

REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Lindsey Auramariela Robles Carredano	No. De Contrato: RIC-R-185-010-2025
Nombre del Servicio: Servicio de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de formación y capacitación para el desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC-	Informe correspondiente al mes de: Diciembre de 2025

Diplomado en Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional, como un aporte para el desarrollo territorial.

Dirigido a Personal administrativo, profesionales y técnicos de la Asociación Nacional de Municipalidades de la Republica de Guatemala ANAM

Se desarrollaron 10 temas virtuales

1. Tema 1 INTRODUCCIÓN AL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL, presentando a los participantes los principios, elementos y beneficios de los sistemas de gestión de salud y seguridad ocupacional.
2. Tema 2 LEGISLACIONES DIVERSAS EN TEMA DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL, se dio a los participantes una revisión de normativas internacionales, buenas prácticas y convenios aplicables a la salud y seguridad ocupacional.
3. Tema 3 LEGISLACIÓN GUATEMALTECA EN SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL, abordando las distintas normativas legales que rigen la salud y seguridad ocupacional en Guatemala, incluyendo convenios internacionales.
4. Tema 4 SALUD LABORAL, se abordó la relación entre el trabajo y la salud integral del trabajador.
5. Tema 5 ENFERMEDADES PROFESIONALES, se explicó a los participantes el origen, clasificación y prevención de enfermedades relacionadas con el entorno laboral.
6. Tema 6 DAÑOS DERIVADOS DEL TRABAJO, se explicó la importancia de la salud y seguridad ocupacional revisando las consecuencias físicas o mentales derivadas del trabajo.
7. Tema 7 RIESGOS Y PELIGROS, se definió y clasificó los tipos de peligros y riesgos presentes en el entorno laboral.
8. Tema 8 INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES, se proporcionó herramientas para analizar causas y prevenir la recurrencia de accidentes laborales.
9. Tema 9 EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y COLECTIVOS, se dio a conocer que herramientas se pueden emplear como ayuda para hacer más eficaz el sistema de salud y seguridad ocupacional.
10. Tema 10 AUDITORIAS DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL, se dio una introducción de los procesos de auditoría interna como herramienta de verificación de mejora.

FIRMA:

Lindsey Auramariela Robles Carredano
Ingeniera Industrial
Servicios de capacitación profesional.

Vo.Bo.:

Ing. Agr. Luis Fernando Barillas Eguizabal
Coordinador General de la Escuela de Catastro

ESCAT

Escuela de Formación y Capacitación
para el Desarrollo Territorial y Catastral

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

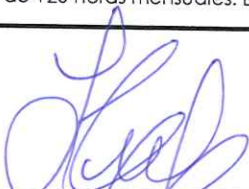
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Lindsey Auramariela Robles Carredano
RIC-R-185-010-2025
Ciudad de Guatemala
Diciembre 2025
Diplomado en Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
lunes, 1 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
martes, 2 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
miércoles, 3 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
jueves, 4 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
viernes, 5 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
sábado, 6 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
domingo, 7 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
lunes, 8 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
martes, 9 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
miércoles, 10 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
TOTAL	60	150.00	9,000.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



Lindsey Auramariela Robles Carredano
Ingeniera Industrial
Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA



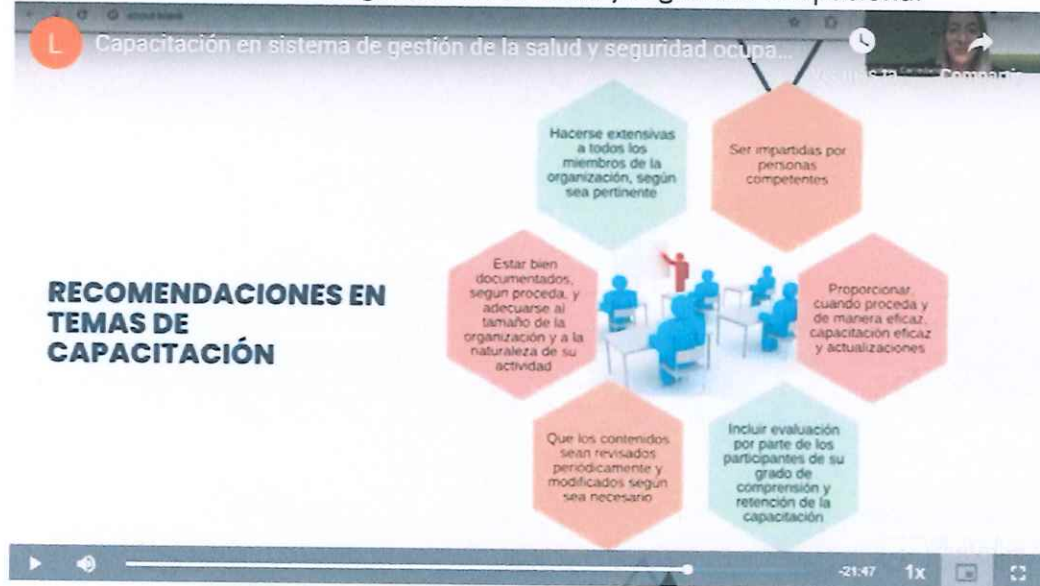
Ing. Agr. Luis Fernando Baez Eguizabal
Coordinador General de la Escuela de Catastro



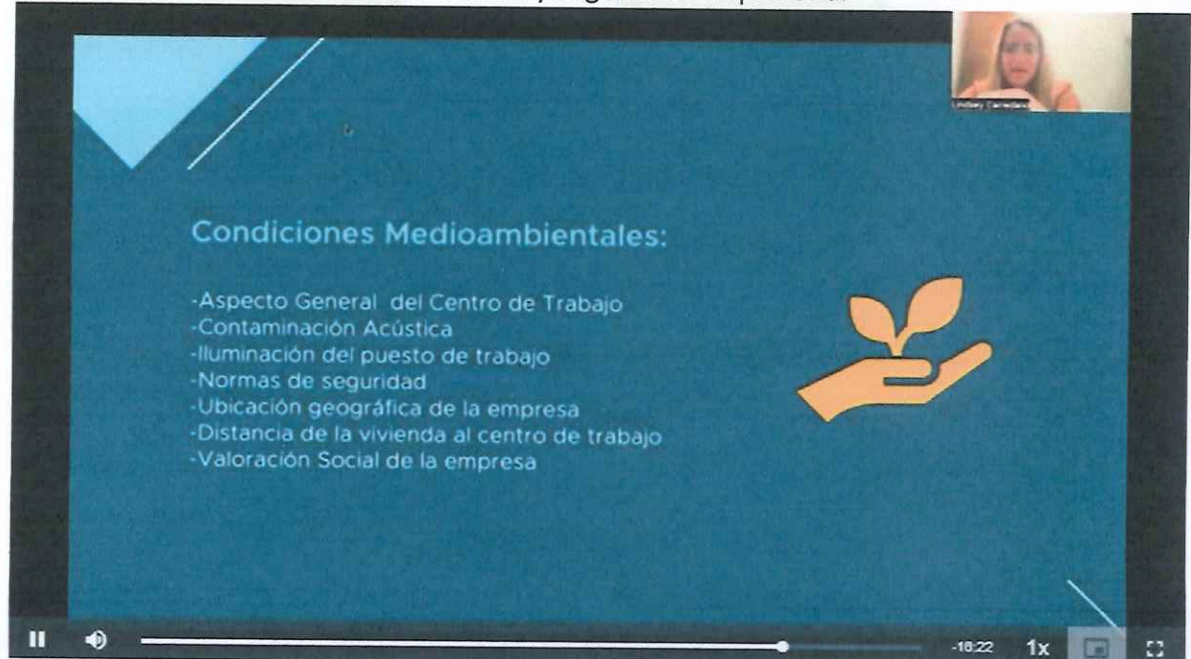
ANEXOS

Diplomado en Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional

1. Introducción al sistema de gestión de la salud y seguridad ocupacional



2. Legislaciones diversas en tema de salud y seguridad ocupacional



3. Legislación guatemalteca en salud y seguridad ocupacional

L Legislación 1

Ver más tá... Compartir

Código de trabajo

Artículos 15, 16 y 17

- En caso de conflicto entre las leyes de trabajo o de previsión social con las de cualquier otra índole, deben predominar las primeras.
- Se debe tomar en cuenta el interés de los trabajadores en armonía con la convivencia social.

YouTube

4. Salud Laboral

L Salud Laboral RIC

Ver más tá... Compartir

Edad Moderna

Siglo XVII - Siglo XVIII

Distintas enfermedades estudiadas en distintas labores.

Estudio de la salud ocupacional comprensivo por parte de Bernardino Ramazzini

Ramazzini (El padre de la medicina ocupacional) inicia formalmente la medicina ocupacional

YouTube

5. Enfermedades Profesionales

L Enfermedades Profesionales

Artículo 1.
Enfermedad profesional:
Toda la que haya sido contraída como resultado inmediato, directo e indudable de la calse de trabajo ejecutado por el trabajador, siempre que esa causa haya actuado sobre el organismo de forma lenta y continua.

Ver más ta... Compartir

Acuerdo IGSS - 1968



YouTube

1:38:20 1x

6. Daños Derivados del Trabajo

L Daños Derivados del Trabajo

Accidente no ocupacional

Accidente ocupacional

Ver más ta... Compartir

YouTube

1:43:40 1x

7. Riesgos y Peligros

Riesgos y Peligros

NPSeq (dB (A) lento)	Tiempo de exposición por día		
	Horas	Minutos	Segundos
85	8,00		
86	6,35		
87	5,04		
88	4,00		
89	3,17		
90	2,52		
91	2,00		
92	1,59		
93	1,26		
94	1,00		
95		47,40	
96		37,80	
97		30,00	
98		23,80	
99		18,90	

8. Investigación de Accidentes

Investigación de accidentes

Causas Básicas

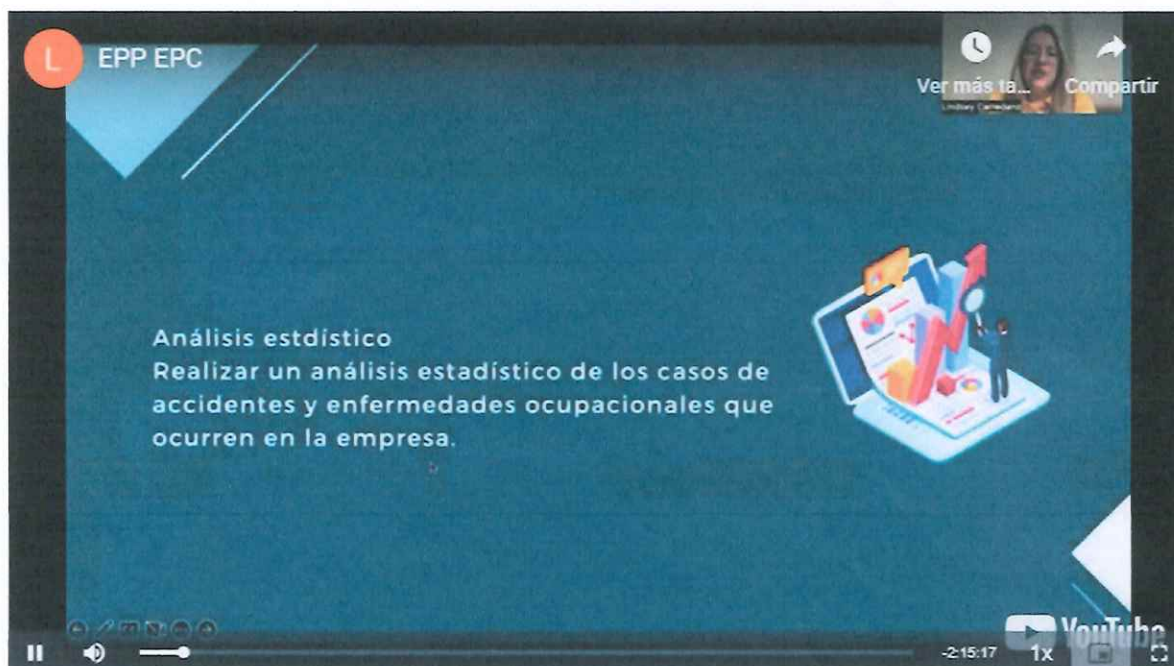
Factores Personales

- Falta de conocimiento (no sabe)
- Falta de motivación o actitud indebida (no quiere)
- Falta de Capacidad física o mental (no puede)

Factores de Trabajo

- Desgaste normal o anormal
- Abuso por parte de los usuarios
- Diseño o Ingeniería inadecuados
- Mantenimiento inadecuado

9. Equipo de Protección Personal y Colectivo



10. Auditorías de Salud y Seguridad Ocupacional



REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Lindsey Auramariela Robles Carredano	No. De Contrato: RIC-R-185-010-2025
Nombre del Servicio: Servicio de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de formación y capacitación para el desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC-	Informe correspondiente al mes de: Diciembre de 2025

Diplomado en Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional, como un aporte para el desarrollo territorial.

