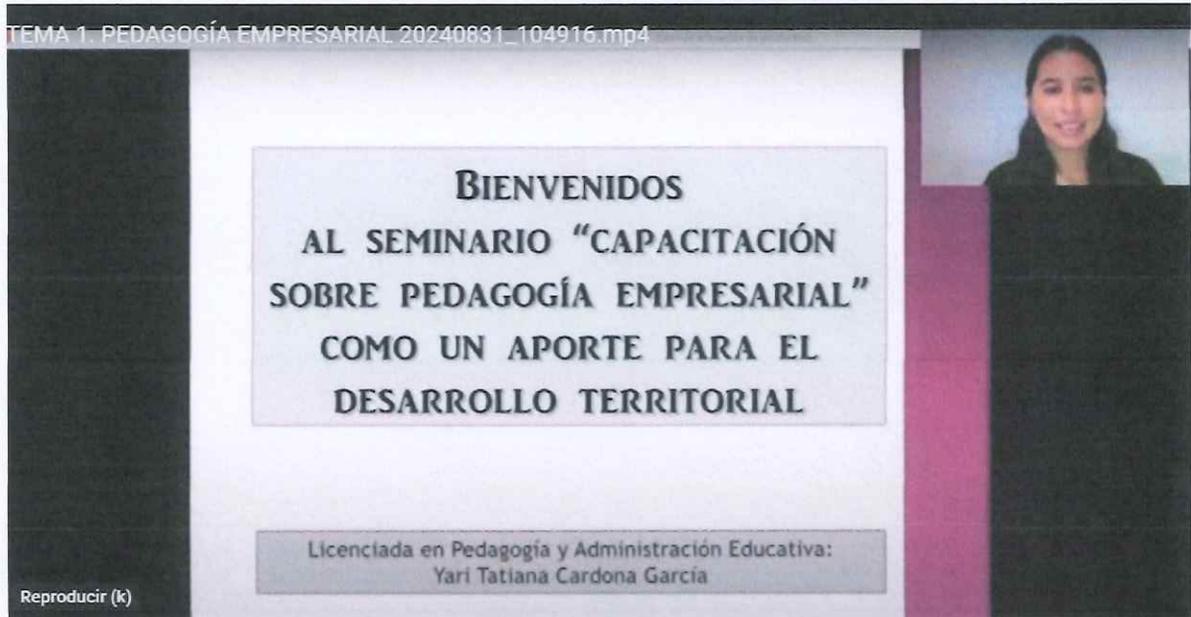
1. Conferencia virtual denominada: TEMA 1, QUÉ ES PEDAGOGÍA EMPRESARIAL, en el cual se hace una definición de pedagogía, generalidades de pedagogía empresarial y su importancia. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante identificara la importancia y relación de la pedagogía empresarial con el desarrollo del capital humano.
2. Conferencia virtual denominada: TEMA 2, VENTAJAS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL, en el cual se hace una descripción de las ventajas de aplicar la pedagogía empresarial siendo estas: el desarrollo de habilidades y conocimientos, reducción de errores y corrección, mejora de la moral, reducción de tiempo de capacitación, fomento de la innovación y mejora de la comunicación. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante conociera cómo la pedagogía empresarial puede ayudar a mejorar la productividad en varios aspectos.
3. Conferencia virtual denominada: TEMA 3, FUNCIONES DE UN PEDAGOGO EN UNA EMPRESA, en el cual se hace una descripción de las funciones que realiza un pedagogo en la empresa siendo estas: diseño de programas de capacitación a la medida, implementación de estrategias de aprendizaje para un impacto real, evaluación del impacto de la capacitación, medición y análisis para la mejora continua. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante determinó el desempeño y labor fundamental del pedagogo dentro de una empresa, que va desde la selección de personal hasta la evaluación de los empleados.
4. Conferencia virtual denominada: TEMA 4, MODELOS DE PEDAGOGÍA EMPRESARIAL, en el cual se hace una introducción y se define el modelo artesanal, modelo industrial y modelo de aprendizaje organizacional. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante comprendiera los conceptos e importancia de cada uno de los modelos de pedagogía empresarial.

ANEXOS

Convocatoria 1

TEMA 1. QUÉ ES PEDAGOGÍA EMPRESARIAL

TEMA 1_PEDAGOGÍA EMPRESARIAL 20240831_104916.mp4



**BIENVENIDOS
AL SEMINARIO "CAPACITACIÓN
SOBRE PEDAGOGÍA EMPRESARIAL"
COMO UN APOORTE PARA EL
DESARROLLO TERRITORIAL**

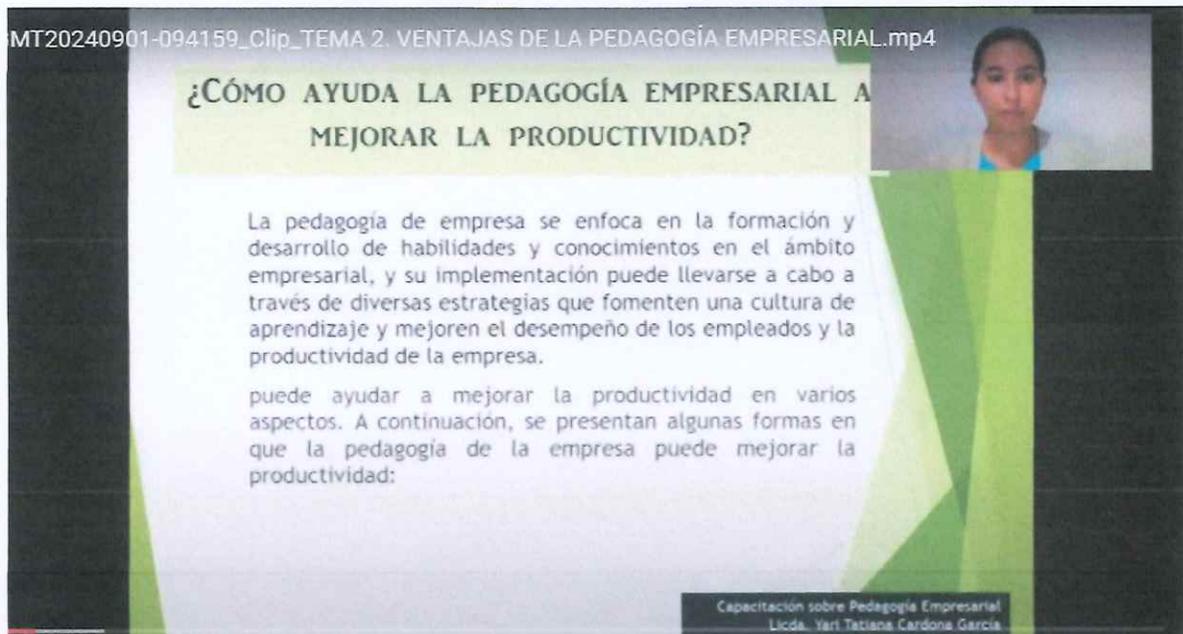
Licenciada en Pedagogía y Administración Educativa:
Yari Tatiana Cardona García

Reproducir (k)

A video call window on the right shows a woman with dark hair, wearing a black top, smiling.

TEMA 2. VENTAJAS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL

MT20240901-094159_Clip_TEMA 2. VENTAJAS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL.mp4



**¿CÓMO AYUDA LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL A
MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD?**

La pedagogía de empresa se enfoca en la formación y desarrollo de habilidades y conocimientos en el ámbito empresarial, y su implementación puede llevarse a cabo a través de diversas estrategias que fomenten una cultura de aprendizaje y mejoren el desempeño de los empleados y la productividad de la empresa.

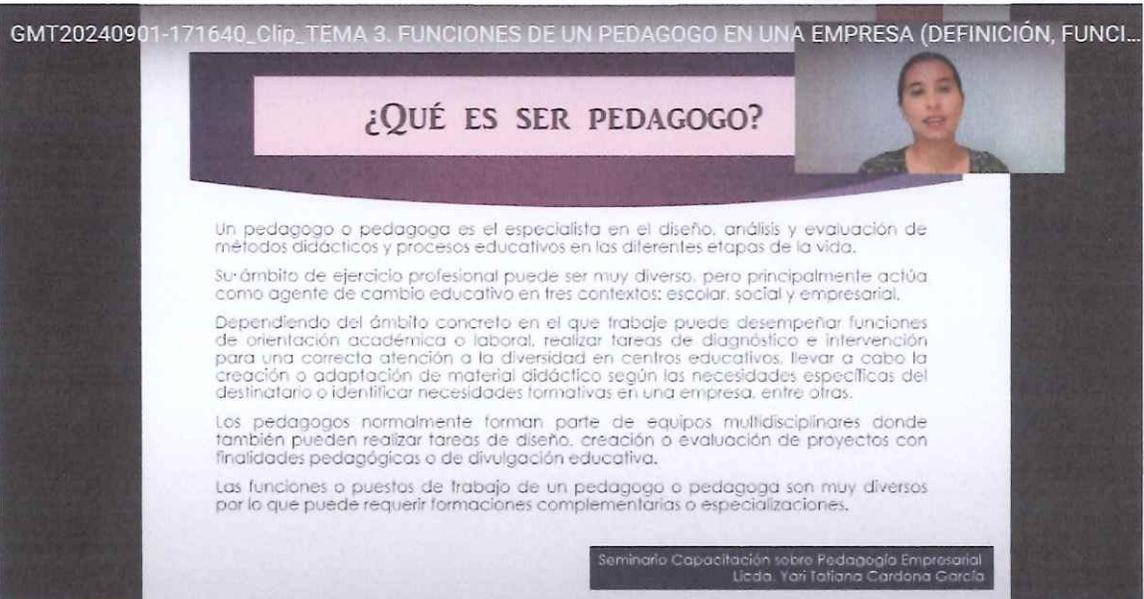
puede ayudar a mejorar la productividad en varios aspectos. A continuación, se presentan algunas formas en que la pedagogía de la empresa puede mejorar la productividad:

Capacitación sobre Pedagogía Empresarial
Licda. Yari Tatiana Cardona García

A video call window on the right shows the same woman from the previous slide.

TEMA 3. FUNCIONES DE UN PEDAGOGO EN UNA EMPRESA

GMT20240901-171640_Clip_TEMA 3. FUNCIONES DE UN PEDAGOGO EN UNA EMPRESA (DEFINICIÓN, FUNCIO...



¿QUÉ ES SER PEDAGOGO?

Un pedagogo o pedagoga es el especialista en el diseño, análisis y evaluación de métodos didácticos y procesos educativos en las diferentes etapas de la vida.

Su ámbito de ejercicio profesional puede ser muy diverso, pero principalmente actúa como agente de cambio educativo en tres contextos: escolar, social y empresarial.

Dependiendo del ámbito concreto en el que trabaje puede desempeñar funciones de orientación académica o laboral, realizar tareas de diagnóstico e intervención para una correcta atención a la diversidad en centros educativos, llevar a cabo la creación o adaptación de material didáctico según las necesidades específicas del destinatario o identificar necesidades formativas en una empresa, entre otras.

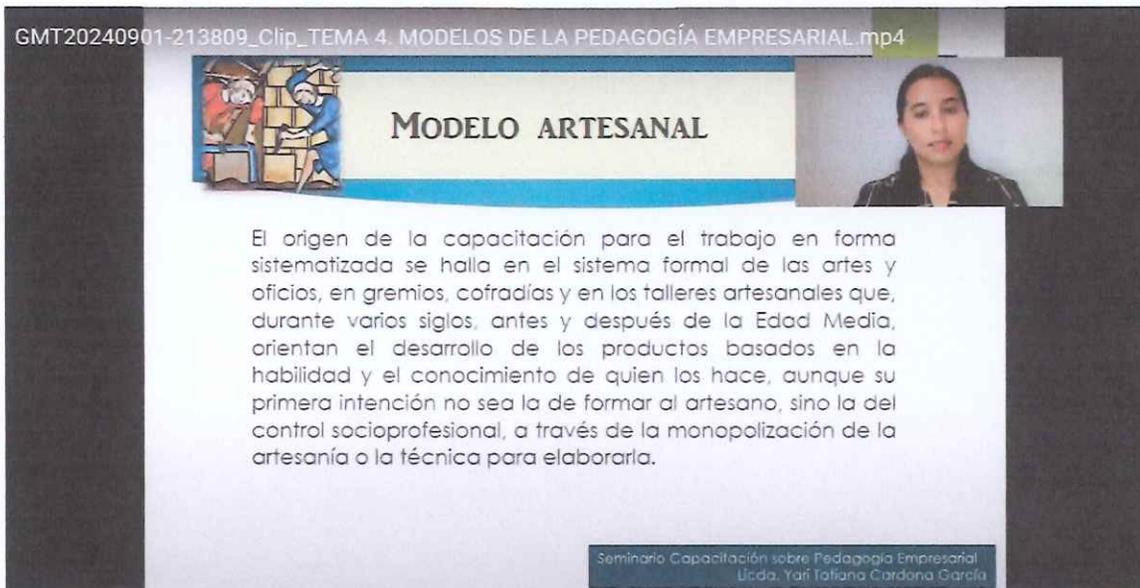
Los pedagogos normalmente forman parte de equipos multidisciplinares donde también pueden realizar tareas de diseño, creación o evaluación de proyectos con finalidades pedagógicas o de divulgación educativa.

Las funciones o puestos de trabajo de un pedagogo o pedagoga son muy diversos por lo que puede requerir formaciones complementarias o especializaciones.

Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial
Licda. Yair Tatiana Cardona García

TEMA 4. MODELOS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL

GMT20240901-213809_Clip_TEMA 4. MODELOS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL.mp4



MODELO ARTESANAL

El origen de la capacitación para el trabajo en forma sistematizada se halla en el sistema formal de las artes y oficios, en gremios, cofradías y en los talleres artesanales que, durante varios siglos, antes y después de la Edad Media, orientan el desarrollo de los productos basados en la habilidad y el conocimiento de quien los hace, aunque su primera intención no sea la de formar al artesano, sino la del control socioprofesional, a través de la monopolización de la artesanía o la técnica para elaborarla.

Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial
Licda. Yair Tatiana Cardona García

TEMA 5. PEDAGOGÍA EMPRESARIAL Y GLOBALIZACIÓN

GMT20240901-234136_Clip_TEMA 5. PEDAGOGÍA EMPRESARIAL Y GLOBALIZACIÓN, TIPOS DE EMPRESA.m...

REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL
Construyendo la seguridad jurídica de la tierra

ESCUELA DE FORMACIÓN
PARA EL DESARROLLO
CATASTRAL
ESC

**PEDAGOGÍA EMPRESARIAL Y
GLOBALIZACIÓN
-TIPOS DE EMPRESA**

Licenciada: Yari Tatiana Cardona García

TEMA 6. LOS MOMENTOS DIDÁCTICOS Y EL PROCESO ADMINISTRATIVO

GMT20240903-165737_Clip_TEMA 6. LOS MOMENTOS DIDÁCTICOS Y EL PROCESO ADMINISTRATIVO.mp4

**LOS MOMENTOS DIDÁCTICOS Y
PROCESO ADMINISTRATIVO**

MOMENTOS DIDÁCTICOS	Diagnóstico	Planeación	Ejecución	Evaluación
PROCESO ADMINISTRATIVO	Planeación	Organización	Dirección	Control

Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial

TEMA 7. EL APRENDIZAJE EN LA EMPRESA: CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO

GMT20240903-211408_Clip_TEMA 7. EL APRENDIZAJE EN LA EMPRESA_ CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE...



**REGISTRO
DE INFORMACIÓN
RIC CATASTRAL**
Construyendo la seguridad jurídica de la tierra

**Y CAPACITACIÓN PARA EL
ITORIAL Y CATASTRAL**

ESCAT
"EL TALENTO ES LA FUERZA DE LA PRODUCTIVIDAD"

**EL APRENDIZAJE EN LA EMPRESA:
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO**

Licenciada: Yari Tatiana Cardona García

TEMA 8. APRENDIZAJE Y PENSAMIENTO: FUNDAMENTOS PARA LA EDUCACIÓN

GMT20240903-224352_Clip_TEMA 8. APRENDIZAJE Y PENSAMIENTO_ FUNDAMENTOS PARA LA EDUCACIÓ...



**REGISTRO
DE INFORMACIÓN
RIC CATASTRAL**
Construyendo la seguridad jurídica de la tierra

**ESCUELA DE FORMACIÓN Y CAPACITAC
PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL
CATASTRAL**

ESCAT
"EL TALENTO ES LA FUERZA DE LA PRODUCTIVIDAD"

**APRENDIZAJE Y PENSAMIENTO:
FUNDAMENTOS PARA LA EDUCACIÓN**

Licenciada: Yari Tatiana Cardona García

TEMA 9. LA DIDÁCTICA CRÍTICA: EL CAPACITADO COMO CENTRO DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE

GMT20240905-051226_Clip_TEMA 9. LA DIDÁCTICA CRÍTICA_ EL CAPACITADO COMO CENTRO DEL PROCES...

DIDÁCTICA CRÍTICA

La didáctica crítica debe basarse en la innovación didáctica, ésta se ve reflejada en objetivos claros y precisos, así como también, en considerar el factor humano y las interrelaciones personales como piezas fundamentales del Proceso Enseñanza-Aprendizaje.

A continuación se presentan las características

Capacitando	Capacitador
<ul style="list-style-type: none"> • Actor principal • Vive un proceso de crisis, quiebre y resistencias • Es sujeto de aprendizaje 	<ul style="list-style-type: none"> • Actor secundario • Es el guía y facilitador del proceso de aprendizaje • Enseña a aprender



Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial
Licda. Yari Tatiana Cardona García

TEMA 10. IMPORTANCIA DE LA EVALUACIÓN COMO EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE



ESCUELA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL Y
CATASTRAL





EVALUACIÓN DE LA EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE

Licenciada Yari Tatiana Cardona García

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:
No. DE CONTRATO:
LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:
INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:
NOMBRE DEL SERVICIO:

Yari Tatiana Cardona García
RIC-R-185-012-2024
Ciudad de Guatemala
Septiembre 2024
Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial Convocatoria 2
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
jueves, 12 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 13 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 14 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 16 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 17 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 18 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 19 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 20 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 21 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 22 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			9,000.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

 Yari Tatiana Cardona García Licda. en Pedagogía y Administración Educativa Servicios de capacitación profesional. FIRMA	 Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo Coordinador General ESCAT Registro de Información Catastral de Guatemala Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo Coordinador General ESCAT. VoBo.
---	---

REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

RENLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Yari Tatiana Cardona García	No. De Contrato: RIC-R-185-012-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala – RIC-	Informe correspondiente al mes de: Septiembre 2024

Seminario de capacitación sobre Pedagogía Empresarial, como un aporte para el desarrollo territorial.

Dirigido al Personal interno del Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-, Convocatoria No. 2

Se desarrollaron 10 conferencias virtuales

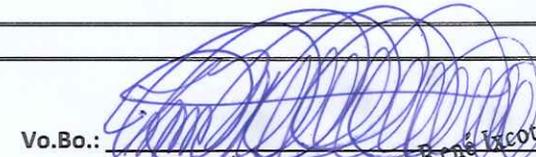
1. Conferencia virtual denominada: TEMA 1, QUÉ ES PEDAGOGÍA EMPRESARIAL, en el cual se hace una definición de pedagogía, generalidades de pedagogía empresarial y su importancia. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante identificara la importancia y relación de la pedagogía empresarial con el desarrollo del capital humano.
2. Conferencia virtual denominada: TEMA 2, VENTAJAS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL, en el cual se hace una descripción de las ventajas de aplicar la pedagogía empresarial siendo estas: el desarrollo de habilidades y conocimientos, reducción de errores y corrección, mejora de la moral, reducción de tiempo de capacitación, fomento de la innovación y mejora de la comunicación. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante conociera cómo la pedagogía empresarial puede ayudar a mejorar la productividad en varios aspectos.
3. Conferencia virtual denominada: TEMA 3, FUNCIONES DE UN PEDAGOGO EN UNA EMPRESA, en el cual se hace una descripción de las funciones que realiza un pedagogo en la empresa siendo estas: diseño de programas de capacitación a la medida, implementación de estrategias de aprendizaje para un impacto real, evaluación del impacto de la capacitación, medición y análisis para la mejora continua. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante determinó el desempeño y labor fundamental del pedagogo dentro de una empresa, que va desde la selección de personal hasta la evaluación de los empleados.
4. Conferencia virtual denominada: TEMA 4, MODELOS DE PEDAGOGÍA EMPRESARIAL, en el cual se hace una introducción y se define el modelo artesanal, modelo industrial y modelo de aprendizaje organizacional. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante comprendiera los conceptos e importancia de cada uno de los modelos de pedagogía empresarial.

5. Conferencia virtual denominada: TEMA 5, PEDAGOGÍA EMPRESARIAL Y GLOBALIZACIÓN, en el cual se hace una definición de cada uno de los términos, asimismo de los tipos de empresa haciendo énfasis en la empresa de servicio. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante conociera el comportamiento social actual que implica involucrar a la globalización, siendo esta un proceso que está cambiando la política, la economía, la cultura, la historia y, por lo tanto, la educación en las diferentes empresas.
6. Conferencia virtual denominada: TEMA 6, LOS MOMENTOS DIDÁCTICOS Y EL PROCESO ADMINISTRATIVO, en el cual se hace una introducción y se definen los Momentos Didácticos (Diagnóstico, Planeación, Ejecución, Evaluación) asimismo el Proceso Administrativo (Planeación, Organización, Dirección, Control). El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante comprendió la relación inherente que existe entre los momentos didácticos y el proceso administrativo definiendo como se estructuran ambos.
7. Conferencia virtual denominada: TEMA 7, EL APRENDIZAJE EN LA EMPRESA: CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO, en el cual se define la capacitación y desarrollo organizacional, el proceso de aprendizaje, el proceso de enseñanza-aprendizaje: aplicación empresarial, el desarrollo empresarial y su importancia. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante comprendió la importancia de la capacitación y su trascendencia en un valor consolidado y compartido por todos, el cual además se ve reflejado en los resultados de la empresa.
8. Conferencia virtual denominada: TEMA 8, APRENDIZAJE Y PENSAMIENTO: FUNDAMENTOS PARA LA EDUCACIÓN, en el cual se hace una introducción y se define cada uno de los términos, asimismo cada una de sus características. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante reconociera la importancia de conocer, diseñar y ejecutar programas de desarrollo empresarial que atiendan a las características esenciales de los procesos cognitivos de los adultos.
9. Conferencia virtual denominada: TEMA 9, LA DIDÁCTICA CRÍTICA: EL CAPACITADO COMO CENTRO DEL PROCESO DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE, en el cual se hace una introducción y se definen los elementos didácticos como pieza fundamental de los programas de desarrollo. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante adquiriera el conocimiento fundamental acerca de los objetivos y las habilidades mentales de orden superior, que deben utilizar en el programa de desarrollo personal.
10. Conferencia virtual denominada: TEMA 10, IMPORTANCIA DE LA EVALUACIÓN COMO EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE, en el cual se definen los elementos que forman parte de la evaluación, reacción, aprendizaje, conducta y resultados. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante reconociera la importancia de la evaluación para determinar la efectividad de los programas de desarrollo empresarial.

FIRMA:


Yari Tatiana Cardona García
Licda. en Pedagogía y Administración Educativa
Servicios de Capacitación Profesional.

Vo.Bo.:

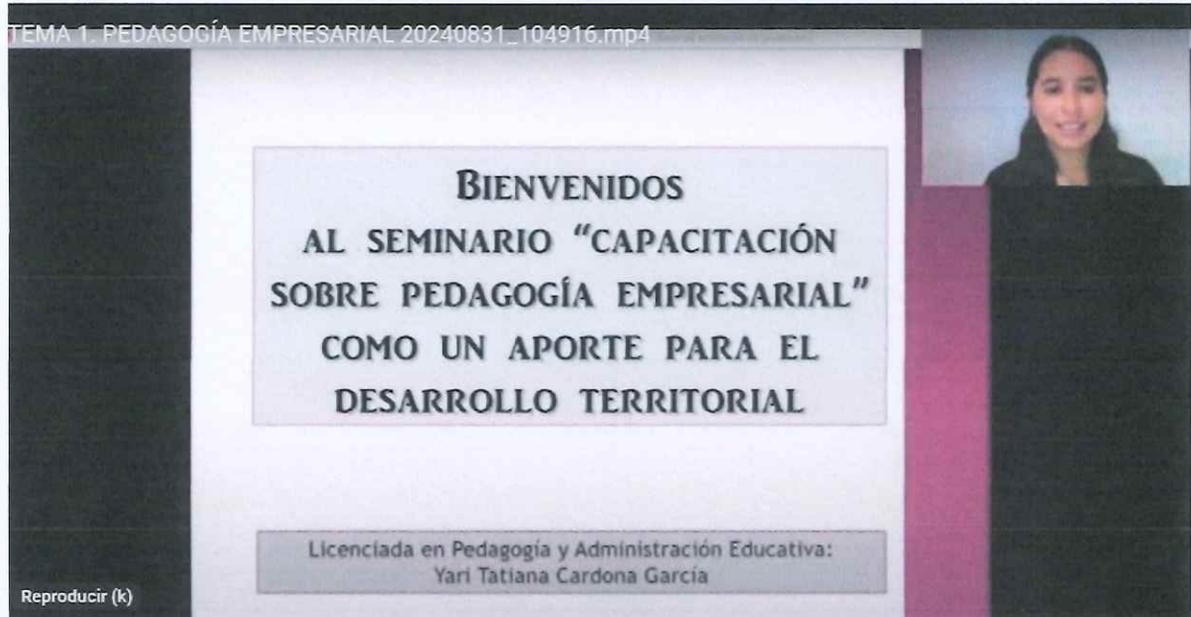

Ingeniero René Iván Carrillo
Coordinador General ESCAT
Cobralcatastral
RIC
Registro de Información Catastral de Guatemala

ANEXOS

Convocatoria 2

TEMA 1. QUÉ ES PEDAGOGÍA EMPRESARIAL

TEMA 1_PEDAGOGÍA EMPRESARIAL 20240831_104916.mp4



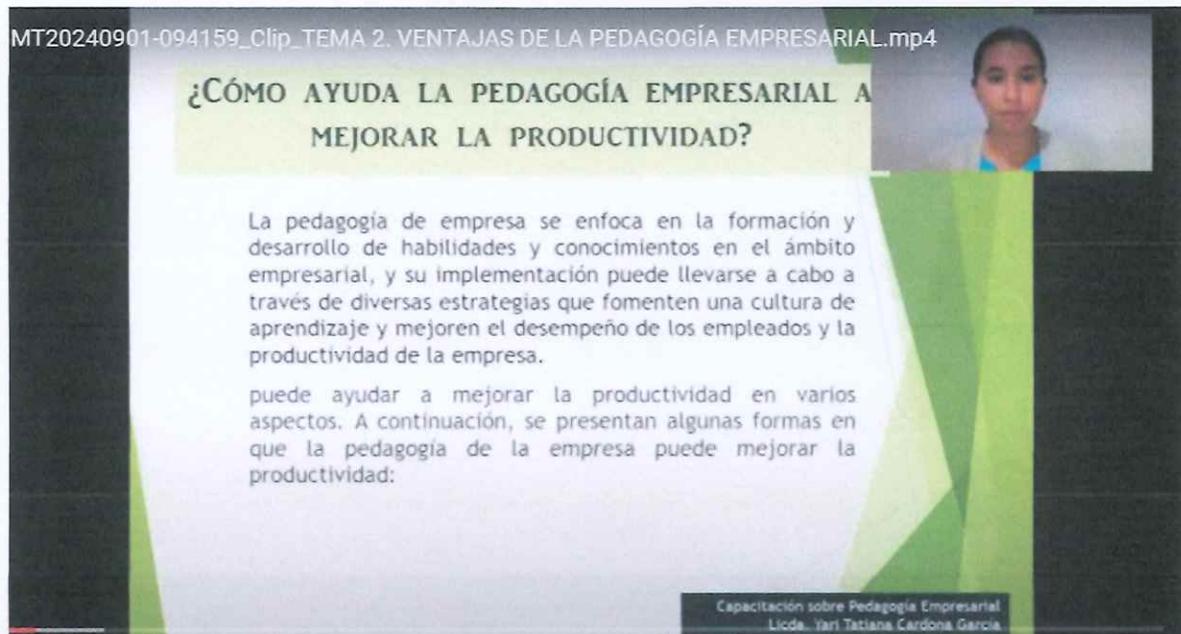
**BIENVENIDOS
AL SEMINARIO "CAPACITACIÓN
SOBRE PEDAGOGÍA EMPRESARIAL"
COMO UN APOORTE PARA EL
DESARROLLO TERRITORIAL**

Licenciada en Pedagogía y Administración Educativa:
Yari Tatiana Cardona García

Reproducir (k)

TEMA 2. VENTAJAS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL

MT20240901-094159_Clip_TEMA 2. VENTAJAS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL.mp4



**¿CÓMO AYUDA LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL A
MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD?**

La pedagogía de empresa se enfoca en la formación y desarrollo de habilidades y conocimientos en el ámbito empresarial, y su implementación puede llevarse a cabo a través de diversas estrategias que fomenten una cultura de aprendizaje y mejoren el desempeño de los empleados y la productividad de la empresa.

puede ayudar a mejorar la productividad en varios aspectos. A continuación, se presentan algunas formas en que la pedagogía de la empresa puede mejorar la productividad:

Capacitación sobre Pedagogía Empresarial
Licda. Yari Tatiana Cardona García

TEMA 3. FUNCIONES DE UN PEDAGOGO EN UNA EMPRESA

GMT20240901-171640_Clip_TEMA 3. FUNCIONES DE UN PEDAGOGO EN UNA EMPRESA (DEFINICIÓN, FUNCIONES...

