

**REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA
INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES**

RENGLÓN PRESUPUESTARIO 029 "OTRAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL TEMPORAL"	
Nombre del Contratista: VILMA MARLENY AGUILAR GÓMEZ	No. De Contrato: RIC-R-029-522 -2024
Nombre del Servicio: Servicios Profesionales de Asesoría en Relaciones Públicas.	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: UNIDAD DE RELACIONES PÚBLICAS
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala- RIC.	Informe correspondiente al mes de: OCTUBRE 2024

1) Redactar guiones radiofónicos para producciones audiovisuales institucionales.

- Redacté el guion Fundamento del RIC en Guatemala
- Redacté el guion Fases del proceso catastral en Guatemala
- Redacté el guion Fase mantenimiento catastral

2) Asistir a reuniones que se le convocan para el óptimo ejercicio de sus obligaciones contractuales.

- Asistí a reuniones con el encargado de unidad para el óptimo ejercicio de obligaciones contractuales en el mes de octubre.

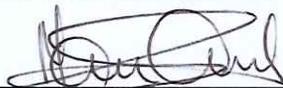
3) Locutar guiones de producciones audiovisuales.

- Locuté el guion fundamento del RIC en Guatemala.
- Locuté el guion Fases del proceso catastral en Guatemala
- Locuté el guion Fase de mantenimiento catastral

4) Otras actividades resultadas de la prestación del servicio profesional.

- Edité el guion Fundamento del RIC en Guatemala.
- Edité el guion Fases del proceso catastral en Guatemala
- Edité el guion fase de mantenimiento catastral

FIRMA:

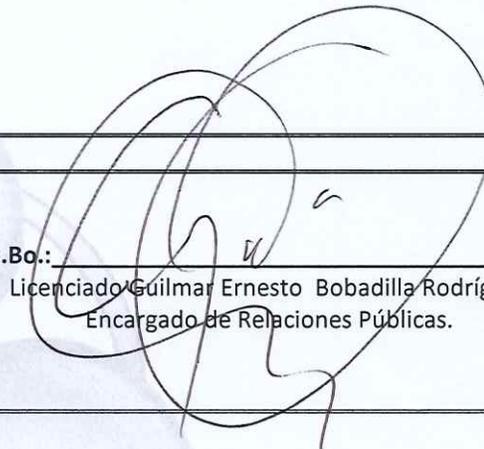


Vilma Marleny Aguilar Gómez

Licenciada en Ciencias de la Comunicación

Servicios Profesionales de Asesoría en Relaciones Públicas.

Vo.Bo.:



Licenciado Guilmar Ernesto Bobadilla Rodríguez
Encargado de Relaciones Públicas.

ANEXOS ACTIVIDAD 1

- 1) Redactar guiones radiofónicos para producciones audiovisuales institucionales.
 - Redacté el guion Fundamento del RIC en Guatemala
 - Redacté el guion Fases del proceso catastral en Guatemala.
 - Redacté el guion Fase mantenimiento catastral.

SPOT	Fundamento del RIC en Guatemala
VOZ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Como hemos escuchado en las capsulas anteriores, el 2. proceso catastral, es un proceso complejo que pese a 3. que no lleva mucho tiempo haciéndose, se han logrado 4. significativos avances en el tema. 5. fue el nacimiento del Registro de Información Catastral 6. de Guatemala el que propició estos avances. 7. Ya que antes de esto Guatemala había costeado 8. multiples estudios relacionados a la tierra, 9. incluyendo los de tenencia y distribución que no 10. Tuvieron resultados satisfactorios ya que todos 11. Tuvieron en común la característica de dispersión 12. de información y en consecuencia no reflejan 13. coherencia con la realidad de la tenencia y uso de 14. la tierra , ni con la posibilidad de realizar una 15. adecuada planificación territorial. 16. Es entonces, en este contexto que surge el 17. Registro de información catastral RIC mediante el 18. Decreto 41-2005 para convertirse en la autoridad 19. competente en materia catastral. 20. El establecimiento del RIC tiene como objeto 21. establecer , mantener y actualizar el catastro 22. nacional. 23. Al momento de iniciar la vida institucional del RIC 24. lo hace con la visión de desarrollar actividades 25. estratégicas. Una de estas es la elaboración del 26. manual de normas técnicas y procedimientos 27. catastrales del RIC con el objetivo de desarrollar 28. el proceso catastral del conformidad con lo 29. preceptuado en la ley del Registro de información 30. catastral. 31. Este manual es un documento elaborado con base 32. en las experiencias institucionales que

	<p>33. antecedieron al RIC y a la experiencia de los</p> <p>34. profesionales de las unidades y áreas técnicas de</p> <p>35. La institución.</p> <p>36. Este manual se compone de las normas técnicas</p> <p>37. y procedimientos catastrales del RIC que</p> <p>38. contiene la descripción del proceso catastral y los</p> <p>39. anexos con las guías de procedimiento de las</p> <p>40. fases, sub fases y actividades, y los formularios</p> <p>41. que facilitan el mismo, entre otras actividades</p> <p>42. relacionadas con el fundamento del RIC , en la</p> <p>43. siguiente capsula conoceremos como se realiza</p> <p>44. el proceso catastral.</p>
Tag On	<p>45. El catastro en Guatemala sigue avanzando</p> <p>46. Registro de información catastral de</p> <p>47. Guatemala-RIC construyendo la</p> <p>48. seguridad jurídica de la Tierra.</p>

Spot	Fases del proceso catastral en Guatemala
VOZ	<ol style="list-style-type: none"> 1. El catastro en Guatemala, es un proceso 2. complejo y metodológico con operaciones 3. técnicas que contempla tres fases 4. importantes: 5. La primera Fase es la de investigación 6. registral y actividades previas, la cual a su 7. vez responde a las siguientes tres 8. obligaciones fundamentales del RIC que son: 9. La elaboración de diagnósticos de propiedad 10. como una actividad previa. 11. La obtención de información registral para 12. diferentes usos en el establecimiento 13. catastral y abordar el saneamiento de la 14. información que es prerequisite para la 15. regulación de la tierra. 16. El proceso de investigación inicia en el 17. registro general de la propiedad, en 18. ocasiones es necesario complementar la 19. información de otros archivos mediante 20. actividades complementarias. 21. La segunda fase corresponde al 22. establecimiento catastral para una zona 23. determinada, la cual inicia con la 24. información de la fase anterior con la que 25. se elabora el plan que sirve de base al 26. consejo directivo para la declaratoria de 27. zona en proceso catastral que 28. posteriormente es publicada en el diario 29. Oficial y comunicada

	<p>30. a la población a través de diferentes medios 31. De comunicación. 32. Esta fase también tiene una sub fase que es 33. la de levantamiento de información catastral 34. que a su vez comprende actividades 35. preparatorias como estrategias de 36. comunicación social y coordinación 37. mediante convenios y cartas de 38. Entendimiento. 39. También la coordinación con el instituto 40. geográfico nacional (IGN), en esta sub fase 41. ya se debe tener conformado el mosaico de 42. fincas. 43. Después de todo lo anterior se procede a 44. realizar las actividades de levantamiento 45. Propiamente, de donde se obtiene la ficha 46. de investigación de campo, el acta de 47. verificación de mojones y linderos, el 48. croquis del levantamiento, la constancia de 49. predio censado, el plano de predio y la 50. información obtenida de la base de datos. 51. En las próximas capsulas conoceremos la 52. tercera fase del proceso catastral.</p>
Tag On	<p>53. El catastro en Guatemala sigue avanzando. 54. Registro de Información Catastral de 55. Guatemala –RIC. Construyendo la seguridad 56. Jurídica de la tierra.</p>

Spot	Fase mantenimiento catastral
VOZ	<ol style="list-style-type: none"> 1. En la capsula anterior conocimos las dos primeras 2. fases del proceso catastral, ahora conoceremos la 3. tercera fase, que corresponde al mantenimiento 4. Catastral. 5. Esta fase se compone de dos actividades 6. importantes que son: la emisión del certificado 7. catastral y la aprobación de los planos de 8. modificaciones y los cambios que se registraran 9. del sujeto catastral, por notificación del registro 10. general de la propiedad. 11. La información del RIC y del proceso están 12. sustentadas en una aplicación catastral y 13. normas de tecnología de la información. 14. Este proceso de operaciones técnicas fue 15. diseñado con una serie de flujos de 16. retroalimentación que contienen 17. actividades precedentes a la revisión y o 18. enmienda de un predio o de una zona en 19. proceso catastral, lo cual permite mayor 20. flexibilidad de adaptación en la validación 21. del proceso de las operaciones, en las 22. siguientes capsulas seguiremos conociendo 23. mas sobre el proceso catastral.
Tag On	<ol style="list-style-type: none"> 24. El catastro en Guatemala sigue avanzando. 25. Registro de Información Catastral de 26. Guatemala –RIC. Construyendo la seguridad 27. Jurídica de la tierra.

ANEXOS ACTIVIDAD 2

1) Asistir a reuniones que se le convocan para el óptimo ejercicio de sus obligaciones contractuales.

Asistí a reuniones con el encargado de unidad para el óptimo ejercicio de obligaciones contractuales en el mes de octubre.

FECHA
Miércoles 16/10/24
Miércoles 23/10/24
Miércoles 30/10/24
Jueves 10/10/24
Jueves 17/10/24
Jueves 24/10/24
Jueves 31/10/24

ANEXOS ACTIVIDAD 3

1) Locutar guiones de producciones audiovisuales.

- Locuté el guion fundamento del RIC en Guatemala.
- Locuté el guion Fases del proceso catastral en Guatemala
- Locuté el guion Fase de mantenimiento catastral

ANEXOS ACTIVIDAD 4

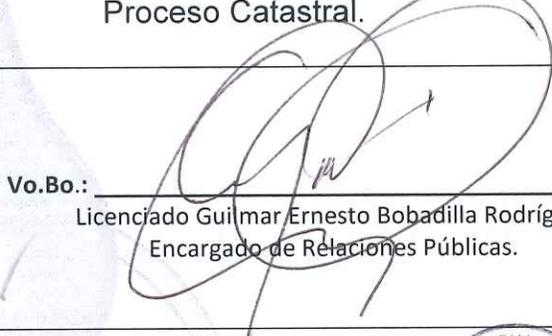
1) Otras actividades resultadas de la prestación del servicio profesional.

- Edité el guion Fundamento del RIC en Guatemala.
- Edité el guion Fases del proceso catastral en Guatemala
- Edité el guion fase de mantenimiento catastral

**REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA
INFORME FINAL DE ACTIVIDADES**

RENLÓN PRESUPUESTARIO 029 "OTRAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL TEMPORAL"	
Nombre del Contratista: Vilma Marleny Aguilar Gómez	No. De Contrato: RIC-R-029-522-2024
Nombre del Servicio: Servicios Profesionales de Asesoría en Relaciones Públicas.	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Unidad de Relaciones Públicas.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala- RIC.	Plazo del Contrato: Octubre de 2024.

LISTADO DE ACTIVIDADES SEGÚN TDR DEL CONTRATO SUSCRITO	RESULTADOS OBTENIDOS
a) Redactar diversos tipos de comunicados escritos	- Esta actividad no se realizó por no ser requerida.
b) Redactar guiones radiofónicos para producciones audiovisuales institucionales	- Redacté el guion Fundamento del Catastro en Guatemala - Redacté el guion Fases del Proceso Catastral - Redacté el guion Fase de mantenimiento y actualización de Proceso Catastral.
c) Asistir a reuniones que se le convocan para el óptimo ejercicio de sus obligaciones contractuales.	- Durante el mes de octubre asistí a reuniones para recibir instrucciones y recomendaciones para el mejor rendimiento de las actividades correspondientes a mi cargo.
d) Locutar guiones de producciones audiovisuales.	- Locuté el guion Fundamento del Catastro en Guatemala - Locuté el guion Fase de mantenimiento y actualización de Proceso Catastral. - Locuté el guion Fase de mantenimiento y actualización de Proceso Catastral.
e) Conducir eventos haciendo maestrías de ceremonias.	- Esta actividad no se realizó por no ser requerida.

<p>f) Realizar trabajo de protocolo en las actividades institucionales.</p>	<p>- Esta actividad no se realizó por no ser requerida.</p>
<p>g) Otras actividades resultadas de la prestación del servicio profesional</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Edité y musicalicé el spot Fundamento del Catastro en Guatemala - Edité y musicalicé el spot Fase de mantenimiento y actualización de Proceso Catastral. - Edité y musicalicé el spot Fase de mantenimiento y actualización de Proceso Catastral.
<p>FIRMA:  Vilma Mafleny Aguilar Gómez Licenciada en Ciencias de la Comunicación Servicios Profesionales de Asesoría en Relaciones Públicas.</p>	<p>Vo.Bo.:  Licenciado Guilmár Ernesto Bobadilla Rodríguez Encargado de Relaciones Públicas.</p>
	<p>Aprobado:  Lic. Jorge Mario Ramos Coordinador de Recursos Humanos</p> 

RIC

Guatemala 31 de octubre de 2024.

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos
Registro de Información Catastral de Guatemala
Presente.

Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. RIC-R-029-522-2024 del contratista: Vilma Marleny Aguilar Gómez quien prestó sus Servicios Profesionales. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.

Vo.Bo.:

Licenciado Guilmar Ernesto Bobadilla Rodríguez
Encargado de Relaciones Públicas

Guatemala 31 de octubre de 2024.

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos
Registro de Información Catastral de Guatemala
Presente.

Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. RIC-R-029-522-2024 del contratista: Vilma Marleny Aguilar Gómez quien prestó sus Servicios Profesionales. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin embargo, se hace la aclaración que no se efectuaron algunas actividades establecidas en los términos de referencia, por no ser requeridas en el cumplimiento de las mismas.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.

Vo.Bo.:

Licenciado Guilmar Ernesto Bobadilla Rodríguez
Encargado de Relaciones Públicas

ANEXOS ACTIVIDAD 1

- 1) Redactar guiones radiofónicos para producciones audiovisuales institucionales.
 - Redacté el guion Fundamento del RIC en Guatemala
 - Redacté el guion Fases del proceso catastral en Guatemala.
 - Redacté el guion Fase mantenimiento catastral.