Dirigido a Personal administrativo, profesionales y técnicos del Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación MAGA.

Se desarrollaron 10 temas virtuales

1. Tema 1 INTRODUCCIÓN AL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL, presentando a los participantes los principios, elementos y beneficios de los sistemas de gestión de salud y seguridad ocupacional.
2. Tema 2 LEGISLACIONES DIVERSAS EN TEMA DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL, se dio a los participantes una revisión de normativas internacionales, buenas prácticas y convenios aplicables a la salud y seguridad ocupacional.
3. Tema 3 LEGISLACIÓN GUATEMALTECA EN SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL, abordando las distintas normativas legales que rigen la salud y seguridad ocupacional en Guatemala, incluyendo convenios internacionales.
4. Tema 4 SALUD LABORAL, se abordó la relación entre el trabajo y la salud integral del trabajador.
5. Tema 5 ENFERMEDADES PROFESIONALES, se explicó a los participantes el origen, clasificación y prevención de enfermedades relacionadas con el entorno laboral.
6. Tema 6 DAÑOS DERIVADOS DEL TRABAJO, se explicó la importancia de la salud y seguridad ocupacional revisando las consecuencias físicas o mentales derivadas del trabajo.
7. Tema 7 RIESGOS Y PELIGROS, se definió y clasificó los tipos de peligros y riesgos presentes en el entorno laboral.
8. Tema 8 INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES, se proporcionó herramientas para analizar causas y prevenir la recurrencia de accidentes laborales.
9. Tema 9 EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y COLECTIVOS, se dio a conocer que herramientas se pueden emplear como ayuda para hacer más eficaz el sistema de salud y seguridad ocupacional.
10. Tema 10 AUDITORIAS DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL, se dio una introducción de los procesos de auditoría interna como herramienta de verificación de mejora.

FIRMA:

Lindsey Auramariela Robles Carredano
Ingeniera Industrial
Servicios de capacitación profesional.

Vo.Bo.:

Ing. Agr. Luis Fernando Barillas Goizabal
Coordinador General de la Escuela de Catastro

ESCAT

INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

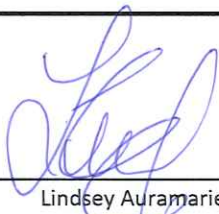
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Lindsey Auramariela Robles Carredano
RIC-R-185-010-2025
Ciudad de Guatemala
Diciembre 2025
Diplomado en Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
jueves, 11 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
viernes, 12 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
sábado, 13 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
domingo, 14 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
lunes, 15 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
martes, 16 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
miércoles, 17 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
jueves, 18 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
viernes, 19 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
sábado, 20 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
TOTAL	60	150.00	9,000.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



Lindsey Auramariela Robles Carredano
Ingeniera Industrial
Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA



Ing. Agr. Luis Fernando Barillas Guizabal
Coordinador General de la Escuela de Capacitación

VoBo.



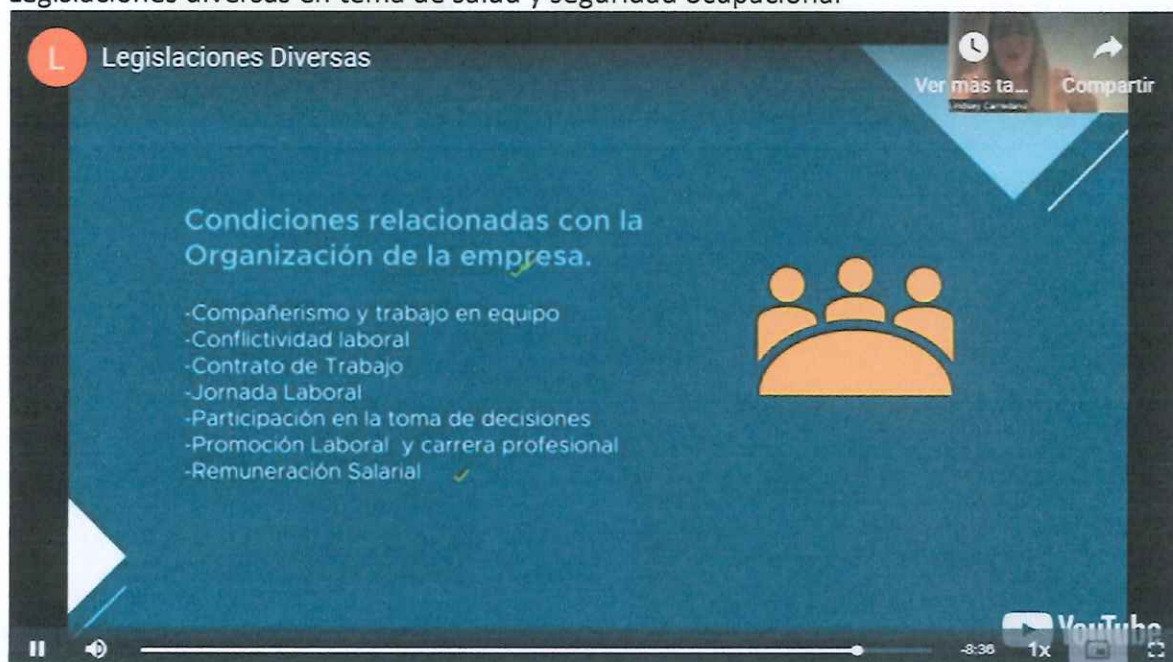
ANEXOS

Diplomado en Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional

1. Introducción al sistema de gestión de la salud y seguridad ocupacional



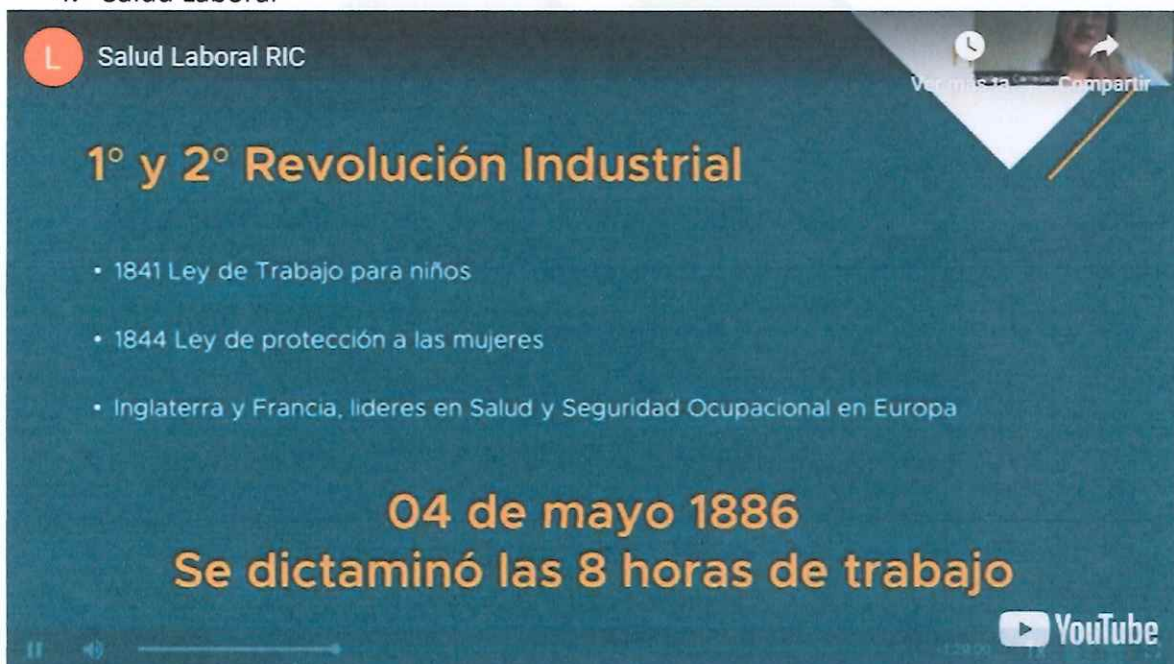
2. Legislaciones diversas en tema de salud y seguridad ocupacional



3. Legislación guatemalteca en salud y seguridad ocupacional



4. Salud Laboral



5. Enfermedades Profesionales

Ambiente Psicosocial

En este ambiente se recogen los factores como las actitudes, presiones, prácticas, valores de la empresa, cultura de trabajo y relación entre los diferentes actores de la compañía.

Problemas: El estrés emocional y mental de los trabajadores

Algunos de los riesgos psicosociales se producen por las siguientes razones:

- Mala organización del trabajo
- Cultura institucional
- Estilo de gestión
- Temor a la pérdida del empleo