¿QUÉ ES SER PEDAGOGO?



Un pedagogo o pedagoga es el especialista en el diseño, análisis y evaluación de métodos didácticos y procesos educativos en las diferentes etapas de la vida.

Su ámbito de ejercicio profesional puede ser muy diverso, pero principalmente actúa como agente de cambio educativo en tres contextos: escolar, social y empresarial.

Dependiendo del ámbito concreto en el que trabaje puede desempeñar funciones de orientación académica o laboral, realizar tareas de diagnóstico e intervención para una correcta atención a la diversidad en centros educativos, llevar a cabo la creación o adaptación de material didáctico según las necesidades específicas del destinatario o identificar necesidades formativas en una empresa, entre otras.

Los pedagogos normalmente forman parte de equipos multidisciplinares donde también pueden realizar tareas de diseño, creación o evaluación de proyectos con finalidades pedagógicas o de divulgación educativa.

Las funciones o puestos de trabajo de un pedagogo o pedagoga son muy diversos por lo que puede requerir formaciones complementarias o especializaciones.

Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial
Licda. Yari Tatiana Cardona García

TEMA 4. MODELOS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL

GMT20240901-213809_Clip_TEMA 4. MODELOS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL.mp4



MODELO ARTESANAL



El origen de la capacitación para el trabajo en forma sistematizada se halla en el sistema formal de las artes y oficios, en gremios, cofradías y en los talleres artesanales que, durante varios siglos, antes y después de la Edad Media, orientan el desarrollo de los productos basados en la habilidad y el conocimiento de quien los hace, aunque su primera intención no sea la de formar al artesano, sino la del control socioprofesional, a través de la monopolización de la artesanía o la técnica para elaborarla.

Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial
Licda. Yari Tatiana Cardona García

TEMA 5. PEDAGOGÍA EMPRESARIAL Y GLOBALIZACIÓN

GMT20240901-234136_Clip_TEMA 5. PEDAGOGÍA EMPRESARIAL Y GLOBALIZACIÓN, TIPOS DE EMPRESA.m...



REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL
Construyendo la seguridad jurídica de la tierra

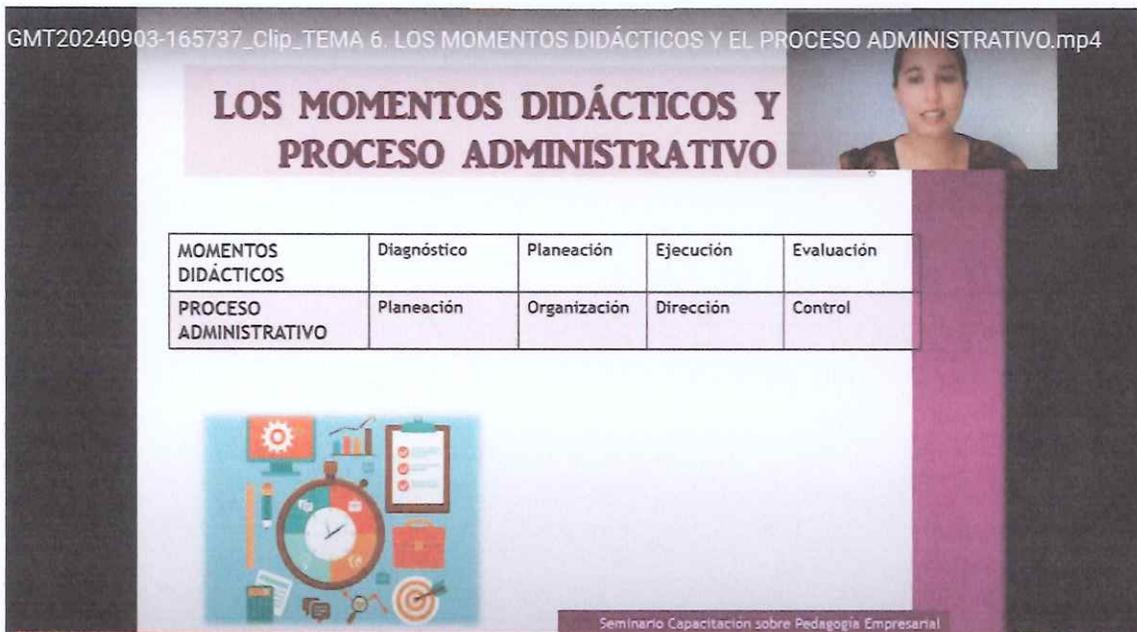
ESCUELA DE FORMACIÓN
PARA EL DESARROLLO
CATASTRAL
ESC
"EL REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL"

**PEDAGOGÍA EMPRESARIAL Y
GLOBALIZACIÓN
-TIPOS DE EMPRESA**

Licenciada: Yari Tatiana Cardona García

TEMA 6. LOS MOMENTOS DIDÁCTICOS Y EL PROCESO ADMINISTRATIVO

GMT20240903-165737_Clip_TEMA 6. LOS MOMENTOS DIDÁCTICOS Y EL PROCESO ADMINISTRATIVO.mp4



**LOS MOMENTOS DIDÁCTICOS Y
PROCESO ADMINISTRATIVO**

MOMENTOS DIDÁCTICOS	Diagnóstico	Planeación	Ejecución	Evaluación
PROCESO ADMINISTRATIVO	Planeación	Organización	Dirección	Control

Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial

TEMA 7. EL APRENDIZAJE EN LA EMPRESA: CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO

GMT20240903-211408_Clip_TEMA 7. EL APRENDIZAJE EN LA EMPRESA_ CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE...



**REGISTRO
DE INFORMACIÓN
CATASTRAL**
Construyendo la seguridad jurídica de la tierra

ESCAT
ESCUELA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL Y CATASTRAL

**EL APRENDIZAJE EN LA EMPRESA:
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO**

Licenciada: Yari Tatiana Cardona García

TEMA 8. APRENDIZAJE Y PENSAMIENTO: FUNDAMENTOS PARA LA EDUCACIÓN

GMT20240903-224352_Clip_TEMA 8. APRENDIZAJE Y PENSAMIENTO_ FUNDAMENTOS PARA LA EDUCACIÓ...



**REGISTRO
DE INFORMACIÓN
CATASTRAL**
Construyendo la seguridad jurídica de la tierra

**ESCUELA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL
CATASTRAL**

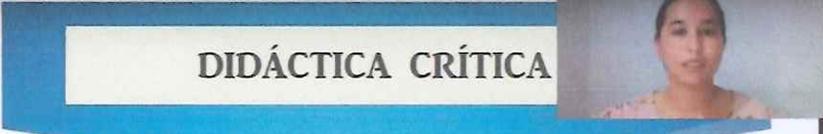
ESCAT
ESCUELA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL Y CATASTRAL

**APRENDIZAJE Y PENSAMIENTO:
FUNDAMENTOS PARA LA EDUCACIÓN**

Licenciada: Yari Tatiana Cardona García

TEMA 9. LA DIDÁCTICA CRÍTICA: EL CAPACITADO COMO CENTRO DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE

GMT20240905-051226_Clip_TEMA 9. LA DIDÁCTICA CRÍTICA_ EL CAPACITADO COMO CENTRO DEL PROCES...



DIDÁCTICA CRÍTICA

La didáctica crítica debe basarse en la innovación didáctica, ésta se ve reflejada en objetivos claros y precisos, así como también, en considerar el factor humano y las interrelaciones personales como piezas fundamentales del Proceso Enseñanza-Aprendizaje.

A continuación se presentan las características

Capacitando	Capacitador
<ul style="list-style-type: none"> • Actor principal • Vive un proceso de crisis, quiebre y resistencias • Es sujeto de aprendizaje 	<ul style="list-style-type: none"> • Actor secundario • Es el guía y facilitador del proceso de aprendizaje • Enseña a aprender

Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial
Licda. Yari Tatiana Cardona García

TEMA 10. IMPORTANCIA DE LA EVALUACIÓN COMO EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE



**ESCUELA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL Y
CATASTRAL**



ESCUELA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL Y CATASTRAL



EVALUACIÓN DE LA EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE

Licenciada Yari Tatiana Cardona García

PROFESIÓN: Licenciada en Pedagogía y Administración Educativa Yari Tatiana Cardona García

INFORME MENSUAL: SEPTIEMBRE 2024

CONTRATO No.: RIC-R-185-012-2024

REGLÓN: 185



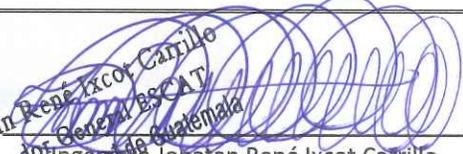
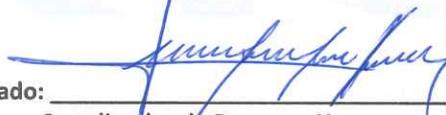
REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME FINAL DE ACTIVIDADES

RENLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Yari Tatiana Cardona García	No. De Contrato: RIC-R-185-012-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de formación y capacitación para el desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala – RIC-	Plazo del Contrato: Septiembre 2024

LISTADO DE ACTIVIDADES SEGÚN TDR DEL CONTRATO SUSCRITO	RESULTADOS OBTENIDOS
a) Organizar cursos de capacitación en sus distintas modalidades. (congresos, diplomados, seminarios, talleres, modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.), reuniones de trabajo, etc.	Se organizó para el mes de septiembre de 2024 el curso de Capacitación sobre Pedagogía Empresarial, como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal interno del RIC, coordinado en convocatoria 1 y 2.
b) Asesorar en actividades de capacitación a lo externo de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral –ESCAT-	No fue requerida ya que el curso fue organizado para el personal interno del RIC.
c) Impartir cursos, seminarios, talleres, diplomados y capacitaciones en sus diferentes modalidades.	Se organizó para el mes de septiembre de 2024 el curso de Capacitación sobre Pedagogía Empresarial, como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal interno del RIC, coordinado en convocatoria 1 y 2.

<p>d) Realizar tutoría virtual para los diferentes cursos para la modalidad a distancia (asincrónica y/o sincrónica) y modalidad presencial, semi-presencial.</p>	<p>Por medio de la opción del chat de la plataforma educativa de la ESCAT Moodle se brindó tutoría virtual en vivo en el mes de septiembre 2024 a los participantes del curso Capacitación sobre Pedagogía Empresarial, como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal interno del RIC, coordinado en convocatoria 1 y 2.</p>
<p>e) Elaboración de planificación de diplomados, talleres, congresos, seminarios modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.</p>	<p>Se organizó para el mes de septiembre de 2024 el seminario de Capacitación sobre Pedagogía Empresarial, como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal interno del RIC, coordinado en convocatoria 1 y 2.</p>
<p>f) Inclusión de clases periódicas dinámicas en aplicación virtual.</p>	<p>Durante el mes de septiembre de 2024 por medio de clases periódicas utilizando la plataforma educativa de la ESCAT Moodle en el seminario de Capacitación sobre Pedagogía Empresarial, como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal interno del RIC, coordinado en convocatoria 1 y 2.</p>

<p>g) Inclusión de clases prácticas en plataforma a distancia.</p>	<p>Para el seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial, como aporte para el desarrollo territorial se creó una carpeta drive en la cual se compartía de forma asincrónica contenido de las clases periódicas y documentos de lectura para reforzar los conocimientos compartidos durante las videoconferencias.</p>
<p>h) Cualquier otra actividad de servicio profesional que le asigne el supervisor del servicio.</p>	<p>Durante el mes de septiembre de 2024 se realizaron reuniones con el personal interno de la ESCAT para coordinar actividades y documentos requeridos.</p>

<p>FIRMA: </p> <p>Yari Tatiana Cardona García Licda. en Pedagogía y Administración Educativa Servicios de Capacitación Profesional</p>	<p> Vo.Bo.  Ing. Jonathan René Ixcot Carrillo Coordinador General ESCAT Ingeniero Jonathan René Ixcot Carrillo Coordinador General ESCAT</p>
<p>Aprobado: </p> <p>Coordinador de Recursos Humanos</p> <p></p>	

Guatemala 23 de septiembre 2024

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos
Registro de Información Catastral de Guatemala
Presente.