SPOT	Fundamento del RIC en Guatemala
VOZ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Como hemos escuchado en las capsulas anteriores, el 2. proceso catastral, es un proceso complejo que pese a 3. que no lleva mucho tiempo haciéndose, se han logrado 4. significativos avances en el tema. 5. fue el nacimiento del Registro de Información Catastral 6. de Guatemala el que propició estos avances. 7. Ya que antes de esto Guatemala había costeado 8. multiples estudios relacionados a la tierra, 9. incluyendo los de tenencia y distribución que no 10. Tuvieron resultados satisfactorios ya que todos 11. Tuvieron en común la característica de dispersión 12. de información y en consecuencia no reflejan 13. coherencia con la realidad de la tenencia y uso de 14. la tierra , ni con la posibilidad de realizar una 15. adecuada planificación territorial. 16. Es entonces, en este contexto que surge el 17. Registro de información catastral RIC mediante el 18. Decreto 41-2005 para convertirse en la autoridad 19. competente en materia catastral. 20. El establecimiento del RIC tiene como objeto 21. establecer , mantener y actualizar el catastro 22. nacional. 23. Al momento de iniciar la vida institucional del RIC 24. lo hace con la visión de desarrollar actividades 25. estratégicas. Una de estas es la elaboración del 26. manual de normas técnicas y procedimientos 27. catastrales del RIC con el objetivo de desarrollar 28. el proceso catastral del conformidad con lo 29. preceptuado en la ley del Registro de información 30. catastral. 31. Este manual es un documento elaborado con base 32. en las experiencias institucionales que

	<p>33. antecedieron al RIC y a la experiencia de los</p> <p>34. profesionales de las unidades y áreas técnicas de</p> <p>35. La institución.</p> <p>36. Este manual se compone de las normas técnicas</p> <p>37. y procedimientos catastrales del RIC que</p> <p>38. contiene la descripción del proceso catastral y los</p> <p>39. anexos con las guías de procedimiento de las</p> <p>40. fases, sub fases y actividades, y los formularios</p> <p>41. que facilitan el mismo, entre otras actividades</p> <p>42. relacionadas con el fundamento del RIC , en la</p> <p>43. siguiente capsula conoceremos como se realiza</p> <p>44. el proceso catastral.</p>
Tag On	<p>45. El catastro en Guatemala sigue avanzando</p> <p>46. Registro de información catastral de</p> <p>47. Guatemala-RIC construyendo la</p> <p>48. seguridad jurídica de la Tierra.</p>

Spot	Fases del proceso catastral en Guatemala
VOZ	<ol style="list-style-type: none"> 1. El catastro en Guatemala, es un proceso 2. complejo y metodológico con operaciones 3. técnicas que contempla tres fases 4. importantes: 5. La primera Fase es la de investigación 6. registral y actividades previas, la cual a su 7. vez responde a las siguientes tres 8. obligaciones fundamentales del RIC que son: 9. La elaboración de diagnósticos de propiedad 10. como una actividad previa. 11. La obtención de información registral para 12. diferentes usos en el establecimiento 13. catastral y abordar el saneamiento de la 14. información que es prerequisite para la 15. regulación de la tierra. 16. El proceso de investigación inicia en el 17. registro general de la propiedad, en 18. ocasiones es necesario complementar la 19. información de otros archivos mediante 20. actividades complementarias. 21. La segunda fase corresponde al 22. establecimiento catastral para una zona 23. determinada, la cual inicia con la 24. información de la fase anterior con la que 25. se elabora el plan que sirve de base al 26. consejo directivo para la declaratoria de 27. zona en proceso catastral que 28. posteriormente es publicada en el diario 29. Oficial y comunicada



	<p>30. a la población a través de diferentes medios 31. De comunicación. 32. Esta fase también tiene una sub fase que es 33. la de levantamiento de información catastral 34. que a su vez comprende actividades 35. preparatorias como estrategias de 36. comunicación social y coordinación 37. mediante convenios y cartas de 38. Entendimiento. 39. También la coordinación con el instituto 40. geográfico nacional (IGN), en esta sub fase 41. ya se debe tener conformado el mosaico de 42. fincas. 43. Después de todo lo anterior se procede a 44. realizar las actividades de levantamiento 45. Propiamente, de donde se obtiene la ficha 46. de investigación de campo, el acta de 47. verificación de mojones y linderos, el 48. croquis del levantamiento, la constancia de 49. predio censado, el plano de predio y la 50. información obtenida de la base de datos. 51. En las próximas capsulas conoceremos la 52. tercera fase del proceso catastral.</p>
Tag On	<p>53. El catastro en Guatemala sigue avanzando. 54. Registro de Información Catastral de 55. Guatemala –RIC. Construyendo la seguridad 56. Jurídica de la tierra.</p>

Spot	Fase mantenimiento catastral
VOZ	<ol style="list-style-type: none"> 1. En la capsula anterior conocimos las dos primeras 2. fases del proceso catastral, ahora conoceremos la 3. tercera fase, que corresponde al mantenimiento 4. Catastral. 5. Esta fase se compone de dos actividades 6. importantes que son: la emisión del certificado 7. catastral y la aprobación de los planos de 8. modificaciones y los cambios que se registraran 9. del sujeto catastral, por notificación del registro 10. general de la propiedad. 11. La información del RIC y del proceso están 12. sustentadas en una aplicación catastral y 13. normas de tecnología de la información. 14. Este proceso de operaciones técnicas fue 15. diseñado con una serie de flujos de 16. retroalimentación que contienen 17. actividades precedentes a la revisión y o 18. enmienda de un predio o de una zona en 19. proceso catastral, lo cual permite mayor 20. flexibilidad de adaptación en la validación 21. del proceso de las operaciones, en las 22. siguientes capsulas seguiremos conociendo 23. mas sobre el proceso catastral.
Tag On	<ol style="list-style-type: none"> 24. El catastro en Guatemala sigue avanzando. 25. Registro de Información Catastral de 26. Guatemala –RIC. Construyendo la seguridad 27. Jurídica de la tierra.

ANEXOS ACTIVIDAD 2

1) Asistir a reuniones que se le convocan para el óptimo ejercicio de sus obligaciones contractuales.

Asistí a reuniones con el encargado de unidad para el óptimo ejercicio de obligaciones contractuales en el mes de octubre.

FECHA
Miércoles 16/10/24
Miércoles 23/10/24
Miércoles 30/10/24
Jueves 10/10/24
Jueves 17/10/24
Jueves 24/10/24
Jueves 31/10/24

ANEXOS ACTIVIDAD 3

1) Locutar guiones de producciones audiovisuales.

- Locuté el guion fundamento del RIC en Guatemala.
- Locuté el guion Fases del proceso catastral en Guatemala
- Locuté el guion Fase de mantenimiento catastral

ANEXOS ACTIVIDAD 4

1) Otras actividades resultadas de la prestación del servicio profesional.

- Edité el guion Fundamento del RIC en Guatemala.
- Edité el guion Fases del proceso catastral en Guatemala
- Edité el guion fase de mantenimiento catastral

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:
No. DE CONTRATO:
LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:
INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

Yari Tatiana Cardona García
RIC-R-185-018-2024
Ciudad de Guatemala
Octubre 2024
Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial Convocatoria No. 1
Servicios de Capacitación Profesional

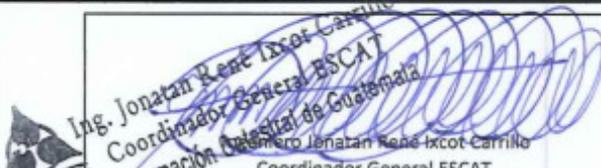
NOMBRE DEL SEMINARIO:
NOMBRE DEL SERVICIO:

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
martes, 01 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 02 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 03 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 04 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 05 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 06 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 07 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 08 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 09 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 10 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			9,000.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.


Yari Tatiana Cardona García
Licda. en Pedagogía y Administración Educativa
Servicios de capacitación profesional.

FIRMA


Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Ciudad de Guatemala
Coordinador General ESCAT.

VoBo.

REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Yari Tatiana Cardona García	No. De Contrato: RIC-R-185-018-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala – RIC-	Informe correspondiente al mes de: Octubre 2024

Seminario de capacitación sobre Pedagogía Empresarial, como un aporte para el desarrollo territorial.

Dirigido a estudiantes, profesionales, docentes y personal administrativo de Universidad Rural de Guatemala en el Departamento de Huehuetenango, Centro Universitario de Oriente CUNORI y Centro Universitario de Norte CUNOR, Convocatoria No.1

Se desarrollaron 10 conferencias virtuales

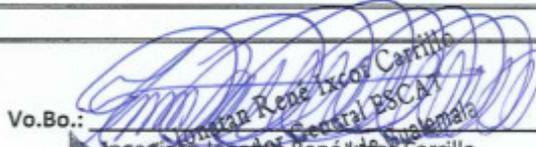
1. Conferencia virtual denominada: TEMA 1, QUÉ ES PEDAGOGÍA EMPRESARIAL, en el cual se hace una definición de pedagogía, generalidades de pedagogía empresarial y su importancia. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante identificara la importancia y relación de la pedagogía empresarial con el desarrollo del capital humano.
2. Conferencia virtual denominada: TEMA 2, VENTAJAS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL, en el cual se hace una descripción de las ventajas de aplicar la pedagogía empresarial siendo estas: el desarrollo de habilidades y conocimientos, reducción de errores y corrección, mejora de la moral, reducción de tiempo de capacitación, fomento de la innovación y mejora de la comunicación. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante conociera cómo la pedagogía empresarial puede ayudar a mejorar la productividad en varios aspectos.
3. Conferencia virtual denominada: TEMA 3, FUNCIONES DE UN PEDAGOGO EN UNA EMPRESA, en el cual se hace una descripción de las funciones que realiza un pedagogo en la empresa siendo estas: diseño de programas de capacitación a la medida, implementación de estrategias de aprendizaje para un impacto real, evaluación del impacto de la capacitación, medición y análisis para la mejora continua. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante determinó el desempeño y labor fundamental del pedagogo dentro de una empresa, que va desde la selección de personal hasta la evaluación de los empleados.
4. Conferencia virtual denominada: TEMA 4 MODELOS DE PEDAGOGÍA EMPRESARIAL, en el cual se hace una introducción y se define el modelo artesanal, modelo industrial y modelo de aprendizaje organizacional. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante comprendiera los conceptos e importancia de cada uno de los modelos de pedagogía empresarial.

5. Conferencia virtual denominada: TEMA 5 PEDAGOGÍA EMPRESARIAL Y GLOBALIZACIÓN, en el cual se hace una definición de cada uno de los términos, asimismo de los tipos de empresa haciendo énfasis en la empresa de servicio. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante conociera el comportamiento social actual que implica involucrar a la globalización, siendo esta un proceso que está cambiando la política, la economía, la cultura, la historia y, por lo tanto, la educación en las diferentes empresas.
6. Conferencia virtual denominada: TEMA 6 LOS MOMENTOS DIDÁCTICOS Y EL PROCESO ADMINISTRATIVO, en el cual se hace una introducción y se definen los Momentos Didácticos (Diagnóstico, Planeación, Ejecución, Evaluación) asimismo el Proceso Administrativo (Planeación, Organización, Dirección, Control). El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante comprendió la relación inherente que existe entre los momentos didácticos y el proceso administrativo definiendo como se estructuran ambos.
7. Conferencia virtual denominada: TEMA 7 EL APRENDIZAJE EN LA EMPRESA: CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO, en el cual se define la capacitación y desarrollo organizacional, el proceso de aprendizaje, el proceso de enseñanza-aprendizaje: aplicación empresarial, el desarrollo empresarial y su importancia. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante comprendió la importancia de la capacitación y su trascendencia en un valor consolidado y compartido por todos, el cual además se ve reflejado en los resultados de la empresa.
8. Conferencia virtual denominada: TEMA 8 APRENDIZAJE Y PENSAMIENTO: FUNDAMENTOS PARA LA EDUCACIÓN, en el cual se hace una introducción y se define cada uno de los términos, asimismo cada una de sus características. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante reconociera la importancia de conocer, diseñar y ejecutar programas de desarrollo empresarial que atiendan a las características esenciales de los procesos cognitivos de los adultos.
9. Conferencia virtual denominada: TEMA 9 LA DIDÁCTICA CRÍTICA: EL CAPACITADO COMO CENTRO DEL PROCESO DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE, en el cual se hace una introducción y se definen los elementos didácticos como pieza fundamental de los programas de desarrollo. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante adquiriera el conocimiento fundamental acerca de los objetivos y las habilidades mentales de orden superior, que deben utilizar en el programa de desarrollo personal.
10. Conferencia virtual denominada: TEMA 10 IMPORTANCIA DE LA EVALUACIÓN COMO EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE, en el cual se definen los elementos que forman parte de la evaluación, reacción, aprendizaje, conducta y resultados. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante reconociera la importancia de la evaluación para determinar la efectividad de los programas de desarrollo empresarial.

FIRMA:


Yari Tatiana Cardona García
Licda. en Pedagogía y Administración Educativa
Servicios de Capacitación Profesional.

Vo.Bo.:

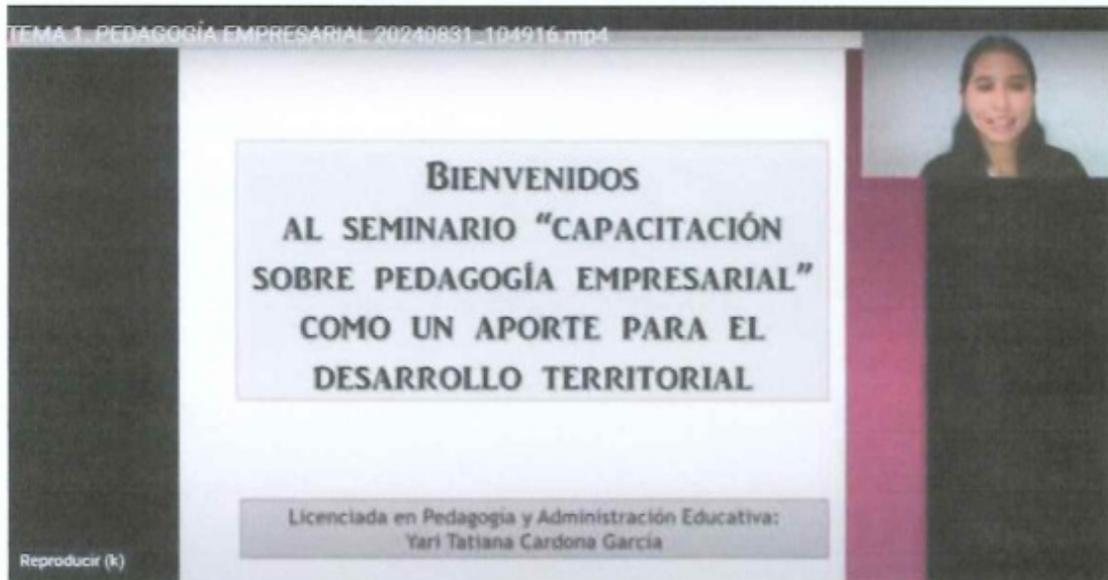

Ingeniero Jonathan René Ixcor Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral

ANEXOS

Convocatoria 1

TEMA 1. QUÉ ES PEDAGOGÍA EMPRESARIAL

TEMA 1. PEDAGOGÍA EMPRESARIAL 20240831_104916.mp4



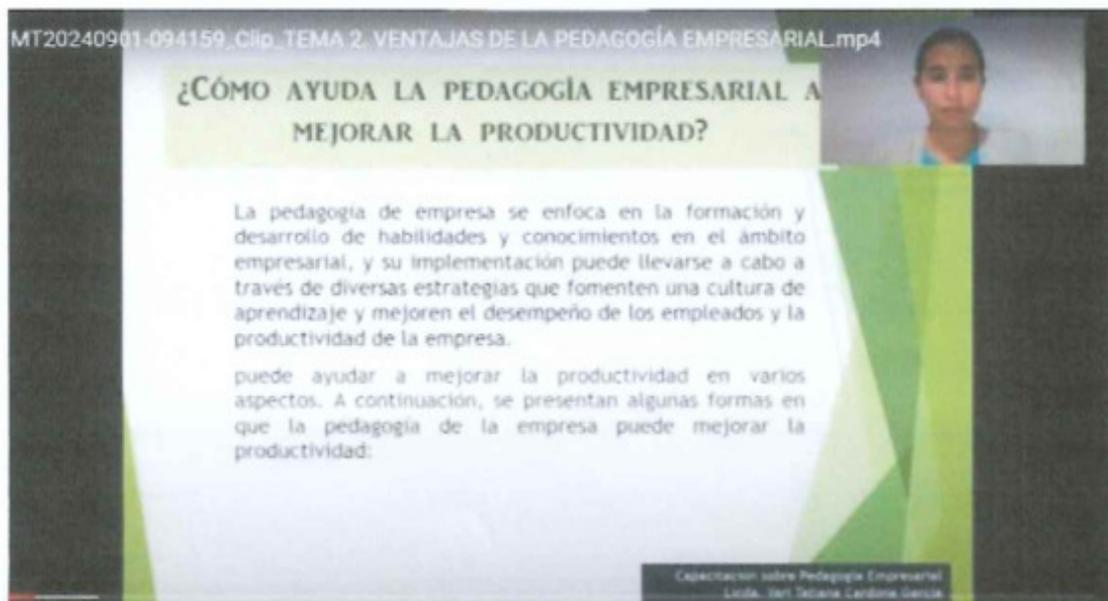
**BIENVENIDOS
AL SEMINARIO "CAPACITACIÓN
SOBRE PEDAGOGÍA EMPRESARIAL"
COMO UN APOORTE PARA EL
DESARROLLO TERRITORIAL**

Licenciada en Pedagogía y Administración Educativa:
Yari Tatiana Cardona García

Reproducir (k)

TEMA 2. VENTAJAS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL

MT20240901-094159_Clip_TEMA 2. VENTAJAS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL.mp4



**¿CÓMO AYUDA LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL A
MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD?**

La pedagogía de empresa se enfoca en la formación y desarrollo de habilidades y conocimientos en el ámbito empresarial, y su implementación puede llevarse a cabo a través de diversas estrategias que fomenten una cultura de aprendizaje y mejoren el desempeño de los empleados y la productividad de la empresa.

puede ayudar a mejorar la productividad en varios aspectos. A continuación, se presentan algunas formas en que la pedagogía de la empresa puede mejorar la productividad:

Capacitación sobre Pedagogía Empresarial
Licda. Yari Tatiana Cardona García

TEMA 3. FUNCIONES DE UN PEDAGOGO EN UNA EMPRESA

GMT20240901-171640_Clip_TEMA 3. FUNCIONES DE UN PEDAGOGO EN UNA EMPRESA (DEFINICIÓN, FUNCIONES...)