0:50:33 -55:00 1x

6. Daños Derivados del Trabajo

Daños Derivados del Trabajo

Politica de prevención de accidentes



Interés en la seguridad



Investigación de causas



Evaluación de efectos

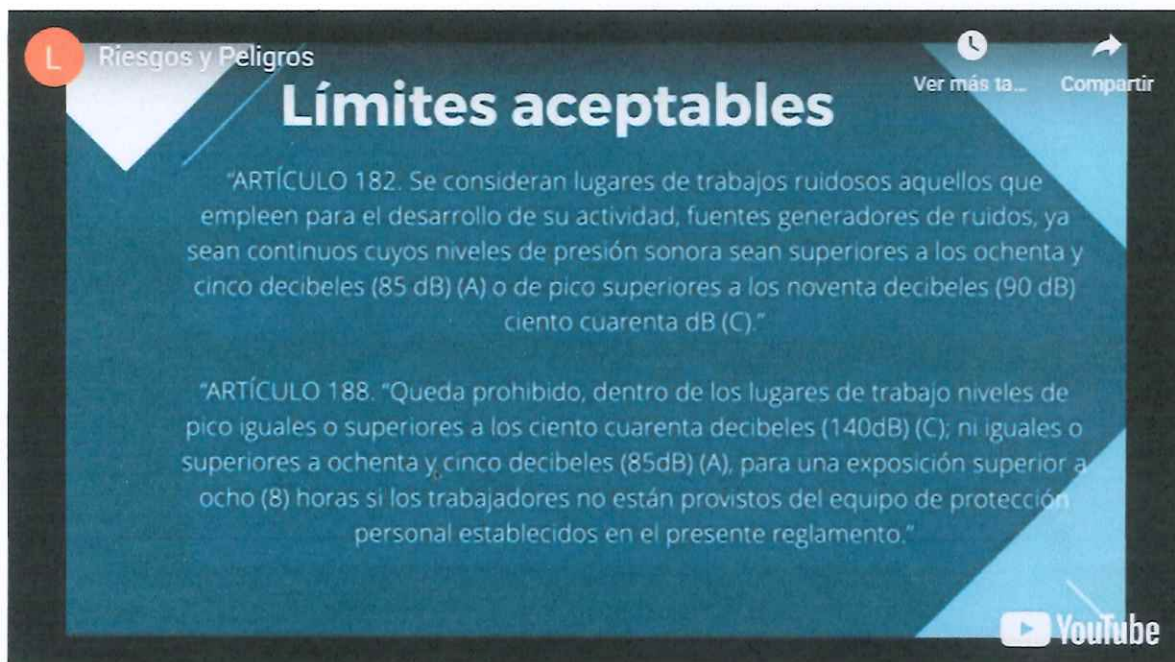


Acciones correctivas

Ver más ta... Compartir

YouTube

7. Riesgos y Peligros



L Riesgos y Peligros

Límites aceptables

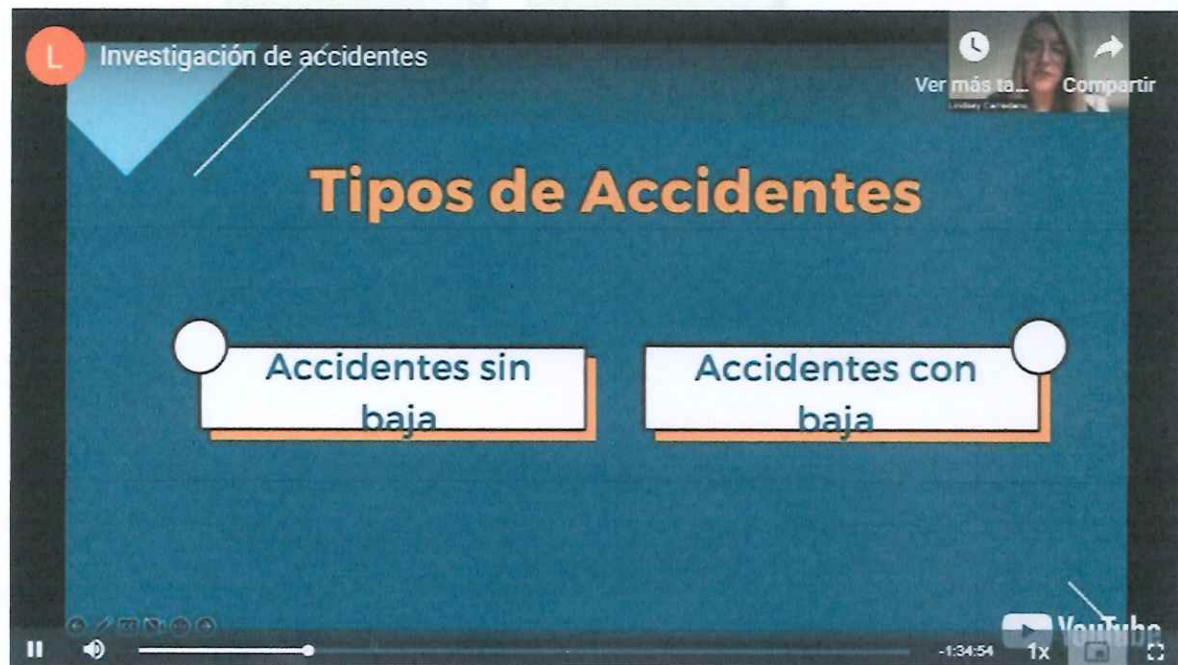
"ARTÍCULO 182. Se consideran lugares de trabajos ruidosos aquellos que empleen para el desarrollo de su actividad, fuentes generadores de ruidos, ya sean continuos cuyos niveles de presión sonora sean superiores a los ochenta y cinco decibeles (85 dB) (A) o de pico superiores a los noventa decibeles (90 dB) ciento cuarenta dB (C)."

"ARTÍCULO 188. "Queda prohibido, dentro de los lugares de trabajo niveles de pico iguales o superiores a los ciento cuarenta decibeles (140dB) (C); ni iguales o superiores a ochenta y cinco decibeles (85dB) (A), para una exposición superior a ocho (8) horas si los trabajadores no están provistos del equipo de protección personal establecidos en el presente reglamento."

Ver más ta... Compartir

YouTube

8. Investigación de Accidentes



L Investigación de accidentes

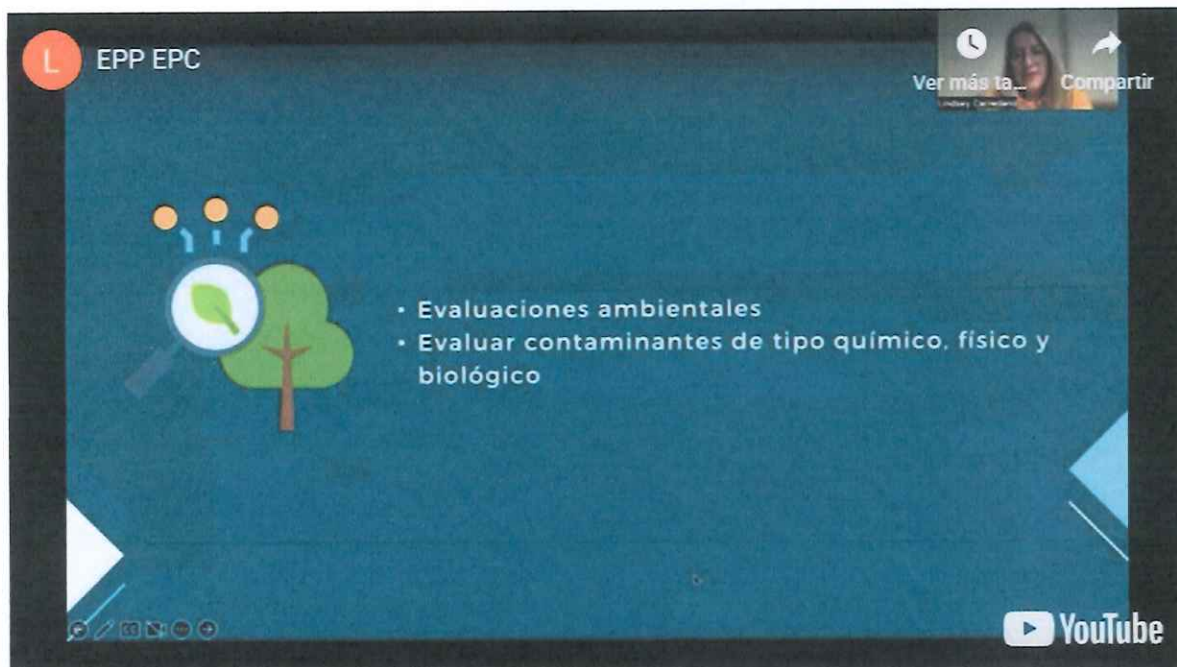
Tipos de Accidentes

Accidentes sin baja	Accidentes con baja
------------------------	------------------------

Ver más ta... Compartir

YouTube

9. Equipo de Protección Personal y Colectivo



10. Auditorías de Salud y Seguridad Ocupacional



PROFESIÓN: Ingeniera Industrial Lindsey Auramariela Robles Carredano

INFORME MENSUAL: DICIEMBRE 2025

CONTRATO No.: RIC-R-185-010-2025

RENGLÓN: 185



REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME FINAL DE ACTIVIDADES

REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: LINDSEY AURAMARIELA ROBLES CARREDANO	No. De Contrato: RIC-R-185-010-2025
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de formación y capacitación para el desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala – RIC-	Plazo del Contrato: Julio a Diciembre 2025

LISTADO DE ACTIVIDADES SEGÚN TDR DEL CONTRATO SUSCRITO	RESULTADOS OBTENIDOS
a) Organizar cursos de capacitación en sus distintas modalidades. (congresos, diplomados, seminarios, talleres, modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.), reuniones de trabajo, etc.	Se organizó para los meses de julio a diciembre 2025 los diplomados en Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional, como aporte para el desarrollo territorial dirigido a Personal administrativo, técnicos y profesionales de la municipalidad de Escuintla, Personal administrativo, técnicos y profesionales de la municipalidad de Palín, Personal Administrativo, técnicos y profesionales de la Municipalidad de La Democracia, Personal Administrativo, técnicos y profesionales de la municipalidad de La Gomera, Personal Administrativo, técnicos y profesionales de la municipalidad de Guanagazapa y Personal Administrativo, técnicos y profesionales de la municipalidad de Siquinalá, Personal Administrativo, técnicos y profesionales de la Municipalidad de El Chal, Petén, personal administrativo, técnicos y profesionales de la Municipalidad de Las Cruces, Petén, personal administrativo, técnicos y profesionales de la Municipalidad de San Andrés, Petén, personal administrativo, técnicos y profesionales de la Municipalidad de San Francisco, Petén, Personal Administrativo,

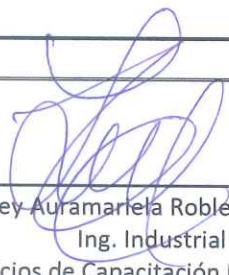
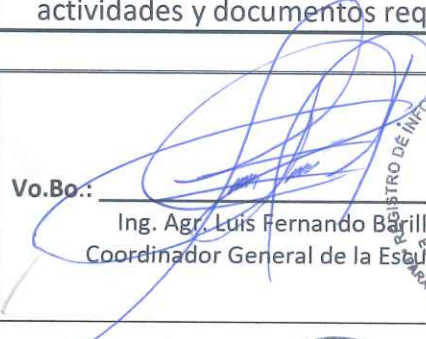
	técnicos y profesionales de la Municipalidad de Melchor de Mencos, Petén, personal administrativo, técnicos y profesionales de la Municipalidad de La Libertad, Petén, personal administrativo, técnicos y profesionales de la Municipalidad de Flores, Petén, personal administrativo, técnicos y profesionales de la Municipalidad de San José, Petén, estudiantes de las diferentes carreras afín al catastro del Centro Universitario de Oriente CUNORI, personal administrativo, profesionales y técnicos del Instituto Nacional de Electrificación – INDE -, personal administrativo, profesionales y técnicos de la Universidad Da Vinci de Guatemala, Personal administrativo, profesionales y técnicos del Instituto Geográfico Nacional IGN, Personal administrativo, profesional y técnico del Instituto de Ciencia y Tecnología Agrícolas -ICTA-, Personal administrativo, profesionales y técnicos del Instituto Nacional de Bosques INAB, Personal administrativo, profesionales y técnicos de la Oficina de Control de Áreas de Reservas Territoriales del Estado OCRET, Personal administrativo, profesional y técnico del Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación MAGA, Personal administrativo, profesional y técnico de la Asociación Nacional de Municipalidades de la República de Guatemala ANAM.
b) Asesorar en actividades de capacitación a lo externo de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral –ESCAT-	Se realizaron asesorías en los diplomados en Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional para los participantes de las instituciones de la municipalidad de Escuintla, municipalidad de Palín, Municipalidad de La Democracia, municipalidad de La Gomera, municipalidad de Guanagazapa, municipalidad de Siquinalá, Municipalidad de El Chal, Petén,

	Municipalidad de Las Cruces, Petén, Municipalidad de San Andrés, Petén, Municipalidad de San Francisco, Petén, Municipalidad de Melchor de Mencos, Municipalidad de La Libertad, Petén, Municipalidad de Flores, Municipalidad de San José, Petén, Centro Universitario de Oriente CUNORI, Instituto Nacional de Electrificación – INDE -, Universidad Da Vinci de Guatemala, Instituto Geográfico Nacional IGN, Instituto de Ciencia y Tecnología Agrícolas -ICTA-, Instituto Nacional de Bosques INAB, Oficina de Control de Áreas de Reservas Territoriales del Estado OCRET, Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación MAGA, Asociación Nacional de Municipalidades de la República de Guatemala ANAM.
c) Impartir cursos, seminarios, talleres, diplomados y capacitaciones en sus diferentes modalidades.	Se organizó para el mes de julio a diciembre de 2025 los Diplomados en Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional, como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal de las instituciones de la municipalidad de Escuintla, municipalidad de Palín, Municipalidad de La Democracia, municipalidad de La Gomera, municipalidad de Guanagazapa, municipalidad de Siquinalá, Municipalidad de El Chal, Petén, Municipalidad de Las Cruces, Petén, Municipalidad de San Andrés, Petén, Municipalidad de San Francisco, Petén, Municipalidad de Melchor de Mencos, Municipalidad de La Libertad, Petén, Municipalidad de Flores, Municipalidad de San José, Petén, Centro Universitario de Oriente CUNORI, Instituto Nacional de Electrificación – INDE -, Universidad Da Vinci de Guatemala, Instituto Geográfico Nacional IGN, Instituto de Ciencia y Tecnología Agrícolas -ICTA-, Instituto Nacional de Bosques INAB, Oficina de Control de Áreas de Reservas Territoriales del Estado OCRET, Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación MAGA, Asociación Nacional de Municipalidades de la República de Guatemala