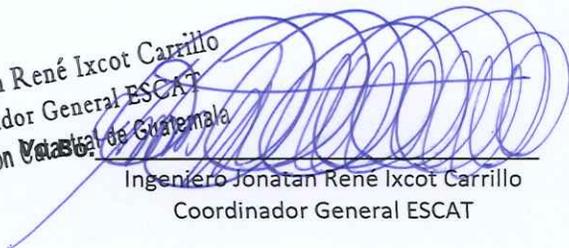
Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. **RIC-R-185-012-2024** del contratista: **Yari Tatiana Cardona García** quien prestó sus Servicios **Profesionales**. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.



 Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT

Guatemala 23 de septiembre 2024

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos

Registro de Información Catastral de Guatemala

Presente.

Estimado Lic. Ramos:

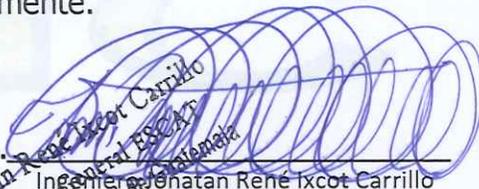
Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. **RIC-R-185-012-2024** del contratista: **Yari Tatiana Cardona García** quien prestó sus Servicios **Profesionales**. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin embargo, se hace la aclaración que está actividad no se realizó, por no ser requeridas en el cumplimiento de las mismas.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.



Vo.Bo. **Ing. Jonatan Rene Ixcot Carrillo**
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

PROFESIÓN: Licenciada en Pedagogía y Administración Educativa Yari Tatiana Cardona García

INFORME FINAL: SEPTIEMBRE 2024

CONTRATO No.: RIC-R-185-012-2024

REGLÓN: 185



INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:
No. DE CONTRATO:
LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:
INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

Cindy Alexandra León Sanabria
RIC-R-185-013-2024
Ciudad de Guatemala
Septiembre 2024
Seminario de Capacitación de Mercadeo y Técnicas en ventas convocatoria 1
Servicios de Capacitación Profesional

NOMBRE DEL SEMINARIO:
NOMBRE DEL SERVICIO:

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
lunes, 2 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 3 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 4 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 5 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 6 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 7 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 8 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 9 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 10 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 11 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			9,000.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

Cindy Alexandra Leon Sanabria
Licenciada en Administración de Hotelería, Turismo y Gastronomía
Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA

Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

VoBo.



REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

RENLÓN PRESUPUESTARIO 185

"OTRAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL TEMPORAL"

Nombre del Contratista: Cindy Alexandra León Sanabria	No. De Contrato: RIC-R-185-013-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC.	Informe correspondiente al mes de: Septiembre 2024

NOTAS:

Seminario de Capacitación de Mercadeo y Técnica en Ventas, como un aporte para el desarrollo territorial.

Dirigido al personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC, Convocatoria 1

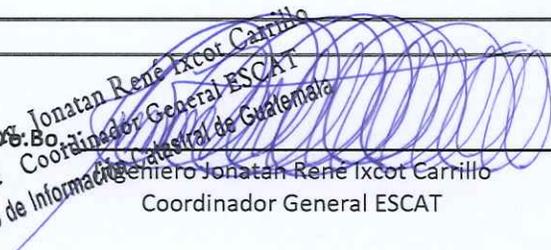
Se desarrollaron 10 conferencias virtuales

1. Conferencia Virtual denominada: Historia del mercadeo en el cual se enfoca en proporcionar una comprensión de la evolución del mercadeo a lo largo del tiempo, y la importancia de los cambios sociales, económicos que han influido en las técnicas y teorías del mercadeo. El alcance obtenido con esta conferencia los participantes deberán de identificar y conocer las etapas y transformaciones en la evolución del mercadeo.
2. Conferencia Virtual denominada: Introducción al mercadeo y ventas en el cual se hace énfasis a los conceptos básicos del mercadeo y fundamentos del mercadeo y ventas, para desarrollar nuevas oportunidades de negocio. El alcance obtenido con esta conferencia fue implementar fases del proceso en ventas y la importancia de la alineación entre mercadeo y ventas.
3. Conferencia Virtual denominada: Estrategias de mercadeo y ventas en el cual está diseñado para profundizar en el desarrollo y la implementación de estrategias avanzadas que maximizan el impacto en el mercado y aumentar las ventas. El alcance obtenido con esta conferencia fue comprender la importancia el ciclo de vida del producto y su impacto en las ventas, enfocado en el desarrollo de estrategias avanzadas para mejorar la competitividad y el crecimiento del negocio.
4. Conferencia Virtual denominada: Creación de contenidos y estrategias de comunicación en el cual está diseñado para enseñar la importancia de la creación y las gestiones de contenido relevantes, desarrollando estrategias de comunicación interna y externa eficientes. El alcance obtenido con esta conferencia fue identificar y entender la importancia de crear contenido y desarrollar conceptos de las estrategias de comunicación efectivas para impulsar el éxito de la empresa.

5. Conferencia Virtual denominada: Técnicas de ventas y persuasión en el cual está enfocado en el mejoramiento de las habilidades en las ventas y la aplicación de técnicas de persuasión para construir relaciones duraderas con los clientes e influir en las decisiones de compra. El alcance obtenido con esta conferencia fue lograr mejores resultados en el entorno de las ventas.
6. Conferencia Virtual denominada: Publicidad y promociones en el cual está diseñado para proporcionar la importancia de las campañas publicitarias en diferentes plataformas, así mismo en las promociones y su impacto en las ventas. El alcance obtenido con esta conferencia fue comprender como la publicidad y las promociones del producto o servicio impulsan el crecimiento y éxito de la empresa, así como también crear y evaluar campañas publicitarias y promociones efectivas.
7. Conferencia Virtual denominada: Tipos de mercadeo en el cual desarrolla sobre los diferentes tipos de mercadeo e identificar los servicios y productos, así mismo conocer las estrategias y tácticas del mercadeo. El alcance obtenido con esta conferencia fue informar y educar sobre temas relevantes de los tipos de mercadeo para utilizar herramientas y técnicas específicas en las ventas.
8. Conferencia Virtual denominada: Tendencias futuras y adaptación en el cual está enfocado para entender y aprender de las tendencias y adaptaciones en el mercado actual. Así mismo aplicar las nuevas tendencias en el mercadeo y ventas. El alcance obtenido con esta conferencia fue identificar, analizar y explorar las tendencias del mercado y ventas y adaptación a cambios en el mercado.
9. Conferencia Virtual denominada: Gestión de ventas el cual está diseñado en la planificación, ejecución y optimización en la gestión efecto post venta y resolución de problemas. El alcance obtenido con esta conferencia fue aprender a gestionar y mantener relaciones efectivas con los clientes, así mismo aprender a formular y ejecutar estrategias de ventas adaptadas a diferentes mercados y productos.
10. Conferencia Virtual denominada: Análisis y Medición de Resultados en el cual está diseñado para interpretar los resultados y como tomar decisiones basadas en datos. El alcance obtenido con esta conferencia fue analizar y evaluar la efectividad de las estrategias de mercadeo y ventas, permitiendo a los participantes mejorar sus capacidades de toma de decisiones y optimizar el rendimiento de sus organizaciones basándose en datos precisos y relevantes.

FIRMA: _____

Cindy Alexandra León Sanabria
Licenciada en Administración de Hotelería, Turismo y
Gastronomía
Servicios de Capacitación Profesional


Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala
Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT

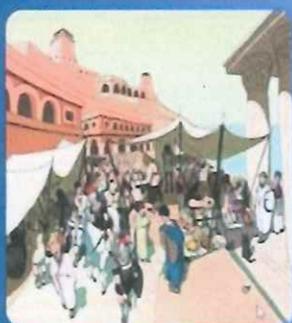
ANEXOS

Convocatoria 1

HISTORIA DEL MERCADEO



GRECIA Y ROMA CLÁSICA (500 A.C. - 500 D.C.):



En la antigua Grecia y Roma, los comerciantes utilizaban métodos más sofisticados, como la publicidad en lugares públicos y el uso de símbolos y marcas para identificar productos. Los romanos, por ejemplo, tenían mercados y comercios bien organizados donde las técnicas de persuasión eran esenciales para atraer clientes.



INTRODUCCION DEL MERCADEO



FUNDAMENTOS DEL MERCADEO

Philip Kotler

"...un proceso tanto administrativo como social, por el cual las personas obtienen lo que desean y necesitan a través de la generación de deseo, oferta e intercambio de productos de valor."

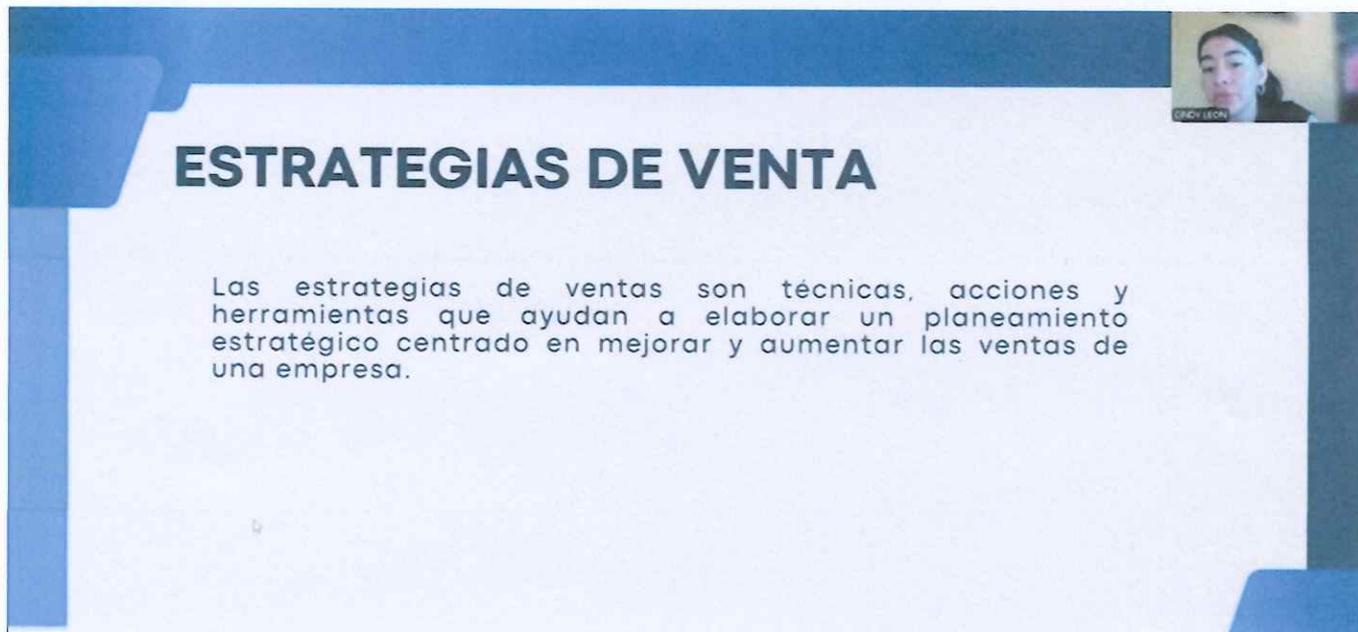
Seth Godin

lo que tiene la capacidad de atraer al público y atrapar su atención.

Martin Fishbein

las decisiones de compra de las personas se ven afectadas por las fuerzas de las influencias que actúan sobre ellas

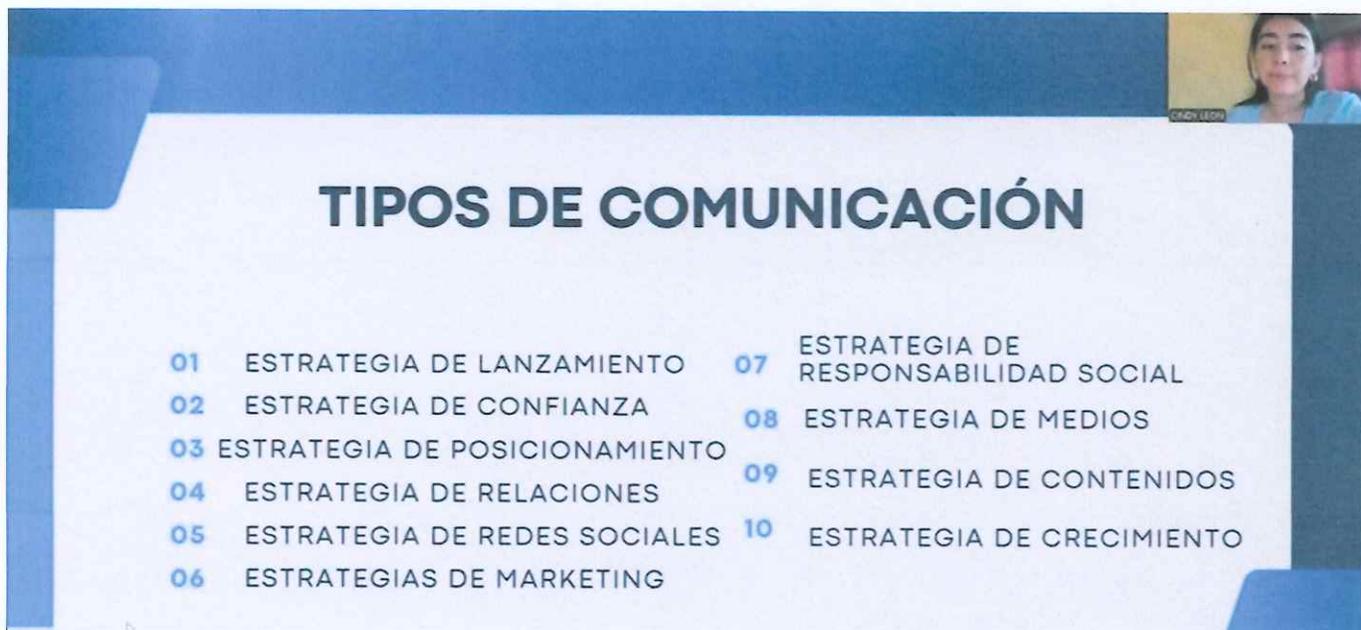
ESTRATEGIA DE MERCADEO



ESTRATEGIAS DE VENTA

Las estrategias de ventas son técnicas, acciones y herramientas que ayudan a elaborar un planeamiento estratégico centrado en mejorar y aumentar las ventas de una empresa.