¿QUÉ ES SER PEDAGOGO?



Un pedagogo o pedagoga es el especialista en el diseño, análisis y evaluación de métodos didácticos y procesos educativos en las diferentes etapas de la vida.

Su ámbito de ejercicio profesional puede ser muy diverso, pero principalmente actúa como agente de cambio educativo en tres contextos: escolar, social y empresarial.

Dependiendo del ámbito concreto en el que trabaje puede desempeñar funciones de orientación académica o laboral, realizar tareas de diagnóstico e intervención para una correcta atención a la diversidad en centros educativos, llevar a cabo la creación o adaptación de material didáctico según las necesidades específicas del destinatario o identificar necesidades formativas en una empresa, entre otras.

Los pedagogos normalmente forman parte de equipos multidisciplinares donde también pueden realizar tareas de diseño, creación o evaluación de proyectos con finalidades pedagógicas o de divulgación educativa.

Las funciones o puestos de trabajo de un pedagogo o pedagoga son muy diversos por lo que puede requerir formaciones complementarias o especializaciones.

Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial
Licda. Yael Talleda Cardona García

TEMA 4. MODELOS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL

GMT20240901-213809_Clip_TEMA 4. MODELOS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL mp4



MODELO ARTESANAL



El origen de la capacitación para el trabajo en forma sistematizada se halla en el sistema formal de las artes y oficios, en gremios, cofradías y en los talleres artesanales que, durante varios siglos, antes y después de la Edad Media, orientan el desarrollo de los productos basados en la habilidad y el conocimiento de quien los hace, aunque su primera intención no sea la de formar al artesano, sino la del control socioprofesional, a través de la monopolización de la artesanía o la técnica para elaborarla.

Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial
Licda. Yael Talleda Cardona García

TEMA 5. PEDAGOGÍA EMPRESARIAL Y GLOBALIZACIÓN

GMT20240901-234136_Clip_TEMA 5. PEDAGOGÍA EMPRESARIAL Y GLOBALIZACIÓN, TIPOS DE EMPRESA.m...

REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL

ESCUELA DE FORMACIÓN
PARA EL DESARROLLO
CATASTRAL
ESC

**PEDAGOGÍA EMPRESARIAL Y
GLOBALIZACIÓN
-TIPOS DE EMPRESA**

Licenciada Yari Tatiana Cardona García

TEMA 6. LOS MOMENTOS DIDÁCTICOS Y EL PROCESO ADMINISTRATIVO

GMT20240903-165737_Clip_TEMA 6. LOS MOMENTOS DIDÁCTICOS Y EL PROCESO ADMINISTRATIVO.mp4

**LOS MOMENTOS DIDÁCTICOS Y
PROCESO ADMINISTRATIVO**

MOMENTOS DIDÁCTICOS	Diagnostico	Planeación	Ejecución	Evaluación
PROCESO ADMINISTRATIVO	Planeación	Organización	Dirección	Control

Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial

TEMA 7. EL APRENDIZAJE EN LA EMPRESA: CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO

GMT20240903-211408_Clip_TEMA 7. EL APRENDIZAJE EN LA EMPRESA. CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE...



**REGISTRO
DE INFORMACIÓN
CATASTRAL**
Construyendo la seguridad jurídica de la tierra

ESCAT

**EL APRENDIZAJE EN LA EMPRESA:
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO**

Licenciada: Yari Tatiana Cardona García

TEMA 8. APRENDIZAJE Y PENSAMIENTO: FUNDAMENTOS PARA LA EDUCACIÓN

GMT20240903-224352_Clip_TEMA 8. APRENDIZAJE Y PENSAMIENTO. FUNDAMENTOS PARA LA EDUCACIÓ...



**REGISTRO
DE INFORMACIÓN
CATASTRAL**
Construyendo la seguridad jurídica de la tierra

ESCAT

**APRENDIZAJE Y PENSAMIENTO:
FUNDAMENTOS PARA LA EDUCACIÓN**

Licenciada: Yari Tatiana Cardona García

TEMA 9. LA DIDÁCTICA CRÍTICA: EL CAPACITADO COMO CENTRO DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE

GMT20240905-051226_Clip_TEMA 9. LA DIDÁCTICA CRÍTICA. EL CAPACITADO COMO CENTRO DEL PROCES...

DIDÁCTICA CRÍTICA



La didáctica crítica debe basarse en la innovación didáctica, ésta se ve reflejada en objetivos claros y precisos, así como también, en considerar el factor humano y las interrelaciones personales como piezas fundamentales del Proceso Enseñanza-Aprendizaje.

A continuación se presentan las características

Capacitando	Capacitador
<ul style="list-style-type: none"> Actor principal Vive un proceso de omis, quebre y resistencias Es sujeto de aprendizaje 	<ul style="list-style-type: none"> Actor secundario Es el guía y facilitador del proceso de aprendizaje Enseña a aprender

Seminar Capacitación sobre Pedagogía Empresarial
Licda. Yari Tatiana Cardona García

TEMA 10. IMPORTANCIA DE LA EVALUACIÓN COMO EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE



**ESCUELA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL Y
CATASTRAL**

ESCAT

UNIDAD DE DESARROLLO TERRITORIAL Y CATASTRAL



EVALUACIÓN DE LA EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE

Licenciada Yari Tatiana Cardona García

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

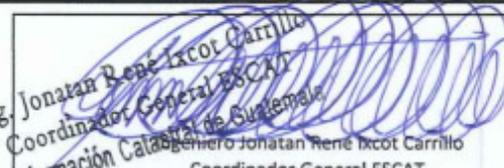
NOMBRE DEL CONTRATISTA:
 No. DE CONTRATO:
 LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:
 INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

Yari Tatiana Cardona García
RIC-R-185-018-2024
Ciudad de Guatemala
Octubre 2024
Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial Convocatoria No. 2
Servicios de Capacitación Profesional

NOMBRE DEL SEMINARIO:
 NOMBRE DEL SERVICIO:

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
viernes, 11 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 12 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 13 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 14 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 15 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 16 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 17 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 18 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 19 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 21 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			9,000.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

 Yari Tatiana Cardona García Licda. en Pedagogía y Administración Educativa Servicios de capacitación profesional. FIRMA	 Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo Coordinador General ESCAT Registro de Información Catastral de Guatemala Coordinador General ESCAT. VoBo.
--	---

**REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA
INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES**

REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Yari Tatiana Cardona García	No. De Contrato: RIC-R-185-018-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala – RIC-	Informe correspondiente al mes de: Octubre 2024

Seminario de capacitación sobre Pedagogía Empresarial, como un aporte para el desarrollo territorial.

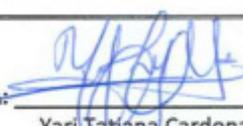
Dirigido a estudiantes, profesionales, docentes y personal administrativo, del Centro Universitario de El Progreso CUNPROGRESO, Convocatoria No.2

Se desarrollaron 10 conferencias virtuales

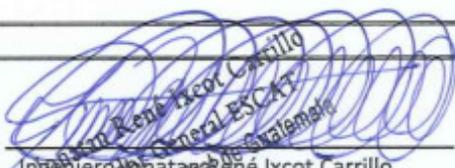
1. Conferencia virtual denominada: TEMA 1, QUÉ ES PEDAGOGÍA EMPRESARIAL, en el cual se hace una definición de pedagogía, generalidades de pedagogía empresarial y su importancia. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante identificara la importancia y relación de la pedagogía empresarial con el desarrollo del capital humano.
2. Conferencia virtual denominada: TEMA 2, VENTAJAS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL, en el cual se hace una descripción de las ventajas de aplicar la pedagogía empresarial siendo estas: el desarrollo de habilidades y conocimientos, reducción de errores y corrección, mejora de la moral, reducción de tiempo de capacitación, fomento de la innovación y mejora de la comunicación. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante conociera cómo la pedagogía empresarial puede ayudar a mejorar la productividad en varios aspectos.
3. Conferencia virtual denominada: TEMA 3, FUNCIONES DE UN PEDAGOGO EN UNA EMPRESA, en el cual se hace una descripción de las funciones que realiza un pedagogo en la empresa siendo estas: diseño de programas de capacitación a la medida, implementación de estrategias de aprendizaje para un impacto real, evaluación del impacto de la capacitación, medición y análisis para la mejora continua. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante determinó el desempeño y labor fundamental del pedagogo dentro de una empresa, que va desde la selección de personal hasta la evaluación de los empleados.
4. Conferencia virtual denominada: TEMA 4 MODELOS DE PEDAGOGÍA EMPRESARIAL, en el cual se hace una introducción y se define el modelo artesanal, modelo industrial y modelo de aprendizaje organizacional. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante comprendiera los conceptos e importancia de cada uno de los modelos de pedagogía empresarial.

5. Conferencia virtual denominada: TEMA 5 PEDAGOGÍA EMPRESARIAL Y GLOBALIZACIÓN, en el cual se hace una definición de cada uno de los términos, asimismo de los tipos de empresa haciendo énfasis en la empresa de servicio. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante conociera el comportamiento social actual que implica involucrar a la globalización, siendo esta un proceso que está cambiando la política, la economía, la cultura, la historia y, por lo tanto, la educación en las diferentes empresas.
6. Conferencia virtual denominada: TEMA 6 LOS MOMENTOS DIDÁCTICOS Y EL PROCESO ADMINISTRATIVO, en el cual se hace una introducción y se definen los Momentos Didácticos (Diagnóstico, Planeación, Ejecución, Evaluación) asimismo el Proceso Administrativo (Planeación, Organización, Dirección, Control). El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante comprendió la relación inherente que existe entre los momentos didácticos y el proceso administrativo definiendo como se estructuran ambos.
7. Conferencia virtual denominada: TEMA 7 EL APRENDIZAJE EN LA EMPRESA: CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO, en el cual se define la capacitación y desarrollo organizacional, el proceso de aprendizaje, el proceso de enseñanza-aprendizaje: aplicación empresarial, el desarrollo empresarial y su importancia. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante comprendió la importancia de la capacitación y su trascendencia en un valor consolidado y compartido por todos, el cual además se ve reflejado en los resultados de la empresa.
8. Conferencia virtual denominada: TEMA 8 APRENDIZAJE Y PENSAMIENTO: FUNDAMENTOS PARA LA EDUCACIÓN, en el cual se hace una introducción y se define cada uno de los términos, asimismo cada una de sus características. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante reconociera la importancia de conocer, diseñar y ejecutar programas de desarrollo empresarial que atiendan a las características esenciales de los procesos cognitivos de los adultos.
9. Conferencia virtual denominada: TEMA 9 LA DIDÁCTICA CRÍTICA: EL CAPACITADO COMO CENTRO DEL PROCESO DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE, en el cual se hace una introducción y se definen los elementos didácticos como pieza fundamental de los programas de desarrollo. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante adquiriera el conocimiento fundamental acerca de los objetivos y las habilidades mentales de orden superior, que deben utilizar en el programa de desarrollo personal.
10. Conferencia virtual denominada: TEMA 10 IMPORTANCIA DE LA EVALUACIÓN COMO EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE, en el cual se definen los elementos que forman parte de la evaluación, reacción, aprendizaje, conducta y resultados. El alcance obtenido con esta conferencia fue que el participante reconociera la importancia de la evaluación para determinar la efectividad de los programas de desarrollo empresarial.

FIRMA:


Yari Tatiana Cardona García
Licda. en Pedagogía y Administración Educativa
Servicios de Capacitación Profesional.

Vo.Bo.:

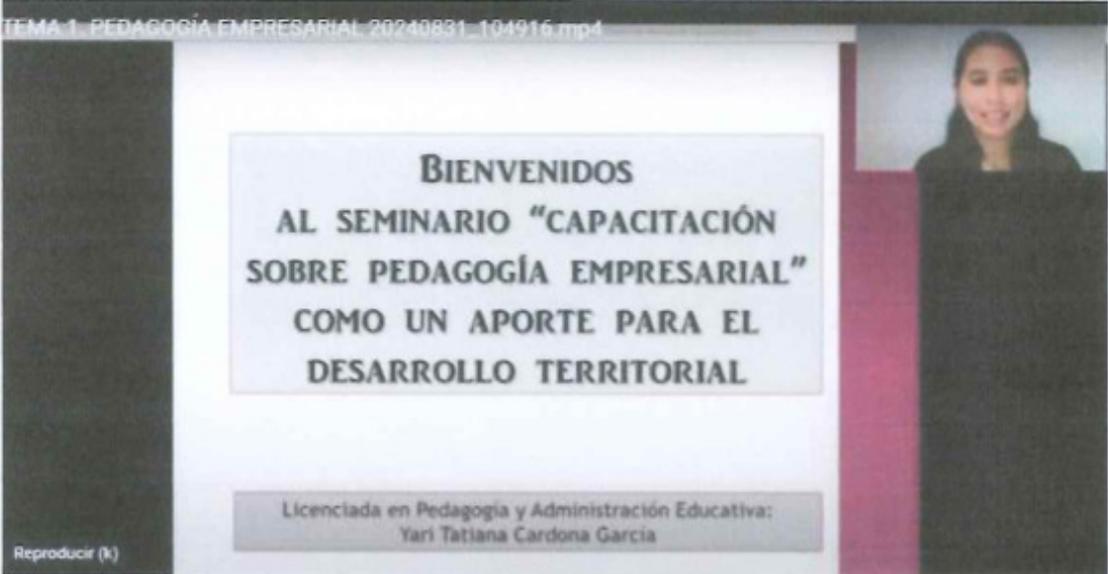

Ing. Donatán René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral

ANEXOS

Convocatoria 2

TEMA 1. QUÉ ES PEDAGOGÍA EMPRESARIAL

TEMA 1. PEDAGOGÍA EMPRESARIAL_20240831_104916.mp4



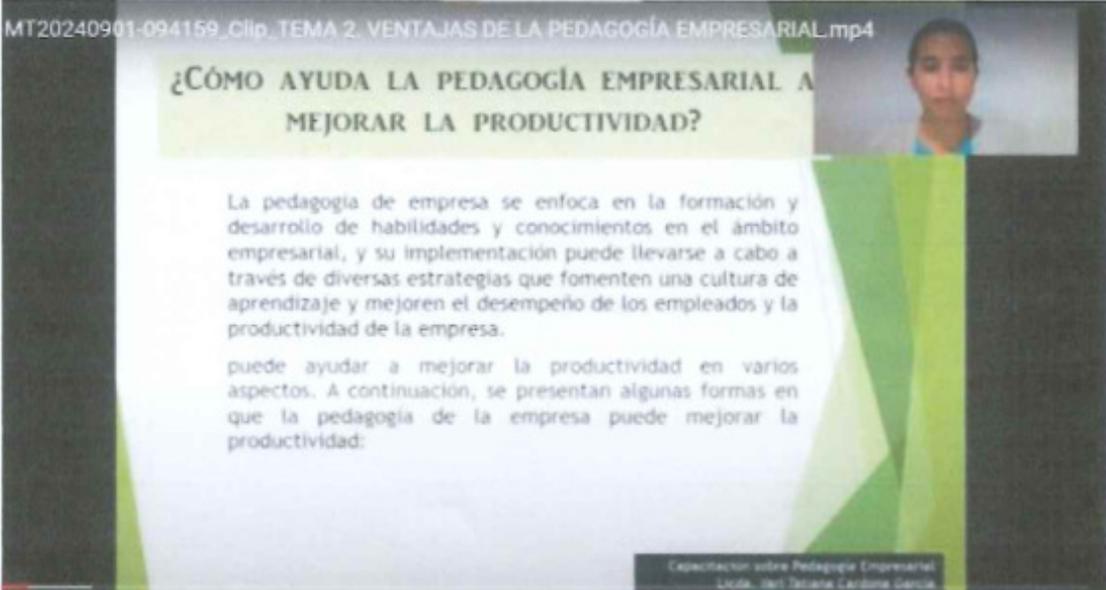
**BIENVENIDOS
AL SEMINARIO "CAPACITACIÓN
SOBRE PEDAGOGÍA EMPRESARIAL"
COMO UN APOORTE PARA EL
DESARROLLO TERRITORIAL**