	ANAM.
d) Realizar tutoría virtual para los diferentes cursos para la modalidad a distancia (asincrónica y/o sincrónica) y modalidad presencial, semi-presencial.	Por medio de la opción del chat de la plataforma educativa de la ESCAT Moodle se brindó tutoría virtual en vivo durante los meses de julio a diciembre 2025, a los participantes de los Diplomados en Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional, como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal de las instituciones de la municipalidad de Escuintla, municipalidad de Palín, Municipalidad de La Democracia, municipalidad de La Gomera, municipalidad de Guanagazapa, municipalidad de Siquinalá, Municipalidad de El Chal, Petén, Municipalidad de Las Cruces, Petén, Municipalidad de San Andrés, Petén, Municipalidad de San Francisco, Petén, Municipalidad de Melchor de Mencos, Municipalidad de La Libertad, Petén, Municipalidad de Flores, Municipalidad de San José, Petén, Centro Universitario de Oriente CUNORI, Instituto Nacional de Electrificación – INDE -, Universidad Da Vinci de Guatemala, Instituto Geográfico Nacional IGN, Instituto de Ciencia y Tecnología Agrícolas -ICTA-, Instituto Nacional de Bosques INAB, Oficina de Control de Áreas de Reservas Territoriales del Estado OCRET, Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación MAGA, Asociación Nacional de Municipalidades de la República de Guatemala ANAM.
e) Elaboración de planificación de diplomados, talleres, congresos, seminarios modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.	Se planificaron para los meses de julio a diciembre de 2025 los diplomados en Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional, como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal de las instituciones la municipalidad de Escuintla, municipalidad de Palín, Municipalidad de La Democracia, municipalidad de La Gomera, municipalidad de Guanagazapa, municipalidad de Siquinalá, Municipalidad de El Chal, Petén, Municipalidad de Las Cruces, Petén, Municipalidad de San Andrés, Petén, Municipalidad de San Francisco, Petén, Municipalidad de Melchor de Mencos,

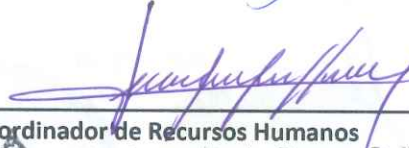
	Municipalidad de La Libertad, Petén, Municipalidad de Flores, Municipalidad de San José, Petén, Centro Universitario de Oriente CUNORI, Instituto Nacional de Electrificación – INDE -, Universidad Da Vinci de Guatemala, Instituto Geográfico Nacional IGN, Instituto de Ciencia y Tecnología Agrícolas -ICTA-, Instituto Nacional de Bosques INAB, Oficina de Control de Áreas de Reservas Territoriales del Estado OCRET, Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación MAGA, Asociación Nacional de Municipalidades de la República de Guatemala ANAM.
f) Inclusión de clases periódicas dinámicas en aplicación virtual.	Durante los meses de julio a diciembre 2025 por medio de clases periódicas utilizando la plataforma educativa de la ESCAT Moodle en los diplomados en Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional, como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal de las instituciones de la municipalidad de Escuintla, municipalidad de Palín, Municipalidad de La Democracia, municipalidad de La Gomera, municipalidad de Guanagazapa, municipalidad de Siquinalá, Municipalidad de El Chal, Petén, Municipalidad de Las Cruces, Petén, Municipalidad de San Andrés, Petén, Municipalidad de San Francisco, Petén, Municipalidad de Melchor de Mencos, Municipalidad de La Libertad, Petén, Municipalidad de Flores, Municipalidad de San José, Petén, Centro Universitario de Oriente CUNORI, Instituto Nacional de Electrificación – INDE -, Universidad Da Vinci de Guatemala, Instituto Geográfico Nacional IGN, Instituto de Ciencia y Tecnología Agrícolas -ICTA-, Instituto Nacional de Bosques INAB, Oficina de Control de Áreas de Reservas Territoriales del Estado OCRET, Ministerio de Agricultura Ganadería y Alimentación MAGA, Asociación Nacional de Municipalidades de la República de Guatemala ANAM.
g) Inclusión de clases prácticas en plataforma a distancia.	Para los diplomados en Sistema de Gestión en Salud y Seguridad Ocupacional como aporte

	para el desarrollo territorial se creó una carpeta drive en la cual se compartía de forma asincrónica contenido de las clases periódicas y documentos de lectura para reforzar los conocimientos compartidos durante las videoconferencias.
h) Cualquier otra actividad de servicio profesional que le asigne el supervisor del servicio.	Durante los meses de julio a diciembre de 2025, se realizaron reuniones con el personal interno de la ESCAT para coordinar actividades y documentos requeridos.

FIRMA:  Lindsey Auramariela Robles Carredano Ing. Industrial Servicios de Capacitación Profesional.	Vo.Bo.:  Ing. Agr. Luis Fernando Barillas Eguizabal Coordinador General de la Escuela de Catastro
--	--

Aprobado:

Coordinador de Recursos Humanos


 Lic. Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos


 REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA



Guatemala 22 de diciembre 2025

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos

Registro de Información Catastral de Guatemala

Presente.

Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. RIC-R-185-010-2025 del contratista: Lindsey Auramariela Robles Carredano quien prestó sus Servicios Profesionales de capacitación. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.

Vo.Bo.

Ing. Agr. Luis Fernando Barillas Eguizabal
Coordinador General de la Escuela de Catastro



PROFESIÓN: Ingeniera Industrial Lindsey Auramariela Robles Carredano

INFORME FINAL: JULIO A DICIEMBRE 2025

CONTRATO No.: RIC-R-185-010-2025

REGLÓN: 185



REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Jorge Humberto Vanegas Ramírez	No. De Contrato: RIC-R-185-011-2025
Nombre del Servicio: Servicio de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de formación y capacitación para el desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC-	Informe correspondiente al mes de: Diciembre de 2025

Diplomado en Gestión Estratégica y Habilidades Gerenciales, como un aporte para el desarrollo territorial.

Dirigido al personal administrativo, profesional y técnico del Instituto Nacional de Bosques INAB y la Asociación Nacional de Municipalidades de la República de Guatemala ANAM.

Se desarrollaron 10 temas virtuales:

1. **TEMA 1: Introducción a la Gestión Estratégica:** Su objetivo es que los participantes exploren conceptos fundamentales que permiten entender qué es la estrategia, porqué es importante y cómo influye en el éxito de una organización; y los logros alcanzados son que los participantes comprenden qué es la estrategia, su propósito y su impacto en la organización, también conocen procesos estratégicos y su importancia en el desarrollo organizacional.
2. **TEMA 2: Análisis del Entorno Interno:** Su objetivo es que los participantes conozcan sobre la evaluación que se debe de realizar de todos los factores fuera de una organización que pueden afectar su desempeño y la toma de decisiones; y los logros alcanzados son que los participantes tienen la capacidad para identificar oportunidades y amenazas del entorno externo de la organización, así esta pueda adaptarse y planificar estratégicamente.
3. **TEMA 3: Análisis del Entorno Interno:** Su objetivo es que los participantes conozcan sobre la evaluación de todos los aspectos internos de una organización, como los recursos tangibles e intangibles que posee, capacidades, fortalezas y debilidades en los elementos como el personal, la infraestructura, la cultura organizacional, los procesos internos que la componen; y los logros alcanzados son que los participantes comprenden en que áreas la organización es fuerte y en cuales necesita mejorar, lo que les permite tomar decisiones estratégicas informadas, aprovechando sus ventajas competitivas y abordar posibles vulnerabilidades.
4. **TEMA 4: Formulación de Estrategias:** Su objetivo es que los participantes comprendan el proceso mediante el cual una organización desarrolla, planes y acciones específicas para alcanzar sus objetivos; y los logros alcanzados son que los participantes tienen la capacidad y habilidad de analizar diferentes opciones, evaluar recursos, definir prioridades y establecer las mejores rutas para aprovechar oportunidades y enfrentar amenazas organizacionales.
5. **TEMA 5: Implementación de la Estrategia:** Su objetivo es que los participantes comprendan y conozcan el proceso de poner en práctica los planes y decisiones estratégicas que una organización ha desarrollado; y los logros alcanzados son que los participantes tienen la capacidad de realizar las acciones necesarias para que las ideas, objetivos y decisiones estratégicas se conviertan en realidad.

6. **TEMA 6: Control y Evaluación Estratégica:** Su objetivo es que los participantes reconozcan los procesos fundamentales para asegurarse de que la organización esté en el camino correcto para alcanzar sus objetivos y metas; y los logros alcanzados son que los participantes tienen la habilidad de monitorear y medir el progreso de las acciones y resultados, pudiendo determinar si las estrategias implementadas están funcionando o si es necesario hacer ajustes.
7. **TEMA 7: Habilidades Gerenciales Clave:** Su objetivo es que los participantes conozcan las habilidades y capacidades esenciales que un gerente debe poseer para liderar eficazmente a su equipo de trabajo y lograr los objetivos organizacionales; y los logros alcanzados son que los participantes tienen la capacidad de tomar decisiones acertadas, inspirar a sus equipos de trabajo y alcanzar los objetivos y metas organizacionales de manera eficiente y eficaz.
8. **TEMA 8: Desarrollo de Habilidades Gerenciales:** Su objetivo es que los participantes adquieran los conocimientos sobre el proceso mediante el cual los gerentes mejoran y perfeccionan sus capacidades para liderar, tomar decisiones, comunicarse efectivamente y gestionar los recursos de manera eficiente; y los logros alcanzados son que los participantes tienen la capacidad de identificar sus habilidades que necesitan ser mejoradas, logrando adaptarse a los cambios de un entorno dinámico y competitivo dentro de la organización donde laboran.
9. **TEMA 9: Liderazgo en la Gestión Estratégica:** Su objetivo es que los participantes reconozcan cuales son las capacidades que deben de poseer los líderes para guiar, inspirar y dirigir a los colaboradores de las organizaciones hacia el logro de los objetivos y metas organizacionales de largo plazo; y los logros alcanzados son que los participantes conocen y ponen en práctica las cualidades y habilidades de un líder eficaz, lo que les permite gestionar eficazmente las estrategias organizacionales.
10. **TEMA 10: innovación y Cambio:** Su objetivo es que los participantes comprendan el proceso de la introducción de nuevas ideas, productos, servicios, procesos o modelos de negocio dentro de una organización, realizando ajustes necesarios para adaptarse a nuevas condiciones internas y externas; y los logros alcanzados son que los participantes cuentan con la capacidad de buscar la innovación y con ello contribuir a que su organización se adapte rápidamente a los cambios del entorno, alcanzando el éxito y el logro de objetivos y metas organizacionales.

FIRMA:

Jorge Humberto Vanegas Ramírez
Licenciado en Administración de Empresas
Servicios de capacitación profesional.