CREACIÓN DE CONTENIDOS Y ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN



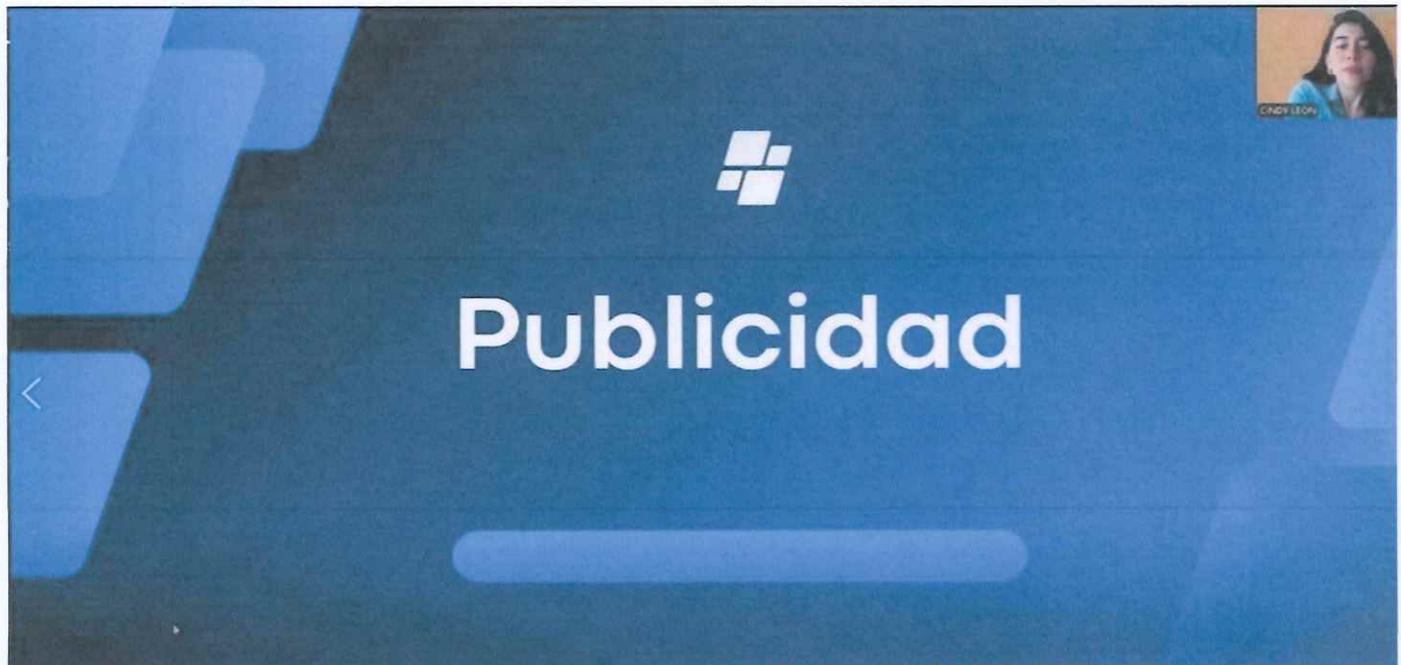
TIPOS DE COMUNICACIÓN

01	ESTRATEGIA DE LANZAMIENTO	07	ESTRATEGIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
02	ESTRATEGIA DE CONFIANZA	08	ESTRATEGIA DE MEDIOS
03	ESTRATEGIA DE POSICIONAMIENTO	09	ESTRATEGIA DE CONTENIDOS
04	ESTRATEGIA DE RELACIONES	10	ESTRATEGIA DE CRECIMIENTO
05	ESTRATEGIA DE REDES SOCIALES		
06	ESTRATEGIAS DE MARKETING		

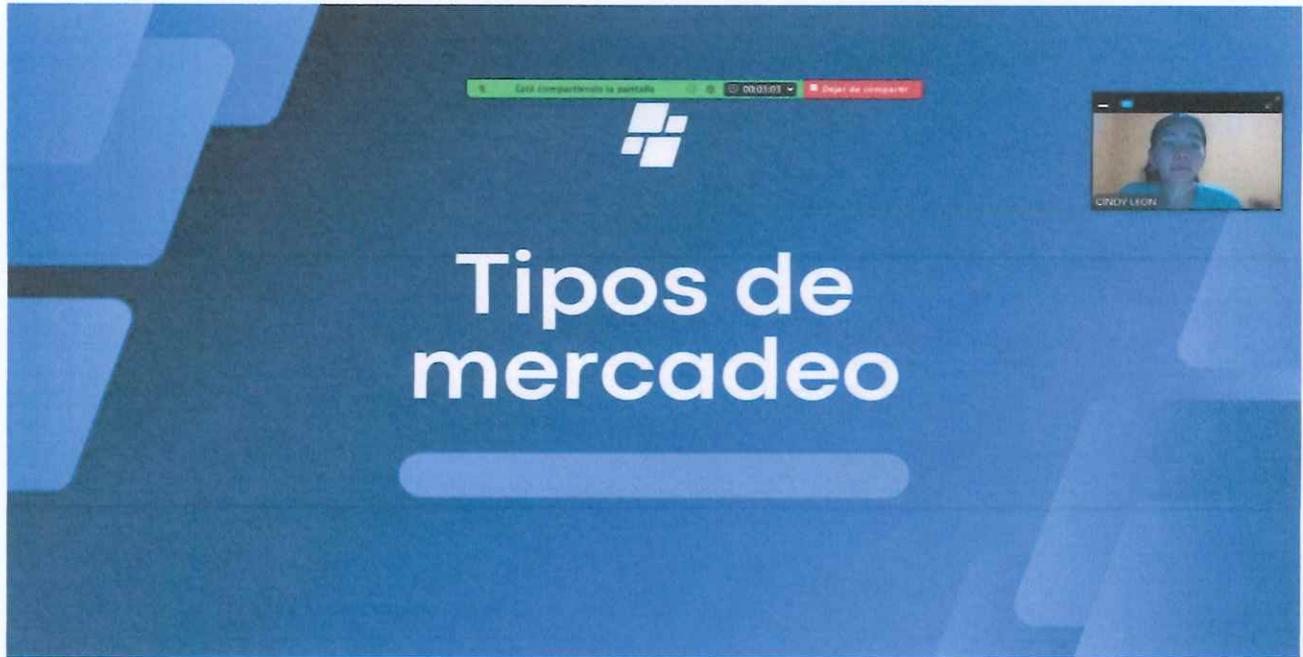
TÉCNICAS DE VENTAS Y PERSUASIÓN



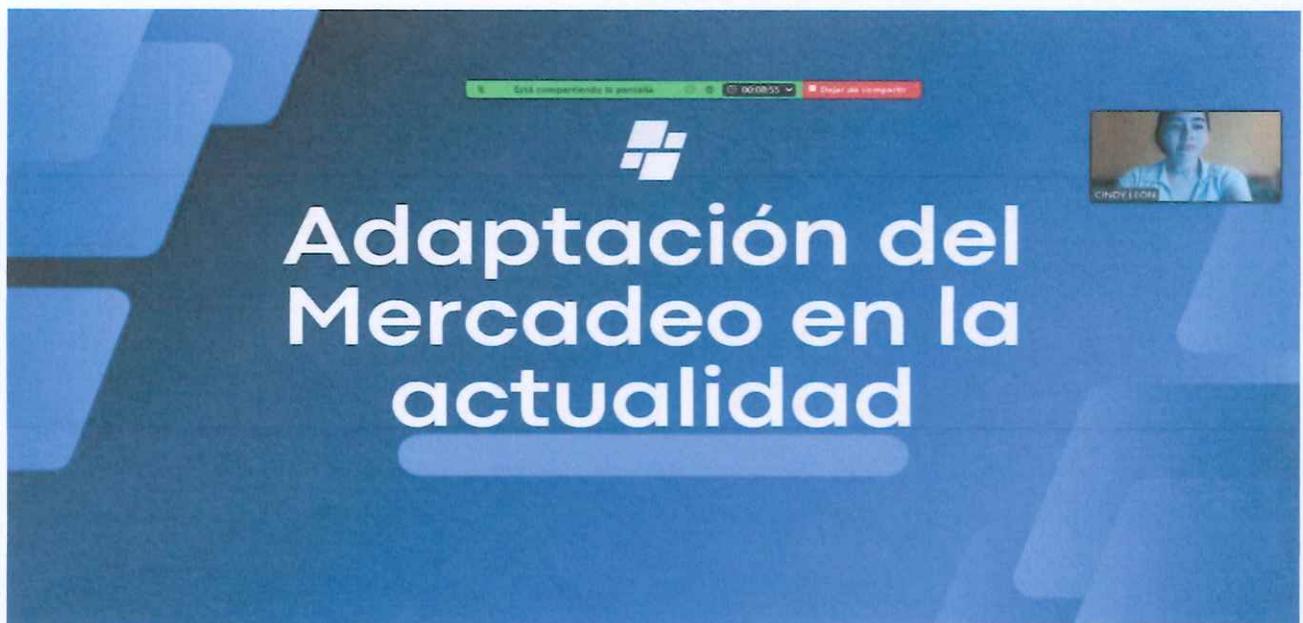
PUBLICIDAD Y PROMOCIÓN



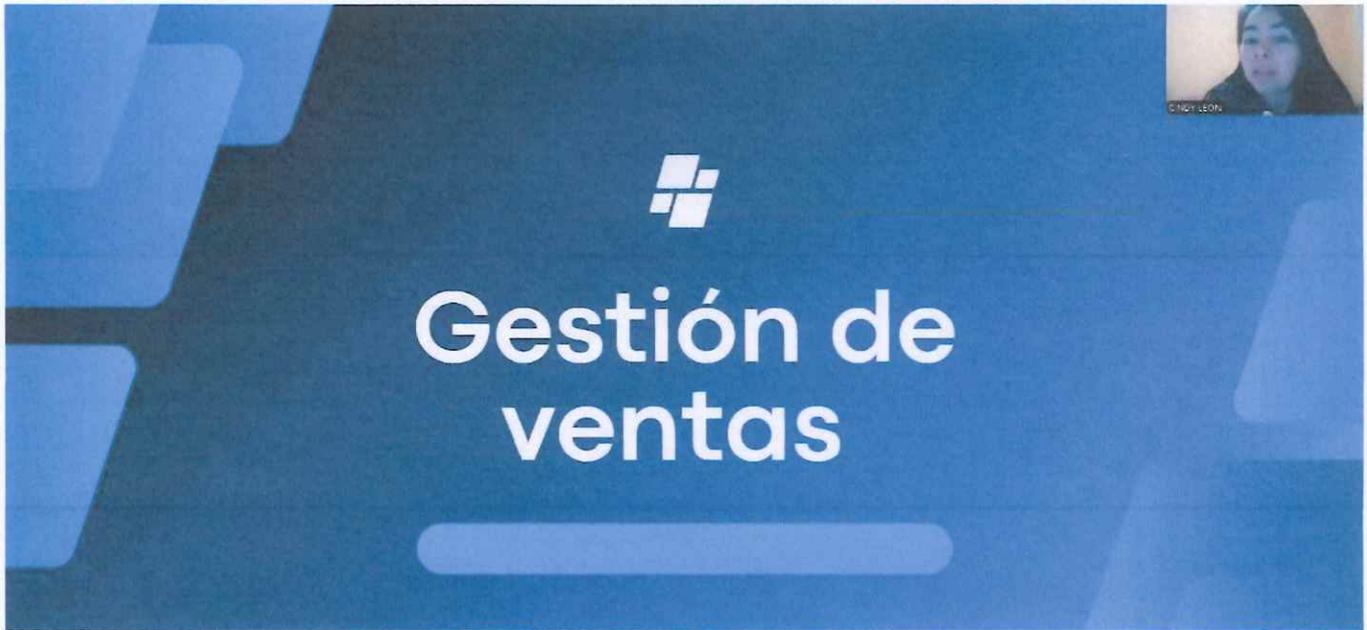
TIPOS DE MERCADEO



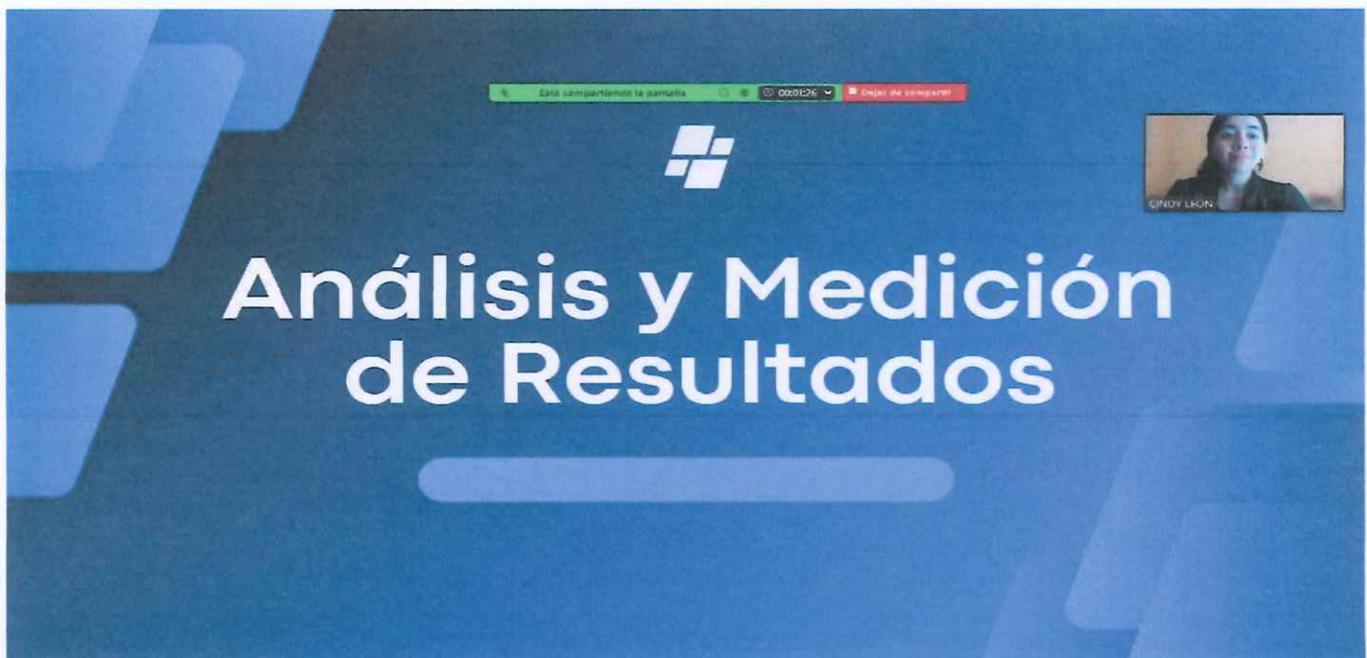
TENDENCIAS FUTURAS Y ADAPTACIÓN



GESTIÓN DE VENTAS



ANÁLISIS Y MEDICIÓN DE RESULTADOS



INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:
No. DE CONTRATO:
LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:
INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

Cindy Alexandra León Sanabria
RIC-R-185-013-2024
Ciudad de Guatemala
Septiembre 2024
Seminario de Capacitación de Mercadeo y Técnicas en ventas convocatoria 2
Servicios de Capacitación Profesional

NOMBRE DEL SEMINARIO:
NOMBRE DEL SERVICIO:

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
jueves, 12 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 13 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 14 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 16 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 17 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 18 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 19 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 20 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 21 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 22 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			9,000.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

Cindy Alexandra León Sanabria
 Licenciada en Administración de Hotelería, Turismo y Gastronomía
 Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA

Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
 Coordinador General ESCAT
 Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
 Coordinador General ESCAT.