Licenciada en Pedagogía y Administración Educativa:
Yari Tatiana Cardona Garcia

Reproducir (h)

TEMA 2. VENTAJAS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL

MT20240901-094159_Clip_TEMA 2. VENTAJAS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL.mp4



**¿CÓMO AYUDA LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL A
MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD?**

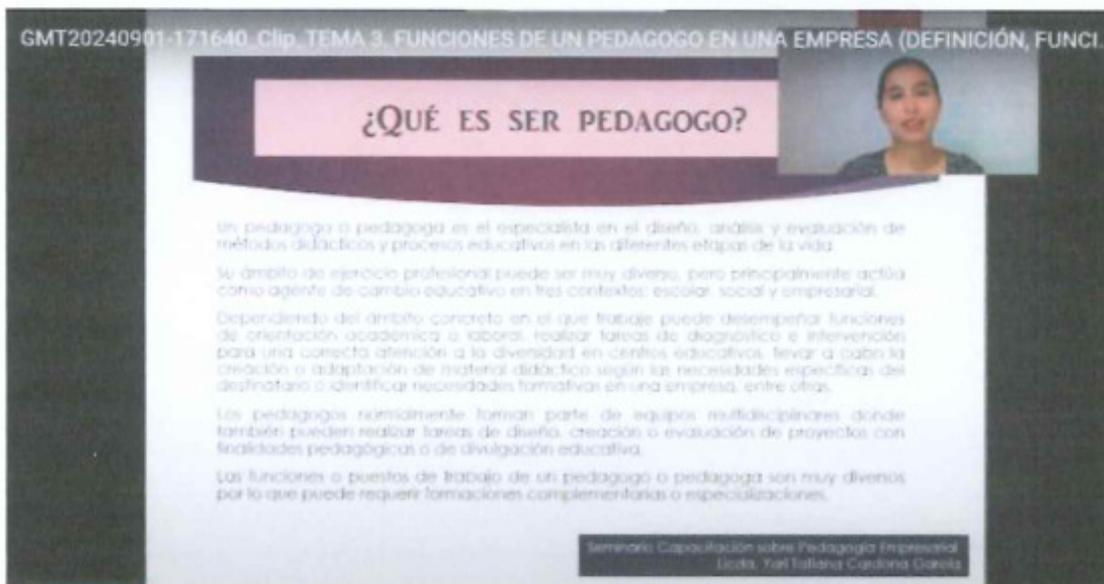
La pedagogía de empresa se enfoca en la formación y desarrollo de habilidades y conocimientos en el ámbito empresarial, y su implementación puede llevarse a cabo a través de diversas estrategias que fomenten una cultura de aprendizaje y mejoren el desempeño de los empleados y la productividad de la empresa.

puede ayudar a mejorar la productividad en varios aspectos. A continuación, se presentan algunas formas en que la pedagogía de la empresa puede mejorar la productividad:

Capacitación sobre Pedagogía Empresarial
Licda. Yari Tatiana Cardona Garcia

TEMA 3. FUNCIONES DE UN PEDAGOGO EN UNA EMPRESA

GMT20240901-171640_Clip_TEMA 3. FUNCIONES DE UN PEDAGOGO EN UNA EMPRESA (DEFINICIÓN, FUNCIONES)



¿QUÉ ES SER PEDAGOGO?

Un pedagogo o pedagoga es el especialista en el diseño, análisis y evaluación de métodos didácticos y procesos educativos en las diferentes etapas de la vida.

Su ámbito de ejercicio profesional puede ser muy diverso, pero principalmente actúa como agente de cambio educativo en tres contextos: escolar, social y empresarial.

Dependiendo del ámbito concreto en el que trabaja puede desempeñar funciones de orientación académica o laboral, realizar tareas de diagnóstico e intervención para una correcta atención a la diversidad en centros educativos, llevar a cabo la creación o adaptación de material didáctico según las necesidades específicas del destinatario o identificar necesidades formativas en una empresa, entre otras.

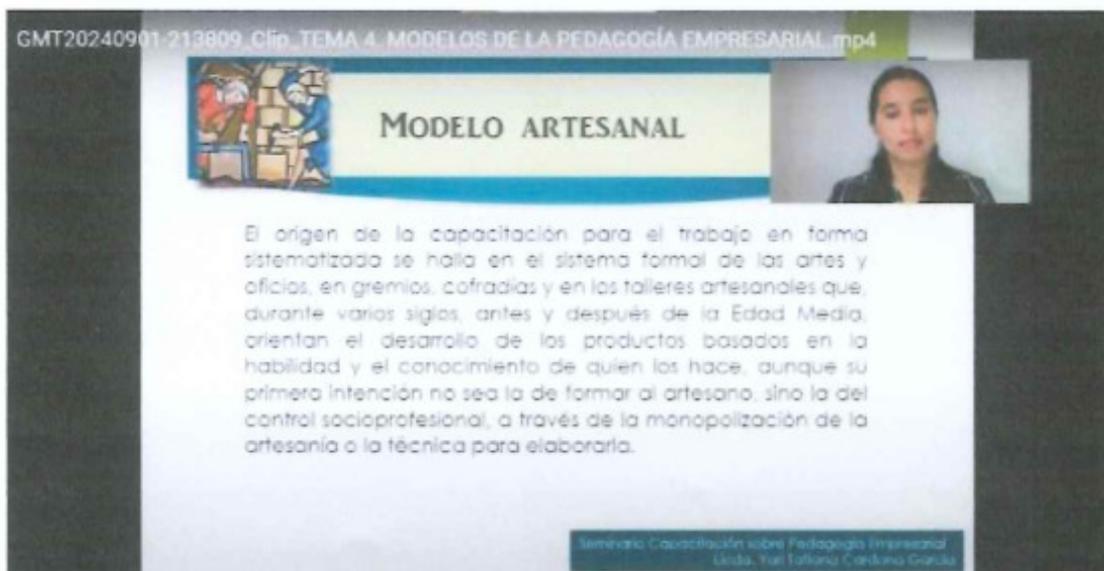
Los pedagogos normalmente forman parte de equipos multidisciplinarios donde también pueden realizar tareas de diseño, creación o evaluación de proyectos con finalidades pedagógicas o de divulgación educativa.

Las funciones o puestos de trabajo de un pedagogo o pedagoga son muy diversos por lo que puede requerir formaciones complementarias o especializaciones.

Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial
Gilda, Yael Tatiana Cardona García

TEMA 4. MODELOS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL

GMT20240901-213809_Clip_TEMA 4. MODELOS DE LA PEDAGOGÍA EMPRESARIAL mp4



MODELO ARTESANAL

El origen de la capacitación para el trabajo en forma sistematizada se halla en el sistema formal de las artes y oficios, en gremios, cofradías y en los talleres artesanales que, durante varios siglos, antes y después de la Edad Media, orientan el desarrollo de los productos basados en la habilidad y el conocimiento de quien los hace, aunque su primera intención no sea la de formar al artesano, sino la del control socioprofesional, a través de la monopolización de la artesanía o la técnica para elaborarla.

Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial
Gilda, Yael Tatiana Cardona García

TEMA 5. PEDAGOGÍA EMPRESARIAL Y GLOBALIZACIÓN

GMT20240901-234136_Clip_TEMA 5. PEDAGOGÍA EMPRESARIAL Y GLOBALIZACIÓN, TIPOS DE EMPRESA.m...



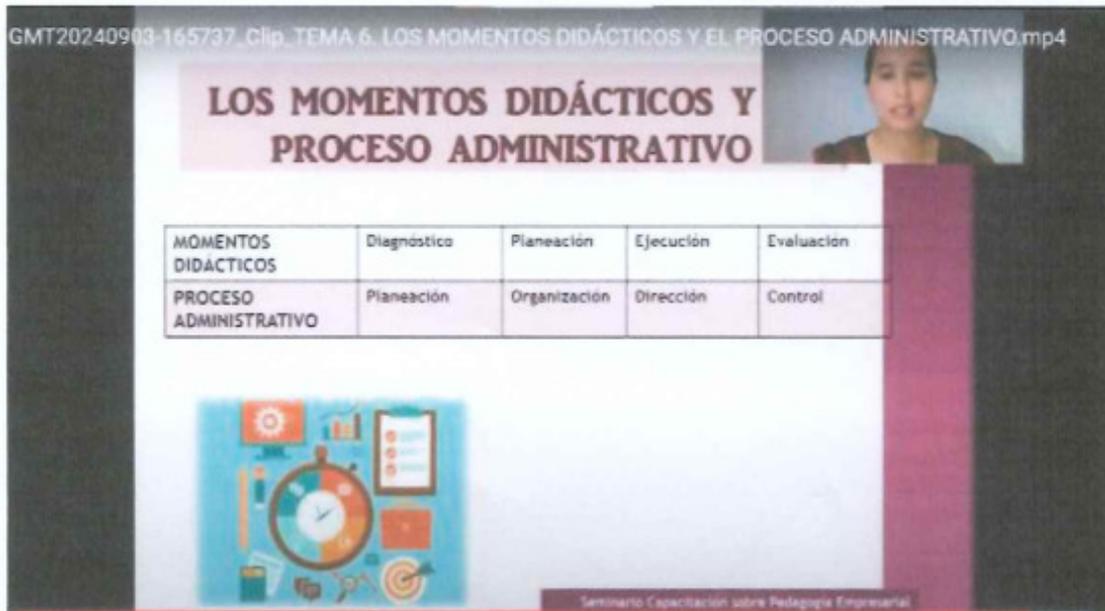
REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL
Escuela de Formación para el Desarrollo Catastral
ESC

**PEDAGOGÍA EMPRESARIAL Y
GLOBALIZACIÓN
-TIPOS DE EMPRESA**

Licenciada Yari Tatiana Cardona García

TEMA 6. LOS MOMENTOS DIDÁCTICOS Y EL PROCESO ADMINISTRATIVO

GMT20240903-165737_Clip_TEMA 6. LOS MOMENTOS DIDÁCTICOS Y EL PROCESO ADMINISTRATIVO.mp4



**LOS MOMENTOS DIDÁCTICOS Y
PROCESO ADMINISTRATIVO**

MOMENTOS DIDÁCTICOS	Diagnóstico	Planeación	Ejecución	Evaluación
PROCESO ADMINISTRATIVO	Planeación	Organización	Dirección	Control

Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial

TEMA 7. EL APRENDIZAJE EN LA EMPRESA: CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO

GMT20240903-211408_Clip_TEMA 7. EL APRENDIZAJE EN LA EMPRESA. CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE...



**REGISTRO
DE INFORMACIÓN
CATASTRAL**
Construyendo la seguridad jurídica de la tierra

ESCAT

**EL APRENDIZAJE EN LA EMPRESA:
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO**

Licenciada: Yari Tatiana Cardona García

TEMA 8. APRENDIZAJE Y PENSAMIENTO: FUNDAMENTOS PARA LA EDUCACIÓN

GMT20240903-224352_Clip_TEMA 8. APRENDIZAJE Y PENSAMIENTO. FUNDAMENTOS PARA LA EDUCACIÓ...



**REGISTRO
DE INFORMACIÓN
CATASTRAL**
Construyendo la seguridad jurídica de la tierra

ESCAT

**APRENDIZAJE Y PENSAMIENTO:
FUNDAMENTOS PARA LA EDUCACIÓN**

Licenciada: Yari Tatiana Cardona García

TEMA 9. LA DIDÁCTICA CRÍTICA: EL CAPACITADO COMO CENTRO DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE

GMT20240905-051226_Clip_TEMA 9. LA DIDÁCTICA CRÍTICA, EL CAPACITADO COMO CENTRO DEL PROCES...

DIDÁCTICA CRÍTICA

La didáctica crítica debe basarse en la innovación didáctica, ésta se ve reflejada en objetivos claros y precisos, así como también, en considerar el factor humano y las interrelaciones personales como piezas fundamentales del Proceso Enseñanza-Aprendizaje.