Vo.Bo.:

Ing. Agr. Luis Fernando Barillas Guizabal
Coordinador General de la Escuela de Catastro



INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

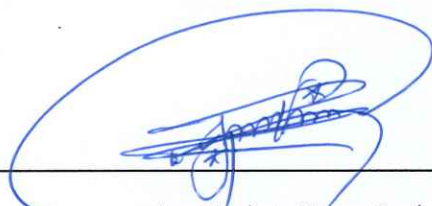
NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Jorge Humberto Vanegas Ramírez
RIC-R-185-011-2025
Ciudad de Guatemala
Diciembre 2025
Diplomado en Gestión Estratégica y Habilidades Gerenciales
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
lunes, 1 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
martes, 2 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
miércoles, 3 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
jueves, 4 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
viernes, 5 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
sábado, 6 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
domingo, 7 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
lunes, 8 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
martes, 9 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
miércoles, 10 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
	60	150.00	9,000.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



Jorge Humberto Vanegas Ramírez
Licenciado en Administración de Empresas
Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA



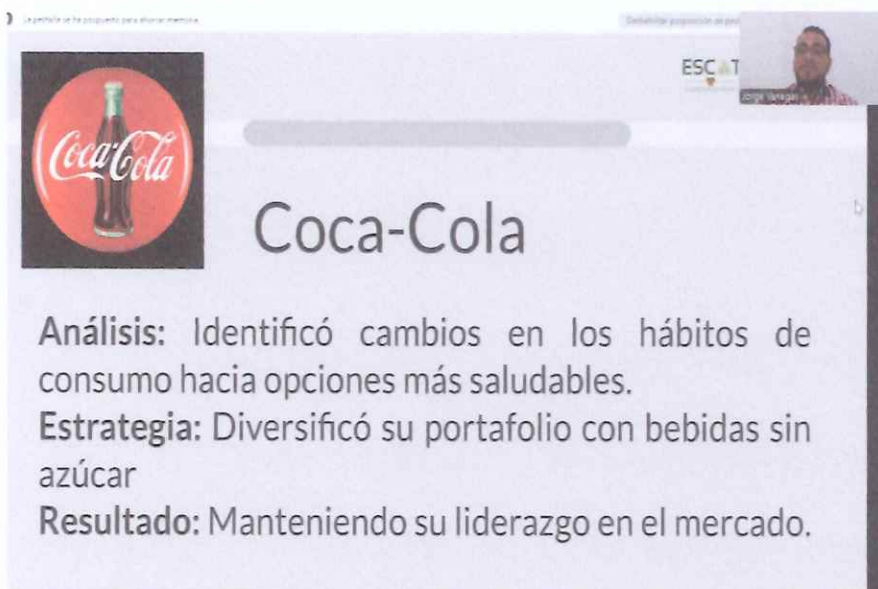
Ing. Agr. Luis Fernando Barrios Eguizabal
Coordinador General de la Escuela de Catastro

VoBo.

ANEXOS

DIPLOMADO EN GESTIÓN ESTRATÉGICA Y HABILIDADES GERENCIALES

1. Tema 1: Introducción a la Gestión Estratégica



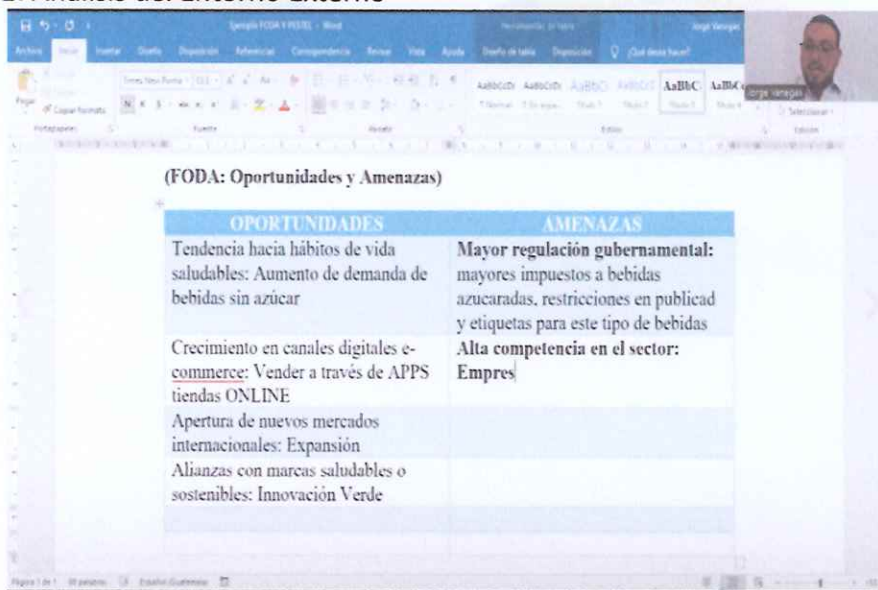
Coca-Cola

Análisis: Identificó cambios en los hábitos de consumo hacia opciones más saludables.

Estrategia: Diversificó su portafolio con bebidas sin azúcar

Resultado: Manteniendo su liderazgo en el mercado.

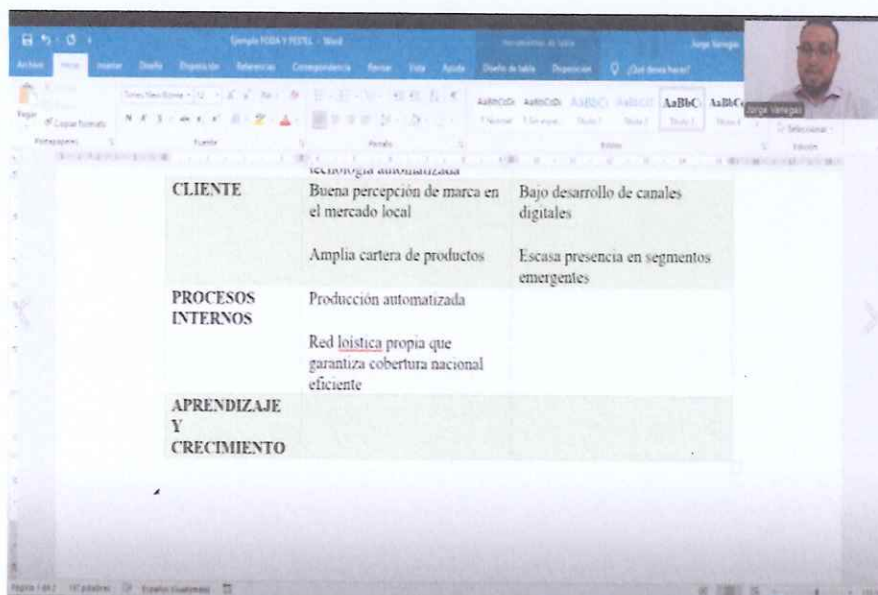
2. Tema 2: Análisis del Entorno Externo



(FODA: Oportunidades y Amenazas)

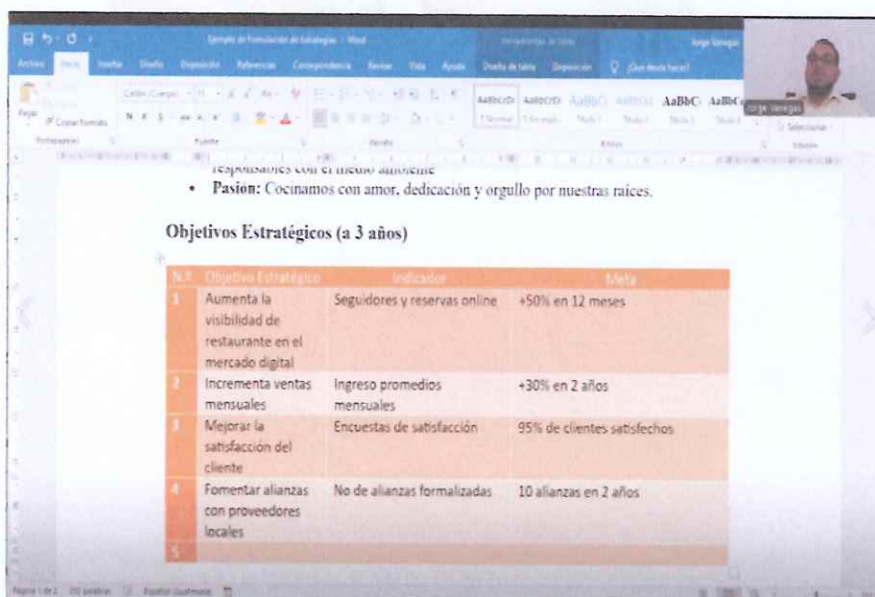
OPORTUNIDADES	AMENAZAS
Tendencia hacia hábitos de vida saludables: Aumento de demanda de bebidas sin azúcar	Mayor regulación gubernamental: mayores impuestos a bebidas azucaradas, restricciones en publicidad y etiquetas para este tipo de bebidas
Crecimiento en canales digitales e-commerce: Vender a través de APPS tiendas ONLINE	Alta competencia en el sector: Empresas
Apertura de nuevos mercados internacionales: Expansión	
Alianzas con marcas saludables o sostenibles: Innovación Verde	

3. Tema 3: Análisis del Entorno Interno



CLIENTE	Buena percepción de marca en el mercado local	Bajo desarrollo de canales digitales
	Amplia cartera de productos	Escasa presencia en segmentos emergentes
PROCESOS INTERNOS	Producción automatizada	
	Red logística propia que garantiza cobertura nacional eficiente	
APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO		

4. Tema 4: Formulación de Estrategias



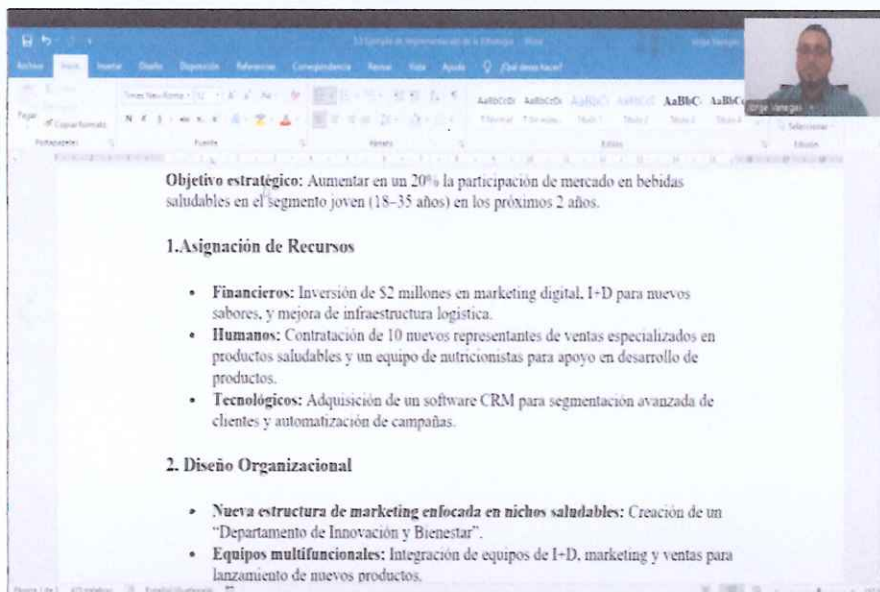
responsables con el medio ambiente

- Pasión:** Cocinamos con amor, dedicación y orgullo por nuestras raíces.

Objetivos Estratégicos (a 3 años)

N.º	Objetivo Estratégico	Indicador	Meta
1	Aumenta la visibilidad de restaurante en el mercado digital	Seguidores y reservas online	+50% en 12 meses
2	Incrementa ventas mensuales	Ingreso promedios mensuales	+30% en 2 años
3	Mejorar la satisfacción del cliente	Encuestas de satisfacción	95% de clientes satisfechos
4	Fomentar alianzas con proveedores locales	No de alianzas formalizadas	10 alianzas en 2 años

5. Tema 5: Implementación de la Estrategia



Objetivo estratégico: Aumentar en un 20% la participación de mercado en bebidas saludables en el segmento joven (18-35 años) en los próximos 2 años.