VoBo.



REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

RENLÓN PRESUPUESTARIO 185 "OTRAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL TEMPORAL"	
Nombre del Contratista: Cindy Alexandra León Sanabria	No. De Contrato: RIC-R-185-013-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC.	Informe correspondiente al mes de: Septiembre 2024

NOTAS:

Seminario de Capacitación de Mercadeo y Técnica en Ventas, como un aporte para el desarrollo territorial.

Dirigido al personal Interno del Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC, Convocatoria 2

Se desarrollaron 10 conferencias virtuales

1. Conferencia Virtual denominada: Historia del mercadeo en el cual se enfoca en proporcionar una comprensión de la evolución del mercadeo a lo largo del tiempo, y la importancia de los cambios sociales, económicos que han influido en las técnicas y teorías del mercadeo. El alcance obtenido con esta conferencia los participantes deberán de identificar y conocer las etapas y transformaciones en la evolución del mercadeo.
2. Conferencia Virtual denominada: Introducción al mercadeo y ventas en el cual se hace énfasis a los conceptos básicos del mercadeo y fundamentos del mercadeo y ventas, para desarrollar nuevas oportunidades de negocio. El alcance obtenido con esta conferencia fue implementar fases del proceso en ventas y la importancia de la alineación entre mercadeo y ventas.
3. Conferencia Virtual denominada: Estrategias de mercadeo y ventas en el cual está diseñado para profundizar en el desarrollo y la implementación de estrategias avanzadas que maximizan el impacto en el mercado y aumentar las ventas. El alcance obtenido con esta conferencia fue comprender la importancia el ciclo de vida del producto y su impacto en las ventas, enfocado en el desarrollo de estrategias avanzadas para mejorar la competitividad y el crecimiento del negocio.
4. Conferencia Virtual denominada: Creación de contenidos y estrategias de comunicación en el cual está diseñado para enseñar la importancia de la creación y las gestiones de contenido relevantes, desarrollando estrategias de comunicación interna y externa eficientes. El alcance obtenido con esta conferencia fue identificar y entender la importancia de crear contenido y desarrollar conceptos de las estrategias de comunicación efectivas para impulsar el éxito de la empresa.

5. Conferencia Virtual denominada: Técnicas de ventas y persuasión en el cual está enfocado en el mejoramiento de las habilidades en las ventas y la aplicación de técnicas de persuasión para construir relaciones duraderas con los clientes e influir en las decisiones de compra. El alcance obtenido con esta conferencia fue lograr mejores resultados en el entorno de las ventas.
6. Conferencia Virtual denominada: Publicidad y promociones en el cual está diseñado para proporcionar la importancia de las campañas publicitarias en diferentes plataformas, así mismo en las promociones y su impacto en las ventas. El alcance obtenido con esta conferencia fue comprender como la publicidad y las promociones del producto o servicio impulsan el crecimiento y éxito de la empresa, así como también crear y evaluar campañas publicitarias y promociones efectivas.
7. Conferencia Virtual denominada: Tipos de mercadeo en el cual desarrolla sobre los diferentes tipos de mercadeo e identificar los servicios y productos, así mismo conocer las estrategias y tácticas del mercadeo. El alcance obtenido con esta conferencia fue informar y educar sobre temas relevantes de los tipos de mercadeo para utilizar herramientas y técnicas específicas en las ventas.
8. Conferencia Virtual denominada: Tendencias futuras y adaptación en el cual está enfocado para entender y aprender de las tendencias y adaptaciones en el mercado actual. Así mismo aplicar las nuevas tendencias en el mercadeo y ventas. El alcance obtenido con esta conferencia fue identificar, analizar y explorar las tendencias del mercado y ventas y adaptación a cambios en el mercado.
9. Conferencia Virtual denominada: Gestión de ventas el cual está diseñado en la planificación, ejecución y optimización en la gestión efecto post venta y resolución de problemas. El alcance obtenido con esta conferencia fue aprender a gestionar y mantener relaciones efectivas con los clientes, así mismo aprender a formular y ejecutar estrategias de ventas adaptadas a diferentes mercados y productos.
10. Conferencia Virtual denominada: Análisis y Medición de Resultados en el cual está diseñado para interpretar los resultados y como tomar decisiones basadas en datos. El alcance obtenido con esta conferencia fue analizar y evaluar la efectividad de las estrategias de mercadeo y ventas, permitiendo a los participantes mejorar sus capacidades de toma de decisiones y optimizar el rendimiento de sus organizaciones basándose en datos precisos y relevantes.

FIRMA: _____

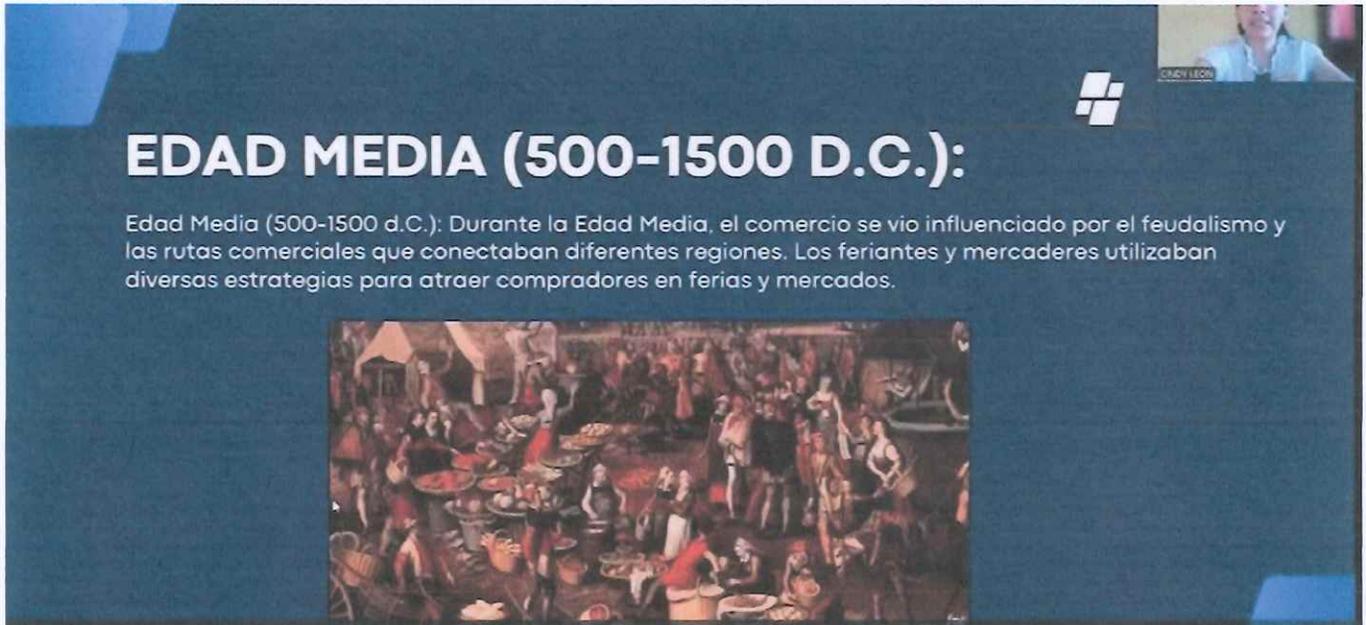
Cindy Alexandra León Sanabria
Licenciada en Administración de Hotelería, Turismo y
Gastronomía
Servicios de Capacitación Profesional


Vo. Bo. Jonatan Rene Ixcot Carrillo
Ing. Jonatan Rene Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Agencia General de Guatemala
Registro de Información Catastral
Coordinador General ESCAT

ANEXOS

Convocatoria 2

HISTORIA DEL MERCADEO



EDAD MEDIA (500-1500 D.C.):

Edad Media (500-1500 d.C.): Durante la Edad Media, el comercio se vio influenciado por el feudalismo y las rutas comerciales que conectaban diferentes regiones. Los feriantes y mercaderes utilizaban diversas estrategias para atraer compradores en ferias y mercados.

INTRODUCCION DEL MERCADEO

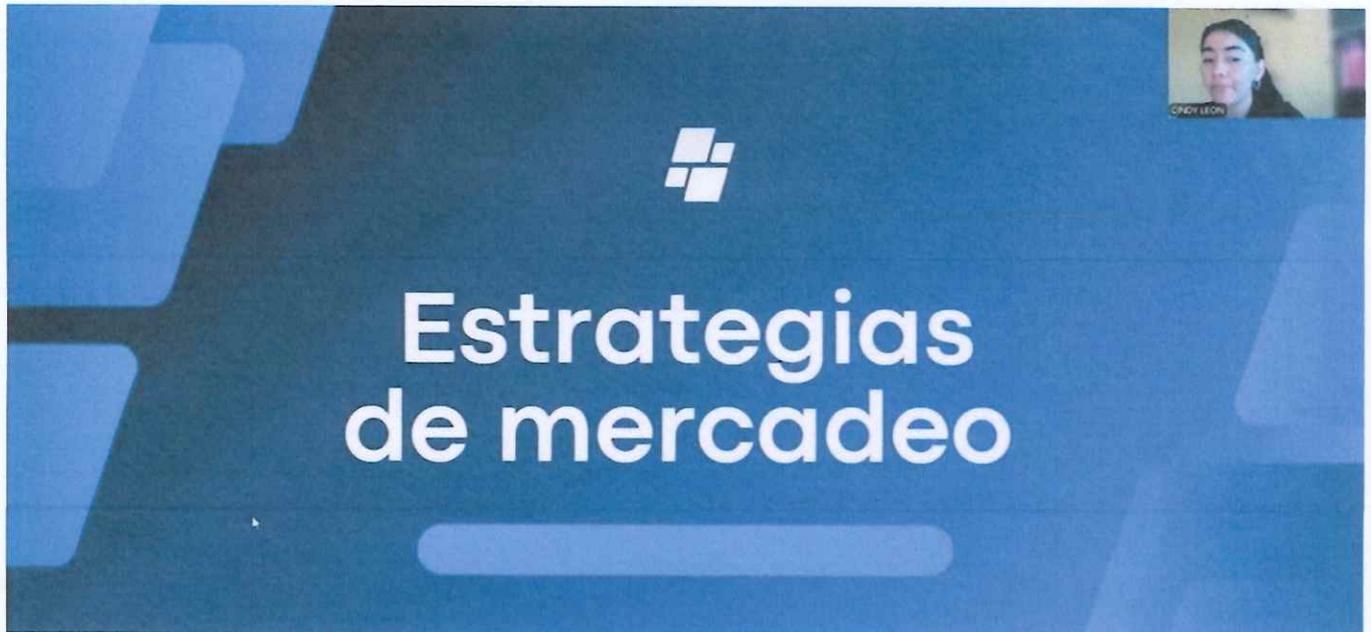


ESTRUCTURA DE UN PLAN DE MARKETING

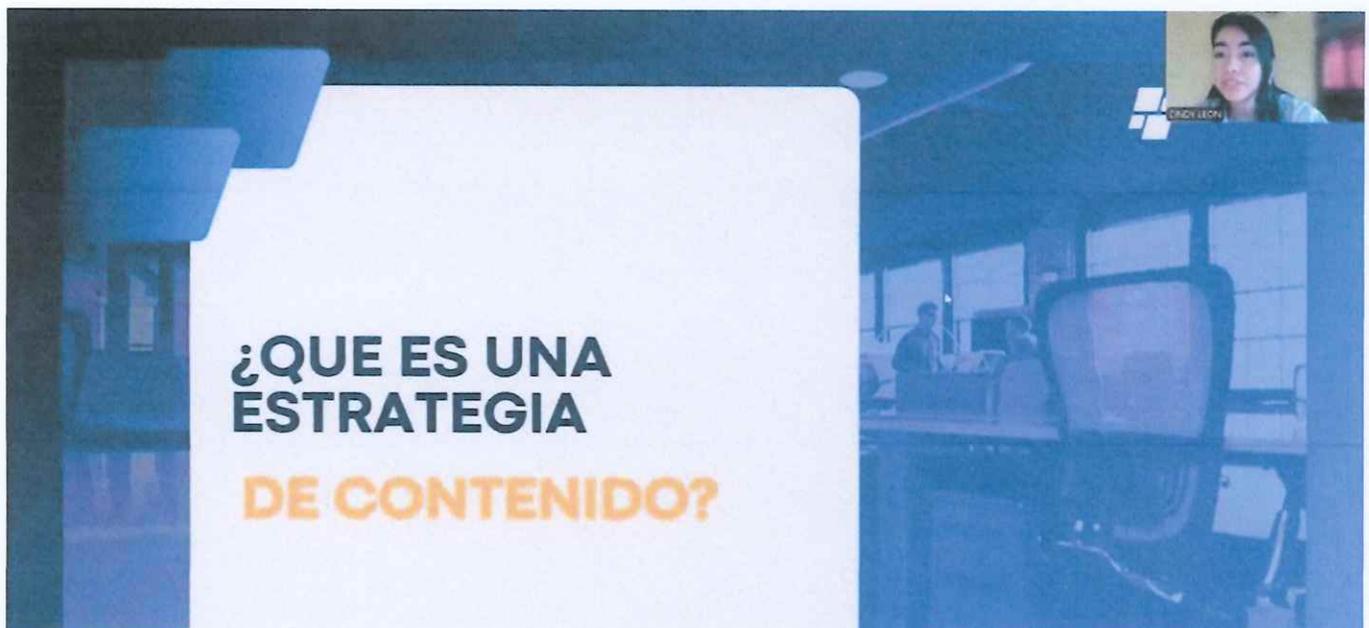
1. Análisis situacional
2. Objetivos
3. Estrategias
4. Tácticas
5. Presupuesto
6. Controles

The whiteboard content includes: AGEND, FOREIGN, SOCIAL NETWORK, VIDEO, SOCIAL MEDIA, EMAIL, COMMUNICATION, CHART, PICTURE, IDEA, OFFICE, GROWTH, STATISTICS, INTERNET, COMPANY, and SERVICE PART.