A continuación se presentan las características:

Capacitado	Capacitador
<ul style="list-style-type: none"> • Actor principal • Vive un proceso de crisis, quiebre y resistencias • Es sujeto de aprendizaje 	<ul style="list-style-type: none"> • Actor secundario • Es el guía y facilitador del proceso de aprendizaje • Enseña a aprender

Seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial
Licda. Yari Tatiana Cardona García

TEMA 10. IMPORTANCIA DE LA EVALUACIÓN COMO EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE



ESCUELA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL Y
CATASTRAL



EVALUACIÓN DE LA EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE

Licenciada Yari Tatiana Cardona García

PROFESIÓN: Licenciada en Pedagogía y Administración Educativa Yari Tatiana Cardona García

INFORME MENSUAL: OCTUBRE 2024

CONTRATO No.: RIC-R-185-018-2024

RENGLÓN: 185



**REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA
INFORME FINAL DE ACTIVIDADES**

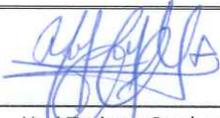
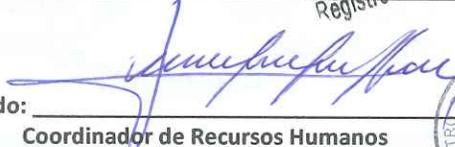
RENLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Yari Tatiana Cardona García	No. De Contrato: RIC-R-185-018-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de formación y capacitación para el desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala – RIC-	Plazo del Contrato: Octubre 2024

LISTADO DE ACTIVIDADES SEGÚN TDR DEL CONTRATO SUSCRITO	RESULTADOS OBTENIDOS
a) Organizar cursos de capacitación en sus distintas modalidades. (congresos, diplomados, seminarios, talleres, modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.), reuniones de trabajo, etc.	Se organizó para el mes de octubre de 2024 el curso de Capacitación sobre Pedagogía Empresarial, como aporte para el desarrollo territorial dirigido a estudiantes, profesionales, docentes y personal administrativo de Universidad Rural de Guatemala en el Departamento de Huehuetenango, Centro Universitario de Oriente CUNORI, Centro Universitario de Norte CUNOR y Centro Universitario de El Progreso CUNPROGRESO, coordinado en Convocatoria No 1. y Convocatoria No.2
b) Asesorar en actividades de capacitación a lo externo de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral –ESCAT-	Se realizaron las coordinaciones para desarrollar las actividades ya que el curso fue organizado para estudiantes, profesionales, docentes y personal administrativo de Universidad Rural de Guatemala en el Departamento de Huehuetenango, Centro Universitario de Oriente CUNORI, Centro Universitario de Norte

	<p>CUNOR y Centro Universitario de El Progreso CUNPROGRESO.</p>
<p>c) Impartir cursos, seminarios, talleres, diplomados y capacitaciones en sus diferentes modalidades.</p>	<p>Se organizó para el mes de octubre de 2024 el curso de Capacitación sobre Pedagogía Empresarial, como aporte para el desarrollo territorial dirigido a estudiantes, profesionales, docentes y personal administrativo de Universidad Rural de Guatemala en el Departamento de Huehuetenango, Centro Universitario de Oriente CUNORI, Centro Universitario de Norte CUNOR y Centro Universitario de El Progreso CUNPROGRESO, coordinado en Convocatoria No 1. y Convocatoria No.2</p>
<p>d) Realizar tutoría virtual para los diferentes cursos para la modalidad a distancia (asincrónica y/o sincrónica) y modalidad presencial, semi-presencial.</p>	<p>Por medio de la opción del chat de la plataforma educativa de la ESCAT Moodle se brindó tutoría virtual en vivo en el mes de octubre 2024 a los participantes del curso Capacitación sobre Pedagogía Empresarial, como aporte para el desarrollo territorial dirigido a estudiantes, profesionales, docentes y personal administrativo de Universidad Rural de Guatemala en el Departamento de Huehuetenango, Centro Universitario de Oriente CUNORI, Centro Universitario de Norte CUNOR y Centro Universitario de El Progreso CUNPROGRESO, coordinado en Convocatoria No 1. y Convocatoria No.2</p>

<p>e) Elaboración de planificación de diplomados, talleres, congresos, seminarios modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.</p>	<p>Se organizó para el mes de octubre de 2024 el seminario de Capacitación sobre Pedagogía Empresarial, como aporte para el desarrollo territorial a estudiantes, profesionales, docentes y personal administrativo de Universidad Rural de Guatemala en el Departamento de Huehuetenango, Centro Universitario de Oriente CUNORI, Centro Universitario de Norte CUNOR y Centro Universitario de El Progreso CUNPROGRESO, coordinado en Convocatoria No 1. y Convocatoria No.2</p>
<p>f) Inclusión de clases periódicas dinámicas en aplicación virtual.</p>	<p>Durante el mes de octubre de 2024 por medio de clases periódicas utilizando la plataforma educativa de la ESCAT Moodle en el seminario de Capacitación sobre Pedagogía Empresarial, como aporte para el desarrollo territorial dirigido a estudiantes, profesionales, docentes y personal administrativo de Universidad Rural de Guatemala en el Departamento de Huehuetenango, Centro Universitario de Oriente CUNORI, Centro Universitario de Norte CUNOR y Centro Universitario de El Progreso CUNPROGRESO, coordinado en Convocatoria No 1. y Convocatoria No.2</p>

<p>g) Inclusión de clases prácticas en plataforma a distancia.</p>	<p>Para el seminario Capacitación sobre Pedagogía Empresarial, como aporte para el desarrollo territorial se creó una carpeta drive en la cual se compartía de forma asincrónica contenido de las clases periódicas y documentos de lectura para reforzar los conocimientos compartidos durante las videoconferencias.</p>
<p>h) Cualquier otra actividad de servicio profesional que le asigne el supervisor del servicio.</p>	<p>Durante el mes de octubre de 2024 se realizaron reuniones con el personal interno de la ESCAT para coordinar actividades y documentos requeridos.</p>

<p>FIRMA: </p> <p>Yari Tatiana Cardona García Licda. en Pedagogía y Administración Educativa Servicios de Capacitación Profesional</p>	<p>Vo.Bo.: </p> <p>Rene Ixcoy Carrillo Lic. en Pedagogía Coordinador General de Capacitación Registro de Información Catastral ESCAT</p>
<p>Aprobado: </p> <p>Jorge Mario Ramos Gatind Coordinador de Recursos Humanos</p>	

 **Lic. Jorge Mario Ramos Gatind**
Coordinador de Recursos Humanos
REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA



Guatemala 21 de octubre de 2024

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos
Registro de Información Catastral de Guatemala
Presente.

Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. **RIC-R-185-018-2024** del contratista: **Yari Tatiana Cardona García** quien prestó sus Servicios **Profesionales**. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.

Vo.Bo.



Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

PROFESIÓN: Licenciada en Pedagogía y Administración Educativa Yari Tatiana Cardona García

INFORME FINAL: OCTUBRE 2024

CONTRATO No.: RIC-R-185-018-2024

REGLÓN: 185



INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:
No. DE CONTRATO:
LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:
INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

Cindy Alexandra León Sanabria
RIC-R-185-019-2024
Ciudad de Guatemala
Octubre 2024
Seminario de Capacitación de Mercadeo y Técnicas en ventas CONVOCATORIA No.1
Servicios de Capacitación Profesional

NOMBRE DEL SEMINARIO:
NOMBRE DEL SERVICIO:

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
martes, 1 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 2 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 3 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 4 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 5 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 6 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 7 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 8 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 9 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 10 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			9,000.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

Cindy Alexandra León Sanabria
 Licenciada en Administración de Hotelería, Turismo y Gastronomía
 Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA

Ing. Jonatan René Escobar Carrillo
 Coordinador General ESCAT.
 Registro de Información Catastral de Guatemala



**REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA
INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES**

RENLÓN PRESUPUESTARIO 185 "OTRAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL TEMPORAL"	
Nombre del Contratista: Cindy Alexandra León Sanabria	No. De Contrato: RIC-R-185-019-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC.	Informe correspondiente al mes de: Octubre 2024

Seminario de Capacitación de Mercadeo y Técnica en Ventas, como un aporte para el desarrollo territorial.

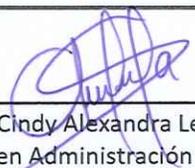
Dirigido a estudiantes, docentes, profesionales y personal administrativo del Centro Universitario de Oriente - CUNORI-, Centro Universitario del Norte, -CUNOR-, Universidad Rural de Guatemala en Huehuetenango, CONVOCATORIA No.2

Se desarrollaron 10 conferencias virtuales

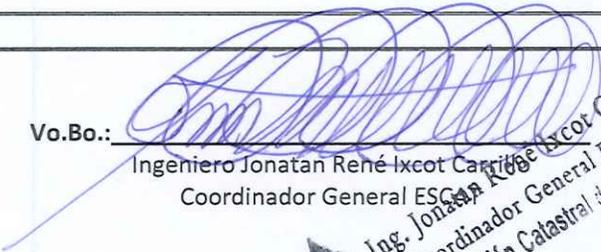
1. Conferencia Virtual denominada: Historia del mercadeo en el cual se enfoca en proporcionar una comprensión de la evolución del mercadeo a lo largo del tiempo, y la importancia de los cambios sociales, económicos que han influido en las técnicas y teorías del mercadeo, El alcance obtenido con esta conferencia los participantes deberán de identificar y conocer las etapas y transformaciones en la evolución del mercadeo.
2. Conferencia Virtual denominada: Introducción al mercadeo y ventas en el cual se hace énfasis a los conceptos básicos del mercadeo y fundamentos del mercadeo y ventas, para desarrollar nuevas oportunidades de negocio, El alcance obtenido con esta conferencia fue implementar fases del proceso en ventas y la importancia de la alineación entre mercadeo y ventas.
3. Conferencia Virtual denominada: Estrategias de mercadeo y ventas en el cual está diseñado para profundizar en el desarrollo y la implementación de estrategias avanzadas que maximizan el impacto en el mercado y aumentar las ventas, El alcance obtenido con esta conferencia fue comprender la importancia el ciclo de vida del producto y su impacto en las ventas, enfocado en el desarrollo de estrategias avanzadas para mejorar la competitividad y el crecimiento del negocio.
4. Conferencia Virtual denominada: Creación de contenidos y estrategias de comunicación en el cual está diseñado para enseñar la importancia de la creación y las gestiones de contenido relevantes, desarrollando estrategias de comunicación interna y externa eficientes, el alcance obtenido con esta conferencia fue identificar y entender la importancia de crear contenido y desarrollar conceptos de las estrategias de comunicación efectivas para impulsar el éxito de la empresa.

5. Conferencia Virtual denominada: Técnicas de ventas y persuasión en el cual está enfocado en el mejoramiento de las habilidades en las ventas y la aplicación de técnicas de persuasión para construir relaciones duraderas con los clientes e influir en las decisiones de compra, El alcance obtenido con esta conferencia fue lograr mejores resultados en el entorno de las ventas.
6. Conferencia Virtual denominada: Publicidad y promociones en el cual está diseñado para proporcionar la importancia de las campañas publicitarias en diferentes plataformas, así mismo en las promociones y su impacto en las ventas, El alcance obtenido con esta conferencia fue comprender como la publicidad y las promociones del producto o servicio impulsan el crecimiento y éxito de la empresa, así como también crear y evaluar campañas publicitarias y promociones efectivas.
7. Conferencia Virtual denominada: Tipos de mercadeo en el cual desarrolla sobre los diferentes tipos de mercadeo e identificar los servicios y productos, así mismo conocer las estrategias y tácticas del mercadeo, El alcance obtenido con esta conferencia fue informar y educar sobre temas relevantes de los tipos de mercadeo para utilizar herramientas y técnicas específicas en las ventas.
8. Conferencia Virtual denominada: Tendencias futuras y adaptación en el cual está enfocado para entender y aprender de las tendencias y adaptaciones en el mercado actual. Así mismo aplicar las nuevas tendencias en el mercadeo y ventas, El alcance obtenido con esta conferencia fue identificar, analizar y explorar las tendencias del mercado y ventas y adaptación a cambios en el mercado.
9. Conferencia Virtual denominada: Gestión de ventas en el cual está diseñado en la planificación, ejecución y optimización en la gestión efecto post venta y resolución de problemas, El alcance obtenido con esta conferencia fue aprender a gestionar y mantener relaciones efectivas con los clientes, así mismo aprender a formular y ejecutar estrategias de ventas adaptadas a diferentes mercados y productos.
10. Conferencia Virtual denominada: Análisis y Medición de Resultados en el cual está diseñado para interpretar los resultados y como tomar decisiones basadas en datos, El alcance obtenido con esta conferencia fue analizar y evaluar la efectividad de las estrategias de mercadeo y ventas. Permitiendo a los participantes mejorar sus capacidades de toma de decisiones y optimizar el rendimiento de sus organizaciones basándose en datos precisos y relevantes.

FIRMA:


Cindy Alexandra León Sanabria
Licenciada en Administración de Hotelería, Turismo y
Gastronomía
Servicios de Capacitación Profesional

Vo.Bo.:


Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT

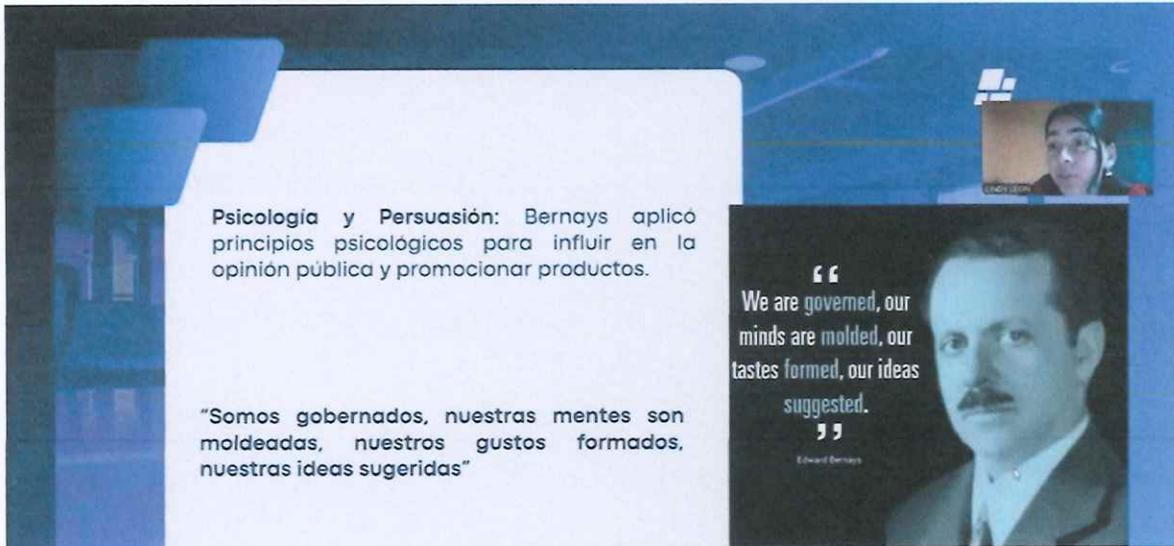


Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

ANEXOS

CONVOCATORIA No. 1

HISTORIA DEL MERCADEO



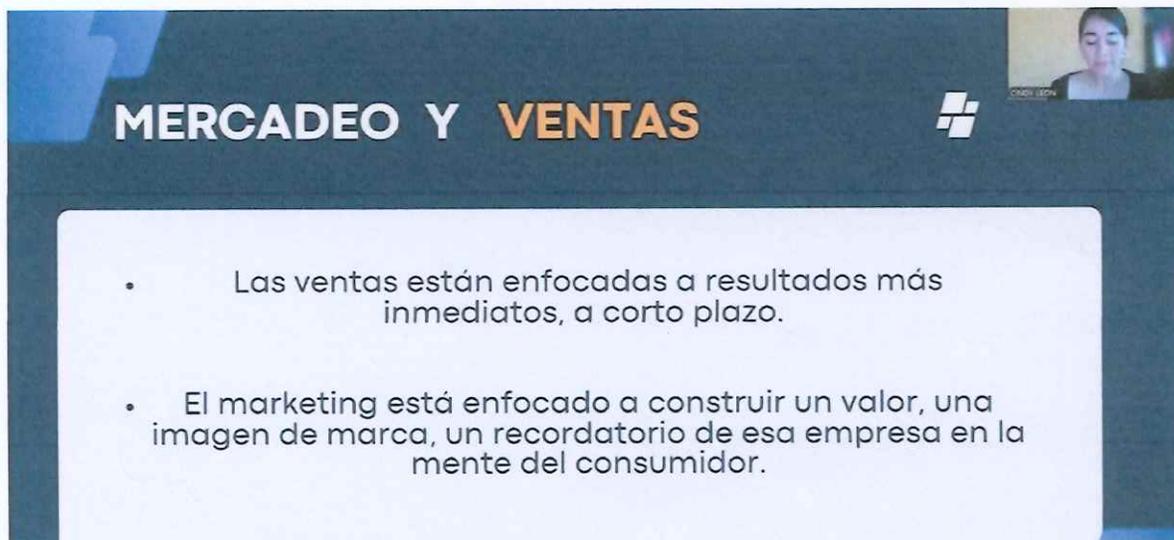
Psicología y Persuasión: Bernays aplicó principios psicológicos para influir en la opinión pública y promocionar productos.

“Somos gobernados, nuestras mentes son moldeadas, nuestros gustos formados, nuestras ideas sugeridas”

“ We are governed, our minds are molded, our tastes formed, our ideas suggested. ”
Edward Bernays

Video lecture interface showing a speaker in the top right corner.