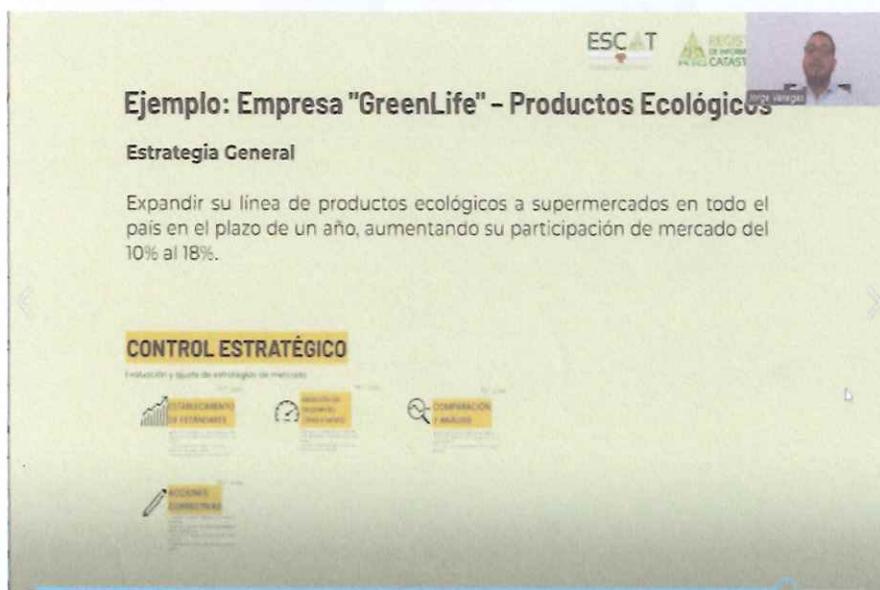
1. Asignación de Recursos

- **Financieros:** Inversión de \$2 millones en marketing digital, I+D para nuevos sabores, y mejora de infraestructura logística.
- **Humanos:** Contratación de 10 nuevos representantes de ventas especializados en productos saludables y un equipo de nutricionistas para apoyo en desarrollo de productos.
- **Tecnológicos:** Adquisición de un software CRM para segmentación avanzada de clientes y automatización de campañas.

2. Diseño Organizacional

- **Nueva estructura de marketing enfocada en nichos saludables:** Creación de un "Departamento de Innovación y Bienestar".
- **Equipos multifuncionales:** Integración de equipos de I+D, marketing y ventas para lanzamiento de nuevos productos.

6. Tema 6: Control y Evaluación Estratégica



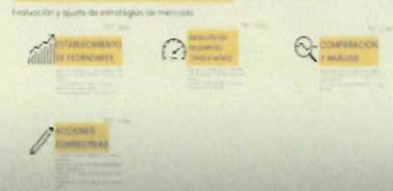
Ejemplo: Empresa "GreenLife" - Productos Ecológicos

Estrategia General

Expandir su línea de productos ecológicos a supermercados en todo el país en el plazo de un año, aumentando su participación de mercado del 10% al 18%.

CONTROL ESTRATÉGICO

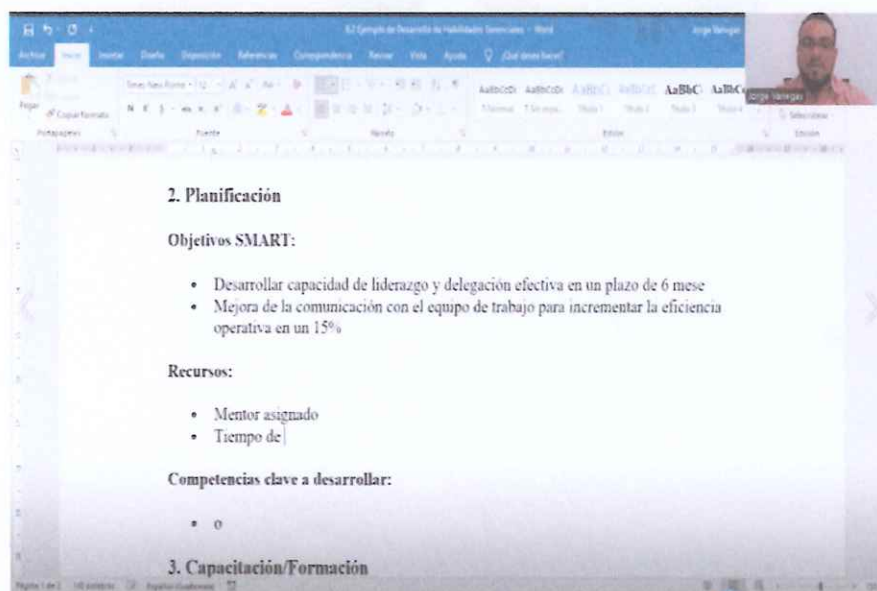
Evaluación y ajuste de estrategias de marketing



7. Tema 7: Habilidades Gerenciales Clave



8. Tema 8: Desarrollo de Habilidades Gerenciales



9. Tema 9: Liderazgo en la Gestión Estratégica

Cadena de Valor de Porter

Analiza las actividades internas de una organización para identificar ventajas competitivas y áreas de mejora.

10. Tema 10: Innovación y Cambio Organizacional

DESALINEACIÓN ENTRE INNOVACIÓN Y ESTRATEGIA



REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES

REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Jorge Humberto Vanegas Ramírez	No. De Contrato: RIC-R-185-011-2025
Nombre del Servicio: Servicio de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de formación y capacitación para el desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala –RIC-	Informe correspondiente al mes de: Diciembre de 2025

Diplomado en Supervisión Efectiva para Administración de Empresas, como un aporte para el desarrollo territorial.

Dirigido al personal administrativo, profesionales y docentes de la Universidad Da Vinci de Guatemala.

Se desarrollaron 10 temas virtuales:

1. **TEMA 1: Fundamentos de la Supervisión Efectiva:** Su objetivo es que los participantes tengan una base sólida sobre lo que implica ser un supervisor eficiente en el contexto de una organización o empresa; y los logros alcanzados son que los participantes tienen la capacidad para aplicar la supervisión eficaz y eficiente en el entorno empresarial.
2. **TEMA 2: Técnicas de Comunicación Eficaz:** Su objetivo es que los participantes conozcan las diferentes habilidades y competencias de comunicación esenciales para una supervisión exitosa en el ámbito empresarial; y los logros alcanzados son que los participantes tienen la capacidad de implementar herramientas prácticas para mejorar la comunicación y ser capaces de implementar técnicas comunicativas adaptadas a diferentes contextos laborales.
3. **TEMA 3: Gestión de Equipos de Trabajo:** Su objetivo es que los participantes conozcan las herramientas y habilidades necesarias para coordinar, dirigir y motivar equipos de trabajo de manera eficiente; y los logros alcanzados son que los participantes tienen la capacidad de reconocer las distintas etapas del desarrollo de un equipo de trabajo, tienen la habilidad de gestionar las interacciones entre los miembros y pueden implementar técnicas para lograr mayor cohesión y eficacia en el trabajo conjunto en el entorno empresarial.
4. **TEMA 4: Planeación y Organización del Trabajo:** Su objetivo es que los participantes aprendan a como estructurar y planificar eficientemente las tareas y actividades dentro de un equipo o proyecto, asegurando el cumplimiento de los objetivos empresariales; y los logros alcanzados son que los participantes cuentan con las capacidades y habilidades necesarias para planificar tareas y asignar recursos, evaluando y ajustando planes según las circunstancias cambiantes del entorno laboral.
5. **TEMA 5: Evaluación del Desempeño:** Su objetivo es que los participantes adquieran los conocimientos necesarios de como medir, analizar y mejorar el rendimiento de los colaboradores dentro de una empresa u organización; y los logros alcanzados son que los participantes cuentan con los conocimientos y habilidades para realizar evaluaciones del desempeño efectivas, que permiten el desarrollo del talento humano y mejora la productividad de los equipos de trabajo mediante la retroalimentación y la mejora continua.

6. **TEMA 6: Liderazgo y Motivación de Equipos:** Su objetivo es que los participantes conozcan las teorías y prácticas más efectivas de liderazgo, así como las estrategias motivacionales que fomentan la implicación, la satisfacción y el compromiso de los colaboradores; y los logros alcanzados son que los participantes poseen los conocimientos y habilidades para desarrollar dinámicas de liderazgo y motivación de equipos, implementando herramientas esenciales que les permiten convertir equipos de trabajo en unidades de alto desempeño comprometidas con la empresa.
7. **TEMA 7: Gestión del Cambio Organizacional:** Su objetivo es que los participantes comprendan la importancia de liderar y gestionar el cambio organizacional o empresarial, asegurando que el proceso sea fluido, que la resistencia sea minimizada y que los resultados sean medibles y sostenibles a largo plazo, ; y los logros alcanzados son que los participantes tienen las competencias y las capacidades necesarias para gestionar el cambio organizacional y empresarial de manera efectiva, contribuyendo a que estas se adapten con éxito a los nuevos desafíos y oportunidades del entorno.
8. **TEMA 8: Solución de Problemas y Toma de Decisiones:** Su objetivo es que los participantes conozcan las diferentes herramientas y habilidades necesarias para abordar problemas de manera efectiva y tomar decisiones informadas y bien fundamentadas en entornos empresariales adversos; y los logros alcanzados son que los participantes cuentan con las habilidades y capacidades para la solución de problemas, gestionar la incertidumbre y los riesgos asociados con las decisiones empresariales, evaluando los resultados de las decisiones tomadas para ajustar estrategias de manera continua.
9. **TEMA 9: Gestión del Conflicto en el Ámbito Laboral:** Su objetivo es que los participantes conozcan las causas fundamentales y los tipos de conflictos que pueden surgir en las organizaciones y empresas, así como las estrategias para abordarlos de manera efectiva; y los logros alcanzados son que los participantes tienen la capacidad de reconocer las señales tempranas de un conflicto, y tienen la habilidad de aplicar diferentes técnicas para resolverlos de manera efectiva y evitar que estos escalen a problemas mayores.
10. **TEMA 10: Desarrollo de Competencias y Capacitación del Personal:** Su objetivo es que los participantes reconozcan la importancia de evaluar las competencias necesarias para cada puesto, como crear programas de formación adaptados a las necesidades del personal así como de la empresa, y como medir su efectividad; y los logros alcanzados son que los participantes tienen la capacidad y la habilidad de crear programas de formación y desarrollo de competencias del personal, garantizando que los colaboradores no solo mejoren su desempeño, sino que también se desarrollen profesionalmente a lo largo de sus carreras.

FIRMA:

Jorge Humberto Vanegas Ramírez
Licenciado en Administración de Empresas
Servicios de capacitación profesional.

Vo.Bo.:

Ing. Agr. Luis Fernando Barillas Guizabal
Coordinador General de la Escuela de Catastro



INFORME DE HORAS EFECTIVAS DE TRABAJO RENGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"

NOMBRE DEL CONTRATISTA:

No. DE CONTRATO:

LUGAR PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

INFORME CORRESPONDIENTE AL MES DE :

NOMBRE DEL SEMINARIO:

NOMBRE DEL SERVICIO:

Jorge Humberto Vanegas Ramírez
RIC-R-185-011-2025
Ciudad de Guatemala
Diciembre 2025
Diplomado en Supervisión Efectiva para Administración de Empresas
Servicios de Capacitación Profesional

FECHA	HORAS	VALOR HORA DE CAPACITACION IMPARTIDA C/U	TOTAL DEVENGADO POR HORA
jueves, 11 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
viernes, 12 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
sábado, 13 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
domingo, 14 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
lunes, 15 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
martes, 16 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
miércoles, 17 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
jueves, 18 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
viernes, 19 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
sábado, 20 de diciembre de 2025	6	150.00	900.00
	60	150.00	9,000.00

NOTA: El pago del servicio profesional se hará proporcionalmente a las horas del servicio brindado y avaladas por el supervisor hasta un máximo de 120 horas mensuales. Equivalente a DIECIOCHO MIL QUETZALES 00/100 (Q.18,000.00) mensuales.



Jorge Humberto Vanegas Ramírez
Licenciado en Administración de Empresas
Servicios de Capacitación Profesional.