ESTRATEGIA DE MERCADEO



CREACIÓN DE CONTENIDOS Y ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN



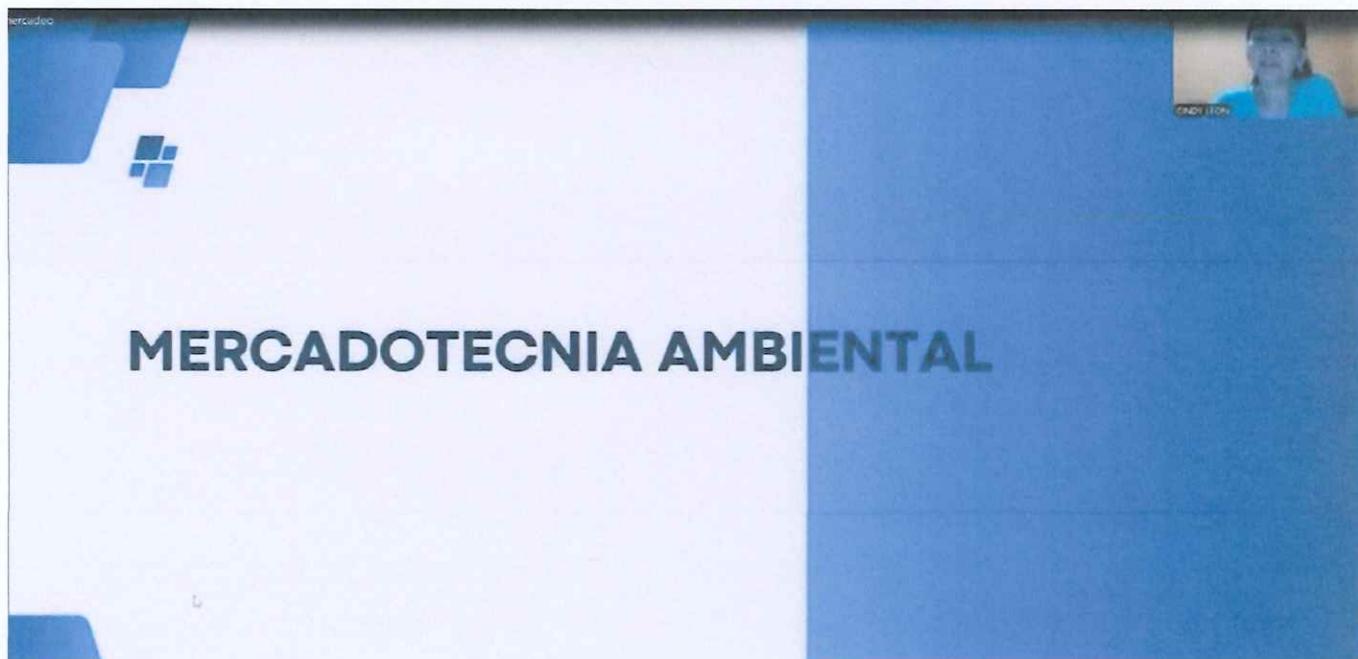
TÉCNICAS DE VENTAS Y PERSUASIÓN



PUBLICIDAD Y PROMOCIÓN



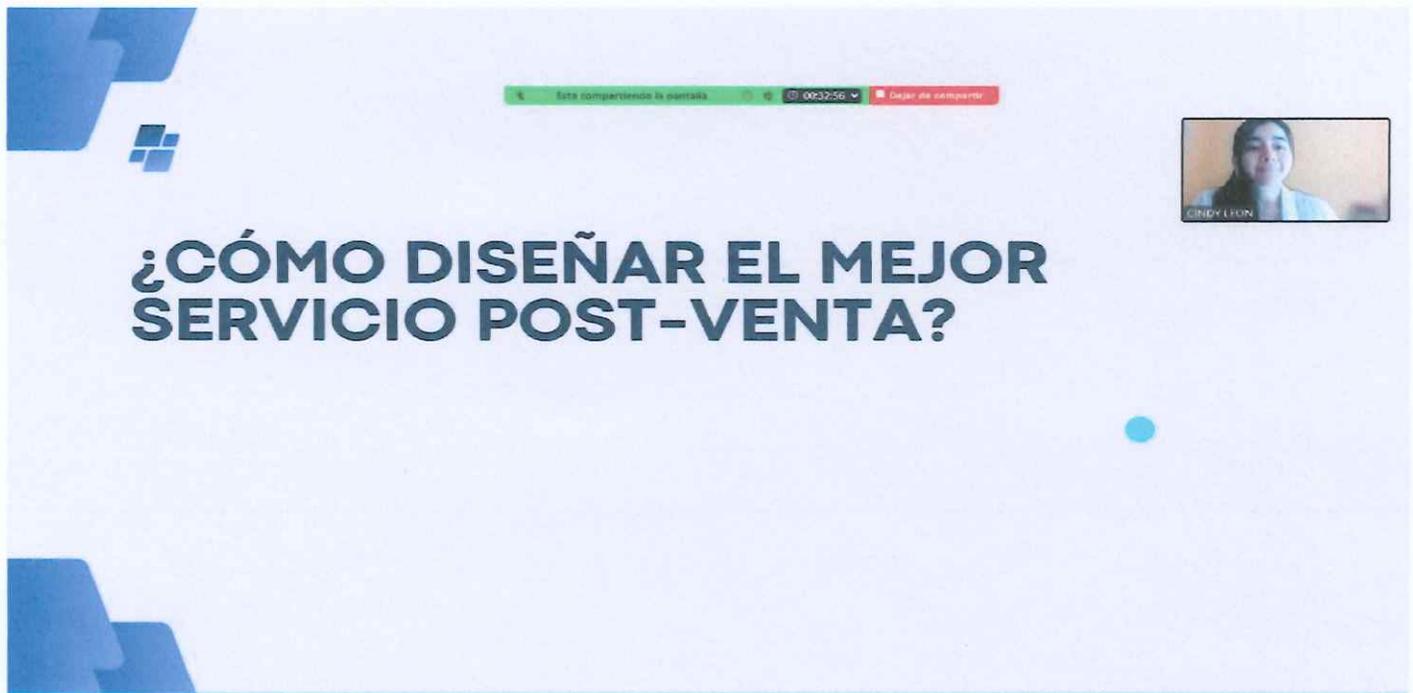
TIPOS DE MERCADEO



TENDENCIAS FUTURAS Y ADAPTACIÓN



GESTIÓN DE VENTAS

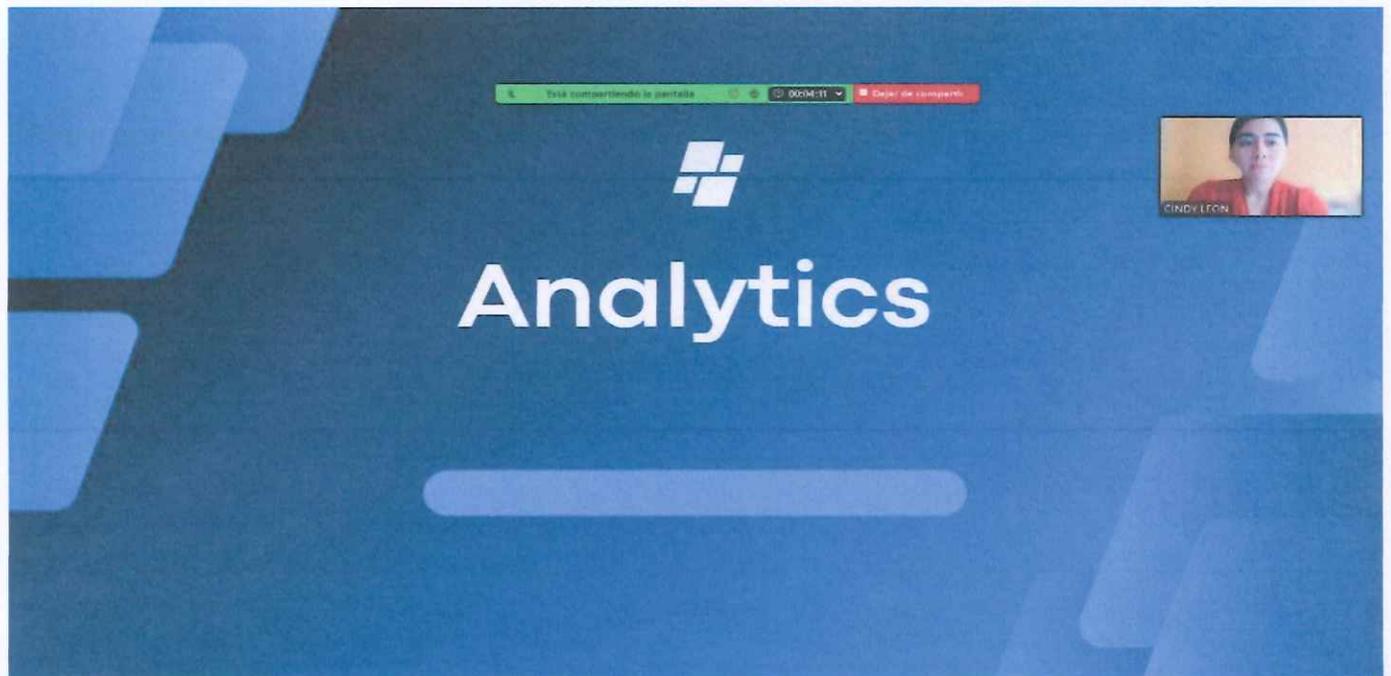


Esta compartiendo la pantalla 0032:56 Dejar de compartir

CINDY LEON

¿CÓMO DISEÑAR EL MEJOR SERVICIO POST-VENTA?

ANÁLISIS Y MEDICIÓN DE RESULTADOS



Esta compartiendo la pantalla 0004:11 Dejar de compartir

CINDY LEON

Analytics

PROFESIÓN: Licenciada en Administración de Hotelería, Turismo y Gastronomía

Cindy Alexandra León Sanabria

INFORME MENSUAL: SEPTIEMBRE 2024

CONTRATO No.: RIC-R-185-013-2024

RENGLÓN: 185

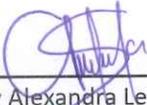
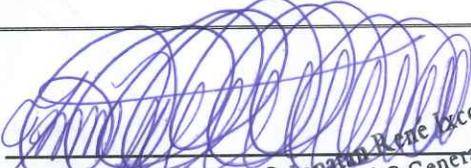
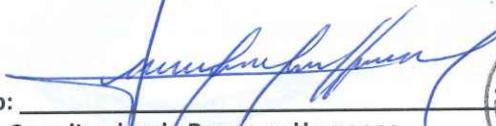


REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME FINAL DE ACTIVIDADES

REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Cindy Alexandra León Sanabria	No. De Contrato: RIC-R-185-013-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de formación y capacitación para el desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala – RIC-	Plazo del Contrato: Septiembre 2024

LISTADO DE ACTIVIDADES SEGÚN TDR DEL CONTRATO SUSCRITO	RESULTADOS OBTENIDOS
a) Organizar cursos de capacitación en sus distintas modalidades. (congresos, diplomados, seminarios, talleres, modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.), reuniones de trabajo, etc.	Se organizó para el mes de septiembre de 2024 el seminario de capacitación de mercadeo y técnicas en ventas como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal interno del RIC, coordinado en convocatoria 1 y 2.
b) Asesorar en actividades de capacitación a lo externo de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral –ESCAT-	No fue requerida ya que el curso fue organizado para el personal interno del RIC.
c) Impartir cursos, seminarios, talleres, diplomados y capacitaciones en sus diferentes modalidades.	Se organizó para el mes de septiembre de 2024 el seminario de capacitación de mercadeo y técnicas en ventas, como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal interno del RIC, coordinado en convocatoria 1 y 2.
d) Realizar tutoría virtual para los diferentes cursos para la modalidad a distancia (asincrónica y/o sincrónica) y modalidad presencial, semi-presencial.	Por medio de la opción del chat de la plataforma educativa de la ESCAT Moodle se brindó tutoría virtual en vivo en el mes de septiembre 2024 a los participantes del seminario de capacitación de mercadeo y técnicas en ventas, como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal interno del RIC, coordinado en convocatoria 1 y 2.
e) Elaboración de planificación de diplomados, talleres, congresos, seminarios modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.	Se organizó para el mes de septiembre de 2024 el seminario de capacitación de mercadeo y técnicas en ventas, como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal interno del RIC, coordinado en convocatoria 1 y 2.
f) Inclusión de clases periódicas dinámicas en aplicación virtual.	Durante el mes de septiembre de 2024 por medio de clases periódicas utilizando la

	plataforma educativa de la ESCAT Moodle en el seminario de capacitación de mercadeo y técnicas en ventas, como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal interno del RIC, coordinado en convocatoria 1 y 2.
g) Inclusión de clases prácticas en plataforma a distancia.	Para el seminario de capacitación de mercadeo y técnicas en ventas, como aporte para el desarrollo territorial se creó una carpeta drive en la cual se compartía de forma asincrónica contenido de las clases periódicas y documentos de lectura para reforzar los conocimientos compartidos durante las videoconferencias.
h) Cualquier otra actividad de servicio profesional que le asigne el supervisor del servicio.	Durante el mes de septiembre de 2024 se realizaron reuniones con el personal interno de la ESCAT para coordinar actividades y documentos requeridos.