INTRODUCCION DEL MERCADEO



MERCADERO Y VENTAS

- Las ventas están enfocadas a resultados más inmediatos, a corto plazo.
- El marketing está enfocado a construir un valor, una imagen de marca, un recordatorio de esa empresa en la mente del consumidor.

Video lecture interface showing a speaker in the top right corner.

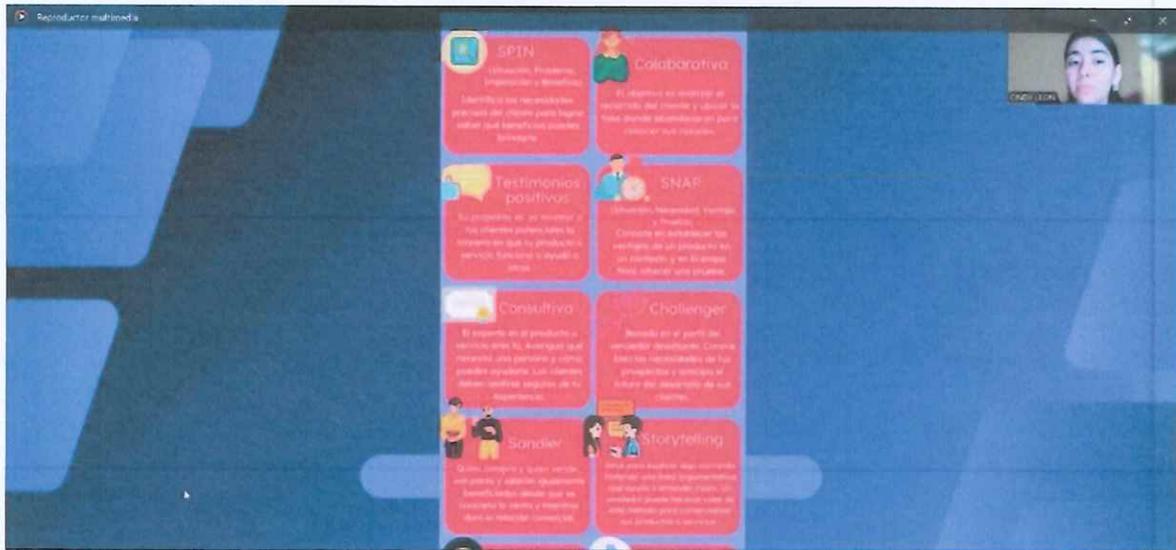
ESTRATEGIA DE MERCADEO



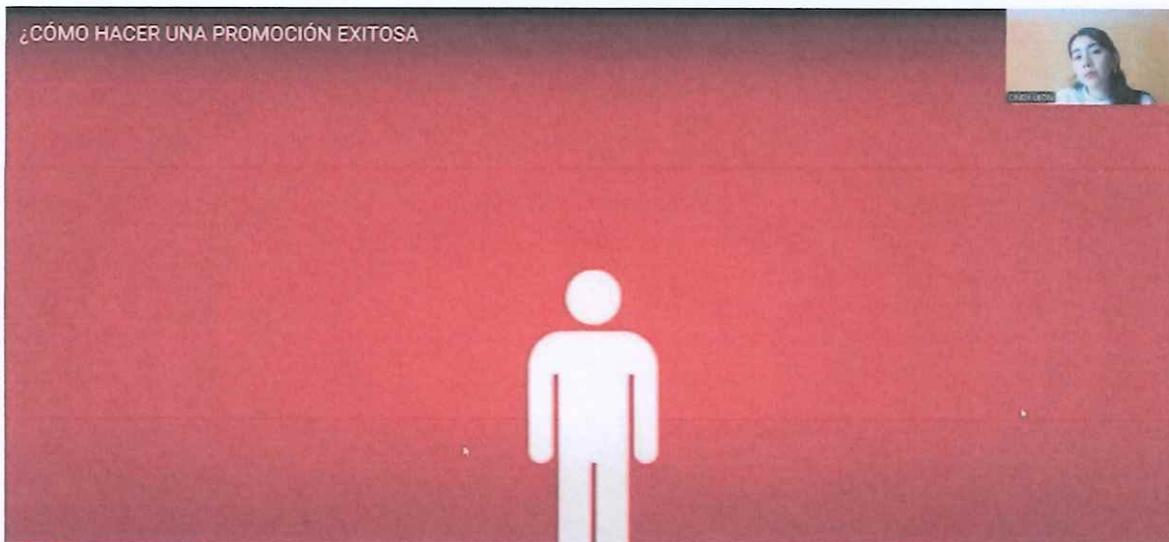
CREACIÓN DE CONTENIDOS Y ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN



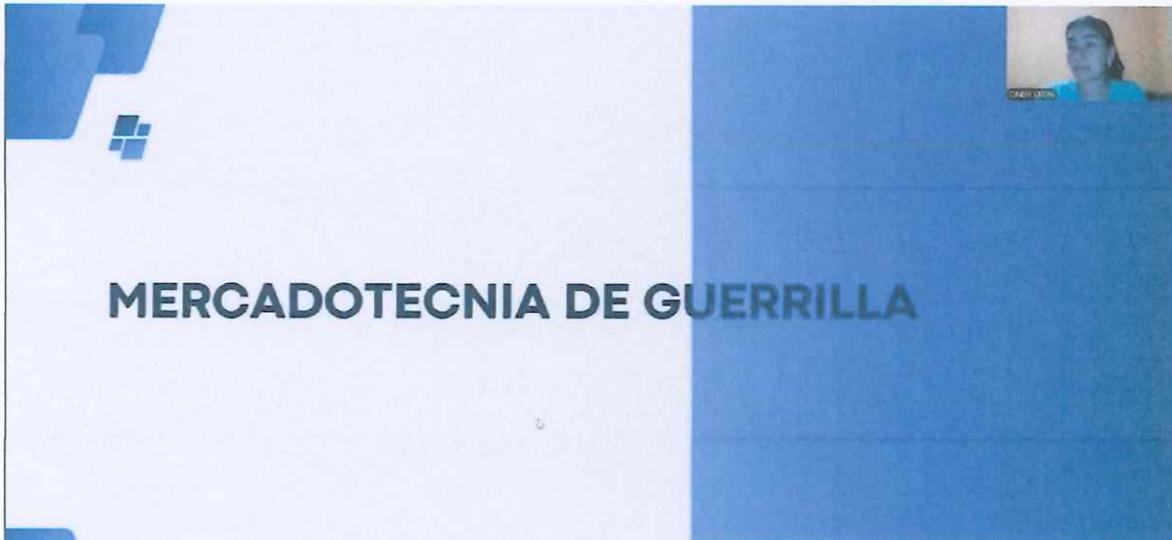
TÉCNICAS DE VENTAS Y PERSUASIÓN



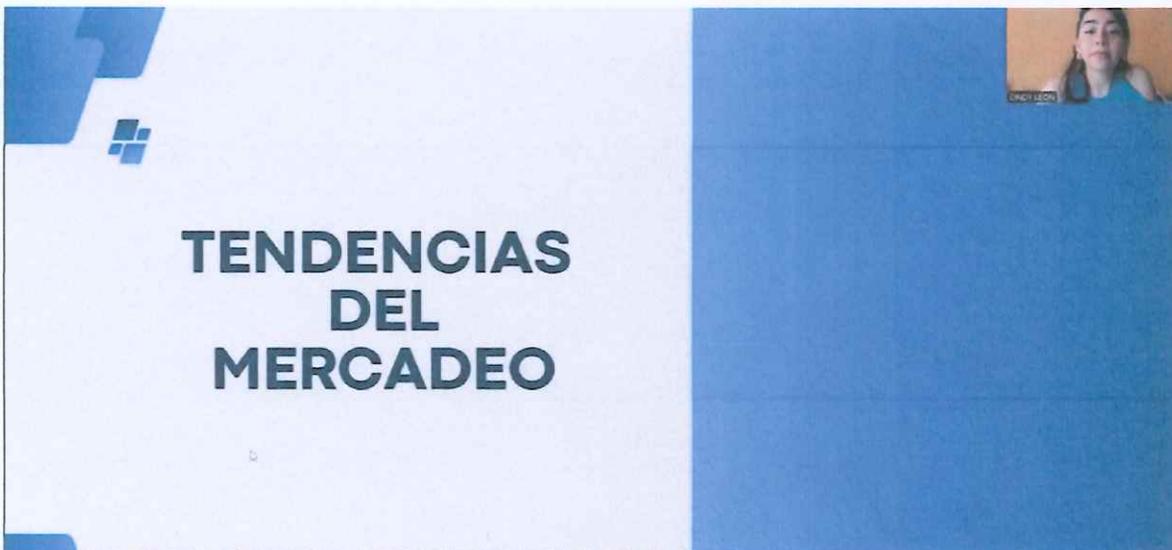
PUBLICIDAD Y PROMOCIÓN



TIPOS DE MERCADEO



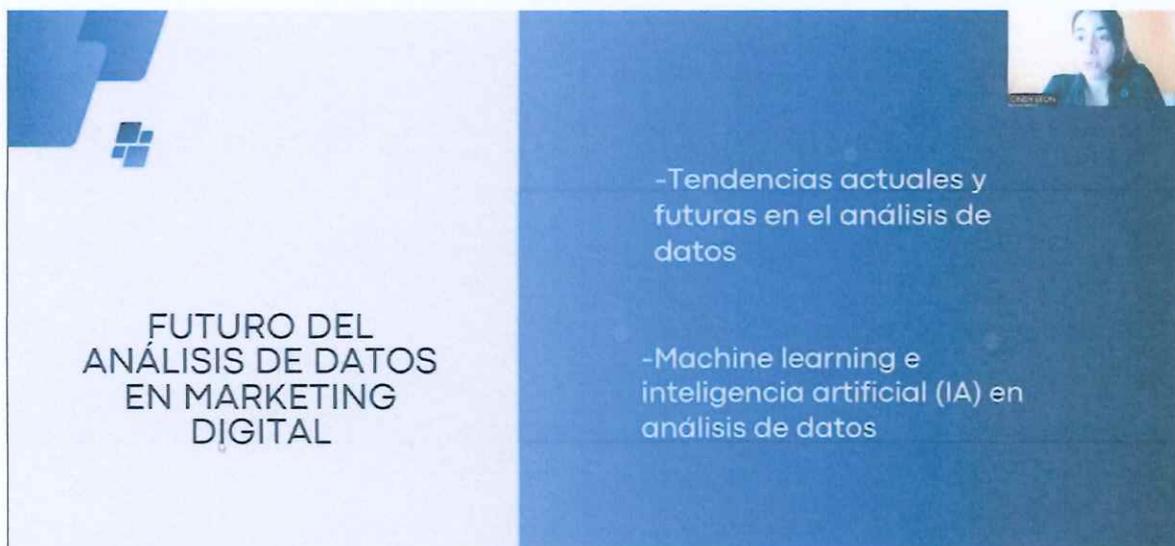
TENDENCIAS FUTURAS Y ADAPTACIÓN



GESTIÓN DE VENTAS



ANÁLISIS Y MEDICIÓN DE RESULTADOS



Diapositiva con el título "FUTURO DEL ANÁLISIS DE DATOS EN MARKETING DIGITAL" y dos puntos clave:

- Tendencias actuales y futuras en el análisis de datos
- Machine learning e inteligencia artificial (IA) en análisis de datos

El texto se muestra en un fondo azul con un video de la presentadora en la esquina superior derecha.

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:
No. DE CONTRATO:
LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:
INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

Cindy Alexandra León Sanabria
RIC-R-185-019-2024
Ciudad de Guatemala
Octubre 2024
Seminario de Capacitación de Mercadeo y Técnicas en ventas CONVOCATORIA No.2
Servicios de Capacitación Profesional

NOMBRE DEL SEMINARIO:
NOMBRE DEL SERVICIO:

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
viernes, 11 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 12 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 13 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 14 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 15 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 16 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 17 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 18 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 19 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 21 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			9,000.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.

Cindy Alexandra León Sanabria
Licenciada en Administración de Hotelería, Turismo y Gastronomía
Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA

Ingeniero Jonatan Rene Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.

Ing. Jonatan Rene Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT.
Registro de Información Catastral de Guatemala



REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

RENLÓN PRESUPUESTARIO 185 "OTRAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL TEMPORAL"	
Nombre del Contratista: Cindy Alexandra León Sanabria	No. De Contrato: RIC-R-185-019-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC.	Informe correspondiente al mes de: Octubre 2024

Seminario de Capacitación de Mercadeo y Técnica en Ventas, como un aporte para el desarrollo territorial.

Dirigido a estudiantes, docentes, profesionales y personal administrativo del Centro Universitario de Oriente - CUNORI-, Centro Universitario del Norte, -CUNOR-, Universidad Rural de Guatemala en Huehuetenango, CONVOCATORIA No.1

Se desarrollaron 10 conferencias virtuales

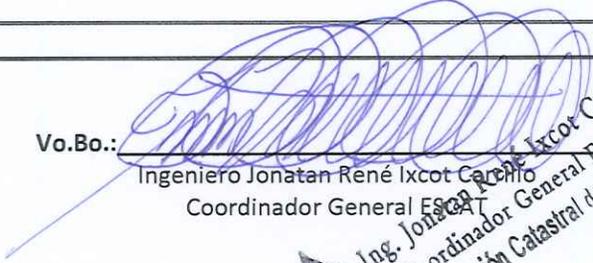
1. Conferencia Virtual denominada: Historia del mercadeo en el cual se enfoca en proporcionar una comprensión de la evolución del mercadeo a lo largo del tiempo, y la importancia de los cambios sociales, económicos que han influido en las técnicas y teorías del mercadeo. El alcance obtenido con esta conferencia los participantes deberán de identificar y conocer las etapas y transformaciones en la evolución del mercadeo.
2. Conferencia Virtual denominada: Introducción al mercadeo y ventas en el cual se hace énfasis a los conceptos básicos del mercadeo y fundamentos del mercadeo y ventas, para desarrollar nuevas oportunidades de negocio. El alcance obtenido con esta conferencia fue implementar fases del proceso en ventas y la importancia de la alineación entre mercadeo y ventas.
3. Conferencia Virtual denominada: Estrategias de mercadeo y ventas en el cual está diseñado para profundizar en el desarrollo y la implementación de estrategias avanzadas que maximizan el impacto en el mercado y aumentar las ventas. El alcance obtenido con esta conferencia fue comprender la importancia el ciclo de vida del producto y su impacto en las ventas, enfocado en el desarrollo de estrategias avanzadas para mejorar la competitividad y el crecimiento del negocio.
4. Conferencia Virtual denominada: Creación de contenidos y estrategias de comunicación en el cual está diseñado para enseñar la importancia de la creación y las gestiones de contenido relevantes, desarrollando estrategias de comunicación interna y externa eficientes. El alcance obtenido con esta conferencia fue identificar y entender la importancia de crear contenido y desarrollar conceptos de las estrategias de comunicación efectivas para impulsar el éxito de la empresa.