FIRMA



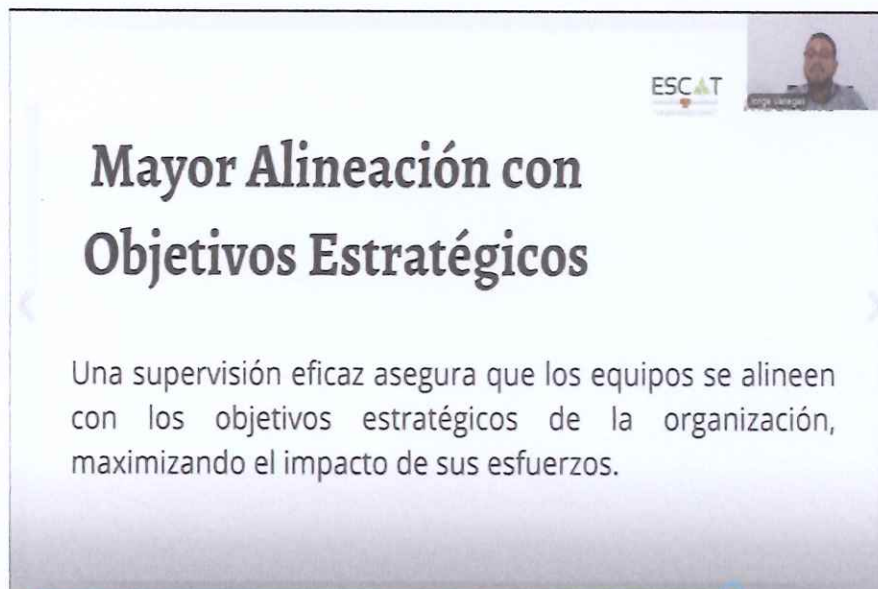
Ing. Agr. Luis Fernando Barillas Escobar
Coordinador General de la Escuela de Catastro

VoBo.

ANEXOS

DIPLOMADO EN SUPERVISIÓN EFECTIVA PARA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

1. Tema 1: Fundamentos de la Supervisión Efectiva

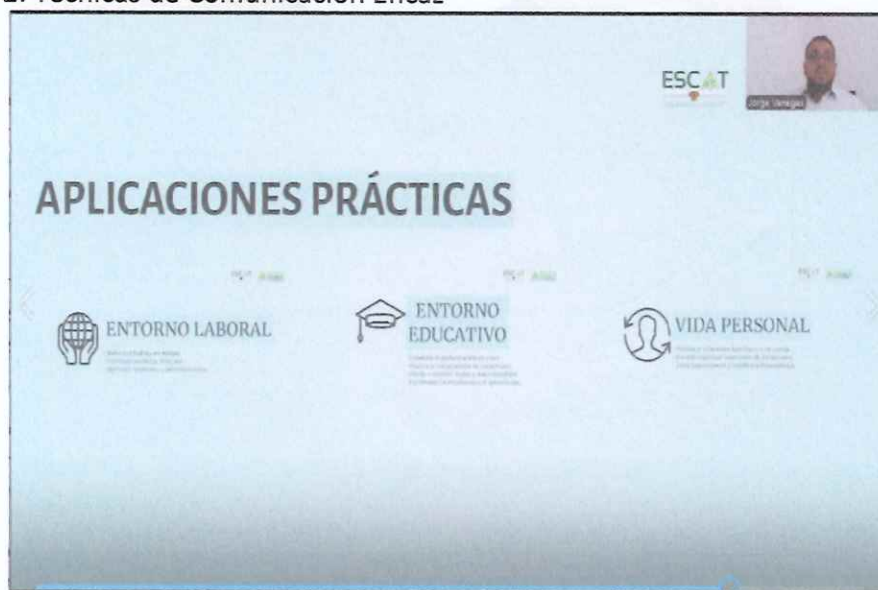


ESCAT

Mayor Alineación con Objetivos Estratégicos

Una supervisión eficaz asegura que los equipos se alineen con los objetivos estratégicos de la organización, maximizando el impacto de sus esfuerzos.

2. Tema 2: Técnicas de Comunicación Eficaz



ESCAT

APLICACIONES PRÁCTICAS

ENTORNO LABORAL

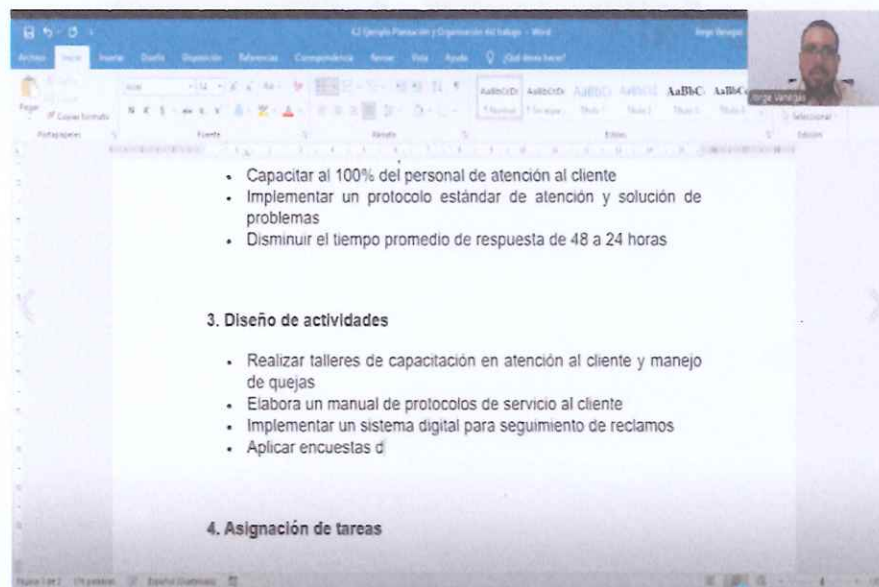
ENTORNO EDUCATIVO

VIDA PERSONAL

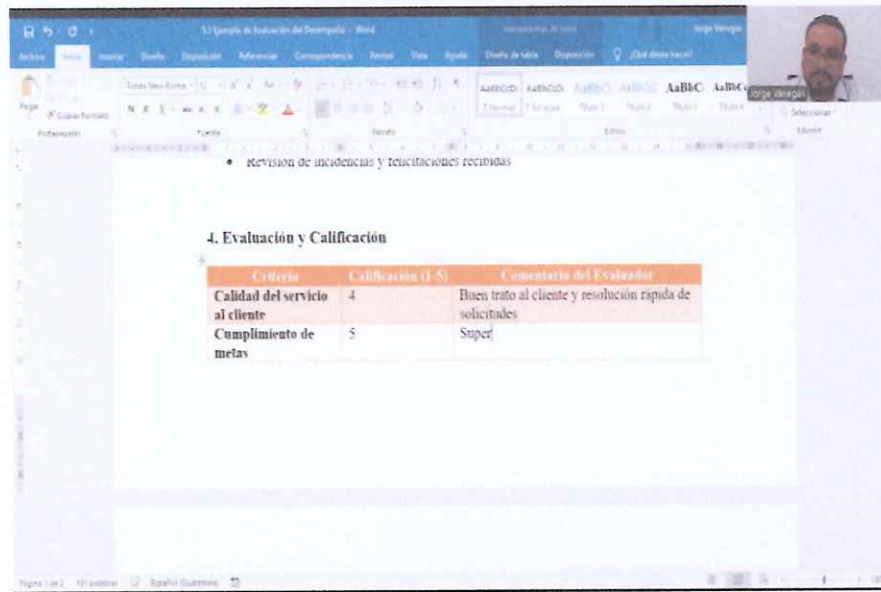
3. Tema 3: Gestión de Equipos de Trabajo



4. Tema 4: Planeación y Organización del Trabajo



5. Tema 5: Evaluación del Desempeño

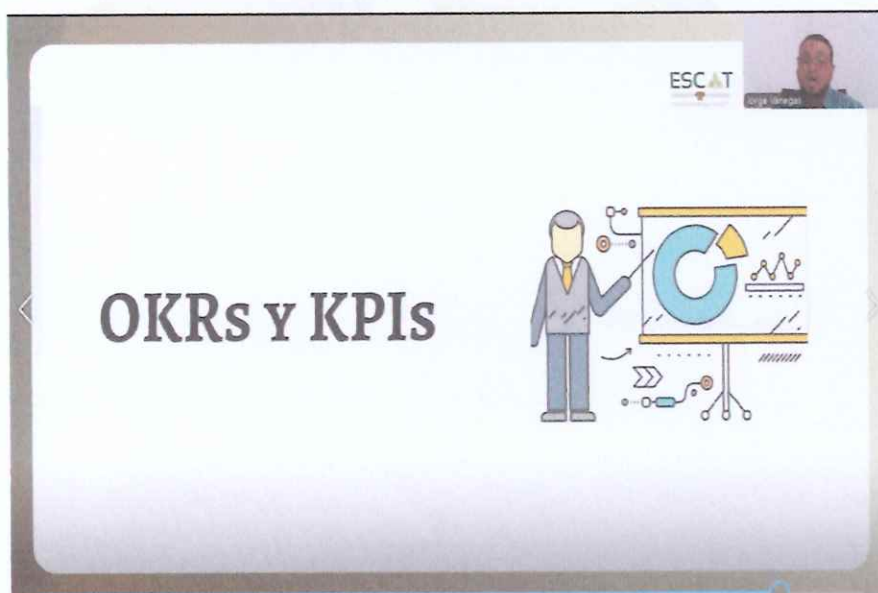


• Revisión de incidencias y reuenciones recibidas

4. Evaluación y Calificación

Criterio	Calificación (1-5)	Comentario del Evaluador
Calidad del servicio al cliente	4	Buen trato al cliente y resolución rápida de solicitudes
Cumplimiento de metas	5	Super

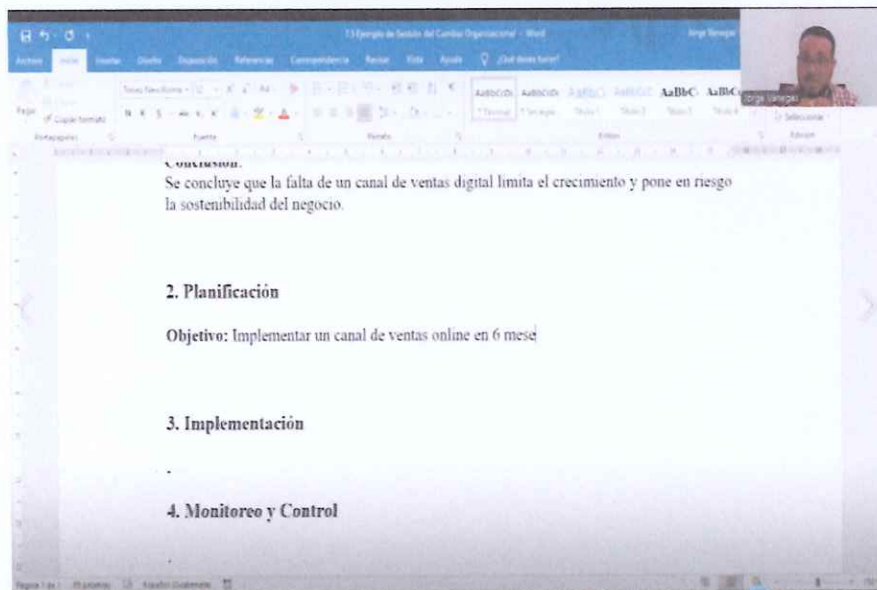
6. Tema 6: Liderazgo y Motivación de Equipos



OKRs y KPIs

ESCAT

7. Tema 7: Gestión del Cambio Organizacional



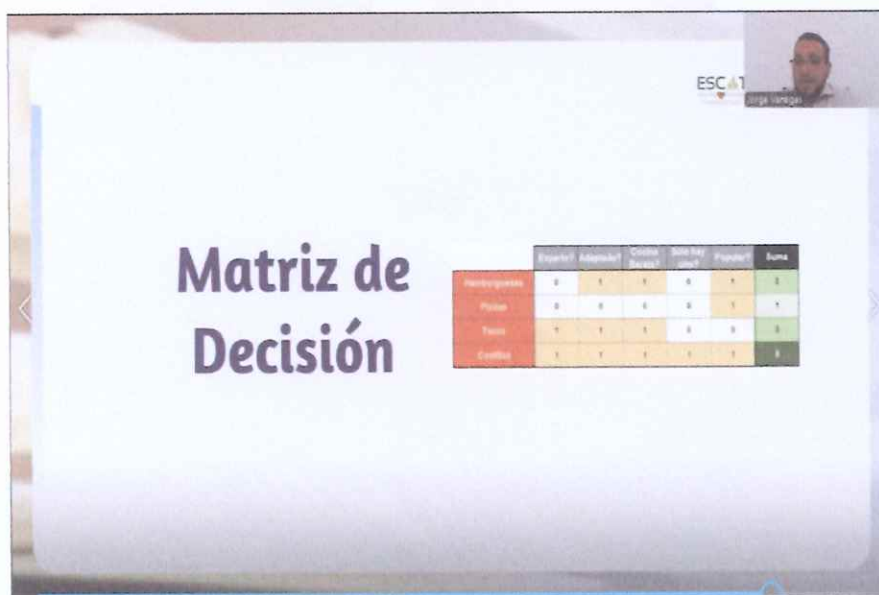
CONCLUSIÓN.
Se concluye que la falta de un canal de ventas digital limita el crecimiento y pone en riesgo la sostenibilidad del negocio.