<p>FIRMA: </p> <p>Cindy Alexandra León Sanabria Licenciada en Administración de Hotelería, Turismo y Gastronomía Servicios de Capacitación Profesional.</p>	<p>Vo.Bo.: </p> <p>Ingeniero Jonatan Benitez Carrillo Coordinador General ESCAT</p> <p> Registro de Información Catastral de Guatemala</p>
<p>Aprobado: </p> <p>Coordinador de Recursos Humanos</p> <p></p>	

Guatemala, 23 de septiembre de 2024

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos
Registro de Información Catastral de Guatemala
Presente.

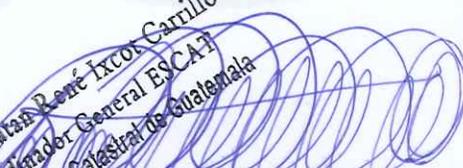
Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. **RIC-R-185-013-2024** del contratista: **Cindy Alexandra León Sanabria** quien prestó sus Servicios **Profesionales**. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.



Vo.Bo. Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT

Guatemala 23 de septiembre 2024

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos
Registro de Información Catastral de Guatemala
Presente.

Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

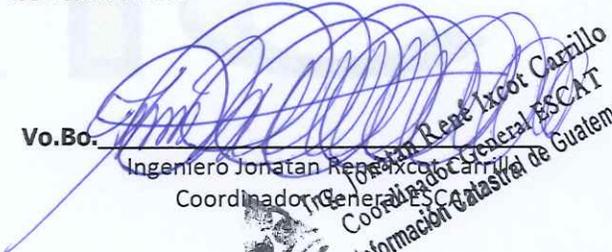
En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. **RIC-R-185-013-2024** del contratista: **Cindy Alexandra León Sanabria** quien prestó sus Servicios **Profesionales**. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin embargo, se hace la aclaración que está actividad no se realizó, por no ser requeridas en el cumplimiento de las mismas.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.

Vo.Bo.



Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

Licenciada en Administración de Hotelería, Turismo y Gastronomía

Cindy Alexandra León Sanabria

SEPTIEMBRE 2024

RIC-R-185-013-2024

185

PROFESIÓN:

INFORME FINAL:

CONTRATO No.:

RENGLÓN:



INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:
No. DE CONTRATO:
LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:
INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :
NOMBRE DEL SEMINARIO:
NOMBRE DEL SERVICIO:

Byron Noel López Contreras
No. RIC-R-185-015-2024
Ciudad de Guatemala
Septiembre de 2024
Diplomado en Desarrollo de habilidades de Liderazgo
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
lunes, 2 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 3 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 4 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 5 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 6 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 7 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 8 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 9 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 10 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 11 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 12 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 13 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 14 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 16 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 17 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 18 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 19 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 20 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 21 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 22 de septiembre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			18,000.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y evaluadas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

Byron Noel Lopez Contreras
Licenciado en Administración de Empresas Col. 21,296
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA



Ing. Jonathan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Ingeniero en Catastro
Coordinador General ESCAT.

VoBo.

**REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA
INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES**

RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Byron Noel López Contreras	No. De Contrato: RIC-R-185-015-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC-	Informe correspondiente al mes de: Septiembre de 2024

DIPLOMADO: DIPLOMADO EN DESARROLLO DE HABILIDADES DE LIDERAZGO COMO UN APOORTE PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL.

Dirigido al personal de la Empresa Portuaria Nacional EMPORNAC.

Se desarrollaron 10 conferencias virtuales:

1. Conferencia Virtual denominada: Presentación e Introducción del Liderazgo, en la cual se presenta el ponente así como se dará introducción de forma de trabajo y contenido del diplomado y las los conceptos básicos del liderazgo. El alcance obtenido es que se cree un ambiente propicio para una enseñanza-aprendizaje de alta calidad.
2. Conferencia Virtual denominada: Tipos de Liderazgo, en el que se describió y analizó cual es el perfil correcto de un líder, así como las características propias para poder serlo. El alcance obtenido es que los participantes analicen sus características y como apropiarse de esas características.
3. Conferencia Virtual denominada: Herramientas para Liderar. En esta unidad se enseñó y desarrollaron las herramientas y técnicas especializadas para poder ser líder de alto rendimiento. El alcance

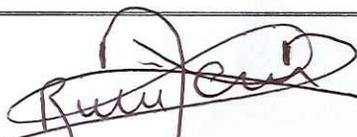
obtenido es que los participantes podrán utilizar las herramientas de forma práctica y con resultados efectivos.

4. Conferencia Virtual denominada: Como Administrar el Recurso Humano, se enseñó como perfilar a los colaboradores y como guiarlos en el área laboral y emocional. El alcance obtenido es que los participantes podrán administrar de forma efectiva el recurso humano a su cargo.
5. Conferencia Virtual denominada: Eliminando Creencias y Paradigmas para Ser un Líder de Alto Rendimiento. Se enseñó y explicó las Creencias Que Limitan Para Ser un Líder de Alto Rendimiento. El alcance obtenido es que los participantes habrán eliminado las creencias y paradigmas que frenan su liderazgo.
6. Conferencia Virtual denominada: La Disciplina en Todas las Áreas de la Vida. Se enseñó la importancia y eficacia de la disciplina aplicada en todas las áreas de la vida. El alcance obtenido en los participantes es que habrán desarrollado disciplina en todos los aspectos de la vida.
7. Conferencia Virtual denominada: Sanación Emocional para Liderar. Se desarrollaron temas de sanación emocional para que puedan solventar todos los dolores emociones que están repercutiendo su vida. Al finalizar los participantes se habrán liberado de su carga emocional para poder liderar de forma efectiva.
8. Conferencia Virtual denominada: Lenguaje Corporal para Liderar. Se enseñó herramientas para poder utilizar el lenguaje corporal de forma eficiente con su equipo de trabajo. El alcance obtenido es que los participantes podrán utilizar su lenguaje corporal para denotar poder y empatía.

9. Conferencia Virtual denominada: Oratoria, Hablar en Público para Impactar. Se enseñó las técnicas y secretos para poder realizar una ponencia impactante. El alcance obtenido es que los participantes al finalizar podrán dar discursos impactantes.

10. Conferencia Virtual denominada: La excelencia como estilo de vida. Se enseñó como la excelencia puede brindar una vida plena. El alcance obtenido es que los participantes tomarán hábitos de excelencia para poder liderar y tener una vida plena.

FIRMA:


Byron Noél López Contreras
Licenciado en Administración de Empresas
Servicios de capacitación profesional.

Vo.Bo.


Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

ANEXOS

ANEXOS

1. Presentación e introducción del liderazgo.



2. Tipos de liderazgo.



3. Herramientas para liderar.



La comunicación

Para liderar se necesita comunicar de forma efectiva.

4. Como administrar el recurso humano.



**¿cómo
administrar el
recurso
humano?**

5. Eliminando creencias y paradigmas para ser un líder de alto rendimiento.

Paradigma 1.
El líder tiene que ser demasiado serio para que lo respeten



6. La disciplina en todas las áreas de la vida.

Disciplina
en 05 áreas



No. 1 Trabajo

7. Sanación emocional para liderar.



8. Lenguaje Corporal para liderar.

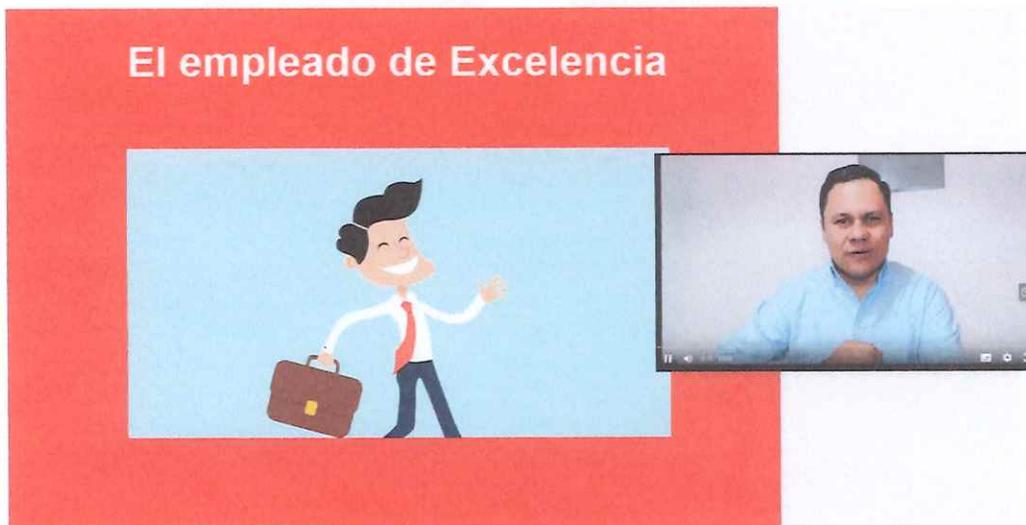
El Lenguaje Corporal transmite información valiosa que sabiéndola interpretar nos permite liderar con éxito.



9. Oratoria, hablar en público para impactar.



10. La excelencia como estilo de vida



PROFESIÓN: Licenciado en Administración de Empresas: Byron Noel López Contreras

INFORME MENSUAL: SEPTIEMBRE 2024

CONTRATO No.: RIC-R-185-015-2024

RENGLÓN: 185

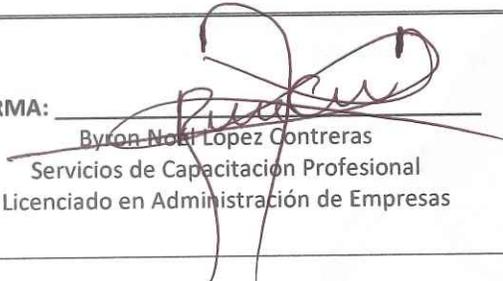
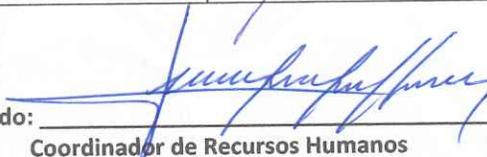


REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME FINAL DE ACTIVIDADES

RENLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: BYRON NOÉL LÓPEZ CONTRERAS	No. De Contrato: RIC-R-185-015-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-	Plazo del Contrato: Septiembre de 2024.

LISTADO DE ACTIVIDADES SEGÚN TDR DEL CONTRATO SUSCRITO	RESULTADOS OBTENIDOS
a) Organizar cursos de capacitación en sus distintas modalidades. (congresos, diplomados, seminarios, talleres, modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.), reuniones de trabajo, etc.	Se organizó diplomado dirigido al personal de la Empresa Portuaria Nacional EMPORNAC.
b) Asesorar en actividades de capacitación a lo externo de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral –ESCAT-.	Se realizaron las coordinaciones para realizar diplomado dirigido al personal de la Empresa Portuaria Nacional EMPORNAC.
c) Impartir cursos, seminarios, talleres, diplomados y capacitaciones en sus diferentes modalidades.	Se impartió en el mes de septiembre el diplomado dirigido al personal de la Empresa Portuaria Nacional EMPORNAC.
d) Realizar tutoría virtual para los diferentes cursos para la modalidad a distancia (asincrónica y/o sincrónica) y modalidad presencial, semi-presencial.	Por medio de la opción del foro de la plataforma de videoconferencia utilizada se brindó tutorial virtual en vivo a los participantes en el diplomado. Y por medio del correo personal se atendieron las consultas y los requerimientos de los participantes.
e) Elaboración de planificación de diplomados, talleres, congresos, seminarios modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.	Durante el mes de septiembre con el apoyo del personal interno de la ESCAT se realizaron las planificaciones de los cursos a impartir según lo establecido en el contrato, definiendo horarios, plataformas a utilizar y público objetivo.

f) Inclusión de clases periódicas dinámicas en aplicación virtual.	Durante el mes de septiembre se impartió diplomado dirigido al personal de la Empresa Portuaria Nacional EMPORNAC.
g) Inclusión de clases prácticas en plataforma a distancia.	En el desarrollo del diplomado se incluyó herramientas, conceptos y actividades en los temas Liderazgo, Herramientas para Liderar, Oratoria, Lenguaje Corporal, Paradigmas de Liderazgo para el desarrollo territorial.
h) Cualquier otra actividad de servicio profesional que le asigne el supervisor del servicio.	Participación en reuniones con personal interno de la ESCAT

<p>FIRMA: </p> <p>Byron Noel Lopez Contreras Servicios de Capacitación Profesional Licenciado en Administración de Empresas</p>	<p>Vo.Bo.: </p> <p>Ingeniero Jonatan René Ixcot Carr Coordinador General ESCAT Registro de Información Catastral de Guatemala</p>
<p>Aprobado: </p> <p>Coordinador de Recursos Humanos</p> 	

Guatemala 23 de septiembre 2024

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos
Registro de Información Catastral de Guatemala
Presente.

Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. RIC-R-185-015-2024 del contratista: Byron Noel López Contreras quien prestó sus Servicios Profesionales. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.

Vo.Bo.


Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT

Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

PROFESIÓN: Licenciado en Administración de Empresas: Byron Noel López Contreras

INFORME FINAL: SEPTIEMBRE 2024

CONTRATO No.: RIC-R-185-015-2024

REGLÓN: 185