5. Conferencia Virtual denominada: Técnicas de ventas y persuasión en el cual está enfocado en el mejoramiento de las habilidades en las ventas y la aplicación de técnicas de persuasión para construir relaciones duraderas con los clientes e influir en las decisiones de compra. El alcance obtenido con esta conferencia fue lograr mejores resultados en el entorno de las ventas.
6. Conferencia Virtual denominada: Publicidad y promociones en el cual está diseñado para proporcionar la importancia de las campañas publicitarias en diferentes plataformas, así mismo en las promociones y su impacto en las ventas. El alcance obtenido con esta conferencia fue comprender como la publicidad y las promociones del producto o servicio impulsan el crecimiento y éxito de la empresa, así como también crear y evaluar campañas publicitarias y promociones efectivas.
7. Conferencia Virtual denominada: Tipos de mercadeo en el cual desarrolla sobre los diferentes tipos de mercadeo e identificar los servicios y productos, así mismo conocer las estrategias y tácticas del mercadeo. El alcance obtenido con esta conferencia fue informar y educar sobre temas relevantes de los tipos de mercadeo para utilizar herramientas y técnicas específicas en las ventas.
8. Conferencia Virtual denominada: Tendencias futuras y adaptación en el cual está enfocado para entender y aprender de las tendencias y adaptaciones en el mercado actual. Así mismo aplicar las nuevas tendencias en el mercadeo y ventas. El alcance obtenido con esta conferencia fue identificar, analizar y explorar las tendencias del mercado y ventas y adaptación a cambios en el mercado.
9. Conferencia Virtual denominada: Gestión de ventas en el cual está diseñado en la planificación, ejecución y optimización en la gestión efecto post venta y resolución de problemas. El alcance obtenido con esta conferencia fue aprender a gestionar y mantener relaciones efectivas con los clientes, así mismo aprender a formular y ejecutar estrategias de ventas adaptadas a diferentes mercados y productos.
10. Conferencia Virtual denominada: Análisis y Medición de Resultados en el cual está diseñado para interpretar los resultados y como tomar decisiones basadas en datos. El alcance obtenido con esta conferencia fue analizar y evaluar la efectividad de las estrategias de mercadeo y ventas. Permitiendo a los participantes mejorar sus capacidades de toma de decisiones y optimizar el rendimiento de sus organizaciones basándose en datos precisos y relevantes.

FIRMA:


Cindy Alexandra León Sanabria
Licenciada en Administración de Hotelería, Turismo y
Gastronomía
Servicios de Capacitación Profesional

Vo.Bo.:


Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT



Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

ANEXOS

CONVOCATORIA No. 2

HISTORIA DEL MERCADEO



EXPANSIÓN DEL CONSUMO (1950-1970):

Sociedades de Consumo: El auge económico post-Segunda Guerra Mundial lleva a un aumento en el poder adquisitivo y en el consumo



INTRODUCCION DEL MERCADEO

IMPORTANCIA DE LA INVESTIGACIÓN DE MERCADOS

La investigación de mercados es esencial para mantenerse relevante y competitivo en un mercado en constante cambio. Algunas razones por las que la investigación de mercados es importante incluyen:

- Ayuda a las empresas a tomar decisiones informadas y basadas en datos
- Permite a las empresas adaptarse a las cambiantes necesidades y preferencias de los consumidores
- Identifica oportunidades de crecimiento y expansión
- Minimiza los riesgos asociados con la entrada en nuevos mercados o el lanzamiento de nuevos productos
- Brinda información valiosa sobre las tendencias del mercado y la competencia



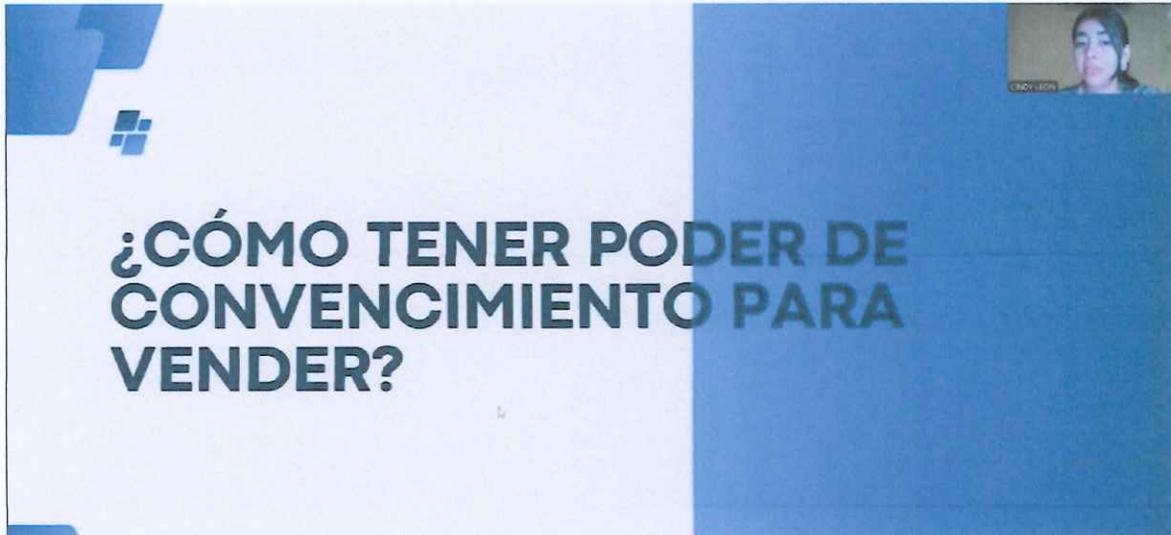
ESTRATEGIA DE MERCADEO



CREACIÓN DE CONTENIDOS Y ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN



TÉCNICAS DE VENTAS Y PERSUASIÓN



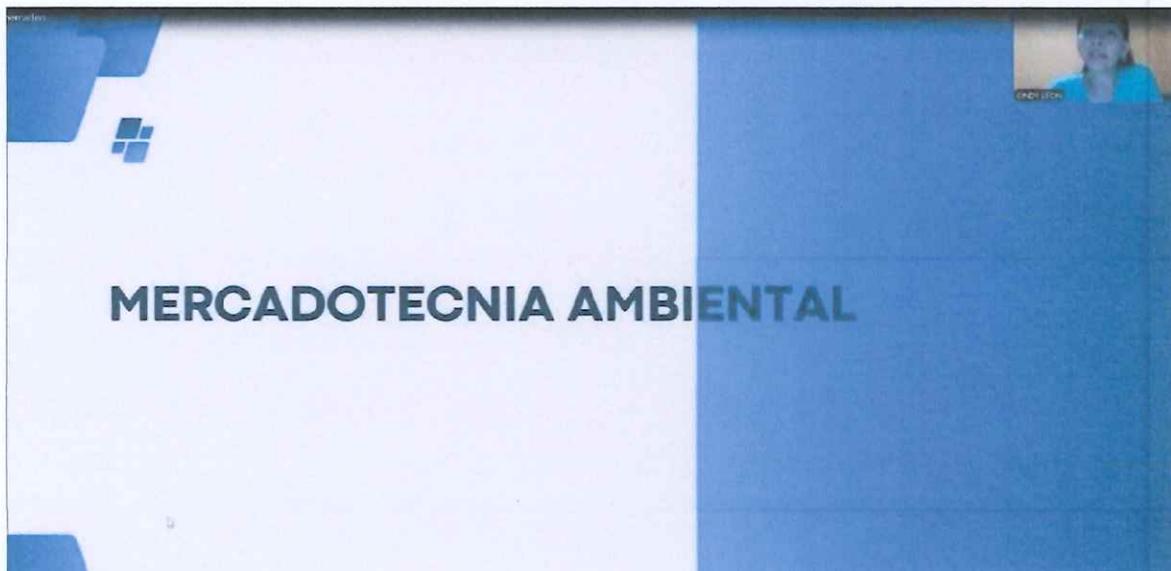
**¿CÓMO TENER PODER DE
CONVENCIMIENTO PARA
VENDER?**

PUBLICIDAD Y PROMOCIÓN

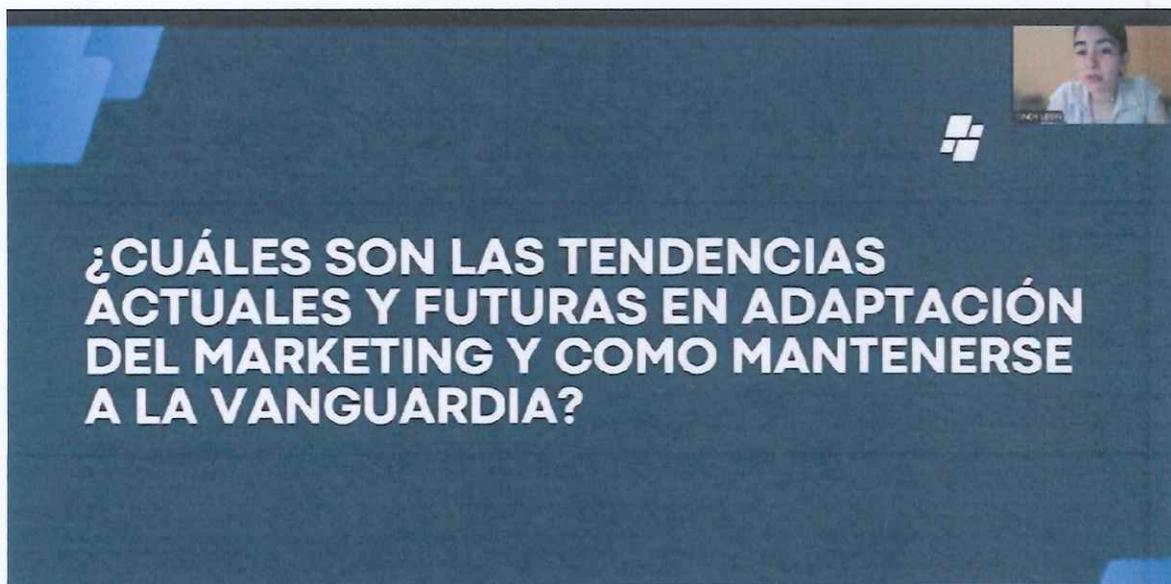


We Can Do It!

TIPOS DE MERCADEO



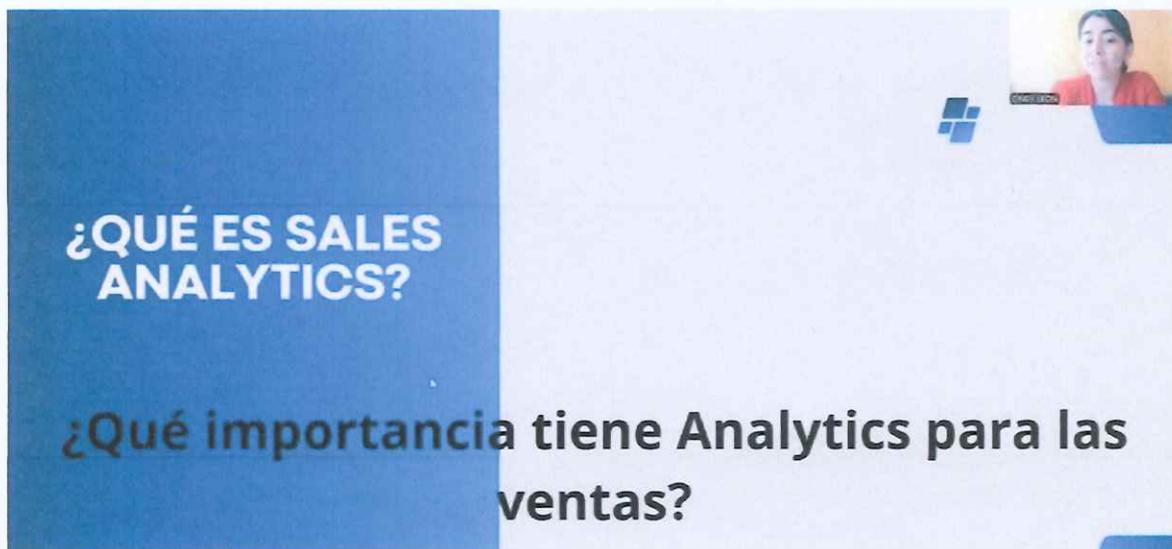
TENDENCIAS FUTURAS Y ADAPTACIÓN



GESTIÓN DE VENTAS



ANÁLISIS Y MEDICIÓN DE RESULTADOS



PROFESIÓN: Licenciada en Administración de Hotelería, Turismo y Gastronomía

Cindy Alexandra León Sanabria

INFORME MENSUAL: OCTUBRE 2024

CONTRATO No.: RIC-R-185-019-2024

RENGLÓN: 185



**REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA
INFORME FINAL DE ACTIVIDADES**

REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Cindy Alexandra León Sanabria	No. De Contrato: RIC-R-185-019-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de formación y capacitación para el desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala – RIC-	Plazo del Contrato: Octubre 2024

LISTADO DE ACTIVIDADES SEGÚN TDR DEL CONTRATO SUSCRITO	RESULTADOS OBTENIDOS
a) Organizar cursos de capacitación en sus distintas modalidades. (congresos, diplomados, seminarios, talleres, modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.), reuniones de trabajo, etc.	Se organizó para el mes de octubre de 2024 el seminario de capacitación de mercadeo y técnicas en ventas como aporte para el desarrollo territorial. Convocatoria No. 1 dirigido a estudiantes, docentes, profesionales y personal administrativo del Centro Universitario del Norte -CUNOR-, Centro Universitario de Oriente -CUNORI-, Universidad Rural de Guatemala en Huehuetenango y Convocatoria No. 2 dirigido a estudiantes, docentes, profesionales y personal administrativo del Centro Universitario de El Progreso -CUNPROGRESO-
b) Asesorar en actividades de capacitación a lo externo de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral –ESCAT-	Se realizó para el mes de Octubre de 2024 el seminario de capacitación de mercadeo y técnicas en ventas.

<p>c) Impartir cursos, seminarios, talleres, diplomados y capacitaciones en sus diferentes modalidades.</p>	<p>Se organizó para el mes de octubre de 2024 el seminario de capacitación de mercadeo y técnicas en ventas, como aporte para el desarrollo territorial. Convocatoria No. 1 dirigido a estudiantes, docentes, profesionales y personal administrativo del Centro Universitario del Norte -CUNOR-, Centro Universitario de Oriente -CUNORI-, Universidad Rural de Guatemala en Huehuetenango y Convocatoria No. 2 dirigido a estudiantes, docentes, profesionales y personal administrativo del Centro Universitario de El Progreso -CUNPROGRESO-</p>
<p>d) Realizar tutoría virtual para los diferentes cursos para la modalidad a distancia (asincrónica y/o sincrónica) y modalidad presencial, semi-presencial.</p>	<p>Por medio de la opción del chat de la plataforma educativa de la ESCAT Moodle se brindó tutoría virtual en vivo en el mes de octubre 2024 a los participantes del seminario de capacitación de mercadeo y técnicas en ventas, como aporte para el desarrollo territorial. Convocatoria No. 1 dirigido a estudiantes, docentes, profesionales y personal administrativo del Centro Universitario del Norte -CUNOR-, Centro Universitario de Oriente -CUNORI-, Universidad Rural de Guatemala en Huehuetenango y Convocatoria No. 2 dirigido a estudiantes, docentes, profesionales y personal administrativo del Centro Universitario de El Progreso -CUNPROGRESO-</p>

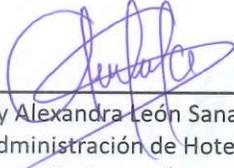
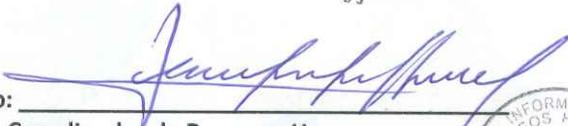
e) Elaboración de planificación de diplomados, talleres, congresos, seminarios modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.

Se organizó para el mes de octubre de 2024 el seminario de capacitación de mercadeo y técnicas en ventas, como aporte para el desarrollo territorial. Convocatoria No. 1 dirigido a estudiantes, docentes, profesionales y personal administrativo del Centro Universitario del Norte -CUNOR-, Centro Universitario de Oriente -CUNORI-, Universidad Rural de Guatemala en Huehuetenango y Convocatoria No. 2 dirigido a estudiantes, docentes, profesionales y personal administrativo del Centro Universitario de El Progreso -CUNPROGRESO-

f) Inclusión de clases periódicas dinámicas en aplicación virtual.