2. Planificación
Objetivo: Implementar un canal de ventas online en 6 meses

3. Implementación

4. Monitoreo y Control

8. Tema 8: Solución de Problemas y Toma de Decisiones



	Especial	Adaptación	Costos	Simplicidad	Tiempo	Suma
Rendimiento	5	5	5	5	5	25
Puntos	5	5	5	5	5	25
Precio	5	5	5	5	5	25
Calidad	5	5	5	5	5	25

9. Tema 9: Gestión del Conflicto en el Ámbito Laboral



10. Tema 10: Desarrollo de Competencias y Capacitación del Personal



PROFESIÓN: Licenciado en Administración de Empresas: Jorge Humberto Venegas Ramirez

INFORME MENSUAL: DICIEMBRE 2025

CONTRATO No.: RIC-R-185-011-2025

REGLÓN: 185



REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA INFORME FINAL DE ACTIVIDADES

REGLÓN PRESUPUESTARIO 185 "SERVICIOS DE CAPACITACIÓN"	
Nombre del Contratista: Jorge Humberto Vanegas Ramírez	No. De Contrato: RIC-R-185-011-2025
Nombre del Servicio: Servicios de Capacitación Profesional	Dirección Municipal, Gerencia, Coordinación o Unidad: Coordinación de la Escuela de formación y capacitación para el desarrollo Territorial y Catastral.
Proyecto: Registro de Información Catastral de Guatemala – RIC-	Plazo del Contrato: Julio a Diciembre 2025

LISTADO DE ACTIVIDADES SEGÚN TDR DEL CONTRATO SUSCRITO	RESULTADOS OBTENIDOS
a) Organizar cursos de capacitación en sus distintas modalidades. (congresos, diplomados, seminarios, talleres, modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.), reuniones de trabajo, etc.	Se organizó para los meses de julio a diciembre de 2025 los diplomados en Gestión Estratégica y Habilidades Gerenciales, como aporte para el desarrollo territorial dirigido a personal administrativo, técnicos y profesionales de la municipalidad de: Salamá, Baja Verapaz, Pachalum, Quiché y Chiquimula; personal administrativo, técnicos y profesionales de la municipalidad de: Palencia, Guatemala; los estudiantes de las diferentes carreras afín al catastro del Centro Universitario de Oriente CUNORI; personal administrativo, profesional y técnico del Departamento de Investigación y Servicios Hídricos Instituto Nacional de Sismología, Vulcanología, Meteorología e Hidrología de Guatemala - INSIVUMEH- y al Consejo Nacional de Áreas Protegidas -CONAP; personal administrativo, profesionales y docentes de la Universidad Da Vinci de Guatemala y personal administrativo, profesional y técnico del Instituto Nacional de Bosques INAB y la Asociación Nacional de Municipalidades de la República de Guatemala ANAM.

b) Asesorar en actividades de capacitación a lo externo de la Escuela de Formación y Capacitación para el Desarrollo Territorial y Catastral –ESCAT-	Se realizaron asesorías en los diplomados en Gestión Estratégica y Habilidades Gerenciales y en Supervisión Efectiva para Administración de Empresas para los participantes de las instituciones municipalidad de: Salamá, Baja Verapaz, Pachalum, Quiché y Chiquimula; municipalidad de: Palencia, Guatemala; Centro Universitario de Oriente CUNORI; Departamento de Investigación y Servicios Hídricos Instituto Nacional de Sismología, Vulcanología, Meteorología e Hidrología de Guatemala -INSIVUMEH- y al Consejo Nacional de Áreas Protegidas -CONAP-; Universidad Da Vinci de Guatemala; Instituto Nacional de Bosques INAB; Asociación Nacional de Municipalidades de la República de Guatemala ANAM; municipalidad de: Sayaxché, Petén y Poptún, Petén; municipalidad de: Jutiapa, Jutiapa; del Instituto Geográfico Nacional, Ingeniero Alfredo Obiols Gómez, -IGN- y del Instituto de Ciencia y Tecnología Agrícolas -ICTA-.
c) Impartir cursos, seminarios, talleres, diplomados y capacitaciones en sus diferentes modalidades.	Se organizó para el mes de julio a diciembre de 2025 los Diplomados en Supervisión Efectiva para Administración de Empresas, como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal de las instituciones de municipalidad de: Sayaxché, Petén y Poptún, Petén; municipalidad de: Jutiapa, Jutiapa; del Instituto Geográfico Nacional, Ingeniero Alfredo Obiols Gómez, -IGN- y del Instituto de Ciencia y Tecnología Agrícolas -ICTA-; Departamento de Investigación y Servicios Hídricos Instituto Nacional de Sismología, Vulcanología, Meteorología e Hidrología de Guatemala -INSIVUMEH-; Consejo Nacional de Áreas Protegidas CONAP, y a la Asociación Nacional de Municipalidades de la República de Guatemala ANAM y Universidad Da Vinci de Guatemala.

d) Realizar tutoría virtual para los diferentes cursos para la modalidad a distancia (asincrónica y/o sincrónica) y modalidad presencial, semi-presencial.	Por medio de la opción del chat de la plataforma educativa de la ESCAT Moodle se brindó tutoría virtual en vivo durante los meses de julio a diciembre 2025, a los participantes de los Diplomados en Gestión Estratégica y Habilidades Gerenciales y en Supervisión Efectiva para Administración de Empresas, como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal de las instituciones de municipalidad de: Salamá, Baja Verapaz, Pachalum, Quiché y Chiquimula; municipalidad de: Palencia, Guatemala; Centro Universitario de Oriente CUNORI; Departamento de Investigación y Servicios Hídricos Instituto Nacional de Sismología, Vulcanología, Meteorología e Hidrología de Guatemala -INSIVUMEH- y al Consejo Nacional de Áreas Protegidas -CONAP-; Universidad Da Vinci de Guatemala; Instituto Nacional de Bosques INAB; Asociación Nacional de Municipalidades de la República de Guatemala ANAM; municipalidad de: Sayaxché, Petén y Poptún, Petén; municipalidad de: Jutiapa, Jutiapa; del Instituto Geográfico Nacional, Ingeniero Alfredo Obiols Gómez, -IGN- y del Instituto de Ciencia y Tecnología Agrícolas -ICTA-.
e) Elaboración de planificación de diplomados, talleres, congresos, seminarios modalidad presencial, semi-presencial y a distancia, etc.	Se planificaron para los meses de julio a diciembre de 2025 los diplomados en Gestión Estratégica y Habilidades Gerenciales y en Supervisión Efectiva para Administración de Empresas, como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal de las instituciones municipalidad de: Salamá, Baja Verapaz, Pachalum, Quiché y Chiquimula; municipalidad de: Palencia, Guatemala; Centro Universitario de Oriente CUNORI; Departamento de Investigación y Servicios Hídricos Instituto Nacional de Sismología, Vulcanología, Meteorología e Hidrología de Guatemala -INSIVUMEH- y al Consejo Nacional de Áreas Protegidas -CONAP-; Universidad Da Vinci de Guatemala;

	Instituto Nacional de Bosques INAB; Asociación Nacional de Municipalidades de la República de Guatemala ANAM; municipalidad de: Sayaxché, Petén y Poptún, Petén; municipalidad de: Jutiapa, Jutiapa; del Instituto Geográfico Nacional, Ingeniero Alfredo Obiols Gómez, -IGN- y del Instituto de Ciencia y Tecnología Agrícolas -ICTA-.
f) Inclusión de clases periódicas dinámicas en aplicación virtual.	Durante los meses de julio a diciembre 2025 por medio de clases periódicas utilizando la plataforma educativa de la ESCAT Moodle en los diplomados en Gestión Estratégica y Habilidades Gerenciales y en Supervisión Efectiva para Administración de Empresas, como aporte para el desarrollo territorial dirigido al personal de las instituciones municipalidad de: Salamá, Baja Verapaz, Pachalum, Quiché y Chiquimula; municipalidad de: Palencia, Guatemala; Centro Universitario de Oriente CUNORI; Departamento de Investigación y Servicios Hídricos Instituto Nacional de Sismología, Vulcanología, Meteorología e Hidrología de Guatemala -INSIVUMEH- y al Consejo Nacional de Áreas Protegidas -CONAP-; Universidad Da Vinci de Guatemala; Instituto Nacional de Bosques INAB; Asociación Nacional de Municipalidades de la República de Guatemala ANAM; municipalidad de: Sayaxché, Petén y Poptún, Petén; municipalidad de: Jutiapa, Jutiapa; del Instituto Geográfico Nacional, Ingeniero Alfredo Obiols Gómez, -IGN- y del Instituto de Ciencia y Tecnología Agrícolas -ICTA-.
g) Inclusión de clases prácticas en plataforma a distancia.	Para los diplomados en Gestión Estratégica y Habilidades Gerenciales y en Supervisión Efectiva para Administración de Empresas como aporte para el desarrollo territorial se creó una carpeta drive en la cual se compartía de forma asincrónica contenido de las clases periódicas y documentos de lectura para reforzar los conocimientos compartidos durante las videoconferencias.

h) Cualquier otra actividad de servicio profesional que le asigne el supervisor del servicio.

Durante los meses de julio a diciembre de 2025, se realizaron reuniones con el personal interno de la ESCAT para coordinar actividades y documentos requeridos.

FIRMA:

Jorge Humberto Vanegas Ramírez
Licenciado en Administración de Empresas
Servicios de capacitación profesional.

Vo.Bo.:

Ing. Agr. Luis Fernando Barrios Eguizabal
Coordinador General de la Escuela de Catastro

Aprobado:


Coordinador de Recursos Humanos
RIC
REGISTRO DE INFORMACIÓN CATASTRAL DE GUATEMALA



Guatemala, 22 de diciembre 2025

Licenciado

Jorge Mario Ramos Galindo

Coordinador de Recursos Humanos

Registro de Información Catastral de Guatemala

Presente.

Estimado Lic. Ramos:

Me es grato dirigirme a usted con el propósito de extender la presente **CARTA DE ACEPTACIÓN** del resultado final de la prestación del servicio contratado.

En virtud del párrafo anterior me permito informar que, según el plazo de Vigencia del Contrato No. **RIC-R-185-011-2025** del contratista: **Jorge Humberto Vanegas Ramírez** quien prestó sus Servicios **Profesionales**. Recibí a entera satisfacción los Servicios o Productos establecidos en dicho contrato, por lo tanto, confirmo el cumplimiento de las actividades asignadas en su contratación.

Sin otro particular me suscribo de usted.

Atentamente.

Vo.Bo.

Ing. Agr. Luis Fernando Barrios Eguizabal
Coordinador General de la Escuela de Catastro



PROFESIÓN: Licenciado en Administración de Empresas: Jorge Humberto Venegas Ramirez

INFORME FINAL: JULIO A DICIEMBRE 2025

CONTRATO No.: RIC-R-185-011-2025

RENGLÓN: 185