Durante el mes de octubre de 2024 por medio de clases periódicas utilizando la plataforma educativa de la ESCAT Moodle en el seminario de capacitación de mercadeo y técnicas en ventas, como aporte para el desarrollo territorial. Convocatoria No. 1 dirigido a estudiantes, docentes, profesionales y personal administrativo del Centro Universitario del Norte -CUNOR-, Centro Universitario de Oriente -CUNORI-, Universidad Rural de Guatemala en Huehuetenango y Convocatoria No. 2 dirigido a estudiantes, docentes, profesionales y personal administrativo del Centro Universitario de El Progreso -CUNPROGRESO-

<p>g) Inclusión de clases prácticas en plataforma a distancia.</p>	<p>Para el seminario de capacitación de mercadeo y técnicas en ventas, como aporte para el desarrollo territorial se creó una carpeta drive en la cual se compartía de forma asincrónica contenido de las clases periódicas y documentos de lectura para reforzar los conocimientos compartidos durante las videoconferencias.</p>
<p>h) Cualquier otra actividad de servicio profesional que le asigne el supervisor del servicio.</p>	<p>Durante el mes de octubre de 2024 se realizaron reuniones con el personal interno de la ESCAT para coordinar actividades y documentos requeridos.</p>

<p>FIRMA: </p> <p>Cindy Alexandra León Sanabria Licenciada en Administración de Hotelería, Turismo y Gastronomía Servicios de Capacitación Profesional.</p>	<p>Vo.Bo.: </p> <p>Ingeniero Jorman René Ixcot Carrillo Coordinador General ESCAT</p> 
<p>Aprobado: </p> <p>Coordinador de Recursos Humanos</p> 	

 **Lic. Jorge Mario Ramos Galindo**
Coordinador de Recursos Humanos
REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA

Guatemala 21 de Octubre 2024

Licenciado
Jorge Mario Ramos Galindo
Coordinador de Recursos Humanos
Registro de Información Catastral de Guatemala
Presente.

Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. **RIC-R-185-019-2024** del contratista: **Cindy Alexandra León Sanabria** quien prestó sus Servicios **Capacitación en Ventas y Mercadeo**. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.

Vo.Bo.

Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT



Ingeniero Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

PROFESIÓN: Licenciada en Administración de Hotelería, Turismo y Gastronomía
Cindy Alexandra León Sanabria
INFORME FINAL: OCTUBRE 2024

CONTRATO No.: RIC-R-185-019-2024

REGLÓN: 185



INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

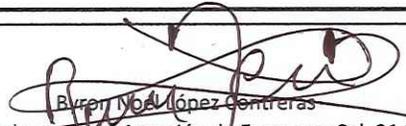
NOMBRE DEL CONTRATISTA:
No. DE CONTRATO:
LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:
INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

Byron Noel López Contreras
No. RIC-R-185-020-2024
Ciudad de Guatemala
Octubre de 2024
Diplomado en Desarrollo de habilidades de Liderazgo
Servicios de Capacitación Profesional

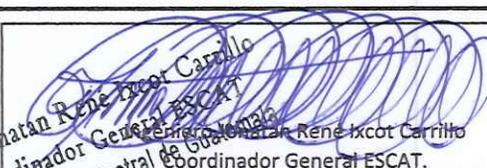
NOMBRE DEL SEMINARIO:
NOMBRE DEL SERVICIO:

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
martes, 1 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 2 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 3 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 4 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 5 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 6 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 7 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 8 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 9 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 10 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 11 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 12 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
domingo, 13 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 14 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
martes, 15 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
miércoles, 16 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
jueves, 17 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
viernes, 18 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
sábado, 19 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
lunes, 21 de octubre de 2024	6:00:00	150.00	900.00
TOTAL			18,000.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.


 Byron Noel López Contreras
 Licenciado en Administración de Empresas Col. 21,296
 Servicios de capacitación profesional.

FIRMA


 Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
 Coordinador General ESCAT
 de Guatemala
 Coordinador General ESCAT.

VoBo.

REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

RENLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Byron Noél López Contreras	No. De Contrato: RIC-R-185-020-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC-	Informe correspondiente al mes de: Octubre de 2024

DIPLOMADO EN DESARROLLO DE HABILIDADES DE LIDERAZGO COMO UN APORTE PARA EL DESARROLLO TERRITORIAL.

Dirigido a estudiantes, profesionales, docentes y personal administrativo de Universidad Rural de Guatemala en el Departamento de Huehuetenango, Centro Universitario de Oriente CUNORI y Centro Universitario de Occidente CUNOC.

Se desarrollaron 10 conferencias virtuales:

1. Conferencia Virtual denominada: Presentación e Introducción del Liderazgo, en la cual se presenta el ponente, así como se dará introducción de forma de trabajo y contenido del diplomado y los conceptos básicos del liderazgo. El alcance obtenido es que se cree un ambiente propicio para una enseñanza-aprendizaje de alta calidad.
2. Conferencia Virtual denominada: Tipos de Liderazgo, en el que se describió y analizó cuál es el perfil correcto de un líder, así como las características propias para poder serlo. El alcance obtenido es que los participantes analicen sus características y como apropiarse de esas características.

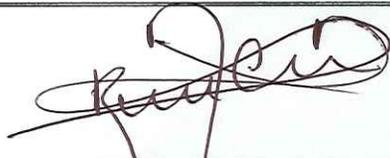
3. Conferencia Virtual denominada: Herramientas para Liderar. En esta unidad se enseñó y desarrollaron las herramientas y técnicas especializadas para poder ser líder de alto rendimiento. El alcance obtenido es que los participantes podrán utilizar las herramientas de forma práctica y con resultados efectivos.
4. Conferencia Virtual denominada: Como Administrar el Recurso Humano, se enseñó como perfilar a los colaboradores y como guiarlos en el área laboral y emocional. El alcance obtenido es que los participantes podrán administrar de forma efectiva el recurso humano a su cargo.
5. Conferencia Virtual denominada: Eliminando Creencias y Paradigmas para Ser un Líder de Alto Rendimiento. Se enseñó y explicó las Creencias Que Limitan Para Ser un Líder de Alto Rendimiento. El alcance obtenido es que los participantes habrán eliminado las creencias y paradigmas que frenan su liderazgo.
6. Conferencia Virtual denominada: La Disciplina en Todas las Áreas de la Vida. Se enseñó la importancia y eficacia de la disciplina aplicada en todas las áreas de la vida. El alcance obtenido en los participantes es que habrán desarrollado disciplina en todos los aspectos de la vida.
7. Conferencia Virtual denominada: Sanación Emocional para Liderar. Se desarrollaron temas de sanación emocional para que puedan solventar todos los dolores emociones que están repercutiendo su vida. Al finalizar los participantes se habrán liberado de su carga emocional para poder liderar de forma efectiva.

8. Conferencia Virtual denominada: Lenguaje Corporal para Liderar. Se enseñó herramientas para poder utilizar el lenguaje corporal de forma eficiente con su equipo de trabajo. El alcance obtenido es que los participantes podrán utilizar su lenguaje corporal para denotar poder y empatía.

9. Conferencia Virtual denominada: Oratoria, Hablar en Público para Impactar. Se enseñó las técnicas y secretos para poder realizar una ponencia impactante. El alcance obtenido es que los participantes al finalizar podrán dar discursos impactantes.

10. Conferencia Virtual denominada: La excelencia como estilo de vida. Se enseñó como la excelencia puede brindar una vida plena. El alcance obtenido es que los participantes tomarán hábitos de excelencia para poder liderar y tener una vida plena.

FIRMA:


Byron Noél López Contreras
Licenciado en Administración de Empresas
Servicios de capacitación profesional.

Vo.Bo.


Ingeniero Juan René Ixcoy Carrillo
Coordinador General ESCAT.

 **REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL**
Coordinador General ESCAT.

ANEXOS

ANEXOS

1. Presentación e introducción del liderazgo.



2. Tipos de liderazgo.



3. Herramientas para liderar.





La comunicación

Para liderar se necesita comunicar de forma efectiva.

A video inset in the top right corner shows a man in a blue and red polo shirt speaking.

4. Como administrar el recurso humano.



¿cómo administrar el recurso humano?

A video inset in the top right corner shows the same man from the previous slide, now in a dark blue shirt, gesturing with his hands while speaking.

5. Eliminando creencias y paradigmas para ser un líder de alto rendimiento.

Paradigma 1.
El líder tiene que
ser demasiado
serio para que lo
respeten



6. La disciplina en todas las áreas de la vida.

Disciplina
en 05 áreas



No. 1 Trabajo

7. Sanación emocional para liderar.



8. Lenguaje Corporal para liderar.

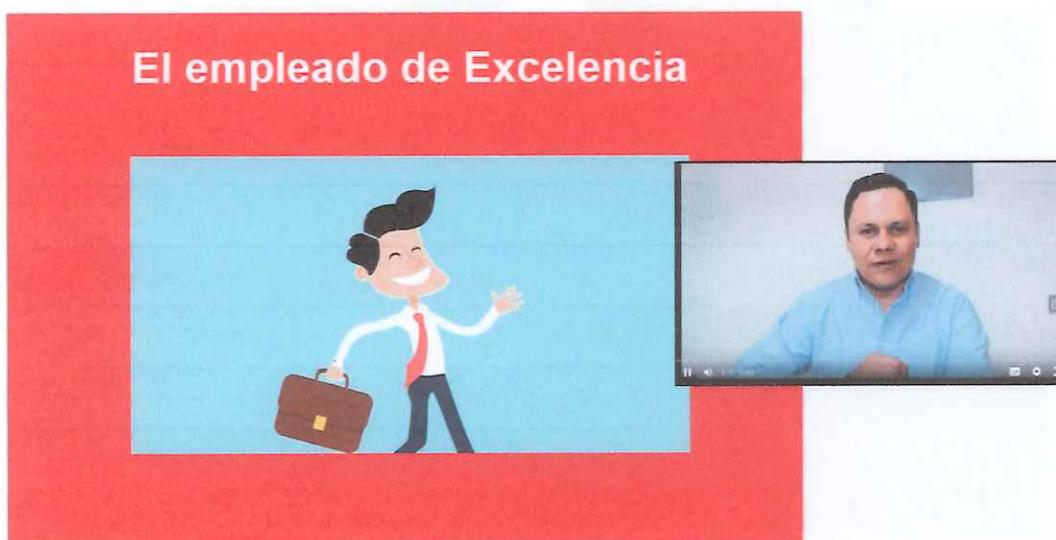
El Lenguaje Corporal transmite información valiosa que sabiéndola interpretar nos permite liderar con éxito.



9. Oratoria, hablar en público para impactar.



10. La excelencia como estilo de vida

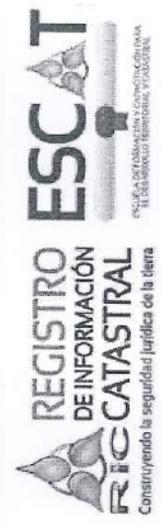


PROFESIÓN: Licenciado en Administración de Empresas: Byron Noel López Contreras

INFORME MENSUAL: OCTUBRE 2024

CONTRATO No.: RIC-R-185-020-2024

RENGLÓN: 185

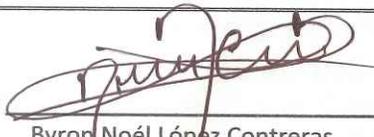
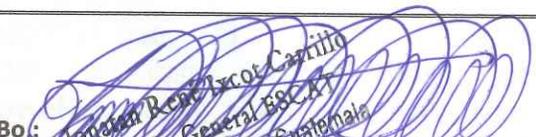
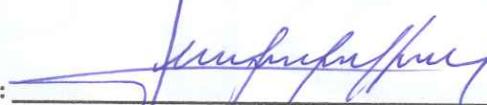


REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME FINAL DE ACTIVIDADES

RENLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Byron Noel López Contreras	No. De Contrato: RIC-R-185-020-2024
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala -RIC-	Plazo del Contrato: Octubre de 2024.

LISTADO DE ACTIVIDADES SEGÚN TDR DEL CONTRATO SUSCRITO	RESULTADOS OBTENIDOS
a) Organizar cursos de capacitación en sus distintas modalidades. (congresos, diplomados, seminarios, talleres, modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.), reuniones de trabajo, etc.	Se organizó diplomado dirigido a estudiantes, profesionales, docentes y personal administrativo de Universidad Rural de Guatemala en el Departamento de Huehuetenango, Centro Universitario de Oriente CUNORI y Centro Universitario de Occidente CUNOC.
b) Asesorar en actividades de capacitación a lo externo de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral –ESCAT-.	Se realizaron las coordinaciones para realizar diplomado dirigido a estudiantes, profesionales, docentes y personal administrativo de Universidad Rural de Guatemala en el Departamento de Huehuetenango, Centro Universitario de Oriente CUNORI y Centro Universitario de Occidente CUNOC.
c) Impartir cursos, seminarios, talleres, diplomados y capacitaciones en sus diferentes modalidades.	Se impartió en el mes de octubre el diplomado dirigido a estudiantes, profesionales, docentes y personal administrativo de Universidad Rural de Guatemala en el Departamento de Huehuetenango, Centro Universitario de Oriente CUNORI y Centro Universitario de Occidente CUNOC.
d) Realizar tutoría virtual para los diferentes cursos para la modalidad a distancia (asincrónica y/o sincrónica) y modalidad presencial, semi-presencial.	Por medio de la opción del foro de la plataforma de videoconferencia utilizada se brindó tutorial virtual en vivo a los participantes en el diplomado. Y por medio del correo personal se atendieron las consultas y los requerimientos de los participantes.

e) Elaboración de planificación de diplomados, talleres, congresos, seminarios modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.	Durante el mes de octubre con el apoyo del personal interno de la ESCAT se realizaron las planificaciones de los cursos a impartir según lo establecido en el contrato, definiendo horarios, plataformas a utilizar y público objetivo.
f) Inclusión de clases periódicas dinámicas en aplicación virtual.	Durante el mes de octubre se impartió diplomado dirigido a estudiantes, profesionales, docentes y personal administrativo de Universidad Rural de Guatemala en el Departamento de Huehuetenango, Centro Universitario de Oriente CUNORI y Centro Universitario de Occidente CUNOC.
g) Inclusión de clases prácticas en plataforma a distancia.	En el desarrollo del diplomado se incluyó herramientas, conceptos y actividades en los temas Liderazgo, Herramientas para Liderar, Oratoria, Lenguaje Corporal, Paradigmas de Liderazgo para el desarrollo territorial.
h) Cualquier otra actividad de servicio profesional que le asigne el supervisor del servicio.	Participación en reuniones con personal interno de la ESCAT

<p>FIRMA: </p> <p>Byron Noel López Contreras Servicios de Capacitación Profesional Licenciado en Administración de Empresas</p>	<p>Vo.Bo: </p> <p>Ing. Jonathan René Ixcot Carrillo Ingeniero General ESCAT Coordinador General ESCAT</p>
<p>Aprobado: </p> <p>Coordinador de Recursos Humanos Lic. Jorge Mario Ramos Galindo Coordinador de Recursos Humanos</p>	



REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA



Guatemala 21 de octubre de 2024

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos

Registro de Información Catastral de Guatemala

Presente.

Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato **No. RIC-R-185-020-2024** del contratista: **Byron Noel López Contreras** quien prestó sus Servicios **Profesionales**. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.

Vo.Bo.


Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT



Ing. Jonatan René Ixcot Carrillo
Coordinador General ESCAT
Registro de Información Catastral de Guatemala

PROFESIÓN:

Licenciado en Administración de Empresas: Byron Noel López Contreras

INFORME FINAL:

OCTUBRE 2024

CONTRATO No.:

RIC-R-185-020-2024

REGLÓN:

185

